

数字赋能大型建筑企业纪检监察工作的实践思考

袁龙杰

四川华西数产科技集团有限公司, 四川 成都 610081

DOI:10.61369/SE.2026070046

摘 要：数字经济赋能实体经济转型背景下，大型建筑企业业务链条长、项目布局散、廉政风险多，传统纪检监察模式弊端凸显。当前，企业纪检监察主要依赖人工核查与事后追责，存在数据壁垒严重、监督覆盖不全、风险预警滞后等问题，难以满足企业高质量发展与全面从严治党基层落地的要求。为此，本文立足建筑行业发展特性与国企监督实际，深入分析新时代大型建筑企业纪检监察工作难点，阐释数字赋能监督工作的现实必要性，从数据平台搭建、监督模型开发、全域监督格局构建、复合型队伍建设等方面入手，提出数字化纪检监察实践路径，旨在破解传统监督痛点，构建全周期智能化监督体系，提升企业廉政风险防控质效，为大型国有建筑企业完善现代化监督治理体系提供思路。

关 键 词： 国有建筑企业；数字化时代；纪检监察

Practical Thoughts on Digitally Empowering Discipline Inspection and Supervision of Large-Scale Construction Enterprises

Yuan Longjie

Sichuan Huaxi Digital Industry Technology Group Co., Ltd., Chengdu, Sichuan 610081

Abstract： In the context of the digital economy empowering the transformation of the real economy, large construction companies have long business chains, scattered project layouts, and many integrity risks. The shortcomings of the traditional discipline inspection and supervision model are highlighted. At present, corporate discipline inspection and supervision mainly rely on manual verification and ex-post accountability. There are problems such as serious data barriers, incomplete supervision coverage, and lagging risk warnings. It is difficult to meet the requirements of high-quality development of enterprises and the implementation of comprehensive and strict party governance at the grassroots level. To this end, based on the development characteristics of the construction industry and the actual supervision of state-owned enterprises, this article deeply analyzes the difficulties of discipline inspection and supervision of large-scale construction enterprises in the new era, explains the practical necessity of digital empowerment supervision, and proposes a practical path for digital discipline inspection and supervision from the aspects of data platform construction, supervision model development, construction of a global supervision pattern, and construction of a composite team, aiming to solve the pain points of traditional supervision, build a full-cycle intelligent supervision system, improve the quality and efficiency of corporate integrity risk prevention and control, and provide ideas for large state-owned construction enterprises to improve the modern supervision and governance system.

Keywords： state-owned construction enterprises; digital era; disciplinary inspection and supervision

随着数字经济与实体经济深度融合，建筑行业全面推进全链条数字化转型。大型建筑企业具有项目分散、资金密集、业务链条长、廉政风险点多等特点，监督治理难度较大^[1]。当前，企业纪检监察工作仍普遍依赖传统人工核查、事后监督模式，存在数据壁垒突出、监督精准度不足、风险预警滞后等短板，路径依赖问题突出，难以满足企业数字化治理与高质量发展需求。立足全面从严治党向基层纵深延伸的时代要求，推动数字技术与纪检监察业务深度融合，已成为国企纪检工作创新的必然趋势^[2]。本文结合建筑行业发展特性与企业监督实际，探索数字化纪检监察的实践路径，盘活企业数据资源，构建全周期智能化监督体系。研究旨在破解传统监督痛点，提升廉政风险防控质效，为大型建筑企业完善现代化监督治理体系、筑牢廉洁发展防线提供实践参考。

一、新时代大型建筑企业开展纪检监察工作的难度分析

（一）业务布局分散，监督全域覆盖难度大

大型建筑企业经营模式具有极强的流动性、分散性特征，工

程项目遍布各地，基层项目部、合作分包单位、物资供应商数量繁杂且布局零散，施工一线点位多、战线长，地域跨度极大，为纪检监察工作开展带来极大阻碍。传统纪检监察工作依托人工巡查、现场督导的模式开展，受人员编制、地域空间、时间精力等

作者简介：袁龙杰，男，汉族，河南省郑州市人，学历：本科，专业：法学，职称：助理政工师。

多重条件限制，监督力量难以实现全域、全员、全流程覆盖。多数监督工作只能选取重点项目、关键节点抽查，大量基层项目、零散施工环节存在监督盲区与监管死角。同时，建筑行业施工周期长短不一，部分跨年度、跨区域项目流程复杂，人工常态化跟踪监管难度极大，导致监督工作难以贯穿项目招投标、施工建设、物资采购、工程结算全链条，无法实现全天候、全方位管控，事后监督、被动处置的问题十分突出，难以从源头把控基层廉政风险^[3]。

（二）行业风险复杂，隐蔽腐败甄别难度高

建筑行业属于资金密集、交易密集型行业，产业链条冗长、业务交易环节繁多，招投标竞价、物资设备采购、工程分包转包、现场签证变更、竣工结算付款等关键环节自由裁量空间较大，天然存在较高廉政风险。随着行业监管力度持续加大，显性违规腐败问题得到有效遏制，但围标串标、虚报采购价格、虚增工程量、利益输送等违规行为逐步趋于隐蔽化、变异化，潜藏在海量业务数据、施工流程和合同台账之中。传统纪检监察主要依靠人工核对资料、现场排查、事后核查，甄别手段单一、数据分析能力薄弱，难以深度挖掘隐藏在业务流程中的苗头性、倾向性风险。人工筛查仅能发现表面、显性的违规问题，无法对海量交易数据、资金流水、合作主体信息进行交叉比对，导致大量隐蔽腐败线索难以被精准识别，风险排查精准度不足，廉政风险防控存在明显漏洞。

（三）数据建设零散，智能监督基础薄弱

当前，多数大型建筑企业信息化建设滞后，各业务系统独立搭建、标准不一，项目管理、招投标、物资采购、财务资金、供应商管理等系统相互独立，数据资源互不连通。各部门数据采集口径不统一、更新不同步，无法实现数据联动共享、交叉核验。传统纪检监察缺乏系统化的数据支撑，核查工作依赖零散纸质资料，信息不对称、数据碎片化问题突出。同时，企业缺乏标准化的数据治理体系和智能监督工具，没有建立符合建筑行业的风险研判模型，监督工作高度依赖人工经验判断，缺乏数据化、智能化、常态化的风险预警机制。数据赋能监督的基础薄弱，导致纪检监察难以实现事前预警、事中管控，只能被动开展事后追责，监督工作路径依赖严重，无法适配企业现代化、数字化治理的发展需求。

二、数字赋能大型建筑企业纪检监察监督工作的现实必要性

（一）是破解传统监督短板，实现监督全域覆盖的需要

传统纪检监察以事后监督、人工抽查为主，受人员编制、地域空间、时间精力限制，监督工作存在大量盲区和死角。大型建筑企业基层项目部、分包队伍、合作供应商数量庞大，分散在各个施工一线，人工监督难以实现全项目、全流程、全时段管控，往往只能在问题发生、信访举报出现后被动处置，事前预防、事中管控能力薄弱。同时，传统监督依赖纸质台账、人工核查，数据碎片化、信息不对称，各业务系统数据存在“信息孤岛”问

题，无法实现数据联动比对。而数字技术可打破时空限制，通过数字化平台打通各业务模块数据，实现对所有项目、所有环节的全天候动态监测，彻底解决监督覆盖不全、监管滞后的行业痛点。

（二）是防控行业廉洁风险，筑牢合规防线的要求

建筑行业产业链复杂、交易环节多、自由裁量空间大，招投标围标串标、物资采购虚报高价、工程结算虚增工程量、分包转包利益输送等隐形变异腐败问题滋生，传统人工排查难以识别隐蔽性问题^[4]。部分违规行为隐藏在业务数据、施工流程和合同台账中，依靠人工审核无法精准甄别异常数据、锁定风险线索。通过大数据智能分析、算法预警、数据交叉碰撞，能够精准捕捉业务异常、资金异动、流程违规等风险隐患，实现从“被动查问题”向“主动防风险”的转变，精准破解建筑行业廉洁风险隐蔽化、复杂化的监管难题，从源头遏制腐败滋生蔓延。

（三）是缓解监督力量矛盾，提升监督工作质效的支撑

数字赋能是提升监督质效、缓解基层监督力量不足的重要支撑。当前，多数大型建筑国有企业纪检监督人员配置有限，面对海量的工程业务、财务数据、合同资料，人工核查效率低下、成本偏高，极易出现漏查、错查问题，监督精准性和专业性难以保障。数字化监督模式能够替代重复性、基础性人工核查工作，通过系统自动筛查、智能研判、实时预警，大幅降低人工监督成本，提升监督工作效率。同时，数字监督可实现监督标准统一、流程规范、数据留痕，杜绝人工监督的主观性和随意性，推动纪检监察监督工作规范化、法治化、正风肃纪建设，有效破解基层监督力量薄弱、专业能力参差不齐的问题。

三、数字赋能大型建筑企业纪检监察监督工作的实践策略

（一）搭建一体化智慧监督数据枢纽

数据互通共享是数字监督的基础。针对业务系统分散、数据割裂、协同不畅的问题，建筑企业应统筹搭建一体化纪检智慧监督平台，整合企业 ERP 系统、招投标系统、物资采购系统、财务司库系统、项目管理系统、人力资源系统等核心业务数据，建立统一的数据资源池，制定标准化数据采集、录入、共享、更新机制，破除各部门、各项目之间的信息壁垒。如华西数产科技集团有限公司在现有底座之上建立监督数据访问枢纽，打通天府阳光采购平台、善建司库、供应商管理库、项目管理系统的接口，建立纪检部门授权访问、按需调取的数据共享机制，实现业务数据自动归集、实时同步、全程留痕，推动了业务系统与监督系统集成高效。此外，大型建筑企业还要完善线上监督平台的闭环模块，设置线索上报、风险预警、整改督办、结果反馈、台账归档全流程功能，构建“数据归集—智能监测—问题预警—核查处置—整改复盘”的数字化监督闭环，实现监督工作线上化、流程化、规范化。

（二）开发适配建筑供应链监督模型

结合建筑行业廉洁风险高发环节，靶向打造场景化智能监督模型，让数据自动“找茬”、智能预警^[5]。招投标场景下，围绕单

位资质、关联关系、报价数据搭建招投标监督模型，通过算法比对，自动识别围标串标、低价中标、违规挂靠等异常行为；物资采购场景下，要围绕采购价格、供应商资质、采购频次、验收结算数据搭建物资采购监督模型，精准排查高价采购、虚假采购、利益输送等风险；在资金监管场景，围绕资金流向、支付节点与合同履行等数据搭建资金监管模型，通过比对工程进度款支付比例与实际完工量、分包结算金额与合同约定单价等关键指标，自动识别超进度付款、违规预付款、拆分支付规避审批等违规行为，严防资金截留挪用及利益输送风险等。如华西数产科技集团有限公司针对招投标这一高风险场景，打造了易使用、易复制、易监管的天府阳光云招采平台，依托云汐数磐底座，围绕工商股权、人员任职等信息实现了招投标场景下常见风险的精准识别。

（三）构建“线上+线下”全域监督格局

数字赋能并非要取代传统监督，而是要实现线上智能预警与线下精准核查的有机融合^[4]。一方面，要充分发挥线上平台的“雷达”作用，利用大数据模型对各子公司、各项目采购交易、供应链业务等数据进行7×24小时不间断扫描，自动捕捉异常信号并生成风险预警清单，为线下监督提供精准“导航”，解决盲目巡查、效率低下的问题。另一方面，线上预警线索不直接作为定案依据，推送纪检部门开展甄别研判，筛选高风险疑点开展线下实地核查。纪检监察干部根据线上风险点推送，深入项目建设一线实地走访、谈话核实、查看原始凭证等有针对性地调查，杜绝以往“大水漫灌”式督查现象，做到哪里数据亮红灯，监督就跟进到哪里，形成线上数据预警与线下实地核查双线互补，切实提高监督质效。如华西数产科技集团有限公司依托天府阳光云、云汐数磐对集团下属各子公司、各项目的采购、交易等开展批量数据筛

查，将筛查出的疑点作为线下专项督查、项目巡察的重要线索来源，并通过了解关联企业、项目实地核实等方式线下核实取证，提升了监督的精准度与工作效率。

（四）加强复合型纪检监察队伍建设

针对纪检干部数字化能力短板，企业要开展数字纪检专项培训，学习掌握大数据分析、平台使用、智能研判、风险识别等专业技能，培养一批懂纪检、懂工程、懂数字的复合型纪检人才，打破传统纪检工作思维局限，适应智慧监督工作需要。如华西数产科技集团有限公司基于集团纪检监察工作体系，着重加强了纪检干部云汐数磐和天府阳光云等平台的数据逻辑、风控模块运行逻辑、异常数据分析研判等能力建设，帮助纪检干部快速掌握数字化监督工具的运用技巧，切实提升队伍的数字监督实操能力。此外，华西数产科技集团有限公司还通过联合办公的形式，将采购业务骨干、信息化技术骨干嵌入纪检干部队伍，帮助纪检干部快速破解数据分析、场景研判中的专业难题，实现了专业能力互补，更好适配智慧监督的工作需要。

四、结语

综上所述，大型建筑企业应积极拥抱数字化转型，在结合自身业务特征及监督难点的基础上，以打造“数据赋能、风险预警、靶向抽查、整改跟踪”新型智慧化监督模式为方向，实现纪检监察监督由“人力防线”到“技术防线+人力防线”协同联动、“治已病”到“防未病、管已病”系统性提升。让优质数字化监督为大型建设集团高质量、可持续、规范性发展保驾护航。

参考文献

[1] 苗传斌,王斌.新时代智慧纪检监察赋能国有企业作风建设的对策建议[J].2025(3):33-38.
[2] 李景豹. 数字技术驱动下纪检监察监督范式的转型逻辑与实现路径[J]. 上海行政学院学报, 2026(3):27-42.
[3] 肖云祥. 以数字技术赋能纪检监察工作高质量发展[J]. 中国纪检监察研究, 2024(2):71-78.
[4] 刘颖. 大数据赋能国企纪检监察[J]. 现代国企研究, 2023(11):82-83.
[5] 毕奎龙. 大数据赋能国企纪检监察的路径探讨[J]. 警戒线, 2025(43):77-80.
[6] 杜传亮. 思政工作赋能国企纪检监察执纪效能提升研究[J]. 智库时代, 2025(6):38-40.