

党组织在产业工人队伍建设中的功能研究

蔡畅宇

浙江交工国际工程有限公司, 浙江 杭州 311305

DOI:10.61369/SDR.2026020004

摘 要： 产业工人是工人阶级主力军，是支撑实体经济、建设制造强国生力军。而党组织又是产业工人队伍建设坚强领导核心，在其中作用发挥程度直接影响着这支队伍凝聚力、战斗力以及创造力。本文基于基层企业实际情况出发，避免泛泛而谈，从实际出发探讨党组织在产业工人队伍建设中主要作用，并结合一线具体情况分析这些作用是如何被发挥出来的，在此基础上提出一些切实可行建议，以期对基层党组织带领产业工人队伍实现更好发展有所借鉴，从而培养出一批有理想、守信念、懂技术、会创新、敢担当、讲奉献的新时代产业工人队伍。

关 键 词： 党组织；产业工人队伍；功能定位；基层实践

Research on the Function of Party Organizations in the Construction of Industrial Workers Team

Cai Changyu

Zhejiang Communications Construction International Engineering Co., Ltd., Hangzhou, Zhejiang 311305

Abstract： Industrial workers constitute the main force of the working class and serve as the vital contingent supporting the real economy and building a manufacturing powerhouse. The party organization, as the strong leadership core in the construction of the industrial workers team, plays a pivotal role that directly influences the cohesion, combat effectiveness, and creativity of this team. Based on the actual conditions of grassroots enterprises, this paper avoids general discussions and explores the primary functions of party organizations in the construction of industrial workers teams from a practical perspective. It analyzes how these functions are exerted in conjunction with specific situations on the front lines. On this basis, it puts forward some practical suggestions, aiming to provide references for grassroots party organizations in leading industrial workers teams towards better development, thereby cultivating a new generation of industrial workers who are idealistic, faithful, skilled, innovative, responsible, and dedicated.

Keywords： Party organization; industrial workers team; functional orientation; grassroots practice

引言

党的十八大以来，产业工人队伍建设改革持续深化落实，在推进中国式现代化进程中发挥着重要作用。产业工人处在生产第一线，是创造社会财富、促进产业发展的主力军，其队伍素质高低直接决定企业的发展状况以及国家产业竞争力水平。党组织是领导各项工作的坚强核心，在产业工人队伍建设中承担着重要责任，无论是思想政治工作、技能培训，还是维护职工合法权益、建设活动阵地等方面都起到组织协调、凝聚人心的作用。目前，一些基层企业在产业工人队伍建设上还存在思想教育不到位、技能培训覆盖面窄、权益保护不足等问题亟待解决，需要更好地发挥党组织的作用来破解难题^[1]。本文以基层企业党组织的经验为基础，对党组织如何发挥作用进行探讨研究，力求内容贴近实际、观点明确，为企业开展相关工作提供参考借鉴。

一、党组织在产业工人队伍建设中的核心功能

（一）思想引领功能：筑牢产业工人信仰之基

基层党组织采取“车间讲堂”、“班前十分钟学习”、“劳模宣讲”等方式，摒弃说教式方法，立足产业发展实际及工人自

身发展需要，对国家产业政策、企业发展战略进行讲解，使工人认识到自己的工作与国家的发展、企业的进步息息相关，从而激发其职业荣誉感和使命感。同时，党组织重视弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在车间中树立先进典型，在职工身边寻找榜样，讲述一线工人的奋斗经历，让工人学有目标、赶有方向，引

导产业工人树立“劳动最光荣、技能最宝贵、创造最伟大”的价值观，主动将个人发展融入到企业的发展以及国家的进步之中。另外，党组织也关心产业工人的思想状况，及时解答他们的疑问，解决他们在生产和生活中遇到的问题，教育他们抵制错误的思想观念，形成听党话、跟党走的良好氛围^[2]。

（二）组织凝聚功能：搭建产业工人团结平台

党组织结合企业的生产经营情况，建立“党委——支部——班组”的三级联控网络，在车间设立党组织，在班组建立党小组，使党的组织和工作延伸到最基层，让每一位工人群众都能感受到党组织的存在与关怀。在日常工作中，党组织开展“党员示范岗”、“党员责任区”、“党员联职”等活动，发挥党员职工的先锋模范作用，影响周围的工友立足本职、尽职尽责^[3]。对于青年工人、新入职员工以及农民工等人员，党组织有针对性地进行帮扶，使他们尽快适应岗位、掌握技能、解决困难，从而迅速融入企业、融入集体。此外，党组织还为工人提供交流沟通的机会，如举办技术比武、文体活动、谈心谈话等，增进工人之间的感情，消除同事间的隔阂，形成和睦相处、互相帮助的良好局面，使产业工人在党组织的带领下产生“同心协力、众志成城”的力量。

（三）技能提升功能：助力产业工人成长成才

相比于一般性的企业培训，党组织组织的技能培训更加契合工人实际需要，避免流于形式，解决一线生产中存在的困难和问题进行培训。基层党组织联合企业的工会、人力资源部，请车间的技术能手、劳模工匠来做老师，在“师带徒”、“车间课堂”、“技能比武”的方式下，把教室搬到生产线，使工人边学边练，掌握真正有用的技术。对有意愿提高自身技术水平的工人，党组织为其提供机会，让他们参与到各类竞赛评比、专业技术考核以及进修学习当中去，引导他们做一些小发明、小创造、小革新等群众性技术创新工作，开发他们的创造力。此外，党组织也十分重视将生产经营中的骨干发展成为党员，将党员培养为技术骨干，实现“党员带群众、骨干带新手”，帮助产业工人由“普通工人”成长为“技能工匠”，促进整个产业工人队伍素质提高^[4]。

（四）权益保障功能：守护产业工人切身利益

基层党组织积极听取产业工人意见，采取个别谈话、设立意见箱、召开职工代表大会等方式，及时掌握工人需求及问题，与企业协商解决工人薪酬支付、社会保险参保以及劳动防护等问题，监督企业遵守相关劳动法规定，优化生产条件，确保工人生命健康权和合法权益不受侵害。对于困难职工、农民工等特定人群，党组织提供持续性支持，在节庆日发放慰问品、开展秋季助学行动、实施医疗互济项目上给予帮助，缓解其生活压力^[5]。此外，党组织还教育引导工人增强法律观念，宣传劳动法律法规知识，指导工人依法维权，化解劳资纠纷，构建良好劳资关系氛围，使产业工人能够安心工作、舒心生活，提升产业工人的获得感、幸福感。在此基础上，基层党组织将进一步丰富和完善服务内容和服务范围，努力营造良好的劳动关系氛围。一方面要建立健全经常性的沟通交流平台，在此基础上运用互联网等信息技术手段开通网上服务平台，让工人有地方说、有人听、有处办；另

一方面要指导帮助企业完善工资集体协商以及合理提高工资水平制度，使工人的工资随着企业的效益同步提升而得到改善，共享企业发展成果。同时还要联合工会、人力资源和社会保障等部门开展对企业用工情况、安全生产状况及社会保险缴纳情况进行检查监督工作，一旦发现侵害工人利益的行为立即制止并严肃处理。对于困难职工要建立动态管理档案，采取有针对性措施帮助他们度过难关，不但要解决当前问题，而且要通过技能培训、就业援助等形式提高他们的“造血”功能，从根本上摆脱困境。另外还要创新普法方式方法，采用以案释法、法律咨询、法治讲堂等形式开展宣传教育活动，使普法工作更具针对性和实效性，教育引导广大工人依法理性表达自身诉求的同时也促使企业负责人知法懂法守法诚信用工。

二、党组织在产业工人队伍建设中功能发挥的现实困境

（一）思想引领方式不够灵活，贴合度不足

一些基层党组织在开展思想引导上还停留在传统的方式方法上，主要是通过念文件、读报纸来进行，内容空洞乏味、方式简单单调，与产业工人生产和思想状况相脱节，很难引起工人人们的共鸣。有些宣讲的内容远离了一线工人生产生活实际，过于抽象、空洞，工人听不懂也不愿意听，造成思想引导流于形式，难以深入人心。另外一些党组织对于产业工人思想情况了解不够全面，特别是对青年工人以及农民工等群体的思想特征认识不足，使得思想引导缺乏针对性，不能及时解答工人疑惑。

（二）组织建设不够扎实，覆盖质量不高

一些基层企业党组织存在“重形式、轻实效”问题，虽然做到有形覆盖，但是无形覆盖不足，党组织活动与企业生产经营联系不大，起不到应有的作用。有的车间党支部、党小组开展活动走过场，主要是开会、学习等，很少有贴近生产和工人需要的活动，不能调动工人的积极性。而且有些党组织党员队伍不合理，一线产业工人党员较少，党员先锋模范带头作用未能很好发挥，不能很好地影响周围的工人群众，组织凝聚力有待加强。

（三）技能培育机制不够完善，针对性不强

一些基层党组织开展的技能培训有“一刀切”的现象，缺少对工人技能水平以及岗位需求进行细致调查研究，培训内容脱离了一线生产实际，收效甚微；有的培训方式简单，主要是理论学习，缺少动手实操部分，不能真正提高工人的技术水平。同时技能培养奖励制度不健全，对于技能提高明显的员工奖惩措施不到位，很难激发起广大职工参加各类技能培训、提高自身能力的积极性，造成技能提升工作难以持续深入开展下去。

（四）权益保障力度不足，诉求解决不及时

一些基层党组织在维护职工利益方面，“重协调、轻落实”，虽然能听取工人意见，但是向企业交涉解决问题上力有未逮、行动迟缓，部分工人正当要求得不到及时回应；一些党组织对企业监管不到位，企业违反劳动法律法规、损害工人切身利益行为得不到有效遏制；同时对于困难职工、农民工等特定人群帮助有

限，方式也比较简单，很难切实帮助他们排忧解难，影响到产业工人归属感和幸福感。

三、优化党组织在产业工人队伍建设中功能发挥的路径

（一）创新思想引领方式，增强针对性和实效性

基层党组织要立足产业工人实际，创新思想引领方式，摒弃形式化宣讲，让思想引领更接地气、更具吸引力。一方面，结合产业工人的工作特点，采用“车间宣讲、案例解读、互动交流”等灵活多样的形式，把党的创新理论、方针政策与一线生产实际、工人成长故事结合起来，用工人听得懂的语言、身边的典型案例，传递正能量，化解思想困惑。另一方面，加强对产业工人思想动态的调研，精准把握不同群体工人的思想特点和需求，开展针对性的思想引领工作，对青年工人侧重职业理想教育，对农民工侧重归属感教育，让思想引领工作真正贴合工人需求、融入工人生活。同时，充分利用线上平台，搭建思想交流阵地，及时推送政策解读、先进事迹、技能知识，让思想引领工作随时随地开展。

（二）夯实组织建设基础，提升组织覆盖质量

基层党组织要立足企业生产实际，不断夯实组织建设基础，提升组织覆盖和工作覆盖质量。一方面，优化党组织设置，根据企业车间、班组的分布，合理设置党支部、党小组，将党组织建在生产一线，实现党组织与生产岗位的深度融合，让党组织活动与企业生产经营同谋划、同推进、同落实。另一方面，加强党员队伍建设，在产业工人中发展党员，注重把生产经营骨干、技术能手、青年工人吸收到党组织中来，优化党员队伍结构，提高一线工人党员比例。同时，丰富党组织活动形式，结合生产实际开展“技能比武、岗位攻坚、志愿服务”等活动，吸引工人参与进来，发挥党员先锋模范作用，增强党组织凝聚力战斗力。

（三）完善技能培育机制，提升产业工人技能水平

基层党组织要以工人成长需求及企业发展为导向，优化技能培养体系，使技能培训更加有的放矢、见实效。一是做好精准调研，掌握各岗位工人技能要求以及提升愿望，针对企业生产中的难题、瓶颈问题，量身定制培训计划，“订单式”培养，保证培

训内容紧贴生产一线；二是丰富技能培训方式方法，采取“师带徒、车间课堂、技能比武”等形式多样、贴近实际的培训方式，聘请技术人员、劳模工匠到现场手把手教、面对面讲，让工人边学边练提高技艺水平。三是健全技能激励制度，在技能进步方面表现优异工人予以表彰嘉奖，拓宽技能人才晋升渠道，使工人靠技术升职晋级受尊重，激发广大员工参加技能培训、增强自身本领主动性。

（四）强化权益保障力度，切实为工人办实事解难题

基层党组织要坚持以人民为中心的发展思想，加强权益保障力度，切实维护好产业工人的根本利益。一是畅通诉求渠道，采取谈心谈话、意见箱、职工代表大会等方式收集工人意见，建立诉求清单并限时办结反馈结果，使工人的合理诉求得到及时回应；二是加大对企业监管力度，推动企业依法依规生产经营，优化作业条件，提高职工薪酬水平、缴纳社会保险费用以及提供必要的劳动防护用品等合法权益得到有效保障，对于损害职工合法权益的行为要及时介入调解。三是加大对困难职工、农民工等特殊群体的支持帮助，创新方式方法开展帮扶活动，健全完善相关制度措施，真正帮助他们排忧解难，使广大产业工人感受到党的关怀爱护，提升其获得感、幸福感。

四、结论

党组织在产业工人队伍建设中具有思想引导、组织凝聚、技能培训、权益维护重要作用，是引领产业工人队伍高质量发展的坚强政治核心和有力保障力量。基层党组织要立足一线实际，贴近职工群众，才能切实履行好职责使命，解决好产业工人队伍建设中存在的突出问题，团结带领广大产业工人共同奋斗。目前，一些党组织在产业工人队伍建设上还存在思想教育不到位、组织建设不牢固、技能培训缺乏针对性、维权服务缺位等问题，亟需采取有效措施加以改进和完善，不断提升自身能力水平，更好地发挥战斗堡垒作用，培养造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质产业工人队伍，为中国式现代化建设和制造强国战略实施提供坚实人才支撑。

参考文献

- [1] 徐彤彤. 用匠心铺就发展之路——深化产业工人队伍建设改革的兵团答卷[J]. 兵团工运, 2026, (01): 24-25.
- [2] 王建国. 高质量推进国有企业产业工人队伍建设改革的思考[J]. 班组天地, 2022(7): 68-69.
- [3] 叶洋洋. 新时代产业工人队伍建设评价影响研究——基于工人—工会双重视角的综合评价分析[J]. 中国劳动关系学院学报, 2025, 39(2): 28-39.
- [4] 刘向兵. 中国特色社会主义新时代背景下的产业工人队伍建设改革[J]. 中国劳动关系学院学报, 2017, 031(006): 1-7.
- [5] 佚名. "党政与工会." 工会信息 000.015(2020): P.52-53.