

“五红薪”平台下高等学校基层党支部组织生活质效提升机制研究

章婧婷

安徽职业技术大学, 安徽 合肥 230000

DOI:10.61369/EST.2026030038

摘 要 : 党支部是党的全部工作和战斗力的基础, 高校基层党支部组织生活作为党内政治生活的核心载体, 是强化党员教育管理、锤炼党性修养的关键途径。新时代背景下, 高校基层党组织标准化建设取得阶段性成效, 但部分党支部仍存在组织生活开展不规范、内容形式单一、创新融合不足、质效把控薄弱等问题。本文以高校党建工作实际为出发点, 提出构建“五红薪”平台下的组织生活质效提升机制, 推动组织生活政治性、时代性、原则性、战斗性深度融合, 让高校基层党支部组织生活真正严起来、实起来、活起来, 为高校党建工作高质量发展提供可复制、可推广的实践路径。

关 键 词 : 高校基层党支部; 组织生活; 质效提升; 五红薪机制

Research on the Mechanism for Improving the Quality and Effectiveness of Organizational Life of Grassroots Party Branches in Higher Education Institutions under the "Five Red Merits" Platform

Zhang Jingting

Anhui University of Applied Technology, Hefei, Anhui 230000

Abstract : The Party branch is the foundation of all Party work and combat effectiveness. The organizational life of grassroots Party branches in higher education institutions, as the core carrier of intra-Party political life, is a key way to strengthen Party member education and management and hone Party spirit. In the new era, the standardized construction of grassroots Party organizations in higher education institutions has achieved phased results, but some Party branches still have problems such as unstandardized organization life, monotonous content and form, insufficient innovation and integration, and weak quality and effectiveness control. This paper takes the actual situation of Party building work in higher education institutions as the starting point, proposes to build a mechanism for improving the quality and effectiveness of organizational life under the "Five Red Merits" platform, promoting the deep integration of the political, contemporary, principled, and combatant nature of organizational life, making the organizational life of grassroots Party branches in higher education institutions truly strict, practical, and lively, and providing a replicable and promotable practical path for the high-quality development of Party building work in higher education institutions.

Keywords : grassroots Party branches in universities; organizational life; quality and efficiency enhancement; five-red salary mechanism

一、高校基层党支部组织生活质效提升的时代价值与现实必要性

高校是意识形态前沿阵地, 提升组织生活质效能强化基层党组织政治功能, 推动党的方针政策落地, 引导党员师生增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”, 为高校办学治校筑牢政治思想根基^[1]。同时, 这也是党员教育管理的内在需要, 高校青年党员占比高、易受多元思潮影响, 高质量组织生活

能唤醒党员身份意识, 通过多样形式帮助党员坚定理想信念, 将理论武装转化为实际行动。此外, 组织生活是党建与业务的连接纽带, 提升其质效能破解党建业务“两张皮”问题, 把党组织优势转化为高校发展优势, 引导党员发挥先锋模范作用, 形成党建引领的发展格局。面对百年变局与互联网发展的新挑战, 传统组织生活模式已难以适应需求, 提升质效需立足时代特征创新内容、形式与载体, 推动“互联网+党建”融合, 让组织生活贴合党员需求, 增强吸引力与实效性。

基金项目: 安徽职业技术大学校级科技工程重点课题(党建及思想政治教育研究项目)《“五红薪”平台下高等学校基层党支部组织生活质效提升机制研究》(编号: 2022xjdj002)。

二、高校基层党支部组织生活的现状与问题剖析

（一）研究现状与实践基础

国内学术界对党支部组织生活的研究已形成一定成果，但针对“高校基层党支部组织生活”的专项研究相对匮乏。截至2025年8月，以CNKI期刊为检索依据，“高校基层党支部组织生活”主题文献仅123篇，现有研究多集中在现状分析、问题梳理等表层面，缺乏系统性的机制构建和实践路径研究。从实践层面来看，各高校积极推进基层党组织标准化建设工作，探索出主题党日创新、线上党建平台搭建等多种模式，但高校基层党支部组织生活仍存在诸多共性问题，未能从根本上解决质效提升的核心问题，亟待开展针对性的研究和实践探索。

（二）当前高校基层党支部组织生活存在的核心问题

1. 思想认识缺位，重形式轻实效

部分基层党支部对组织生活的政治属性认识不足，将组织生活简单等同于“开会学习”，缺乏对内容的精心设计和对实效的精准把控^[2]。存在参会率偏低、党员参与积极性不高、会场纪律松散等问题，批评和自我批评流于形式，缺乏直面问题的勇气和解决问题的决心，组织生活失去应有的“辣味”，难以达到锤炼党性、凝聚共识的目的。

2. 制度执行松散，重建立轻落实

各高校基层党组织均已建立“三会一课”、主题党日、民主评议党员等组织生活制度，但部分党支部存在制度执行“打折扣、搞变通”的问题。组织生活时间不固定、安排较仓促，内容缺乏系统性和连贯性；会议记录不规范、要素不全，难以反映组织生活实际开展情况；监督考核机制不完善，制度的刚性约束未能充分体现，导致组织生活呈现“碎片化、随意化”特征。

3. 形式载体单一，重传统轻创新

传统组织生活以“线下集中学习”为主，形式多为读文件、学理论、听报告，缺乏创新性和互动性，难以适应青年党员师生的学习特点。部分党支部未能有效运用互联网技术和信息化手段，线上学习平台内容更新不及时、互动性不足，线下实践活动与党员师生的工作、学习、生活结合不紧密，导致组织生活吸引不足，党员参与的主动性和创造性难以发挥^[3]。

4. 融合衔接不足，重党建轻业务

部分基层党支部未能找准组织生活与高校中心工作的结合点，将党建工作与教学、科研、学生管理等业务工作割裂开来，存在“党建归党建、业务归业务”的现象。组织生活内容缺乏针对性，未能围绕立德树人根本任务、学科建设难点、师生急难愁盼问题开展，党建工作的价值未能在校事业发展中充分体现。

5. 队伍建设薄弱，重选拔轻培养

部分基层党支部书记由业务骨干兼任，缺乏系统的党建业务培训，对组织生活的策划、组织、实施能力有待提升；党支部委员分工不明确、履职尽责意识不强，未能形成工作合力；青年党员培养机制不完善，党员的先锋模范作用发挥不充分，导致基层党支部的凝聚力、战斗力不足，难以有效引领组织生活质效提升。

三、“五红薪”平台下高校基层党支部组织生活质效提升机制的构建

立足高校党建工作实际，以“分析问题—提出对策—实践落地”为研究思路，构建“五红薪建平台、强纪律亮风采”的组织生活质效提升机制，通过打造红薪书院、红薪公众号、红薪宣讲团、红薪议事厅、红薪志愿者五大特色平台，实现组织生活理论学习有深度、实践锻炼有力度、服务师生有温度，推动组织生活的“党味”“辣味”“鲜味”有机统一。

（一）红薪书院：筑牢理论根基，让政治引领入脑入心

以“读原著、学原文、悟原理”为核心理念，打造线下实体学习阵地与线上学习资源库相结合的理论学习平台，夯实党员师生的思想理论基础。精选习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、《习近平谈治国理政》系列著作等核心学习内容，结合高校立德树人根本任务，融入中华优秀传统文化、中国革命精神等内容，制定系统化、常态化的学习计划；摒弃“满堂灌”式学习，采用专题研讨、读书分享、名师导学、经典诵读等形式，引导党员师生深学细悟、交流互鉴；整合线上优质党建学习资源，建立书院专属学习资料包，为党员师生自主学习提供便利，推动理论学习往深里走、往实里走、往心里走。

（二）红薪公众号：打造智慧党建，让线上学习随时随地

推进“互联网+党建”深度融合，创建“红薪”微信公众号等线上党建平台，实现组织生活线上线下双向联动。开设“习语聆听”“党建动态”“理论微课堂”“党员风采”等特色专栏，及时推送党的最新理论成果、党建工作动态、先进典型事迹，让党员师生利用碎片化时间开展学习；强化线上互动功能，设置答题闯关、留言讨论、心得分享等板块，打破时空限制，提升党员参与度；将“三会一课”、主题党日等组织生活的通知、报名、记录、考核移至线上，实现组织生活的信息化、规范化管理，提高党建工作效率。

（三）红薪宣讲团：凝聚思想共识，让理论宣讲走深走实

组建由党员教学名师、政治理论学者、优秀党员大学生组成的宣讲团，打造“面对面、点对点”的理论宣讲平台，推动党的创新理论进校园、进班级、进社区。结合师生党员、社区群众等不同受众的特点，制定差异化宣讲方案，让宣讲内容贴近实际、贴近师生、贴近生活；创新宣讲形式，采用情景式、案例式、互动式宣讲，结合短视频、微党课、情景剧等多种载体，让理论宣讲从“高大上”变得“接地气”；建立常态化宣讲机制，明确宣讲频次和要求，推动党的创新理论入脑入心、落地生根，凝聚起干事创业的思想共识。

（四）红薪议事厅：规范组织生活，让民主决策公开透明

以创新“三会一课”、民主生活会形式为核心，打造党组织活动主阵地、党员议事主会场、事业发展策源地，强化基层党组织力和议事决策能力。明确议事厅议事范围、规则与程序，围绕支部建设、中心工作、师生诉求等重大问题，组织党员充分讨论、民主决策，让党员成为支部建设的参与者、推动者。推动“三会一课”与议事决策深融合，让组织生活会成为问题分析、工作

推进、思想交流的平台，用好批评和自我批评利器，让组织生活充满“辣味”。建立议事决策台账，明确责任人与时限，跟踪督办、闭环落实，确保件件有着落、事事有回音。

（五）红薪志愿者：强化实践锻炼，让先锋模范见行见效

组建党员志愿者团队，打造“手牵手、心连心”的实践服务平台，推动党员师生将理论学习成果转化为服务师生、服务社会的实际行动。结合高校学科专业特色和师生需求，设立党员先锋岗、责任区，开展教学帮扶、科研助力、学生辅导、社区服务、乡村振兴等志愿服务活动；建立志愿者服务激励机制，将服务情况纳入党员民主评议、评优评先的重要依据，表彰先进、树立典型，引导党员主动亮身份、作表率、当先锋；将志愿服务与立德树人根本任务相结合，让党员师生在实践锻炼中锤炼党性、增长才干，实现党建工作与人才培养的有机统一。

四、高校基层党支部组织生活质效提升的保障措施与实践路径

（一）强化思想引领，树立科学的组织生活理念

提升基层党支部和党员政治站位，深刻把握组织生活的政治属性与重要意义，将其作为锤炼党性、提升政治能力的重要途径，增强参与思想和行动自觉。坚持问题导向，围绕组织生活突出问题深入调研、精准施策，推动组织生活从“被动参与”向“主动作为”转变^[4]。强化以师生为中心的宗旨意识，把解决师生急难愁盼问题融入组织生活，让其成为联系和服务师生的坚实桥梁纽带。

（二）健全制度体系，强化组织生活的刚性约束

健全组织生活制度体系，细化“三会一课”、主题党日等制度实施细则，明确时间、内容、形式与要求，确保有章可循。建立科学考核评价机制，将组织生活开展情况纳入党建考核核心，设置参与率、实效性、创新性等维度，通过日常检查、定期考核、群众评议全面评价。强化考核结果运用，与支部书记履职、党员评优评先、支部评先定级挂钩，奖优罚劣，树立鲜明导向。

（三）加强队伍建设，提升组织生活的策划实施能力

建强支部骨干队伍，定期开展党建培训、经验交流和现场观摩，提升党支部书记政治素养、业务能力与组织策划能力，让其当好组织生活“领头雁”^[5]。明晰支部委员分工，强化履职意识并

开展针对性培训，凝聚书记牵头、委员协同、党员参与的工作合力。完善青年党员培养与帮带机制，引导其参与组织生活策划实施，提升党建工作能力，为支部建设注入新鲜血液。

（四）创新方式方法，增强组织生活的吸引力实效性

从形式、载体、内容三方面创新组织生活：结合高校党员师生特点，运用情景式、体验式等形式，融合理论学习与实地研学、红色教育、实践服务，让组织生活活起来；依托大数据、人工智能打造线上线下融合载体，丰富资源、拓展渠道，适配多元学习需求^[6]；围绕立德树人与高校中心工作，结合教学科研、师德师风建设等设置实操性内容，让组织生活成为推动工作、解决问题的抓手。

（五）深化统筹融合，推动党建与业务工作同频共振

精准找准党建与业务结合点，围绕人才培养、学科建设、学生工作，分别将组织生活与课程思政、科研攻关、思政教育等深度融合，引导党员教师、科研工作者、辅导员各尽其责、担当作为。建立基层党支部与行政部门、教学科研团队、学生社团的协同联动机制，整合党建资源、凝聚工作合力，推动组织生活从支部内部走向全校联动，实现党建与业务工作深度融合、互促共进。

五、结语

提升高校基层党支部组织生活质效，是新时代加强高校党的建设的重要课题，也是推动高校党建工作高质量发展的关键举措。本文构建的“五红薪”平台下组织生活质效提升机制，打造五大平台，实现组织生活内容、形式、载体全方位创新，为破解组织生活形式化、同质化、碎片化问题提供实践路径。

高校基层党支部需以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树牢“党的一切工作到支部”导向，强化政治功能、提升组织力，以组织生活锤炼党性、凝聚力量，充分发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，把党的组织优势转化为高校办学治校优势，为落实立德树人根本任务提供保障^[7]。本研究的“五红薪”机制虽有实践路径，但落地实施、效果评估仍需探索，后续将结合实际优化完善，总结可操作、可复制的实践方案。

参考文献

- [1] 王芳, 崔春花, 张晓东. 高校基层党支部组织生活现状分析与对策思考——以北京部分高校为例 [J]. 思想教育研究, 2016(12):112-115.
- [2] 张凤娟, 刘一鸣. 关于基层党支部组织生活的现状分析研究 [J]. 江苏卫生事业管理, 2017, 28(4):102-103.
- [3] 周莺, 高波, 龙玥. 利用新媒体提高高校教师党支部组织生活质量研究 [J]. 课程教育研究, 2018(44):33-34.
- [4] 赵莹, 吴红瑛. 新时期高校机关党支部组织生活实效性研究 [J]. 高校后勤研究, 2018(10):65-67.
- [5] 朱晓熠, 王庆林. 高校基层党支部提升组织生活实效性研究 [J]. 文化创新比较研究, 2019, 3(31):53-54.
- [6] 李兰. 高校基层党组织生活质量有效提升及创新的思考 [J]. 重庆电子工程职业学院学报, 2020, 29(05):81-84.
- [7] 谭小琴, 郑泽萍. 高校创新型党组织建设路径研究 [J]. 西部学刊, 2019(07):21-24.