引育青年返乡就业创业 助力乡村振兴机制研究

安晓艳
太原理工大学，山西 太原 030024
DOI: 10.61369/RTED.2026130023

摘　　要： 青年人才是推动乡村振兴的重要力量，引育青年返乡就业创业既是破解乡村人才短缺、促进城乡要素双向流动的重要路径，也是拓展青年就业创业空间、引导青年在服务国家发展大局中实现人生价值的重要举措。当前，在全面推进乡村振兴和促进青年高质量充分就业的背景下，如何引导青年返乡、培育青年成长、支持青年扎根乡村，成为青年工作和乡村人才振兴工作需要共同回应的重要课题。研究认为，应以思想政治教育为价值引领、以能力提升为现实支撑、以政策保障为制度托举构建“引、育、留”全链条机制，通过多主体协同推进，引导更多青年把个人追求融入国家发展大局，为乡村全面振兴和青年高质量发展提供人才支撑。

关 键 词： 青年返乡；就业创业；乡村振兴；思想政治教育

Research on the Mechanism of Attracting and Cultivating Young People to Return to Hometowns for Employment and Entrepreneurship to Boost Rural Revitalization

An Xiaoyan
Taiyuan University of Technology, Taiyuan, Shanxi 030024

Abstract: Young talents are an important force in promoting rural revitalization. Attracting and cultivating young people to return to their hometowns for employment and entrepreneurship is not only an important path to solve the shortage of rural talents and promote the two-way flow of urban and rural factors, but also an important measure to expand the employment and entrepreneurship space for young people and guide them to realize their life values in serving the overall situation of national development. At present, against the background of comprehensively promoting rural revitalization and promoting high-quality and full employment of young people, how to guide young people to return to their hometowns, cultivate their growth and support them to take root in rural areas has become an important issue that needs to be jointly addressed by youth work and rural talent revitalization work. The research holds that a full-chain mechanism of "attraction, cultivation and retention" should be constructed with ideological and political education as the value guidance, ability improvement as the practical support and policy guarantee as the institutional support. Through the collaborative promotion of multiple subjects, more young people can be guided to integrate their personal pursuits into the overall situation of national development, so as to provide talent support for the comprehensive rural revitalization and the high-quality development of young people.

Keywords: youth return to hometowns; employment and entrepreneurship; rural revitalization; ideological and political education

引言

乡村振兴是新时代推进农业农村现代化、实现城乡融合发展和共同富裕的重要战略任务。全面推进乡村振兴，关键在人，基础在人才，引导和培育青年返乡就业创业，已成为破解乡村人才短缺、增强乡村发展活力、推动乡村全面振兴的重要路径。青年返乡就业创业，不仅能够为乡村补充人力资源，更能够把知识、技术、信息、市场意识和组织活力带入乡村，推动乡村资源重新整合和乡村价值重新发现。对于青年自身而言，乡村振兴也为其拓展就业创业空间、参与基层实践、实现人生价值提供了新的场域。然而，从现实情况看，青年返乡就业创业仍面临一些突出问题。[1] 一些青年对乡村振兴的时代价值、乡村发展前景和自身角色定位认识不足，容易把返乡理解为城市就业竞争中的被动选择；一些青年虽然具有返乡意愿，但专业能力、创业能力、数字技能和风险应对能力与乡村发展需求之

项目信息：2025年度山西省青少年发展研究课题，课题编号：qsngz25007。

Copyright © This Work is Licensed under A Commons Attribution-Non Commercial 4.0 International License.

间仍存在差距；还有一些青年返乡后，由于政策支持不够系统、公共服务保障不足、产业平台不够完善，难以形成长期扎根乡村的稳定预期。[2]

基于此，围绕“引育青年返乡就业创业助力乡村振兴机制”展开研究，重点分析青年返乡就业创业的现实基础、主要问题和机制路径。本文认为，青年返乡就业创业不是简单的人口回流，而是价值认同、能力支撑和政策保障共同作用的结果。要真正推动青年返得回、干得成、留得住，就必须构建“引、育、留”全链条机制，通过政府、高校、共青团、企业和社会组织等多主体协同发力，为乡村全面振兴和青年高质量发展提供有力支撑。

一、青年返乡就业创业助力乡村振兴的现实基础

青年返乡就业创业之所以能够成为助力乡村振兴的重要路径，根本在于乡村振兴的现实需求、青年群体的主体优势与城乡融合发展的时代趋势具有高度契合性。乡村振兴不是单一的农业发展问题，而是涵盖产业发展、人才支撑、文化传承、生态建设和基层治理等多方面的系统工程。在这一过程中，人才是最基础、最活跃、最关键的要素。没有人才的持续流入和有效培育，乡村产业升级、公共服务完善、基层治理优化和文化创新都难以获得持久动力。因此，引导青年返乡就业创业，既是破解乡村人才短缺问题的现实需要，也是激发乡村内生发展动力的重要举措。

乡村振兴对青年人才提出了现实需求。随着乡村全面振兴不断推进，乡村发展的内容和形态正在发生深刻变化。当前乡村发展已逐步拓展到特色农业、农村电商、直播助农、乡村文旅、乡村康养、数字乡村、基层治理和公共服务等多个领域。这些新产业、新业态和新场景，对人才的知识结构、创新能力、市场意识和组织能力提出了更高要求。青年群体思想活跃、接受新事物快、学习能力强，能够较好适应乡村产业转型和治理现代化需要。青年返乡就业创业，不仅能够补充乡村劳动力，更能够为乡村带来技术、信息、资源和新的发展理念，推动乡村发展由传统要素驱动向人才和创新驱动转变。[3]

青年返乡就业创业具有推动乡村资源转化的独特优势。乡村拥有土地、生态、文化、农产品和乡土社会关系等丰富资源，但这些资源要转化为现实发展优势，需要现代技术、市场渠道、品牌意识和组织能力的介入。返乡青年往往兼具城市学习、工作或生活经验与家乡情感联系，能够在城市资源和乡村需求之间发挥桥梁作用。一方面，青年可以把数字技术、平台思维、营销理念和管理经验带入乡村，推动农产品品牌建设、农村电商发展和乡村文旅创新；另一方面，青年也能够更加敏锐地发现乡村资源的市场价值和文化价值，通过创业项目、服务项目和治理实践，把分散的乡村资源整合起来，转化为推动乡村振兴的现实动能。

青年返乡就业创业符合城乡融合发展的时代要求。长期以来，受城乡发展差距、公共服务差异和就业机会分布影响，乡村青年外流现象较为明显，乡村人才总量不足、结构不优、活力不强的问题较为突出。青年返乡就业创业，有助于推动人才、技术、信息、资本等要素向乡村流动，改变城乡要素单向流动格局，促进城乡之间形成更加平衡、互动和融合的发展关系。由此可见，青年返乡就业创业不仅能够缓解乡村人才短缺问题，也有助于推动乡村内生能力提升。乡村振兴需要青年，青年发展也需要乡村舞台，二者之间是相互赋能、共同发展的关系。

二、青年返乡就业创业面临的主要问题

尽管青年返乡就业创业在乡村振兴中具有重要现实意义和广阔发展空间，但从实践来看，这一过程仍面临多重制约因素，既涉及青年自身认知与能力结构问题，也涉及外部制度环境与支持体系问题，整体上呈现出“愿不愿返、能不能干、能不能留”的现实困境。[4]

首先，青年返乡就业创业存在价值认同不足的问题，返乡意愿有待增强。部分青年对乡村振兴的时代价值认识不够深刻，对乡村发展的长期潜力缺乏信心，仍将乡村视为发展机会相对有限的空间。在就业选择上，更倾向于将城市作为实现职业发展的主要路径，而将返乡视为城市竞争压力下的备选方案。这种认知使得部分青年在情感认同与理性判断之间存在偏差，难以形成稳定的返乡意愿。同时，部分青年对自身在乡村振兴中的角色定位不清晰，对“乡村也是舞台”的认识不足，导致返乡就业创业的内生动力不足。

其次，青年返乡就业创业存在能力适配不足的问题，返乡发展基础有待提升。乡村振兴背景下的就业创业活动具有明显的综合性与实践性，对青年提出了更高的能力要求，不仅需要专业知识，还需要市场运营能力、数字技术应用能力、组织协调能力以及风险应对能力。然而，现实中部分青年缺乏系统的创业训练与实践经验，在项目选择、资源整合、市场开拓和持续运营等方面能力不足，难以快速适应乡村产业发展需求。同时，一些青年所学专业与乡村产业结构之间存在一定脱节，导致知识优势难以有效转化为实践优势，从而影响其返乡创业的成功率与持续性。

同时，青年返乡就业创业存在政策支持不够系统的问题，政策获得感有待提升。尽管各地普遍出台了支持返乡就业创业的相关政策，但在实际执行过程中仍存在政策分散、信息不对称和服务链条不完整等问题。一些青年对政策内容了解不充分，对补贴申请、项目申报和融资渠道缺乏清晰认知，导致政策“可得性”不足。同时，部分政策更多集中于前期吸引与短期激励，在后续跟踪服务、风险防控与持续支持方面仍显薄弱，难以形成覆盖“准入—成长—稳定发展”的全过程支持体系，从而影响青年返乡发展的信心与预期。[5]

最后，青年返乡就业创业存在留驻保障不足的问题，长期扎根压力较大。青年返乡后不仅关注就业创业机会，也高度关注生

 Copyright © This Work is Licensed under A Commons Attribution-Non Commercial 4.0 International License.

活成本、公共服务与社会融入环境。在现实中，部分乡村地区在教育、医疗、住房、交通及文化生活等方面仍存在短板，使青年在生活层面面临一定不适应。此外，返乡青年在社会网络融入、身份认同及发展通道方面也存在一定不确定性，如果缺乏稳定的社会支持与成长空间，容易出现短期返乡后再次流出的现象，影响人才持续留存。[6]

三、机制构建与实践路径

第一，以价值引领机制增强青年“引得回”的内生动力。青年是否愿意返乡，根本上取决于其对乡村振兴价值意义的认知程度以及对自身发展路径的判断。在这一过程中，应通过思想政治教育、乡土情感培育和实践体验相结合的方式，引导青年正确认识乡村振兴的时代价值，理解个人发展与国家战略之间的内在统一关系，使青年从“被动返乡”转向“主动选择”。高校应将乡村振兴融入思政教育与实践教学体系，通过社会实践、乡村调研、创新创业训练等方式增强青年对乡村现实的感知。共青团组织可通过志愿服务、社会实践和典型示范引领，强化青年对乡村发展的情感认同与价值认同。同时，通过政策宣传与典型案例传播，提升青年对返乡发展机会的认知水平，从而形成稳定的返乡意愿与行动动力。

第二，以能力培育机制提升青年“育得强”的发展能力。青年返乡之后能否实现持续发展，关键在于其能力结构是否与乡村产业发展和基层治理需求相匹配。乡村振兴背景下的就业创业具有明显的复合性特征，既需要专业知识，也需要数字技能、市场运营能力、资源整合能力与组织协调能力。因此，应构建多主体协同的能力培育体系。高校应推动专业教育与乡村实践深度融合，引导学生围绕特色农业、农村电商、乡村文旅和基层治理开展实践训练与项目孵化。地方政府应依托县域经济发展需求建设实训基地、创业孵化平台和项目对接机制，为青年提供真实的实践场景。企业应通过导师制、订单合作与产业协同，提升青年市场化运营能力。共青团组织则应完善青年人才库与项目资源对接机制，形成持续性的成长支持网络，使青年由“愿意返乡”转向“能够发展”。

第三，以制度保障机制增强青年“留得住”的稳定预期。青年能否长期扎根乡村，关键取决于制度环境与发展条件是否具有持续吸引力。应通过政策支持与公共服务供给相结合，构建覆盖青年返乡就业创业全过程的制度保障体系。在政策层面，应完善创业补贴、金融支持、税费减免、技能培训与风险帮扶等政策工具，并推动政策从碎片化供给向系统化整合转变。在服务层面，应强化教育、医疗、住房、交通等公共服务供给，降低青年在乡村生活与发展的综合成本。同时，应完善青年参与基层治理与公共事务的制度渠道，增强其社会融入感与身份认同感，使青年不仅留下来，更能扎下根。

四、结语

青年返乡就业创业是乡村人才振兴的重要内容，也是新时代青年服务国家发展大局、实现人生价值的重要途径。推动青年返乡就业创业，不仅有助于破解乡村人才短缺、发展活力不足等现实问题，也有助于拓展青年就业创业空间，实现青年发展与乡村振兴的双向赋能。从现实来看，青年返乡就业创业不是简单的人口回流，也不是单纯依靠政策补贴和短期动员就能持续推进的工作，而是价值认同、能力支撑和制度保障共同作用的过程。青年是否愿意返乡，关键在于能否形成对乡村振兴的价值认同和对家乡发展的责任意识；青年返乡后能否干成事业，关键在于其能力结构能否适应乡村产业发展、基层治理和公共服务的现实需要；青年能否长期扎根乡村，则取决于政策支持、公共服务、产业平台和社会环境能否形成稳定支撑。因此，引育青年返乡就业创业，应坚持价值引领、能力培育、政策保障和多主体协同相统一。要通过思想政治教育、乡土教育、劳动教育和社会实践，增强青年服务乡村振兴的内生动力；通过实践育人、平台建设、项目孵化和资源对接，提升青年返乡就业创业的实际能力；通过优化政策支持、完善公共服务和改善发展环境，增强青年扎根乡村的稳定预期。面向未来，应进一步发挥政府、高校、共青团、企业和社会组织等多主体作用，构建“引、育、留”全链条机制，使青年返得回、干得成、留得住，真正把青年人才优势转化为乡村振兴的发展优势，为乡村全面振兴和青年高质量发展提供持续支撑。

参考文献

[1] 钟楚原，李华胤 . 青年人才何以助力乡村振兴——基于 " 嵌入性—公共性 " 框架的分析 [J]. 南京农业大学学报 (社会科学版),2023,23(01):50-60.

[2] 王瑞 . 共青团服务县域青年返乡就业创业的对策研究：以 H 县为例 [J]. 山西农经 ,2024,(17):92-94+99.

[3] 曹兵妥，李博，李仙娥 . 嵌入式发展：青年返乡创业助力乡村振兴的逻辑、困境与路径 [J]. 西安财经大学学报 ,2025,38(01):105-116.

[4] 夏涛，吴理财 . 基于多元理性分析框架的农村青年返乡创业行动研究 [J]. 山东社会科学 ,2025,(11):125-134+192.

[5] 房晓雅，漆捷 . 乡村振兴战略背景下大学生农村就业意愿影响因素研究 [J]. 河南财政金融学院学报 (哲学社会科学版),2025,44(04):39-43.

[6] 蒲实，孙文营 . 实施乡村振兴战略背景下乡村人才建设政策研究 [J]. 中国行政管理 ,2018,(11):90-93.

Copyright © This Work is Licensed under A Commons Attribution-Non Commercial 4.0 International License.