

# 价值重塑与机制革新：民办高校校友会“十五五”高质量发展路径研究 ——以广东白云学院为例

李惠军, 陈峰

广东白云学院, 广东 广州 510000

DOI: 10.61369/RTED.2026080023

**摘 要 :** 在广东省“十五五”发展整体布局与社会组织规范化治理双重背景下, 民办高校校友会作为延伸育人链条、整合社会资源、推动校地协同的重要公益性组织, 正处于亟需转型升级的关键节点。当前国内民办高校校友组织普遍存在活力衰减、服务虚化、运营机制松散、双向赋能不足等问题, 呈现“启动阶段热度较高, 长期运行效能不足”的治理困境。本文立足粤港澳大湾区产业升级趋势与民办高校内涵式发展要求, 结合广东省民政厅社会组织监管规则、全省教育科技人才协同发展政策以及“十五五”规划总体导向, 以广东白云学院校友会为实证样本, 系统梳理并精准剖析现阶段校友工作存在的短板与成因。从发展理念重构、精准服务搭建、项目化运营落地、专业化治理升级、公益模式创新、校地生态共建六个维度, 构建契合政策要求、匹配民办高校办学特点的校友会长效发展体系。研究旨在推动民办高校校友会由传统情感联谊组织, 转型为现代化价值服务平台, 为“十五五”时期省内同类院校校友工作规范化、制度化、可持续发展提供实践参考与理论借鉴。

**关 键 词 :** 民办高校; 校友会; “十五五”规划; 社会组织治理; 校友服务; 校地协同

## Value Restructuring and Mechanism Innovation: Research on High-quality Development Path of Alumni Association in Private Universities During the 15th Five-Year Plan Period — A Case Study of Guangdong Baiyun University

Li Huijun, Chen Feng

Guangdong Baiyun University, Guangzhou, Guangdong 510000

**Abstract :** Against the dual backdrop of Guangdong's overall development layout for the 15th Five-Year Plan and standardized governance of social organizations, the alumni association of private universities, as an important public welfare organization for extending education chains, integrating social resources and boosting university-local coordination, is at a critical stage requiring transformation and upgrading. At present, alumni organizations of domestic private universities commonly suffer from declining vitality, nominalized services, loose operational mechanisms and inadequate two-way empowerment, falling into a governance predicament featuring booming initiation yet poor long-term operational efficiency. Based on the industrial upgrading trend of the Guangdong-Hong Kong-Macao Greater Bay Area and the connotative development requirements of private universities, in combination with social organization supervision regulations issued by the Department of Civil Affairs of Guangdong Province, provincial policies for coordinated development of education, science, technology and talents as well as the overall guideline of the 15th Five-Year Plan, this paper takes the Alumni Association of Guangdong Baiyun University as an empirical sample to systematically sort out and accurately analyze existing deficiencies and root causes of current alumni work. From six dimensions including reconstruction of development philosophy, construction of targeted services, implementation of project-based operation, upgrading of specialized governance, innovation of public welfare modes and co-construction of university-local ecology, this study establishes a long-term development system for alumni associations that conforms to relevant policies and the school-running characteristics of private universities. The research aims to facilitate the transformation of private university alumni associations from traditional emotional fellowship organizations into modern value-oriented service platforms, and provides practical and theoretical references for standardized, institutionalized and sustainable development of alumni work for similar universities in Guangdong during the 15th Five-Year Plan period.

**Keywords :** private universities; alumni association; the 15th five-year plan; governance of social organizations; alumni service; university-local coordination

## 引言

《广东省国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》《广东省教育发展“十五五”规划》相继启动编制与实施，全省正式迈入教育、科技、人才一体化协同发展的全新周期，对高校的社会服务能力、资源整合能力以及育人外延建设提出了更高要求。民办高校是区域应用型人才培养、服务地方产业发展的重要力量。以广东省为例，当地多数民办高校以培养“应用型人才”“技术型银领人才”为办学定位，将“主动服务社会，校企合作办学”“搞好产学研结合，打造就业名校”作为办学特色。其中广州理工学院通过构建“五五五”制应用型人才培养新模式、建设产业学院推进产教融合，孵化25家校办科技公司，在服务地方产业发展上成效显著。民办高校的综合竞争力不仅取决于教学水平、专业建设与就业质量，校友资源的盘活能力、校友组织的治理水平同样成为衡量办学成效的重要指标。

高校校友会属于接受教育主管部门与民政部门双重监管的社会团体，是串联母校、广大校友、行业企业与地方政府的关键纽带。对比公办院校，民办高校办学历史较短，多为近年成立，办学积淀相对有限，且缺乏资金支持，教育资源、教学设施和科研条件等社会资源积累薄弱，社会认可度相对较低，品牌传播更多依赖口碑效应，因此更加需要依托校友会搭建长期稳定、多方共赢的发展生态。

## 一、民办高校校友会现存结构性困境

结合社会组织评估标准与广东白云院校友工作实际，现阶段民办高校校友会主要存在的结构性短板，更是其组织活力持续衰减的核心诱因。

### （一）服务形式单一，组织核心价值不断弱化

现阶段校友工作内容集中于周年庆典、返校交流、座谈合影等仪式类活动，能够解决校友创业经营、职业发展、资源对接等实际问题的服务项目严重不足，正如部分高校存在的“仅在校庆等重大活动时突显校友工作，平时则可有可无”的情况。长期“重场面、轻实效”的运营思路，加之部分院校服务意识不强，只有在需要校友时才会联系，并未为校友提供成长相关的服务，使得校友仅能完成情感付出，难以获得实质性成长，组织价值持续弱化，会员黏性逐年降低。

### （二）需求摸排机制缺失，服务供给精准度不足

大部分民办高校仅完成基础校友名录登记工作，未搭建动态化、分层分类的校友需求数据库。应届毕业生、职场新人、创业群体、小微企业经营者的发展诉求存在显著差异，统一化、无差别的服务模式无法匹配不同群体的真实痛点，整体服务效能大打折扣。

### （三）服务群体失衡，基层青年校友帮扶力度不足

现有工作资源与活动安排，多向知名企业家、资深行业校友等标杆群体倾斜，正如相关调研显示，顶尖高校的商界校友群体往往是校友资源关注的焦点。而占据校友主体的应届毕业生、初创团队、小微企业经营者、基层从业者，普遍存在资源少、压力大、诉求多的特点，却长期缺少针对性帮扶——即便国内领先的校友服务平台已能帮助超10万名校友实现职业发展，这类群体的需求仍未得到充分覆盖。基层群体归属感不足，直接导致校友会群众根基薄弱。

## 二、“十五五”时期校友会转型发展理念与总体目标

### （一）核心发展理念

紧扣广东省教育“十五五”规划与社会组织治理相关规定，

确立四项核心发展理念。

第一，恒温可持续发展理念。摒弃追求短期热闹的粗放运营模式，以完善制度、固化项目、精准服务、健全机制保障组织长期活力，杜绝热度衰减问题。

第二，价值优先理念。将会员获得感、企业发展成效、资源转化效率列为核心评价指标，弱化形式化会务考核标准。

第三，双向共生理念。构建母校赋能校友发展、校友反哺学校办学、平台服务区域产业、产业滋养人才培育的四方共赢生态。

第四，普惠均衡理念。发挥精英校友示范引领作用的同时，重点面向基层校友开展普惠服务，推动全体校友协同发展。

### （二）总体发展目标

在2026—2030年“十五五”规划周期内，建成治理规范、服务精准、运营专业、资源互通、生态可持续发展的现代化高校校友社会组织。全面破除形式化工作弊病，搭建标准化服务项目体系、动态化需求台账、专业化运营团队与制度化治理框架。实现校友发展有支撑、校企合作有载体、学校办学有助力、地方发展有贡献，打造符合《广东省社会组织评估管理的暂行办法》及2023年度广东省社会组织评估工作中“九类五级指标”要求，契合广东省校友会登记管理规范，具备民办高校特色的标杆型校友工作平台。

## 三、“十五五”民办高校校友会高质量发展实施路径

### （一）搭建动态需求台账，构建精细化服务体系

参照社会组织精细化治理要求，建立全域校友信息动态数据库，按地域、行业、从业年限、企业规模、发展阶段完成分层建档——例如我校2025年成立的创业校友发展共同体，便是分层服务的实践探索。全面摸排校友在职业晋升、创业融资、合规经营、财税法务、品牌建设、人才招聘、技术升级等领域的实际诉求，形成年度《校友需求清单》。所有年度工作计划、活动策划、资源对接工作均严格围绕需求清单推进落地，实现“按需供给、靶向服务”，彻底扭转盲目办活动、低效搞联谊的传统模式。

（二）固化年度服务项目，建立常态化价值输出机制

以项目化运营替代碎片化活动，搭建固定化年度服务项目库，保障组织持续输出核心价值。一是合规风控服务项目，常态化开展财税管理、知识产权保护、合同风险防控、行业政策解读等培训，助力小微企业规范经营；二是职业能力提升项目，围绕团队管理、新媒体运营、市场营销、品牌塑造开展专题学习与交流；三是产业链资源对接项目，定期组织供需匹配、投融资洽谈、上下游资源联动活动，可借鉴校企共建创新研究院的模式，推动校企围绕产业需求开展联合攻关，打通产业链协作通道；四是人才双向输送项目，依托学校育人优势，借鉴‘九共四促’协同合作、‘一人双岗’等校企合作经验，为校友企业输送优质人才，同时通过校企座谈交流、项目式实习实训等形式，为应届校友匹配就业岗位。以实效化服务持续提升会员认可度与组织凝聚力。

2026 年广东白云学院校友会活动一览表

| 月份 | 序号 | 活动名称                 | 主办/协办单位        | 活动对象                  | 活动形式/内容简介             | 预计规模 | 活动时间  | 活动地点       | 负责部门       |
|----|----|----------------------|----------------|-----------------------|-----------------------|------|-------|------------|------------|
| 3月 | 1  | 广东白云学院校友会春茗会         | 广东白云学院校友会      | 校领导、各地校友会代表、二级学院校友会代表 | 联谊交流、年度工作报告、校友座谈      | 100  | 3月下旬  | 北校区        | 校友办        |
| 4月 | 1  | 书记校长余旭南校友就业专项行动      | 校友办、教务处、就业指导中心 | 校领导、校友企业、应届毕业生        | 走访企业、校企对接、岗位推介、实习就业输送 | 30   | 4月全月  | 珠三角各校友企业   | 就业中心、校友办   |
|    | 2  | 创业项目孵化与创新创业大赛组织      | 校友办、创新创业学院     | 毕业5年内创业校友             | 项目辅导、资源对接、参赛组织与孵化支持   | 5    | 4月全月  | 创新创业学院孵化基地 | 创新创业学院     |
|    | 3  | 校友办、招生办、校友会          | 校友办、招生办、校友会    | 地方考生、家长、中学            | 线下咨询、政策解读、学校推介、生涯指导   | 多场次  | 4月-5月 | 广东省各地城市    | 招生办、各地方校友会 |
| 5月 | 1  | 西、北校区校园供需见面会（校友企业专场） | 校友办、就业指导中心     | 校友企业、应届毕业生            | 现场招聘、专场宣讲、校企合作洽谈      | 30   | 5月下旬  | 西、北校区      | 就业中心、校友办   |
|    | 2  | 乒乓球、网球校友联谊赛          | 校友体育联合会、校友办    | 乒乓球、网球协会校友            | 赛事策划、校友联谊、体育交流        | 100  | 5月中旬  | 西、北校区      | 体育学院       |

（三）重点倾斜基层群体，落实普惠性成长帮扶

面向校友主体群体，启动“十五五”青年校友成长扶持计划，将应届毕业生、初创创业者、小微经营主体作为重点服务对象。针对个体商铺、创业团队、小微企业，免费提供经营合规指导、品牌形象优化、线上运营推广、创业咨询、资源对接等一站式轻量化服务。逐年培育本土青年创业典型，积累校友成长案例，夯实校友会基层基础，扩大组织覆盖面与社会影响力。

（四）组织对标研学交流，拓宽校友产业发展视野

依托大湾区丰富的产业资源，有序组织校友赴先进产业园区、标杆企业、专业展会开展对标研学活动。坚持问题导向与成果导向，严格区分研学考察与观光出行，每次活动梳理经验清单、资源清单、待落地项目清单，活动结束后组织专题复盘，推动先进管理模式、产业经验、市场资源落地转化，助力校友企业突破发展瓶颈、实现转型升级。

（五）升级秘书处运营能力，对标社会组织标准化治理

严格遵循《广州市社会组织等级评估管理办法》相关要求，推动秘书处职能转型升级，推动秘书处从传统事务型岗位体系，转型升级为集项目策划、资源整合、服务落地、复盘迭代、案例梳理于一体的专业化运营团队。健全岗位职责、年度规划、过程管控、考核评价全套制度，摆脱人情化、随意化的运行模式，依靠标准化管理保障校友会长期稳定运转。

（六）推动公益融合发展，打造长效造血生态体系

持续开展奖教助学、扶危济困、助力乡村振兴等传统公益活

动，保留组织公益底色与人文温度。同时推动公益模式创新，促进公益事业、人才培育、产业发展深度融合。通过邀请校友走进校园开展“同窗说”校友系列讲座、共建校企实训基地、推行订单式人才培养、推广地方特色产业、扶持青年返乡创业等方式，将一次性公益捐助，转化为长期性的育人赋能、产业赋能、乡村赋能，构建具备自我造血能力的新型公益生态。

（七）深化校地校企协同，打造双向成就发展格局

依托广东省《关于加强产学研合作提高广东自主创新能力的意见》等教育科技人才协同发展相关政策，结合广东教育科技人才一体化发展实践，搭建学校、校友会、校友企业、地方政府四方联动机制，助力科研资源整合与成果转化，完善拔尖创新人才培养体系。学校开放师资、科研、人才、培训等资源，全方位服务校友成长与企业发展；校友会发挥桥梁作用，畅通政策传达、诉求收集、资源对接渠道；校友企业深耕实体经济、打造行业标杆品牌，主动反哺学校专业建设、招生就业与人才培养；地方政府持续优化营商环境，出台配套政策支持社会组织发展。多方协同发力，形成相互依存、彼此赋能、共同发展的良性循环。

四、保障措施

（一）组织保障

完善理事会、监事会、秘书处、行业分会与地域分会四级组织架构，明确各层级权责划分与工作流程，构建统筹协调、分工明确、高效执行的组织体系，保障各项规划任务落地见效。

（二）制度保障

对标广东省、广州市社会组织治理规范，参照广州市发布的《社会组织内部治理规范》地方标准，完善校友信息管理、活动组织、经费使用、项目管控、考核评估等内部制度，坚持依规治会、制度治会，实现全流程标准化管理。

（三）人才保障

建立秘书处常态化培训机制，围绕活动策划、资源对接、服务沟通、新媒体运营、项目管理等内容开展系统培训，打造一支专业能力过硬、服务意识突出、人员结构稳定的运营队伍。

（四）资源保障

统筹整合校内育人资源、校友产业资源、行业协会资源与地方政策资源，搭建线上线下一体化资源共享平台，为校友服务、校企合作、公益推进、产业赋能提供全方位精准支撑。

五、结语

“十五五”时期是广东省教育提质升级、社会组织规范发展、区域产业迭代进阶的关键五年，也是民办高校校友会摆脱粗放运营、实现转型提质的战略机遇期。民办高校校友会必须彻底摒弃“重形式、轻内涵，重热闹、轻价值”的传统运营思维，严格对标全省教育“十五五”规划导向与民政社会组织治理标准，以价值重塑凝聚人心，以机制革新筑牢根基，以精准服务延续组织温度，以校地共生拓展发展空间。

通过构建需求精准、项目固定、运营专业、公益造血、双向赋能的现代化治理体系，彻底破解校友会“开局活跃、后期降温”的发展难题，持续保持组织活力与服务效能。全力打造让学校信赖、让校友受益、让社会认可、让地方赋能的高质量校友组

织，以我校产教融合、校企合作为地方经济转型升级提供支撑的经验，以及为区域产业发展注入强劲动力的实践，为民办高校内涵式发展、粤港澳大湾区产业升级、全省教育科技人才一体化建设贡献校友力量。

参考文献

[1] 马骏. 中小微企业视角下地方高校校友帮扶体系建设 [J]. 中小企业管理与科技, 2022(15): 134-136.

[2] 曾志峰. 高校校友公益事业与乡村振兴融合发展路径 [J]. 社会公益研究, 2024(01): 29-33.

[3] 张宝蓉, 王欣. 民办高校校友工作的困境与突围路径 [J]. 教育与职业, 2020(12): 78-83.

[4] 李芳. 新时代高校校友会功能重构与运营机制创新 [J]. 高校后勤研究, 2022(03): 56-59.

[5] 陈丽娟. 产教融合背景下地方高校校友资源开发利用研究 [J]. 职业技术教育, 2021, 42(20): 67-71.

[6] 周燕. 高校校友会精准服务体系构建研究 [J]. 黑龙江教育 (高教研究与评估), 2023(05): 45-47.

[7] 王浩宇. 民办高校校友文化建设与长效发展机制探析 [J]. 现代职业教育, 2022(28): 167-169.

[8] 吴慧娟. 高校校友会从“情感联结”到“价值共生”的转型思考 [J]. 当代教育实践与教学研究, 2023(10): 121-123.