地方高校硕士研究生发展困境分析及其对策

王力 ，孟凡伟，陈俊，张文红
齐鲁工业大学（山东省科学院）机械工程学部，山东 济南 250353
DOI: 10.61369/RTED.2026140022

摘　　要： 近年来，随着我国研究生教育规模的持续扩大，地方高校硕士研究生在就业和升学方面面临日益严峻的挑战。特别是非“双一流”建设高校的硕士毕业生，在就业市场竞争中普遍处于竞争劣势地位，导致“学历倒挂”等现象日益突出。本文基于就业数据与典型案例，剖析地方高校硕士研究生在就业和升学方面的困境，并结合山东省等地的经济发展现状，提出优化人才培养模式、深化产学研协同创新、完善就业支持体系等对策。研究发现，这些措施不仅有助于提升硕士研究生的就业竞争力，还能为区域经济转型升级提供人才支撑，促进地方经济高质量发展。
关 键 词： 地方高校；硕士研究生；就业困境；升学难题；地方经济发展

Analysis of Development Dilemmas of Postgraduates in Local Universities and Countermeasures

Wang Li*, Meng Fanwei, Chen Jun, Zhang Wenhong
School of Mechanical Engineering, Qilu University of Technology (Shandong Academy of Sciences), Jinan, Shandong 250353

Abstract: In recent years, with the continuous expansion of graduate education in China, master's students at local universities are facing increasingly tough challenges in employment and further studies. Especially for graduates from non-"Double First-Class" universities, they are generally at a disadvantage in the job market, leading to phenomena like ‘degree inversion' becoming more prominent. Based on employment data and typical cases, this article analyzes the difficulties local university master's students face in jobs and further studies, and, considering the economic development situation in places like Shandong Province, proposes strategies such as optimizing talent training models, deepening industry-university-research collaboration, and improving employment support systems. The study finds that these measures not only help boost the employability of master's students but also provide talent support for regional economic transformation and upgrading, promoting high-quality local economic development.
Keywords: local universities; master's postgraduates; employment dilemmas; difficulties in further study; local economic development

引言

进入21世纪以来，我国研究生招生规模呈现出急剧增长态势[1]。统计数据显示，2000年全国硕士研究生招生规模仅为6.5万人，经过十余年的快速发展，2012年招生人数已经增长至47.76万人，年均增长18.1%。至2023年，硕士研究生年度招生人数历史性地突破100万人，展示出硕士研究生教育的快速扩张。尽管研究生招生规模不断扩大，但社会对硕士层次人才的需求增速明显滞后[2]，这种供需失衡直接加剧了硕士毕业生就业市场的竞争愈加激烈。

地方高校的硕士研究生正面临着与日俱增的就业挑战。与 “双一流”建设高校相比，地方高校在科研平台建设、师资队伍水平、教学资源配置等方面存在显著差距。同时，由于培养模式相对传统，地方高校硕士毕业生的就业竞争力呈现持续下滑趋势[3]。当前就业市场呈现出明显的 “学历倒挂”现象，硕士研究生在就业市场中不仅需要与本科生竞争，还面临着来自博士研究生的双重夹击。与此同时，硕士研究生的就业地域分布呈现出显著的不均衡特征，大量毕业生集中流向一线城市和东部沿海经济发达地区，而中西部地区和基层单位却面临人才匮乏的困境[4]，这种结构性矛盾进一步加剧了就业市场的失衡态势。

山东省作为我国重要的经济大省，地方高校硕士研究生的就业问题具有典型性和代表性。山东省经济态势保持稳健增长[5]，其GDP增速连续多年高于全国平均水平，特别是在新兴产业、数字经济及高技术产业方面持续加大投入，但地方高校硕士毕业生的就业形式依然不容乐观。当前，地方经济的结构转型需要大量的高层次应用型人才，但地方高校的硕士研究生培养模式未能完全适应经济转型的需

Copyright © This Work is Licensed under A Commons Attribution-Non Commercial 4.0 International License.

求。与此同时，地方高校的科研平台和创新能力相对薄弱，导致学生在科研能力、技术实践等方面的培养不到位，制约了学生科研素养和实践能力的提升，进而削弱了其在就业市场中的核心竞争力[6]。这种人才培养与市场需求的结构性矛盾，已成为制约地方高校硕士研究生就业质量提升的关键因素。

为了解决地方高校硕士研究生就业困境，尤其是结合地方经济发展需求，本文将深入分析地方高校硕士研究生面临的就业与升学困境。探讨如何通过人才培养模式创新、产学研深度融合、实践能力提升等措施来缓解这一问题，旨在构建与区域经济发展需求相适应的高层次人才培养体系，为破解地方高校硕士生就业困境提供可行性方案，进而助力地方经济实现更高质量、更可持续的发展目标。

一、地方高校硕士研究生在就业、升学等方面的困难

（一）硕士研究生就业困境分析

智联招聘《2024年大学生就业力调研报告》揭示了当前硕士研究生就业市场的严峻现实。数据显示，硕博学历的毕业生offer获得率为44.4%，这一数字甚至低于本科生的45.4%。值得注意的是，非“双一流”院校硕士毕业生的就业形式更为堪忧，报告显示2024年度“双非”院校硕博毕业生的就业签约率仅为33.2%，比普本院校本科生的就业签约率低10.7%。这表明，硕士学历并不能有效保证就业竞争力的优势，特别是对于地方院校的硕士研究生而言，学历优势正在逐渐消失[7]，在就业市场中正面临"高不成低不就"的困境——既要应对本科生的竞争压力，又要承受博士研究生的就业挤压。这种双重压力导致地方高校硕士毕业生的学历优势逐渐弱化，就业竞争力呈现下滑趋势。其次，学科设置与产业升级的错位构成核心矛盾。部分高校专业教学跟不上时代发展的速度，如机械工程硕士点大部分仍以传统制造技术为主干课程，而区域先进制造业企业所需的数字孪生、智能运维等方向课程覆盖率不足35%。这种知识滞后性直接导致30%的毕业生面临"所学非所用"的困境。教育系统固有的制度惯性使得学科调整周期（通常3-5年）难以匹配技术迭代速度（平均1.5年），形成结构性失业的潜在风险。

1. 山东省经济结构与就业市场的错配

山东省作为我国经济大省，依然以传统产业为支柱，尤其是制造业、农业和资源型产业占据了较大比重[8]。山东省的高新技术产业和服务业虽然近年来有了较快的发展，但对高层次研究生，尤其是硕士研究生的吸纳能力仍然不足，这种产业结构特征与人才需求之间的矛盾，导致了许多毕业生面临较大的就业压力。其中胶东经济圈（青岛、烟台、潍坊）以全省32%的国土面积集聚了57%的高新技术企业，但2023年接收的省内高校毕业生仅占38%，人才密度（每万人中硕士学历者）为7.2人，低于长三角城市群平均水平（11.5人）。济南新旧动能转换起步区规划建设了12个战略性新兴产业园，但省内高校在新材料、人工智能等领域的硕士点80%集中在青岛，导致企业面临"本地培养不足、外地引进困难"的双重困境。尤其是地方高校的硕士研究生，由于知识与技能的匹配度低，很难满足当地新兴产业和科技创新领域的需求[9]。

2.“学历倒挂”在山东的加剧

近年来，山东省“学历倒挂”现象日益突出，就业市场呈现出明显的"高学历要求、低岗位需求"特征。山东省作为高等教育资源较为集中的省份，近年来高校数量持续增长，招生规模不断扩大[10]。据教育部统计，截至2024年，山东省普通高等院校数量已超过150所，在校本科生和研究生人数居全国前列。然而，尽管高等教育的“量”在不断扩张，其“质”与地方经济发展之间的契合度却未能同步提升，造成了学科设置与地方实际需求之间的明显脱节。调研发现，传统优势产业岗位多以本科生为主，对硕士生需求有限。虽然部分企业在招聘时普遍设置较高的学历门槛，但实际提供适合硕士研究生的岗位数量有限，这种供需失衡导致部分高学历人才陷入"学历倒挂"困境。值得注意的一点，对于省属高校的工科类硕士生来说平均实训时长仅为2.6个月，显著低于企业6-8个月实践要求。省内高校研究生培养普遍存在"重理论轻实践"的倾向，课程体系中实验课程占比不足30%，而企业所需的工程实践、技术转化等能力模块覆盖率仅为42%。因此，企业更倾向于选择具有工作经验和实操能力的本科生。尽管硕士研究生的学历较高，但由于缺乏实际工作经验和地方企业的岗位需求，他们面临着竞争力不足的问题。

二、结合地方经济发展，提出缓解地方高校硕士研究生就业压力的对策

（一）改革研究生培养模式，增强应用型人才培养

随着经济结构转型和新兴产业的加速发展，地方高校在研究生教育中需要突破传统学术导向，应着力培养适应区域经济社会发展需求的高层次应用型人才。首先，地方高校应立足地方经济发展实际，精准对接新兴产业、高技术领域的人才需求，科学调整学科专业布局和培养方向。特别是在数字经济、生物医药、新能源、新材料等战略性新兴产业领域，应强化研究生的应用实践能力，通过增设实践课程、强化实验实训、拓展校外实践基地等举措，提升学生的工程能力、创新能力和岗位适应力。其次，应积极构建产学研一体化的人才培养机制，将地方产业转型升级需求贯穿于研究生培养的全过程。高校应与地方骨干企业、科研院所深度合作，共建研究生联合培养基地，实行“双导师制”，由高校导师与企业工程师共同指导学生完成课题研究与实践项目，提升学生的问题意识和解决实际问题的能力。同时，应注重培养过程中的目标引导与能力塑造，不仅要求其掌握扎实的理论基础，还需具备较强的实践操作、项目管理与技术创新能力。可通过案例教学、项目式学习（PBL）、创新创业训练等教学改革举措，培养学生的综合素养和实际工作能力。

 Copyright © This Work is Licensed under A Commons Attribution-Non Commercial 4.0 International License.

（二）加强与地方企业的合作，推动就业对接

地方高校应加强与地方企业的合作，建立校企合作平台，推动毕业生就业对接。山东省可以出台政策，鼓励地方企业与高校合作，为研究生提供实习和就业机会。通过校企联合办学、联合培养等模式，提高学生的就业能力和就业机会。根据装备制造市场的调研显示，校企共建专业中传统机械类占比61%，但企业数字化改造催生的工业互联网运维岗位匹配率不足28%。这种偏差源于信息传导机制的失灵——高校专业调整周期平均3.2年，滞后于企业技术迭代速度1.8年。所以，企业也应与高校共同设计人才培养方案，确保毕业生能够更好地满足地方经济和行业的发展需求。

三、结语

随着地方高校硕士研究生人数的连年攀升，不少研究生面临着严峻的就业压力。通过改革研究生培养模式、加强校企合作、鼓励自主创业等措施，地方高校能够有效缓解硕士研究生的就业压力，提升其就业竞争力。同时，结合地方经济的需求，推动高层次应用型人才的培养，也有助于促进地方经济的高质量发展。各方应共同努力，推动地方高校硕士研究生教育的健康发展，为地方经济提供更多的智力支持和人才保障。

参考文献

[1] 王应密，叶丽融 . 我国研究生教育规模扩张的发展失衡与应对 [J]. 黑龙江高教研究，2020，38(11)：77-83.

[2] 李雨晴，岳英 . 我国经济发展水平与硕士研究生教育供求关系的实证研究——基于1994—2019年我国研究生报考与录取人数的分析 [J]. 学位与研究生教育，2022，(05)：54-62.

[3] 孙瑜，冯楠楠 . 新就业形势下理工科研究生毕业生就业质量提升策略研究——以吉林大学电子科学与工程学院为例 [J]. 就业与保障，2024，(11)：73-5.

[4] 陈鹏 . 研究生就业地域选择分析及对策探讨——以上海理工大学为例 [J]. 中国集体经济，2012，(25)：128-9.

[5] 张明，申潜，尹明波 . 创品牌笃定前行促提升开创新局 [R]：中国改革报，2023.

[6] 陶芙蓉，王世杰，崔月芝，et al. " 双一流 " 背景下专业学位研究生培养模式改革研究——以齐鲁工业大学（山东省科学院）化学工程专业为例 [J]. 西部学刊，2020，(07)：50-2.

[7] 祝乃娟 . 研究生学历为何贬值 [R]：21世纪经济报道，2014.

[8] 孙文慧 . 产业结构升级对经济高质量发展的影响研究——基于山东省的实证 [J]. 商业观察，2024，10(25)：83-6.

[9] 林江丽 . 到2027年全省高新技术企业达5万家 [R]：济南日报，2024.

[10] 杨志恒，李凯月，王丽瑜 . 研究生就业与地区发展的时空匹配分析——基于山东省的实证研究 [J]. 山东师范大学学报（自然科学版），2018，33(04)：414-20.

Copyright © This Work is Licensed under A Commons Attribution-Non Commercial 4.0 International License.