

高校毕业生高质量就业服务体系构建与优化策略研究

张玉奇¹, 杨浩², 邓婧祎²

1西南科技大学航空航天学院, 四川 绵阳 621010

2西南科技大学马克思主义学院, 四川 绵阳 621010

DOI:10.61369/EDTR.2026050030

摘 要 : 构建高校毕业生高质量就业服务体系, 对提高人才培养质量、促进毕业生充分就业具有重要意义。本文着重从高质量就业服务体系内涵、服务内容及现实价值等方面进行了剖析, 并对高校就业指导、校园招聘、岗位供给及数字化平台建设等方面的现状进行梳理, 指出就业指导缺乏精准性、校企协同不深、缺乏跟踪反馈机制的现状, 提出了全程就业指导、分类帮扶、校企精准对接、数字赋能的优化策略, 以期促进毕业生岗位匹配度、就业稳定性、职业发展质量的提高。

关 键 词 : 高校毕业生; 高质量就业; 就业服务体系; 校企协同

Research on the Construction and Optimization Strategies of a High-Quality Employment Service System for College Graduates

Zhang Yuqi¹, Yang Hao², Deng Ruoyi²

1.School of Aeronautics and Astronautics, Southwest University of Science and Technology, Mianyang, Sichuan 621010

2.School of Marxism, Southwest University of Science and Technology, Mianyang, Sichuan 621010

Abstract : Establishing a high-quality employment service system for college graduates is of great significance for improving talent cultivation quality and promoting their full employment. This paper focuses on analyzing the connotation, service content, and practical value of such a system. It reviews the current status of university career guidance, campus recruitment, job supply, and digital platform development, pointing out issues such as the lack of precision in career guidance, insufficient collaboration between universities and enterprises, and the absence of a feedback tracking mechanism. Based on this, it proposes optimization strategies including comprehensive career guidance, categorized support, precise university-enterprise matching, and digital empowerment, aiming to enhance graduates' job matching, employment stability, and career development quality.

Keywords : college graduates; high-quality employment; employment service system; university-enterprise collaboration

引言

高校毕业生就业服务体系的建设直接影响到人才培养的效果, 影响到毕业生职业发展的质量。目前高校的就业工作已经由简单的推动签约向注重岗位匹配、职业成长、就业稳定等方面转变。面对毕业生多元的就业选择、岗位需求加速变化以及用人单位对能力要求不断提高的现状, 高校有必要建立更系统、更准确、更持续的就业服务机制。本文聚焦高校毕业生优质就业服务体系, 对其构建现状、存在的主要问题及优化路径进行了剖析, 以期对提高高校就业服务水平有所借鉴。

一、高校毕业生高质量就业服务体系概述

(一) 高质量就业服务体系的基本内涵

高校毕业生高质量就业服务体系是高校以学生职业发展为中

心, 以岗位匹配为核心, 以就业能力提高为目标, 以就业质量追踪为手段所形成的系统化支持机制^[1]。其核心不仅是就业率的提升, 更重要的是促进毕业生获得更全面、更高匹配度以及更可持续地成长。高质量就业注重岗位质量、专业适配、职业成长空

基金项目: 2024年度四川省教育科学规划课题, 项目号: SCJG24C114; 四川省高等教育学会资助项目, 项目号: GJXH2024ZD-003; 四川省研究生教育教学改革项目, 项目号: YJGXM24-C126; 西南科技大学学生教育管理改革专项科研项目 (23XGB001) 资助研究成果。

作者简介: 张玉奇 (1979.07-), 女, 四川绵阳, 蒙古族, 法学硕士, 教授, 思想政治教育。

间、劳动权益保障与个人发展期望相统一。高校就业服务体系要贯穿于招生培养、职业认知、实习实践、求职准备、岗位推荐以及毕业后追踪等整个过程,形成教学、学工、就业、校友以及用人单位共同参与的就业格局^[9]。目前就业市场结构性矛盾比较突出,一些行业岗位需求瞬息万变,毕业生就业观念日趋多元,需要高校由单一的就业管理向全过程的职业发展服务转变,以精准指导、资源整合促进就业质量的提高。

（二）高校毕业生就业服务的主要内容

高校毕业生就业服务包括职业生涯教育、就业政策宣传、求职技能训练、岗位信息供给、校园招聘组织、困难群体帮扶、就业手续履行、就业质量跟踪。职业生涯教育有助于学生明确专业发展方向与职业能力要求,就业政策宣传有利于引导毕业生理解基层就业、应征入伍就业、自主创业就业与灵活就业的政策选择^[3]。求职技能训练一般涉及简历制作、面试表达、职场礼仪、劳动合同风险识别等方面。岗位信息供给及校园招聘作为高校联系毕业生与用人单位之间的重要纽带,需确保职位真实、专业适配及信息及时。对于就业困难的学生,各高校要建立重点台账进行个性化指导、岗位推荐等。

（三）构建高质量就业服务体系的现实价值

建设优质的就业服务体系对于高校人才培养、学生发展与社会用人需求的对接都有着重要的价值。对于学生来说,系统化的就业服务可以减少求职信息差、提升职业规划能力、改善岗位选择质量,有助于毕业生规避盲目求职、低匹配就业等问题^[4]。对于高校来说,就业质量的高低是考察人才培养效果的一个重要标志,而毕业生就业反馈可以体现出专业设置、课程结构、实践教学以及能力培养等方面与产业需求之间的契合。对于用人单位来说,高校就业服务体系可以提升岗位对接的效率、缩短招聘周期、提升人才供需匹配度^[5]。目前新产业、新业态、新职业不断发展,传统的就业服务模式已很难充分适应复杂的市场变化,这就要求高校在数据分析、校企协同、分类指导等方面进行改革,把就业服务由毕业季的重点推进改为全学段的连续扶持,以促进毕业生就业的稳定和职业发展的质量。

二、高校毕业生就业服务体系建设现状

（一）就业指导课程与咨询服务开展情况

当前大多数院校已经把就业指导与职业生涯规划融入人才培养或者学生发展体系中,课程内容也由政策解读、简历制作、面试技巧等逐渐扩展至职业认知、能力测评、行业分析、生涯决策等领域^[6]。有的院校依托就业指导中心、辅导员队伍及二级学院进行个体咨询,对学员进行就业选择、岗位定位、求职材料修改及面试辅导。职业测评工具、模拟面试、简历门诊及团体辅导等在校高的使用比较常见,服务形式也比较多样化^[7]。但是就行业的实际情况来看,就业指导课程的设置在各校、各院校间还存在着深度的差异,部分课程的设置与专业培养、行业需求以及学生的个体特点等方面的融合还不够密切。优质的就业服务需要就业指导由通识型讲授向专业化、个性化、连续化转变,让学生低段养成

职业意识,高段有明确的求职策略。

（二）校园招聘与岗位资源供给情况

校园招聘依然是高校毕业生就业服务工作的中心场景,以大型双选会、专场宣讲会、行业招聘会、线上招聘会以及访企拓岗职位推荐为主。近年来各高校普遍增强了与当地人社部门、行业协会、重点企业以及校友企业之间的联系,不断拓宽岗位来源,增加了招聘活动频率,扩大了岗位覆盖面。不少学校以重点专业为中心,举办小型化、精准化招聘,增强用人单位需求和毕业生专业能力匹配度^[8]。利用线上招聘平台还可以让岗位信息更及时地公布,毕业生可以跨地区获得就业机会。在实际操作方面,岗位资源的供给已由单纯追求量向注重质转变,各高校更加注重岗位的真实性、薪酬的合理性、发展的空间以及专业的相关度。

（三）就业信息平台与数据管理应用情况

高校就业信息平台已经成为就业服务体系中的一个重要依托,一般担负着岗位发布、招聘报名、就业去向登记、协议签约、政策推送以及统计分析等职能^[9]。有的院校构建智慧就业平台,把学生的基本信息、求职意向、就业状态、咨询记录以及用人单位的需求等信息有机结合起来,为分类指导、精准推荐提供数据基础。就业数据管理还逐渐为学校决策服务,通过对毕业生的就业行业、地域流向、岗位类型、专业对口率以及就业满意度等方面的分析,大学可以找到人才培养和市场需求的对接。实际情况是数据的应用已由单纯的统计扩展到服务预测、风险识别以及质量评价等方面。如未就业学生、慢就业学生以及就业困难学生的动态标记有助于辅导员以及就业工作人员的及时干预。数字化平台在提高就业服务效率的同时,促进高校就业工作由经验管理走向数据治理。

三、高校毕业生高质量就业服务体系存在的问题

（一）就业指导精准性和连续性不足

高校就业指导已经逐渐融入到学生的培养过程中,但是在实践中还存在着缺乏精准性与连续性问题。有的院校就业指导主要以毕业年级为重点,低年级的职业认知、中年级的能力训练、高年级的求职转化等环节联系不密切,学生在接近毕业时容易重点准备简历、面试及岗位选择等工作。就业指导内容亦有通识化趋势,缺乏针对不同专业、就业意向和能力基础的学生进行归类支持。有的同学在升学、考公、企业就业、基层就业以及灵活就业的抉择中,缺乏持续跟踪与个性化咨询。

（二）校企协同育人与岗位匹配不够深入

高校与企业之间的合作日益加强,但是有些合作还停留在招聘会、宣讲会以及岗位发布等层次上,还没有完全进入人才培养、课程建设、实习实践以及能力评价等各个环节^[10]。用人单位对学生岗位适应能力、项目经验、数字技能及沟通协作能力等方面较为重视,高校某些专业课程相对于产业岗位需求更新相对滞后,造成学生有学历但岗位胜任力不足。一些校园招聘职位众多,但是专业匹配度、职业成长空间以及稳定性等方面存在显著差异,学生找工作时仍然面临着信息筛选成本高等难题。上海在

2025年的高校毕业生就业政策中明确指出，需要完善学科和专业调整与人才需求的联动机制，并将就业情况作为专业调整 and 人才培养改革的重要依据。

（三）就业服务数字化和跟踪反馈机制不完善

就业服务数字化建设已经成为当前高校就业工作中的一个重点发展方向，但是一些高校平台功能主要还是停留在信息发布、签约登记以及数据统计等方面，学生求职行为、岗位偏好、能力短板、就业风险等方面分析运用不到位。学校、学院、辅导员和用人单位对就业数据的共享不足，易导致岗位推荐不准确和重点学生救助不及时等问题。毕业生离校就业稳定性、职业满意度、专业对口率及发展质量跟踪等方面也需要加强，一些反馈结果没有有效地反哺专业建设与课程改革。全国大学生就业服务平台已经提供岗位汇集、专场招聘、职业测评和就业指导课程，对高校开展数字化就业服务起到基础支撑作用，但是校内数据治理还有待深入。

四、高校毕业生高质量就业服务体系优化策略

（一）完善全过程就业指导与分类帮扶机制

高校要构建涵盖整个学段的就业指导体系。一是在低年级进行职业认知测评与行业认知课程的教学，并为学生建立职业发展档案；二是在中年级安排实习实践、简历训练及模拟面试等活动，并形成能力提升清单；三是分类帮扶毕业年级，为考研失利、就业难、家庭经济困难、慢就业等学生设立动态台账，落实“一人一策”原则。在教育部2025届的“春季推进就业攻坚活动”中，强调了需要精确地为困难群体提供援助，并激励高等教育机构研发 AI 辅助的就业指导工具。基于此，高等教育机构可以构建一个“学生画像 + 岗位推荐 + 辅导员跟进”的工作流程，以提供更为精确的服务。

（二）深化校企合作与岗位资源精准对接

高校要将岗位供给和人才培养相互衔接。一是以重点专业为

重点，按照专业方向、岗位类型和能力要求等建立行业企业资源库并分类进行维护；二是进行访企拓岗、小型专场招聘等活动，把企业的需求变成实习项目、课程案例、毕业设计选题等；三是建立校企联合的评价机制，请企业参加学生实践考核、就业能力诊断等活动。上海在2025年发布的高校毕业生就业政策强调了就业、招生和培养的紧密结合，并根据产业的实际需求来优化人才的培养策略。各院校可以借鉴这一做法将就业质量反馈融入专业调整、课程改革、岗位开发的整个过程。

（三）强化数字赋能与就业质量跟踪评价机制

高校应利用数字平台，提高就业服务的准确性。一是将学生求职意向、咨询记录、招聘报名和签约去向进行整合，组建就业服务数据库；二是借助平台实现岗位智能推送、风险预警、重点群体跟踪等功能，提高辅导员的介入效率；三是在学生毕业时进行就业质量调查并向高校反馈薪酬水平、岗位稳定性、专业相关度及满意度等信息。浙江理工大学致力于构建数智就业服务平台，并成功地创建了“简历优化 AI 实验室 + 就业行为数据库 + 大学生就业数据监测平台”的实际应用环境，实现了招聘服务便捷化、数据交互自动化、就业服务智能化。

五、结论

高校毕业生优质就业服务体系要坚持全过程指导、精准化帮扶、校企协同、数字化支撑。高校需要把就业教育提前到人才培养的整个过程中，以学生专业背景、就业意向、能力基础等为重点进行分类服务，并在此基础上加深与企业之间岗位对接及实践合作。数字化平台要起到数据分析、岗位推荐、风险预警、质量跟踪等功能。从健全就业服务机制、扩大优质岗位资源、加强就业反馈应用等方面可以切实提高毕业生的就业质量与高校人才培养的适配度。

参考文献

[1] 叶钱鹏. 基于 AI 技术建设高校毕业生高质量就业服务体系路径探析 [J]. 现代商贸工业, 2026, 47 (08): 100-102.
[2] 吴佳静. 高校毕业生高质量就业服务体系建设路径研究 [J]. 河北大学成人教育学院学报, 2026, 28 (01): 11-14.
[3] 徐阳. "慢就业"现象对高校毕业生高质量就业服务体系的影响及应对策略研究 [J]. 经济师, 2025, (12): 176-177.
[4] 温美程, 吴小湖. 组织 - 人本 - 技术: "全链条"高校毕业生高质量就业服务体系的构建 [J/OL]. 当代教育论坛, 1-10[2026-05-12].
[5] 蒋婧. 新时代高质量高校毕业生就业指导服务体系构建研究 [J]. 创新创业理论与实践, 2025, 8 (21): 84-86.
[6] 王子敏, 石硕. 高校毕业生高质量就业监测指标体系构建 [J]. 合作经济与科技, 2025, (17): 97-99.
[7] 柯亦婷, 商夏. 应好. 高校"材化高"领域毕业生高质量就业服务体系构建探析 [J]. 时代青年, 2025, (27): 86-89.
[8] 郑海燕, 周江. 高校毕业生高质量就业服务体系构建及实践推广 [J]. 四川劳动保障, 2025, (09): 112-114.
[9] 吕国泉, 曹英超. 构建高校毕业生高质量就业服务体系 [J]. 中国党政干部论坛, 2025, (05): 58-62.
[10] 朱凌云, 陈迪明, 詹清华, 等. 高校毕业生高质量就业指导服务体系建设研究报告 [J]. 中国大学生就业, 2025, (01): 38-45.