

企业思想政治教育助推员工队伍建设路径研究

谢钰

广西桂物民爆物品有限公司, 广西 南宁 530200

DOI:10.61369/ECE.2026050018

摘 要 : 在新时代企业高质量发展背景下,员工队伍作为企业核心人力资本,其思想素养、职业认同、价值观念与团队凝聚力直接影响企业内生发展动力与核心竞争力。而思想政治教育是企业凝聚人心、规范行为、培育队伍、赋能发展的重要抓手。基于此,本文将重点探讨企业思想政治教育助推员工队伍建设路径,以期为企业打造高素质、稳结构、有担当的现代化员工队伍提供理论支撑。

关 键 词 : 企业; 思想政治教育; 员工队伍; 职业素养; 价值

Research on the Paths of Enterprise Ideological and Political Education Promoting Employee Team Construction

Xie Yu

Guangxi Guiwu Civil Explosives Co., Ltd., Nanning, Guangxi 530200

Abstract : Against the background of high-quality development of enterprises in the new era, as the core human capital of enterprises, employees' ideological quality, professional identity, values and team cohesion directly affect the endogenous development motivation and core competitiveness of enterprises. Ideological and political education is an important means for enterprises to unite people's minds, standardize behaviors, cultivate teams and empower development. Based on this, this paper focuses on exploring the paths of enterprise ideological and political education promoting employee team construction, aiming to provide theoretical support for enterprises to build a high-quality, stable-structured and responsible modern employee team.

Keywords : enterprises; ideological and political education; employee team; professional quality; values

引言

新时代市场经济环境日趋复杂,行业竞争格局不断迭代,企业的可持续发展核心动力逐步从传统资源、技术竞争转向人才与软实力的综合竞争,员工队伍的综合素质、思想状态、职业信念与团队凝聚力已然成为决定企业核心竞争力与长效发展潜力的关键要素。思想政治教育作为企业意识形态建设与人才培养的核心工作,具备铸魂育人、凝心聚力、正向引导、规范赋能的核心功能,能够从思想层面、精神层面、价值层面系统性塑造员工职业认知与职业素养,是推动员工队伍规范化、专业化、高素质化建设的重要手段。在此背景下,企业以思想政治教育助推员工队伍建设,有助于推动企业打造高素质、高素养、高凝聚力的现代化员工队伍、实现企业高质量可持续发展。

一、企业思想政治教育助推员工队伍建设的价值意蕴

(一) 强化员工思想根基,保障队伍发展方向

在多元社会思潮交织碰撞的新时代环境下,员工个体的思想认知、价值判断与思维理念呈现多元化、差异化发展特征。企业思想政治教育以主流价值理念、科学思想理论与正向职业认知为核心育人内容,持续强化员工队伍整体的大局意识、责任意识与初心意识,引导全体员工树立契合时代发展要求、贴合企业发展导向的职业理念,持续提升员工队伍的思想站位与认知格局^[1]。与此同时,常态化的思想政治教育可以有效保障员工队伍在复杂市

场环境与多元思潮影响下坚守正确发展方向,保持队伍整体思想的统一性与稳定性,规避思想涣散、信念弱化、认知偏差等隐性问题对队伍建设的负面影响。

(二) 提高员工综合素养,赋能队伍高质量建设

现代企业高素质员工队伍建设,不再局限于员工专业技能与业务能力的提升,更加注重员工思想道德素养、职业人文素养、岗位责任素养、职业心理素养的综合培育,强调员工德智体美劳的全方位均衡发展^[2]。思想政治教育依托系统化的育人体系,持续开展职业道德、职业纪律、职业责任、职业精神的常态化培育,引导员工树立爱岗敬业、诚实守信、严谨务实、担当奉献的职业

操守，规范员工职业行为与工作作风，全面提升员工职业道德素养。思想政治教育可通过正向精神传导与理念培育，强化员工的规则意识、纪律意识、服务意识与创新意识，推动员工职业素养的全方位、多层次升级。

（三）优化员工内部氛围，构建和谐稳定工作生态

员工队伍的稳定性与持续性是队伍建设的核心基础，良好的团队氛围与和谐的内部生态是保障队伍高效运转、持续成长的关键条件。思想政治教育具备人文关怀、情感疏导、思想融通的柔性优势，坚持以人为本的核心原则，聚焦员工思想动态、情感需求与成长诉求。借助常态化的思想沟通、人文关怀、情绪疏导与价值共鸣，可以搭建企业与员工、员工与员工之间的情感桥梁，有效消解刚性管理带来的疏离感与隔阂感，持续增强员工的归属感与幸福感^[3]。

（四）激活队伍内生动力，提升员工职业认同感

思想政治教育具有正向价值引领、企业前景赋能、职业荣誉激励、先进精神感召等功能，可以持续重塑员工职业认知，破除员工职业倦怠、进取懈怠、发展迷茫、安于现状等消极职业状态，引导员工树立长远的职业发展目标与积极的干事创业理念，彻底转变被动履职、消极应付的工作心态。除此之外，可以强化员工的岗位使命感、职业责任感与企业认同感，推动员工将个人成长发展与企业战略发展深度绑定，把岗位履职转化为自我价值实现的内在需求，持续激发员工主动担当、积极作为、创新突破的内生动力^[4]。

二、企业思想政治教育助推员工队伍建设困境

（一）思想政治教育认知深度不足

目前，部分企业对员工思想政治教育的重要性认识不足，没有将其作为企业管理的重要内容和手段，只将思想政治教育视为辅助性、形式化的常规工作，没有制定科学合理的思想政治教育方案和目标，普遍存在重业务发展、轻思想建设的认知倾向^[5]。另外，在多元社会思潮与市场化职业理念的浸润下，员工个体更加注重职业收益、岗位发展与个人价值实现，对企业思想政治教育的理论内容、价值传导与精神引领缺乏深层次认同，普遍存在被动接受、表层认知、敷衍应付的思想状态，无法主动完成思想内化、理念吸收与自我提升。

（二）教育方式较为单一、固化

新时代员工群体思维活跃、认知多元、接收信息的渠道多元，更加倾向场景化、沉浸式、互动式、轻量化的学习体验。然而，当前部分企业思想政治教育仍依托传统线下宣讲、会议传达、文件学习、理论诵读等传统固化模式，整体教育过程以单向理论输出为主，缺乏互动性、体验性、参与性与实践性，无法充分调动员工参与思政学习、主动吸收思想理念、自主内化价值认知的主观能动性^[6]。最重要的是，单一、固化的教育方法导致思想政治教育的柔性育人优势难以发挥，难以实现对员工思想情绪、价值认知、职业心态的精准引导与深度塑造，从而影响其实效性与持续性。

（三）育人长效机制尚不健全

思政工作开展多依赖管理人员主观经验与阶段性工作安排，缺乏统一的工作标准、实施流程与培育规划，整体工作随机性较强、系统性不足。一方面，企业思政育人缺乏专业化人才保障、专项资源保障、常态化考核保障与动态监管保障，思政工作队伍专业化程度不足，资源投入缺乏稳定性，难以支撑长期性、深层次、精细化的思政育人工作开展。另一方面，当前思政工作多聚焦阶段性、节点式的集中教育，缺乏持续性、阶梯式、常态化的长期培育体系，无法根据员工成长周期、队伍建设阶段、企业发展节奏构建育人模式，难以实现员工思想认知的持续强化、职业素养的稳步提升与队伍高水平建设^[7]。

三、企业思想政治教育助推员工队伍建设路径

（一）强化思想政治教育认知，构建常态化育人机制

思想政治教育是企业管理的重要组成部分，是培养员工正确的价值观念和建设高素质、高水平队伍的关键载体，有助于增强员工的职业责任感、团队精神和创新能力。因此，企业需要强化思想政治教育认知，从思想根源夯实思政赋能队伍建设的认知基础。将思想政治教育从辅助性常规工作升级为员工队伍建设的核心战略工程，纳入企业人才发展总体规划与常态化经营管理体系，确立思政育人在队伍思想建设、素养建设、作风建设、动力建设中的先导性、基础性、战略性地位^[8]。

与此同时，充分把握思政教育凝心聚力、铸魂育人、赋能发展的核心功能，树立业务发展与思想建设双向并重、协同赋能的现代化管理理念，统筹调配人力、物力、财力等各类资源，为思政育人常态化、深度化开展提供充足的资源支撑与制度保障。

（二）优化思想政治教育内容，增强思想政治教育针对性

企业需立足现代化员工队伍建设的整体目标，结合行业发展特征、企业发展定位、队伍结构特点与员工成长诉求，优化和完善思想政治教育内容，以增强思想政治教育针对性。

其一，保留主流思想理论、职业价值准则、职业道德规范、企业精神文化等核心基础内容，同时结合新时代社会发展趋势、市场化职业理念、多元化网络思潮，补充适配新时代员工认知特点的新型思政内容，回应员工在职业发展、价值实现、思想成长、团队协作等方面的全新诉求。比如可以解读社会热点和企业发展现状，回应员工的思想困惑和现实困难。

其二，将思政价值理念、职业精神、责任担当、协作意识、创新思维等思政内核，深度融入员工职业素养培育、岗位能力提升、工作作风优化、团队凝聚力建设、职业心理培育等队伍建设全过程，这样既可以传授基本的思想政治理论知识，又培养员工的职业素养^[9]。

其三，融入企业的发展历程、文化理念、核心价值观、优秀典型等内容，借此来塑造企业形象，宣传企业精神，激发员工的自豪感和归属感，引导员工为企业的发展贡献智慧和力量。

（三）创新思政教育方式，提升思政育人沉浸性与实效性

企业需持续创新思想政治教育的实施方式与育人载体，构建

沉浸式、互动式、场景化、轻量化的新型思政育人模式，以增强思政育人吸引力、感染力、渗透力。

深度融合数字化、信息化技术，搭建线上线下联动的复合型思政育人场景，依托新媒体传播平台、数字化学习系统、线上主题课堂、虚拟场景体验等现代化载体，拓宽思政教育的传播维度与覆盖范围。比如依托官方微信公众号、视频号、企业内部社群等新媒体传播平台，常态化推送职业精神解读、先进人物事迹、正向价值理念等思政内容，实现思政资讯的轻量化、常态化推送^[10]。

将思政精神、价值理念、职业精神融入企业工作场景、团队活动场景、成长培育场景，实现无形文化浸润与有形场景培育的有机结合，让员工在常态化场景体验中潜移默化完成思想升华、价值重塑与心态优化。比如，可以打造企业文化思政文化墙、岗位示范展示区、廉洁从业公示阵地，将敬业奉献、诚信履职、责任担当等职业精神可视化呈现。

（四）完善思政育人机制，实现思政教育常态化推进

为了提高企业员工思想政治教育的质量和水平，构建高水平

员工队伍，企业需要完善思政育人机制，保障思政教育持续、稳定、深度赋能员工队伍建设。一方面，构建思政育人动态考核、过程监管、成效评价机制，将思政育人成效与员工成长培育、团队建设成效、部门管理考核深度挂钩，建立全方位、多维度的评价体系，实现思政工作全过程可监管、可量化、可提升。

另一方面，搭建思政教育与员工队伍建设的协同联动机制，推动思政育人深度融入人才培养、绩效考核、团队管理、作风建设、文化建设等核心工作，形成思想引领、素养提升、队伍优化、长效发展的闭环育人体系。

四、结语

综上，企业思想政治教育在队伍思想筑基、素养提升、凝心聚力、生态优化等方面具有重要价值。通过强化思想政治教育认知、优化思想政治教育内容、创新思政教育方式、完善思政育人机制等路径，可以有效提升员工队伍凝聚力、战斗力与综合素养，助力企业打造高素质、稳发展、敢担当的人才队伍体系。

参考文献

- [1] 贾茹. 新时代下国有企业思想政治教育工作创新和挑战 [J]. 现代企业文化, 2025, (4): 40-42.
- [2] 吉祥. 新时期国有企业员工思想政治教育强化措施探讨 [N]. 山西科技报, 2025-01-14 (A03).
- [3] 刘勇刚. 思想政治工作对建筑企业员工教育的重要性 [J]. 现代企业文化, 2024, (36): 73-75.
- [4] 刘毅伟. 国有企业思政品牌建设与员工思想政治教育创新 [J]. 中国品牌与防伪, 2024, (12): 183-184.
- [5] 李芸. 新时代下国有企业青年员工思想政治教育 [J]. 现代企业文化, 2024, (35): 85-87.
- [6] 蒋军辉. 浅谈企业文化在员工思想政治教育工作中的重要作用 [C]// 北京国际交流协会. 2024年第四届教育创新与经验交流研讨会论文集. [出版者不详], 2024: 228-231.
- [7] 赵惠勤. 企业员工思想政治教育的现状与内容方法改进创新 [J]. 现代企业, 2024, (7): 133-135.
- [8] 刘清林. 新媒体环境下企业员工思想政治教育的创新路径 [N]. 河南经济报, 2024-05-11 (011).
- [9] 刘皇君. 国有企业文化建设与员工思想政治教育融合的思考与研究 [J]. 中国煤炭工业, 2023, (11): 52-53.
- [10] 韩金文. 新常态下开展企业思想政治教育工作的途径分析 [N]. 山西科技报, 2022-11-14 (B03).