

高校党的基层组织组织力现状与提升对策研究

——以温州科技职业学院为例

李丽莉, 曹可, 许方程

温州科技职业学院, 浙江 温州 325000

DOI:10.61369/SE.2026030048

摘 要 : 组织力是高校党的基层组织的生命力, 提升高校基层党组织组织力尤为重要。厘清高校党的基层组织组织力研究现状, 明确其概念及核心范畴, 采用问卷调查法, 从政治领导力、组织覆盖力等七个维度, 分析当前高校党的基层组织组织力存在的问题, 针对性提出: 以政治建设为统领, 构建立体式党建格局; 以组织建设为基础, 筑牢一体式战斗堡垒; 以队伍建设为支撑, 打造奋进型先锋力量; 以品牌建设为抓手, 激活融合型特色矩阵; 以深化改革为保障, 激发组织力提升动能等五方面对策, 为新时代高校基层党建提供的实践参考与学理支持。

关 键 词 : 高校党的基层组织; 组织力; 现状调查; 问题; 提升对策

Research on the Current Situation and Promotion Strategies of the Organizational Capacity of Primary-level Party Organizations in Colleges and Universities — Taking Wenzhou Vocational College of Science and Technology as an Example

Li Lili, Cao Ke, Xu Fangcheng

Wenzhou Vocational College of Science and Technology, Wenzhou, Zhejiang 325000

Abstract : Organizational capacity constitutes the vitality of primary-level Party organizations in colleges and universities. It is particularly crucial to enhance their organizational capacity. Based on a review of the research status, this paper clarifies the concept and core categories of organizational capacity. Using a questionnaire survey, it analyzes the existing problems from seven dimensions, including political leadership and organizational coverage. Accordingly, five countermeasures are proposed: taking political construction as the guide to build a three-dimensional Party building pattern; taking organizational construction as the foundation to build unified fighting fortresses; taking team construction as the support to forge pioneering forces; taking brand building as the starting point to activate an integrated characteristic matrix; and taking deepening reform as the guarantee to stimulate the driving force for improving organizational capacity. These can provide practical and theoretical support for primary-level Party building in colleges and universities in the new era.

Keywords : primary-level Party organizations in colleges and universities; organizational capacity; current situation investigation; existing problems; promotion strategies

高校党的基层组织是连接党与高校师生群众的桥梁纽带, 其组织力直接关系到党对高校的领导, 关系到立德树人根本任务的顺利推进。党的十九大报告指出, “要以提升组织力为重点, 突出政治功能, 把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。”当前, 我国高等教育进入高质量发展新阶段, 对高校基层党组织组织力提出更高要求。本文基于实证调查, 梳理高校党的基层组织组织力的现状与问题, 针对性提出科学可行的提升对策, 为新时代高校基层党建工作注入新动能。

一、高校党的基层组织组织力研究现状

核心检索词, 检索到相关研究论文269篇。运用文献计量与内容分析方法, 梳理研究现状。2021年研究成果71篇, 达到顶峰, 与2021年修订发布的《中国共产党普通高等学校基层组织工作条

在中国知网, 以“高校”“党的基层组织组织力”“提升”为

基金项目: 2025年度温州市科技项目(软科学项目)“‘对标联创’背景下高校党建赋能温州共同富裕建设的创新模式研究”(RC20250224); 温州科技职业学院党建与思想政治教育研究会2024年度科研重点项目“党建‘双创’背景下高校党建品牌建设研究与实践”(2024A01)研究成果之一。

作者简介: 李丽莉(1979.08-), 女, 汉族, 辽宁宽甸人, 硕士, 讲师, 研究方向: 思想政治教育与党建。

例》密切相关；CSSCI、北大核心期刊文献各14篇，AMI10篇；国家社科基金项目6项目，广东哲科规、教科规课题15项，学界对组织力的内涵维度、核心构成已有初步共识，研究视角逐步细化。

“党的组织力”概念提出具有深厚的历史渊源，学界普遍认为，1929年4月，毛泽东在《红军第四军前委给中央的信》中首次提出党的组织力这一概念，后来又在《论持久战》《组织起来》等文献中强调组织力建设的价值、原则和方法^[1]；党的十九大报告基于“加强基层党组织建设”提出“组织力”，丰富了新时代基层党组织建设话语体系^[2]。学界基于不同研究视角，对高校组织力内涵与维度形成了多元认知，尚未形成统一标准，纪婷婷认为，组织力包括政治领导力、组织覆盖力、群众凝聚力、社会号召力、发展推动力、自我革新力^[3]；丁霞等认为，组织力包括党的领导力、号召力、凝聚力、战斗力和创新力^[4]，各研究视角相互补充，为本文界定组织力内涵、构建调查指标提供参考。

二、高校党的基层组织组织力现状调查

（一）问卷设计

本研究认为，高校党的基层组织组织力是指高校党的基层组织凭借自身的组织体系和组织资源，把党员群众动员、组织起来的能力，它体现在党的基层组织在宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员师生群众、推动高校改革发展等各方面工作成效上。结合学界研究成果与实践探索，本研究将组织力划分为政治领导力、组织覆盖力、队伍建设力、师生凝聚力、发展推动力、自我革新力、制度执行力七个维度，各维度相互关联、相互支撑，构成有机整体。结合七个维度，设计《高校党的基层组织组织力现状调查问卷》，共55道题目，以浙江省第四批党建示范高校建设单位——温州科技职业学院为对象，发放和回收电子问卷413份。

（二）现存问题

结合调查结果，从七个方面梳理存在问题。一是个别基层党组织政治引领纵向连续性不足，47.32%的受访者认为高校基层党组织政治引领一定程度存在“上热中温下冷”现象。二是个别基层党组织组织生活及“三会一课”内容枯燥、形式单一，组织生活缺乏创新针对性。三是个别党员学习和成长路径需进一步拓宽，1.58%的受访者认为党员学习机会有限，党员队伍建设缺乏持续成长性。四是个别基层党组织服务师生形式单一、宣传不足，服务师生缺乏灵活多样性。五是个别基层党组织党建与业务“两张皮”问题仍需破解，推动发展缺乏目标一致性。六是个别基层党组织党建特色不突出、落实不深入，自我革新缺乏主观能动性。七是8.52%的受访者认为制度体系贯通不足，党建考核结果运用不充分，制度落实仍有提升空间。

三、高校党的基层组织组织力提升对策

（一）以政治建设为统领，构建立体式党建格局

一是强化顶层战略牵引。强化二级院系党组织政治功能，履行政治责任，及时学习传达部署、贯彻落实上级决议，修订“党总支会议议事决策事项清单”和“党政联席会议议事决策事项清单”。二是强化中层联动运行。优化二级院系设置，实施二级院系“党建强院”行动，加强二级院系党政班子建设，健全完善并严格执行二级院系党组织会议、党政联席会议议事规则和重大事项决策党组织前置研究制度。三是强化基层创新实践。坚持党的一切工作到支部的鲜明导向，强化支部的政治功能和组织功能，将党支部、党小组建立在产业链、人才链上，建立联合党支部、党员先锋站，释放融合互促动能。

（二）以组织建设为基础，筑牢一体式战斗堡垒

一是以结构优化赋能。将支部建在专业、科研平台上，创新探索支部“专业+科研团队”支部设置模式，确保基层党组织全覆盖。二是以党建品牌提质。提高基层党组织生活质量，围绕党建品牌建设，创新活动形式，丰富活动内涵，严肃规范党内政治生活，实现组织覆盖标本兼治。三是以抓院促系强基。强化“书记抓、抓书记”，落实党委书记带头抓党建、各级党组织书记基层党建述职评议考核制度，落实党总支书记抓党建“三个一”和中层干部“五个一”联系制度。

（三）以队伍建设为支撑，打造奋进型先锋力量

一是实施头雁领航。建设政治功能强和组织功能强的“双强”党支部，发挥“双带头人”示范引领作用，举办党务干部培训班，实现培训全覆盖，培育一支政治强、业务精的党务思政队伍。二是实施保雁助航。加强专门力量建设，配齐配强专职组织员，把党务思政队伍建设作为人才队伍建设的重要内容。三是实施群雁齐航。发挥党员主体性，创建党员发展的良好环境，组织党务干部参加党建业务培训、论坛，将党建工作成果纳入教师个人业绩，认定教师教学科研作量。

（四）以品牌建设为抓手，激活融合型特色矩阵

一是擦亮党建品牌。高质量开展高校党建“双创”培育创建工作，凝练打造校级党建工作品牌，培育“一总支一品牌”“一支部一特色”，构建“1+8+N”党建工作品牌矩阵。二是做优服务品牌。以“转作风 优服务 提效能 促发展”行动为契机，深化“我为师生办实事”“三岗一站”长效机制，加大校院两级党群服务中心建设，提升服务效能。三是打响事业品牌。坚持党建与业务同频共振，坚持党建与业务同谋划、同部署、同推进，以“双融共促”推动高质量党建，赋能学校事业高质量发展。

（五）以深化改革为保障，激发组织力提升动能

一是制度清废改立。完善基层党组织建设制度体系激活党建引领发展动力，优化完善党总支、党支部考核制度，形成后进支

部常态化整顿机制。二是保障提质培优。建立健全“国家－省－校”三级党建“双创”项目联创机制，落实“党员先锋指数”管理考评。三是拓宽晋升渠道。核定专职党务干部编制，落实党务人员专业技术职务单列，将党建研究作为职称评定和业绩考核指标之一，落实党务工作人员职务职级“双线”晋升规定。

综上，本文聚焦高校基层党组织组织力七个维度，破解党建与业务融合等实践痛点，提出的兼具实操性与创新性的对策。未来可立足高校高质量发展新形势，结合数字化党建趋势，拓展跨校对比研究、深化对策落地跟踪，进一步挖掘高校党的基层组织力提升的新路径、新方法，助力高校基层党建提质增效。

参考文献

[1] 杨杰，曾华锋. 中国共产党党内政治文化的历史性贡献[J]. 湖南农业大学学报(社会科学版), 2021, 22(03): 9-15.
[2] 洪向华，赵培尧. 论新时代基层党组织的功能建设[J]. 中共天津市委党校学报, 2023, 25(05): 3-11.
[3] 纪婷婷. 高校基层党支部组织力实证调研、现状评析和路径优化[J]. 甘肃教育研究, 2023(12): 13-17.
[4] 丁霞，安乐，包振华. 高校基层党组织组织力研究综述[J]. 甘肃教育, 2023(17): 38-43.