

# 高职院校招生与就业联动机制构建实践与探索

徐迅

湖南汽车工程职业大学经济管理学院，湖南 株洲 412001

DOI: 10.61369/VDE.2025270019

**摘 要：** 百万扩招打开了高职院校的“围墙”，让更多学生有机会实现大学梦想，有利于促进职业教育高质量发展，有利于缓解就业问题，为产业转型、乡村振兴建设输送更多优秀人才。本文立足百万扩招背景，分析了高职院校构建招生与就业联动机制的重要性，剖析了当前招生与就业工作联动机制构建面临的挑战，从加强招生与就业团队建设、加强就业创业指导、建立就业信息反馈系统、完善评价反馈与保障机制四个方面进行阐述，旨在完善高职院校招生与就业联动机制，提高职业教育质量。

**关 键 词：** 百万扩招；高职院校；招生与就业；联动机制；构建路径

## Practice and Exploration on the Construction of the Linkage Mechanism Between Enrollment and Employment in Higher Vocational Colleges

Xu Xun

School of Economics and Management, Hunan Automotive Engineering Vocational University, Zhuzhou, Hunan 412001

**Abstract：** The "Million Student Enrollment Expansion" has broken down the "walls" of higher vocational colleges, enabling more students to realize their university dreams. It is conducive to promoting the high-quality development of vocational education, alleviating employment pressures, and transporting more outstanding talents for industrial transformation and rural revitalization. Based on the background of the "Million Student Enrollment Expansion", this paper analyzes the importance of constructing a linkage mechanism between enrollment and employment in higher vocational colleges, and examines the challenges faced in the current construction of this mechanism. It elaborates on four aspects: strengthening the construction of enrollment and employment teams, enhancing employment and entrepreneurship guidance, establishing an employment information feedback system, and improving the evaluation, feedback and guarantee mechanisms. The aim is to improve the linkage mechanism between enrollment and employment in higher vocational colleges and enhance the quality of vocational education.

**Keywords：** million student enrollment expansion; higher vocational colleges; enrollment and employment; linkage mechanism; construction paths

### 引言

百万扩招为高职院校发展创造了机遇，一方面可以帮助学校招到更多优质生源，提高生源质量，为提高教育教学质量、职业人才培养质量奠定良好基础；另一方面可以帮助毕业生高质量就业，进一步提高办学水平、打造良好的社会口碑，从而为高职院校内涵式发展奠定良好基础。此外，高职院校要建立招生、就业联动机制，灵活调整专业课程群设置、优化人才培养方案，确保人才培养与市场需求相匹配，更好地对接区域经济发展需求，为学生提供更多就业机会，并借助大数据、人工智能技术建立毕业生就业反馈信息系统，为学生提供专业化就业创业指导，促进跨部门合作，全面提高招生与就业工作质量。

### 一、高职院校构建招生与就业联动机制的重要性

#### （一）有利于构建招生、就业工作新格局

近几年来高职院校招生规模不断扩大，大学生就业形势日益

严峻。这一背景下，学校要转变传统的“招生—就业—人才”三方联动机制，坚持以就业为导向，明确办学定位和目标，构建招生与就业联动机制，以此深化与企业的合作，围绕人才需求制定招生计划，为学生提供更多实习岗位和就业机会，从而帮助更多

项目信息：湖南省社会科学成果评审委员会课题（XSP22YBC453）“百万扩招背景下高职院校招生与就业联动机制构建研究”。

学生顺利就业,全面提高招生与就业工作质量,为促进职业教育高质量发展奠定良好基础<sup>[1]</sup>。

### (二) 有利于优化人才培养模式

高职院校要以提高学生就业质量为目标,根据产业发展、人才需求调整招生计划、专业设置和就业指导工作模式,促进招生部门、就业指导部门、二级学院之间的关系,加快构建招生与就业联动机制,增加人工智能、新能源汽车和智能机器人等相关专业,吸引更多学生报考<sup>[2]</sup>。此外,招生与就业联动机制有利于优化人才培养模式,增加专业实训课程比例,促进学生与企业专家之间的沟通,提高他们岗位技能、职业道德素养和职业生涯规划能力,进一步提高职业人才培养质量。

### (三) 有利于提高学生就业质量

招生就业联动机制有利于提高高职学生职业规划能力、就业竞争力,帮助他们明确职业目标,从而提高大学生就业质量。在招生就业联动机制下,学校招生、就业部门与二级学院联合开展学生心理测试、职业倾向评估,帮助学生认识自我、明确职业目标,从而提高学生职业生涯规划能力。此外,招生与就业联动机制深化了校企合作,为学生提供更多实习机会、就业岗位,让学生积累工作实践经验、明确职业目标,进一步提高他们职业技能、职业道德素养,帮助学生高质量就业<sup>[3]</sup>。

## 二、高职院校招生与就业联动机制构建面临的挑战

### (一) 招生与就业工作脱节

招生与就业是高职院校管理工作的重点,但是目前二者仍然存在“两张皮”问题。第一,学校招生与就业指导部门之间缺乏合作,毕业生就业数据分析、共享不及时,难以为招生计划制定提供数据支撑,导致招生计划、专业结构与区域产业发展、企业人才需求脱节。第二,招生与就业联动机制不完善,没有明确联动培养目标、评价价值和保障机制,导致联动工作难以开展,影响了高职院校招生与就业联动机制构建。

### (二) 就业反馈机制不健全

目前高职院校就业反馈机制有待完善,一方面学校对学生就业待遇、职业规划等数据追踪不及时,导致就业数据更新不及时,难以为在校学生提供就业参考、职业生涯规划教育提供数据支撑,影响了招生与就业联动工作的开展<sup>[4]</sup>。另一方面,学校就业反馈数据类型单一,以学生就业率、薪资待遇、就业岗位等数据为主,缺乏职业规划、入职培训、职业技能考核等相关数据,难以全面反馈就业指导工作中存在的问题,无形中影响了就业指导工作质量。

### (三) 招生与就业联动保障机制不健全

招生与就业联动机制涉及高职院校招生、就业指导、二级学院等多个部门,需要整合多部门数据与资源,才能保证招生与就业联动工作的顺利开展。但是目前高职院校招生与就业联动机制职责划分不明确,各主体之间缺乏深度沟通与合作,难以共享招生、就业、课程建设与创新创业教育等数据,影响了招生与就业联动机制的构建。此外,学校尚未建立招生与就业联动工作考核

机制,对各部门工作质量、人才培养效果等评价不到位,导致招生与就业工作脱离实际,影响了职业教育质量与人才培养质量<sup>[5]</sup>。

## 三、高职院校招生与就业联动机制构建与实践路径

### (一) 高职院校招生与就业联动机制构建路径

#### 1. 加强招生与就业团队建设,促进跨部门合作

高职院校要做好招生与就业联动机制顶层设计,促进招生、就业、二级学院等部门之间的合作,增强各部门联动意识,整合各部门工作数据,为深化招生与就业联动工作的开展奠定良好基础。首先,学校要定期组织招生与就业部门座谈会,讨论本校近几年各个专业招生计划、实际报到人数、就业率,共同分析、商讨各个专业招生质量和就业趋势,找出当前工作中存在的问题,共同制定招生与就业联动工作方案,从而提高学校招生与就业指导工作质量<sup>[6]</sup>。例如招生部门可以提供各个专业最新招生计划、专业需求信息;就业指导中心分别各个专业就业趋势和动态,以及往届毕业生就业岗位和薪资待遇,根据两个部门数据优化招生与就业联动机制,从而提高招生与就业联动工作的科学性与实效性。其次,高职院校要加强对招生、就业工作人员的培训,邀请企业专家、行业专家举办培训会,为招生与就业工作人员分析当前高职院校招生与就业指导工作的重要性,帮助他们厘清招生宣传与就业指导之间的关系,帮助工作人员优化新生入学教育、在校社会实践与志愿服务、毕业生回访工作模式,进一步提高招生与就业工作人员综合能力,为提高联动工作水平奠定良好基础<sup>[7]</sup>。

#### 2. 搭建招生就业信息平台,优化创业就业指导模式

高职院校要积极引进大数据、人工智能等技术,构建招生就业信息平台,促进招生与就业数据共享,完善招生与就业联动机制,从而提高招生就业联动工作质量。招生就业服务平台可以划分为招生计划、各个专业入学人数、社会实践、职业生涯规划、创新创业教育、创业就业指导等模块,督促教务处、学生处(团委)、招生处和就业处及时上传数据,为招生就业联动工作的开展奠定良好基础。例如团委要及时上传招生宣传计划、社会实践与志愿服务等数据;招生处要及时上传招生计划、新生报道量;就业处要上传各个专业就业率、学生就业岗位与薪资待遇等数据,为就业创业指导提供准确数据。学校要邀请企业参与招生就业信息平台建设,参照企业专家意见调整专业设置、人才培养方案,例如增加智能网联车、新能源汽车和智能机器人等专业,校企联合制定招生计划、就业指导模式,帮助新增设专业学生了解就业形势、明确职业目标,从而提高学生职业生涯规划能力和创业就业能力,彰显招生与就业联动机制优势<sup>[8]</sup>。

### (二) 高职院校招生与就业联动机制实践路径

#### 1. 建立就业信息反馈机制,优化联动机制

学校要做好毕业生就业回访工作,建立完善的就业信息反馈机制,根据毕业生反馈优化招生计划和就业指导工作方式,进一步优化联动工作路径,从而提高高职学生就业竞争力。第一,就业处工作人员可以通过微信定期回访毕业生,了解他们就业岗

位、薪资待遇、职业发展前景情况，为各个专业招生工作提供准确数据、为创业就业指导指明方向，进一步提高学生就业质量。此外，就业指导教师还要帮助毕业生解决职业规划、职场人际交往过程中遇到的问题，引导毕业生为学弟学妹争取实习和招聘机会，从而提高就业指导工作质量<sup>[9]</sup>。第二，招生与就业办教师可以向毕业生发放调查问卷，搜集他们关于母校专业设置、创新创业、就业指导和招生宣传等工作的建议，结合他们的建议完善招生与就业联动工作机制，帮助更多高职学生高质量就业。

## 2. 完善招生就业联动评价机制，优化评价反馈方式

首先，高职院校要动态化评估招生与就业联动工作效果，利用大数据、计算机算法智能化收集和分析招生与就业数据，把各个专业志愿报考率、报到率作为招生工作评价指标；把对口率、毕业生薪资待遇、职业规划等作为就业工作评价指标；把跨部门协作工作效率、企业评价等作为联动工作评价指标，及时发现联动工作中存在的问题，稳步提高招生与就业联动工作质量。同时，学校要建立评价反馈机制，邀请企业参与招生与评价联动评价工作，对学校招生宣传方式、实习生职业技能、毕业生综合能

力、就业指导工作评价，根据企业意见调整联动机制，科学开设新兴专业，满足企业人才需求，从而提高企业就业指导工作水平。其次，学校还要完善招生与就业联动工作监督考核机制，对各部门联动响应能力、就业指导服务能力、招生宣传效果等进行考核，对表现优异的部门与个人进行表彰，从而激发招生与就业老师工作热情，激励他们创新招生与就业联动工作方式，全面提高高职院校招生就业联动工作质量<sup>[10]</sup>。

## 四、结语

总之，高职院校要积极构建招生与就业联动机制，加强招生与就业团队建设、搭建招生就业信息平台、建立就业信息反馈机制、完善招生就业评价反馈与保障机制，科学调整招生计划、招生宣传和就业指导模式，为学生提供更加专业的职业规划、就业指导服务，提高学生就业竞争力。未来，学校要深化大数据、人工智能在招生与就业联动工作中的应用，拓宽联动工作渠道，从而提高招生与就业联动工作效果。

## 参考文献

- [1] 时光. 高职院校“招生-培养-就业”联动管理机制研究[J]. 太原城市职业技术学院学报, 2025, (02): 14-16.
- [2] 润辉. 构建高质量发展下的高职院校招生、培养与就业一体化联动机制[J]. 淮北职业技术学院学报, 2025, 24(01): 52-55.
- [3] 刘金文. 高职院校招生、就业联动机制构建的策略探究[J]. 就业与保障, 2024, (08): 151-153.
- [4] 李宪. 基于高职院校高质量发展“就业——人才培养——招生”联动机制构建探析[J]. 焦作大学学报, 2024, 38(03): 73-76.
- [5] 崔艳, 王勇. 基于大数据技术的高职院校“招生-培养-就业”联动机制的探析[J]. 数字技术与应用, 2024, 42(08): 98-100.
- [6] 肖俊. 高职院校学生就业与招生、培养的联动机制的实践探索[J]. 上海轻工业, 2024, (03): 132-134.
- [7] 史琦琪. 高质量就业视角下高职院校招生、专业设置与人才培养联动机制研究[J]. 公关世界, 2024, (07): 51-53.
- [8] 熊东. 高职院校“就业—招生—培养”联动机制研究[J]. 西部素质教育, 2024, 10(05): 187-190.
- [9] 葛辉. 基于深度校企合作背景下的高职院校就业与招生培养联动机制实践探索[J]. 就业与保障, 2022, (04): 108-110.
- [10] 刘建平, 王艳华, 刘伟华. 高职院校学生就业与招生、培养的联动机制的实践探索[J]. 湖北科技学院学报, 2021, 41(02): 148-151+156.