

新时期土木工程管理的常见问题与解决路径分析

罗超¹, 黄杉²

1.咸丰简雅置业有限公司, 湖北 恩施 445000

2.湖北中南工程建设监理有限公司, 湖北 武汉 430000

DOI:10.61369/UAID.2026020056

摘 要 : 新时期以来城市化进程不断加快且基础设施建设持续推进, 土木工程进入高质量发展阶段工程管理重要性日益凸显。但实际管理过程中, 依然存在诸多常见问题, 像管理制度不完善、管理人员综合素质偏低、信息化管理不到位以及成本与安全管控不力等, 这些问题制约了工程质量和效益的提升。本文针对新时期土木工程管理中的常见问题展开分析, 探究相应解决路径并结合实践经验提出针对性改进措施, 目的是为优化土木工程管理水平、推动土木工程行业健康可持续发展提供参考。

关 键 词 : 新时期; 土木工程管理; 常见问题; 解决路径

Analysis on Common Problems and Solutions of Civil Engineering Management in the New Period

Luo Chao¹, Huang Shan²

1.Xianfeng Jianya Real Estate Co., Ltd., Enshi, Hubei 445000

2.Hubei Zhongnan Engineering Construction Supervision Co., Ltd., Wuhan, Hubei 430000

Abstract : Since the beginning of the new era, with the continuous acceleration of urbanization and infrastructure construction, civil engineering has entered a stage of high-quality development, highlighting the increasing importance of project management. However, in actual management, many common problems still exist, such as imperfect management systems, low overall quality of management personnel, inadequate information management, and weak cost and safety control. These problems restrict the improvement of project quality and efficiency. This article analyzes common problems in civil engineering management in the new era, explores corresponding solutions, and proposes targeted improvement measures based on practical experience. The aim is to provide a reference for optimizing the level of civil engineering management and promoting the healthy and sustainable development of the civil engineering industry.

Keywords : new period; civil engineering management; common problems; solution paths

引言

新时期下, 我国土木工程行业迎来了前所未有的发展机遇, 各类基础设施项目、民生工程相继落地, 为经济社会发展提供了有力支撑。土木工程管理作为保障工程质量、控制建设成本、确保施工安全和进度的核心环节, 贯穿于项目规划、设计、施工、竣工验收的全过程。但受行业发展速度快、管理模式滞后、人才储备不足等因素影响, 当前土木工程管理仍存在诸多亟待解决的问题, 这些问题不仅影响工程建设的顺利推进, 还可能埋下安全隐患、造成资源浪费。因此, 系统分析新时期土木工程管理的常见问题, 探索科学有效的解决路径, 对于提升工程管理水平、促进土木工程行业高质量发展具有重要的现实意义。

一、新时期土木工程管理的常见问题

(一) 管理制度不完善, 执行力度不足

当前, 部分土木工程企业的管理制度存在明显缺陷, 难以适应新时期工程管理的的高质量发展需求。一方面, 管理制度缺乏系

统性和针对性, 多数企业照搬行业通用模板, 未结合自身项目特点、施工规模和技术水平制定个性化管理方案, 导致制度与实际工作脱节, 无法有效指导现场管理。另一方面, 管理制度的执行力度严重不足, 存在“重制定、轻落实”的现象, 部分管理人员对制度要求视而不见, 违规操作、流程简化等问题频发。此外,

作者简介:

罗超 (1991.3-), 男, 汉族, 重庆人, 本科, 中级工程师, 研究方向: 工程管理;

黄杉 (1983.11-), 汉族, 四川省营山县人, 本科, 高级工程师, 研究方向: 工程咨询、管理。

缺乏完善的监督考核机制，对管理过程中的违规行为处罚力度不足，难以形成有效的约束，导致管理制度流于形式，无法充分发挥其规范和引导作用，进而影响工程管理的整体效率和质量。

（二）管理人员综合素质偏低，专业能力不足

管理人员的综合素质和专业能力是决定土木工程管理水平的关键因素，但新时期下，土木工程管理领域人才短缺、素质参差不齐的问题较为突出。部分管理人员缺乏系统的专业知识培训，对土木工程施工技术、质量标准、安全规范、成本控制等相关知识掌握不扎实，难以应对复杂项目的管理需求。同时，部分管理人员缺乏现代化管理理念，仍沿用传统的管理模式，对信息化技术、新型管理方法的应用能力不足，无法适应新时期工程管理的数字化、精细化要求。此外，部分管理人员责任意识淡薄，工作态度敷衍，缺乏敬业精神和团队协作能力，在管理过程中存在推诿扯皮、监管不到位等问题，进一步加剧了工程管理的混乱。

（三）信息化管理水平低，资源整合能力不足

随着数字化时代的到来，信息化技术已成为提升工程管理效率的重要手段，但当前多数土木工程企业的信息化管理水平仍处于较低水平。一方面，企业对信息化建设的重视程度不足，投入资金有限，未搭建完善的信息化管理平台，导致项目规划、施工进度、质量检测、成本核算等环节仍以人工操作为主，不仅效率低下，还容易出现数据错误。另一方面，企业信息化技术应用不够深入，多数企业只是把信息化技术用于简单文档管理与数据统计，并未实现各环节信息共享和协同管理，存在“信息孤岛”这样的现象，此外，管理人员信息化操作能力存在不足，无法熟练运用信息化工具开展管理工作，致使信息化技术优势无法充分发挥，难以实现对工程资源高效整合和优化配置。

二、新时期土木工程管理常见问题的成因分析

（一）行业发展过快，管理体系更新滞后

新时期以来我国土木工程行业发展速度特别迅猛，各类工程项目数量急剧增多且规模不断扩大，技术难度也在持续不断地提升，然而与之配套的管理体系更新速度却滞后，没办法适应行业发展的新形势。一方面行业相关政策法规和标准规范更新不够及时，部分条款已经不符合当前工程建设的实际需求，使得企业在管理过程中缺少明确的政策指引和规范依据。另一方面企业自身的管理体系优化不够及时，多数企业过于注重工程施工进度和经济效益，忽略了管理体系的完善和升级，没有依据行业发展趋势、技术进步和项目特点，及时调整管理流程和制度，造成管理体系和工程实际相互脱节。同时行业内缺少有效的交流与合作机制，企业之间难以共享先进的管理经验和技术，导致管理水平提升较为缓慢，进一步加剧了管理体系滞后的问题。

（二）人才培养机制不完善，人才供给不足

土木工程管理人才短缺且素质偏低的根本原因，在于人才培养机制不完善，无法满足行业高质量发展需求。高校作为人才培养主阵地，其土木工程管理专业课程设置不合理，过于注重理论知识传授而缺乏实践教学环节，致使学生毕业后缺乏实际操作能

力，难以快速适应岗位需求，企业的人才培训体系不健全，多数企业未建立完善的岗前与在岗培训机制，对现有管理人员专业技能和综合素养提升重视不足，缺乏针对性培训内容和科学培训方法，导致管理人员能力难以跟上行业发展步伐。行业内人才激励机制不完善，薪酬待遇和职业发展空间等缺乏吸引力，难以留住优秀管理人才，导致人才流失严重，进一步加剧人才供给不足问题。

（三）企业重视程度不足，投入力度不够

部分土木工程企业存在“重施工、轻管理”的错误理念，对工程管理的重视程度不足，在人力、物力、财力等方面的投入力度不够，是导致各类管理问题出现的重要原因。一方面，企业过于注重工程施工进度和经济效益，将大量的资源投入到施工环节，忽视了管理环节的建设，导致管理部门人员配备不足、设备落后，无法开展有效的管理工作。另一方面，企业对信息化建设、人才培养、制度完善等方面的投入有限，信息化管理平台建设滞后，人才培养经费不足，管理制度优化缺乏保障，导致管理水平难以提升。此外，部分企业的管理层缺乏长远发展眼光，只关注短期经济效益，忽视了管理水平提升对企业长期发展的重要意义，导致企业在市场竞争中逐渐失去优势，进一步制约了工程管理水平提高。

三、新时期土木工程管理常见问题的解决路径

（一）完善管理制度，强化执行力度

完善的管理制度是提升土木工程管理水平的一个重要基础，更是规范工程建设全流程和规避管理风险的核心保障，企业要结合自身发展实际以及项目规模特点和行业发展趋势，构建系统且科学、针对性强的管理体系，彻底改变以往管理制度流于形式的现有状况。首先，企业要摒弃照搬行业通用模板的粗放模式，组织专业管理团队深入调研项目实际情况，全面梳理施工流程、技术难点、岗位分工等关键环节，结合最新行业标准规范和政策要求来制定个性化管理制度，明确各部门各岗位的管理职责、工作流程和质量标准，细化考核指标确保制度与实际工作高度契合，让制度能真正指导现场管理并规范操作行为。其次，管理制度执行力度直接决定制度效能转化水平，需要构建覆盖项目全生命周期管控机制，把制度要求贯穿规划设计施工竣工验收各阶段，通过明确各岗位职责边界和权责归属情况，形成分级负责且环环相扣的制度执行闭环，从制度层面消除责任模糊和相互推诿现象。同时，将制度执行情况和员工绩效考核、评优评先以及薪酬调整直接关联起来，对于严格执行制度且表现十分优秀的人员给予精神和物质层面双重奖励，针对违规操作、拒不执行制度从而造成管理漏洞或者工程隐患的人员给予严厉处罚，形成“有奖有罚、奖惩分明”的有效约束机制来确保制度落地生根。最后，建立完善的监督考核机制来保障管理，成立专门负责监督工作的监督小组，配备具备专业能力的监督人员开展工作，采用定期检查和不定期抽查相结合、现场核查与资料审核相结合的方式，对管理制度的执行情况进行全程跟踪监督，及时发现并解决执行过程

中存在的偏差和各类问题，定期通报监督工作所得到的结果，督促相关部门针对问题进行整改落实，持续不断地优化管理制度内容，确保管理制度始终契合工程管理的实际需求状况，充分发挥其对工程管理的规范和引导重要作用，全面提升工程管理工作的整体效率和质量水平。

（二）加强人才培养，提升综合素质

人才是推动土木工程管理水平提升核心动力，人才更是破解管理难题实现行业高质量发展关键支撑，要构建“高校培养、企业培育、行业引进”三位一体人才培养体系，需加大人才培养和引进力度来全面提升管理人员综合素质与专业能力。首先，高校作为人才培养的主要阵地需优化土木工程专业课程设置，打破传统理论教学存在的局限以拓宽教学思路，增加实践教学环节在整体课程里的比重，将行业最新技术管理方法政策规范融入课程体系，加强与土木工程企业之间的深度合作，建立校企联合培养基地为学生提供实践平台，让学生深入施工现场参与实际管理工作，使学生在实践当中积累经验提升实际操作能力，培养出兼具理论知识和实践能力的复合型管理人才。其次，企业要建立健全且完善的岗前和在岗培训机制，针对不同岗位与不同层级的管理人员制定个性化培训内容，邀请行业专家、技术骨干以及资深管理者开展专题培训，重点提升管理人员专业技能、信息化操作能力等，定期组织管理人员开展业务交流和案例研讨活动，分享先进管理经验来破解管理工作中的难点问题。同时，完善人才激励机制以提升管理效能，提高管理人员薪酬待遇和福利待遇，拓宽管理人员职业发展的广阔空间，建立清晰明确的管理人员晋升通道，对表现突出且能力出众的管理人员重点培养和提拔，吸引并留住优秀管理人才为企业助力，激发管理人员工作积极性主动性和创造性。此外，鼓励管理人员积极主动学习先进管理理念与技术，踊跃参与行业培训以及学术交流等活动，努力考取相关专业资格证书来充实自己，持续不断更新知识储备并提升自身综合素养，全力打造一支高素质专业化年轻化的土木工程管理队伍，为工程管理水平的有效提升提供坚实可靠的人才保障。

（三）推进信息化建设，提升资源整合能力

推进信息化建设是新时期提升土木工程管理效率与质量、达成管理精细化和智能化的重要途径，企业需要提高对信息化建设的重视程度、加大人力物力财力方面的投入，全面提升信息化管理水平、打破“信息孤岛”状况，实现工程资源的高效整合和优

化配置。首先，企业需要结合工程管理实际需求来搭建完善信息化管理平台，整合项目规划、施工进度、质量检测、成本核算、安全管理、合同管理等各环节信息资源，达成各部门和各岗位之间的信息共享与协同管理，使得管理人员能够实时获取项目相关数据，及时掌握工程的具体进展情况，为管理决策提供科学依据。其次，进一步加强信息化技术的深度应用，把 BIM 技术、大数据、物联网、人工智能等先进技术融入工程管理的全过程，以此实现施工过程的可视化、精细化以及智能化管理。比如，借助 BIM 技术开展三维建模和仿真分析，能够提前发现施工当中的碰撞问题与设计缺陷，减少返工造成的浪费，降低施工成本，运用物联网技术在施工现场安装监控设备与传感器等，对施工人员、机械设备、施工材料以及安全隐患等进行实时监测，及时发出预警信息，防范安全事故发生，利用大数据技术对工程数据进行分析处理，预测施工过程中的风险，优化施工方案，提高管理决策的科学性和准确性。最后，加强管理人员的信息化操作方面培训，定期组织开展信息化技术相关培训活动，邀请专业技术人员讲解信息化管理平台及相关工具操作方法，以此提高管理人员的信息化应用实际能力，确保每一位管理人员都能熟练运用信息化工具开展管理工作，充分发挥信息化技术在工程管理中的优势，实现对工程资源进行高效整合和优化配置，全面提升土木工程管理工作的效率和质量，推动工程管理朝着数字化、智能化方向转型。

四、结论

新时期土木工程管理面临着管理制度不完善、管理人员综合素质偏低、信息化管理水平低等诸多常见问题，这些问题的产生与行业发展滞后、人才培养不足、企业重视程度不够等因素密切相关。要解决这些问题，需要企业完善管理制度、强化执行力度，加强人才培养、提升管理人员综合素质，推进信息化建设、提升资源整合能力。只有不断优化工程管理模式，创新管理方法，才能提升土木工程管理水平，保障工程质量和安全，控制建设成本，推动土木工程行业朝着高质量、可持续的方向发展。未来，随着行业的不断发展和技术的不断进步，土木工程管理应进一步加强创新，适应新时期的发展需求，为我国基础设施建设和经济社会发展提供更有力的支撑。

参考文献

- [1] 马勇, 赵建波. 工程项目施工管理的影响因素及解决对策 [J]. 中国建筑装饰, 2024(16): 139-141.
- [2] 白静. 建筑施工管理存在的问题及对策 [J]. 家居产业, 2024(7): 181-183.
- [3] 刘霞. 建筑施工管理与绿色建筑施工管理分析 [J]. 城市建设理论研究 (电子版), 2024(35): 24-26.
- [4] 张可可. BIM 技术在土木工程施工质量管理中的应用 [J]. 城市建设理论研究 (电子版), 2023(23): 53-55.
- [5] 杨永, 曹敏, 陈燕. 基于工程信息化的施工管理新模式探索 [J]. 城市建设理论研究 (电子版), 2024(23): 70-72.

