新时代国有企业思想政治教育与业务工作深度融合路径探析

陆晓昱
陕西延长石油财务有限公司，陕西 西安 710065
DOI:10.61369/IED.2026050010

摘　　要： 国有企业是国民经济的重要支柱，是落实国家战略、保障产业安全、承担社会责任的核心主体，政治属性与经济属性的双重属性决定了国有企业必须坚持党建引领、思想铸魂。思想政治工作并不是脱离生产经营的务虚工作，而是贯穿企业改革转型、项目建设、生产运营、队伍建设全过程的务实保障。当前，部分国有企业普遍存在思想政治教育与业务工作“两张皮”的突出问题，思想引领悬浮于业务之外、制度落实流于纸面，导致思政育人效能弱化、业务发展缺乏精神支撑、团队凝聚力战斗力不足。基于此，本文结合地方能源国企一线工作实践案例，系统分析思政与业务融合的现实价值与现存症结，以问题为导向探索深度融合的实践路径，推动国企政治优势、思想优势切实转化为治理优势、发展优势，为新时代国有企业高质量发展提供实践参考。
关 键 词： 国有企业；思想政治教育；业思融合；高质量发展；队伍建设

Exploration of the Deep Integration Path of Ideological and Political Education and Business Work in State owned Enterprises in the New Era

Lu Xiaoyu
Shaanxi Yanchang Petroleum Finance Co., Ltd., Xi'an, Shaanxi 710065

Abstract: State owned enterprises are an important pillar of the national economy, the core subject for implementing national strategies, ensuring industrial security, and assuming social responsibilities. The dual attributes of political and economic attributes determine that state-owned enterprises must adhere to the guidance of party building and ideological soul building. Ideological and political work is not a virtual work separated from production and operation, but a practical guarantee that runs through the entire process of enterprise reform and transformation, project construction, production and operation, and team building. At present, some state-owned enterprises generally have prominent problems of "two skins" in ideological and political education and business work, with ideological guidance suspended outside of business and institutional implementation on paper, resulting in weakened effectiveness of ideological and political education, lack of spiritual support for business development, and insufficient team cohesion and combat effectiveness. Based on this, this article combines practical cases of frontline work in local energy state-owned enterprises to systematically analyze the practical value and existing problems of integrating ideological and political education with business. With a problem oriented approach, it explores the practical path of deep integration, promotes the transformation of political and ideological advantages of state-owned enterprises into governance and development advantages, and provides practical reference for the high-quality development of state-owned enterprises in the new era.
Keywords: state-owned enterprises; ideological and political education; integration of industry and ideology; high quality development; team building

引言

新时代国企改革不断向纵深推进，市场化竞争、产业升级、结构调整、提质增效等多重压力叠加，企业经营模式、管理体系、岗位结构持续迭代，职工群体的思想观念、价值取向、利益诉求也愈发多元复杂。过去单一依靠制度管理、绩效考核、行政约束的业务推进

作者简介：陆晓昱（1989.12—），女，汉族，江苏省高邮市人，硕士学历，陕西延长石油财务有限公司就职，综合管理部主管，主要从事国有企业党建、现代企业治理、企业管理方面工作。

 | Copyright © This Work is Licensed under A Commons Attribution-Non Commercial 4.0 International License.

模式，已经难以应对改革攻坚中的深层次问题。而思想政治工作正是破解发展瓶颈、凝聚人心力量、校准发展方向的关键抓手，国企高质量发展离不开思想引领的支撑，思政工作落地见效也必须依托业务实践的载体。从大量一线实践来看，思政工作与业务工作并不是相互独立、彼此割裂的两条线，而是有机统一、互为支撑、双向赋能的整体。脱离业务谈思政，思想教育就会变成空洞说教、纸上谈兵；脱离思政谈业务，生产经营就会缺乏精神内核、迷失发展方向。近年来，众多优质国企通过推进业思深度融合，有效破解了改革发展中的各类难题，基于一线工作实际复盘，找准思政与业务融合的堵点、难点和痛点，构建常态化、制度化、场景化的融合体系，是当前国有企业转型升级、提质增效的必然要求。

一、国有企业思政教育与业务融合的现实价值

国有企业推进思想政治教育与业务工作深度融合，具有极强的现实意义和战略价值，是坚守国企初心使命、激活内生动力、夯实队伍根基、防范经营风险的核心举措。

首先，深度融合能够坚守国企政治底色，锚定高质量发展正确方向。与民营企业不同，国有企业的核心使命不仅是追求经济效益，更承担着服务国家战略、保障民生需求、推动产业升级、履行社会责任的政治任务。通过思政与业务深度融合，可以将党的创新理论、政策部署、战略导向精准融入企业战略规划、项目布局、生产经营、市场服务各项业务中，纠正片面逐利、短期发展、重规模轻质量等偏差思维，确保企业发展始终对标国家大局。

其次，深度融合能够激活企业内生动力，破解业务发展瓶颈。国企改革转型、技术创新、市场攻坚等工作中遇到的多数难题，表面是业务技术问题，本质是思想作风和队伍状态问题。单纯依靠制度考核只能约束行为，无法凝聚人心，而思政教育能够从思想根源化解职工的懈怠心理、畏难情绪、功利思想。

再次，深度融合能够夯实人才队伍根基，提升企业治理效能。人才是国企发展的核心竞争力，思政教育的核心是育人，业务实践的核心是练兵，二者融合能够实现“育人兴业”双向统一。在业务场景中开展思政教育，摒弃空洞说教，让理想信念、工匠精神、责任担当贴合岗位实际，更易入脑入心；以思政引领业务实践，能够持续锤炼职工职业素养、工作作风和责任意识，打造政治过硬、业务精湛、作风优良的复合型队伍。最后，深度融合能够筑牢风险防线，保障企业稳健经营。国企经营发展不仅面临市场、技术、运营风险，更面临思想作风、廉洁履职、职业道德风险，诸多违规违纪问题的根源都是思想松懈、底线失守。将思政教育、廉洁教育、警示教育嵌入业务决策、流程执行、项目监管全链条，能够从源头防范作风问题、廉洁问题和履职问题，为企业稳健可持续发展保驾护航。

二、国有企业思政教育与业务融合的现存突出问题

结合多地国企一线工作实践来看，当前思想政治教育与业务工作融合仍存在诸多深层次问题，“两张皮”现象依旧突出，严重制约融合成效落地。首先是思想认知存在偏差，融合理念普遍滞后。长期以来，多数国企存在“重业务、轻思政”的功利化思维，将业务指标、经营业绩视为硬任务，将思政工作视为软指标、附加任务，认为只要完成生产经营目标，思政工作可有可无。同时政工干部普遍存在本位思维，局限于完成理论学习、台账整理、主题活动等常规工作，主动对接业务、服务一线的意识薄弱，且不熟悉企业业务流程、攻坚难点和职工诉求，导致思政工作脱离实际。一线职工更是普遍将思政教育视为负担，认为与岗位工作、个人成长无关，被动参与、敷衍应付，难以形成思想共鸣和行动自觉。

其次是融合机制不健全，缺乏系统化协同保障体系。多数国企尚未建立思政与业务一体化推进的制度体系，工作统筹、责任落实、考核激励均存在漏洞。在工作统筹上，党群部门、业务部门各自为政，工作安排互不衔接，思政工作无法对接业务重点，业务推进缺少思想引领支撑；在责任落实上，“一岗双责”落实流于形式，业务干部只抓业务、不管思想，政工干部脱离一线、不懂业务，基层思政工作无人抓、无人管、无人评；在考核激励上，绩效考核体系极度侧重业务数据，思政融合成效无量化标准、无考核权重、无奖惩依据，融合工作全凭自觉，缺乏刚性约束，导致融合工作浮于表面、难以落地。

再次是融合方式固化单一，场景适配性和实效性不足。当前多数国企思政教育仍沿用开会学习、文件宣讲、观看视频、集中党课等传统模式，形式老旧、内容空泛，无法贴合新时代业务发展需求和青年职工思想特点。融合模式大多停留在“业务完工后补思政活动”的浅层叠加层面，没有将思想引领嵌入项目攻坚、安全生产、技术研发、日常管理等关键业务环节，碎片化、形式化问题突出。部分国企虽然尝试创新融合形式，但脱离岗位实际，针对性不强，无法解决职工思想困惑和业务痛点，教育感染力、实践赋能力严重不足。

最后是队伍能力存在短板，双向融合人才支撑薄弱。政工队伍与业务队伍能力脱节的问题普遍存在，专职政工干部长期从事党务工作，缺乏一线业务、项目管理经验，看不懂业务难点、摸不准职工需求，开展思政工作只能照搬模板、照本宣科；业务干部普遍缺乏思政思维和育人能力，只会依靠行政命令、考核处罚推进工作，不善于通过思想引导、人文关怀凝聚团队力量，化解工作矛盾。

三、新时代国企思政教育与业务深度融合的实践路径

立足国企发展实际和一线工作痛点，破解思政与业务“两张

Copyright © This Work is Licensed under A Commons Attribution-Non Commercial 4.0 International License.

皮”问题、实现深度融合提质增效，需要坚持问题导向、实效导向，从理念重塑、机制完善、载体创新、队伍建设、人文赋能五个维度构建一体化融合体系，推动思政工作全方位嵌入业务全流程。重塑一体化融合理念是实现深度融合的首要前提，企业管理层应树立“思政赋能业务、业务承载思政、二者一体推进”的核心理念，将思政业务融合纳入企业整体发展战略，与经营目标、改革任务、队伍建设同谋划、同部署、同考核。同时面向全体职工常态化开展接地气的思想宣贯，通过岗位座谈、案例复盘、攻坚分享等一线形式，用项目突破、团队成长、作风转变的真实案例，让职工直观感受思政工作对岗位履职、业务提升、个人成才的推动作用，彻底扭转“思政无用、思政多余”的错误认知，营造全员重视融合、主动参与融合的工作氛围。

健全闭环融合机制是保障工作落地的核心支撑，企业需要搭建统筹协同、责任明晰、考核刚性的制度体系。建立党委统一牵头、多部门联动的统筹机制，定期召开业思融合专题推进会，结合年度重点工作，精准匹配思政工作任务，实现业务推进到哪里、思想引领就跟进到哪里。严格落实一岗双责，明确各部门负责人既是业务第一责任人，也是思想育人第一责任人，要求同步抓好业务攻坚和队伍思想管理，政工干部常态化扎根一线，全程参与重点业务推进。优化绩效考核体系，打破重业务、轻思政的考核格局，将职工作风风貌、创新成果、工作质量、廉洁履职等融合成效细化为可量化、可考核的指标，纳入部门评优、个人晋升、绩效薪酬考核，以刚性考核倒逼融合工作落地见效。

创新场景化融合载体是提升融合实效的关键抓手，彻底摒弃空洞化、形式化的教育模式，立足国企生产经营、技术攻关、安全生产等核心业务场景，打造精准赋能的融合平台。设立党员先锋岗、攻坚突击队，任务前期开展思想动员凝聚共识，任务中期开展谈心疏导化解压力，任务后期开展榜样表彰弘扬作风，以思想聚力破解业务难题。针对不同岗位业务特点开展差异化思政教育，生产一线聚焦安全责任、工匠精神、实干担当开展教育，研发岗位聚焦创新攻坚、潜心钻研、科技报国开展教育，服务岗位聚焦为民服务、职业道德、国企担当开展教育，让思政教育贴合岗位、贴合实际。同时适配青年职工特点，打造微宣讲、微故事、微课堂等轻量化载体，挖掘身边榜样、攻坚事迹、实干案例，用接地气的内容替代空洞理论，让思政教育融入日常、浸润人心。

建强复合型工作队伍是夯实融合根基的重要保障，常态化组织政工干部参与业务培训、一线轮岗、项目观摩，熟悉生产流程、业务难点、职工诉求，提升思政赋能的精准度；组织业务骨干、中层干部开展思政能力培训，掌握思想引导、团队育人、作风建设的基本方法，提升业务管理中的思想引领能力。鼓励技术能手、岗位标兵、攻坚骨干分享实干经历、传递正向风气，让一线声音讲一线道理、一线榜样带一线队伍。同时选拔政治过硬、业务精湛、群众认可的优秀职工组建融合骨干队伍，常态化摸排职工思想动态、梳理业务堵点、落实融合举措，打通融合工作最后一公里。

坚持人文赋能、育人为本是实现长效融合的根本保障，思政与业务融合的本质是凝聚人、培育人、成就人，必须坚持严管厚爱结合、激励约束并重。常态化开展职工思想动态排查和谈心谈话，重点关注一线基层、高强度作业、新入职、岗位调整职工的思想状态，及时疏导工作压力、化解生活难题、解决成长困惑，让职工轻装上阵、全心履职。搭建职工成长成才平台，将思政表现、岗位担当、作风素养与业务实绩共同纳入人才培养、评优晋升体系，让踏实干事、勇于担当、作风优良的职工有舞台、有回报，形成企业赋能职工、职工助力企业发展的良性循环。

四、结语

思想政治教育与业务工作深度融合，是新时代国有企业坚守政治初心、深化改革转型、实现高质量发展的必然路径，也是国企盘活政治优势、培育核心竞争力的关键手段。国有企业必须立足自身经营实际、行业特点、队伍现状，以理念更新为先导、以机制完善为保障、以场景载体为抓手、以队伍建设为支撑，持续推动思政教育与生产经营、项目攻坚、科技创新、队伍建设全方位深度融合，把无形的思想力量转化为有形的发展成果，以过硬的队伍作风、强劲的发展动能、务实的履职成效，推动国有企业在服务国家战略、推动产业升级、保障民生发展的新征程中持续彰显国企担当、展现国企作为。

参考文献

[1] 谢政 . 企业政工工作与员工思想政治教育的有效性 [J]. 第二届工程技术与新能源经济学术研讨会 .2026（01）.

[2] 侯跃 . 新时代背景下国有企业思想政治教育融合发展研究 [J]. 社会与公益 .2025 (23).

[3] 薄国林 . 国有能源企业党建工作与经营工作深融互促的探索与思考 [J]. 胜利油田党校学报 .2025,38（06）.

[4] 鱼晓斐 . 从“四维融合”到“价值融创”：西安勘察设计院党建赋能生产经营的实践与探索 [J].2025 中国文化管理协会企业党建与企业文化年会论文集（中）.2025 (11).

[5] 邹镭 . 新时代国有企业员工思想政治教育的价值意蕴、问题表征与机制创新 [J]. 清远职业技术学院学报 .2026 ,19 (01).

[6] 席燕平、王伟 . 国有企业思想政治教育长效机制建设研究——以 J 公司为例 .2025 年高等教育发展论坛课堂教学分论坛论文集（上册）2025.

 | Copyright © This Work is Licensed under A Commons Attribution-Non Commercial 4.0 International License.