

新时代国有企业产业工人队伍思想政治工作高质量发展路径探究

张生艳

北京金隅集团股份有限公司, 北京 100013

DOI: 10.61369/SSSD.2026050022

摘 要 : 在全面建设社会主义现代化国家的新征程中, 国有企业产业工人队伍是国家现代化建设的重要力量和支撑。本文立足于新时代背景下国有企业产业工人思想政治工作面临的挑战与机遇, 结合中共中央、国务院关于产业工人队伍建设改革的政策导向, 以金隅集团等企业的实践案例为分析对象, 深入探讨思想政治工作高质量发展的现实路径。研究提出, 通过构建“精准化内容、多元化载体、系统化机制、工会化服务”的“四维协同”模式, 能够有效提升思想政治工作的针对性、实效性和吸引力, 为强化思想引领、凝聚工人力量、促进企业高质量发展提供理论参考和实践指南。

关 键 词 : 国有企业; 产业工人; 思想政治工作; 高质量发展; 技能竞赛; 工会建设

Research on the High-Quality Development Path of Ideological and Political Work for Industrial Workers in State-Owned Enterprises in the New Era

Zhang Shengyan

Beijing Jinyu Group Co., Ltd., Beijing 100013

Abstract : In the new journey of comprehensively building a modern socialist country, the industrial worker force of state-owned enterprises is an important force and support for the country's modernization. This paper, based on the challenges and opportunities faced by the ideological and political work of industrial workers in state-owned enterprises in the new era, and in combination with the policy orientation of the Central Committee of the Communist Party of China and the State Council on the reform of the industrial worker team construction, takes the practical cases of enterprises such as Jinyu Group as the analysis object, and deeply explores the realistic path for the high-quality development of ideological and political work. The research proposes that by constructing a "four-dimensional coordination" model of "precise content, diversified carriers, systematic mechanisms, and unionized services", it can effectively enhance the pertinence, effectiveness, and attractiveness of ideological and political work, providing theoretical references and practical guidelines for strengthening ideological guidance, uniting workers' strength, and promoting the high-quality development of enterprises.

Keywords : state-owned enterprises; industrial workers; ideological and political work; high-quality development; skills competition; union construction

引言

国有企业是国民经济的重要支柱, 产业工人队伍是实施创新驱动发展战略、建设制造强国的骨干力量。习近平总书记明确指出, 思想政治工作是国有企业的优良传统和政治优势, 是一切工作的“生命线”。随着经济社会的深刻变革, 产业工人队伍结构、思想观念、价值取向呈现新特点, 对传统思想政治工作模式提出新挑战。如何适应新形势、新任务, 推动思想政治工作守正创新, 实现高质量发展, 成为当前国有企业面临的重要课题。

本文以《新时期产业工人队伍建设改革方案》等国家政策为指引, 结合对4420名产业工人的问卷调查及金隅集团、济南二机床等企业的实践案例, 系统分析当前思想政治工作的难点与瓶颈, 探索符合新时代要求的实践路径, 旨在为国有企业加强和改进产业工人思想政治工作提供有益借鉴。

一、新时代产业工人队伍思想政治工作的现实挑战

（一）思想认知多元分化，传统引导方式效能减弱

1. 信息环境复杂化冲击主流价值观

随着互联网和社交媒体的普及，产业工人接触的信息渠道日益多元，思想活动的独立性、选择性、多变性显著增强。部分青年工人对程式化、灌输式的理论教育产生审美疲劳甚至抵触情绪。调查显示，72%的35岁以下工人认为“口号式宣传缺乏共鸣”，更倾向于接受与自身职业发展、权益保障紧密相关的政策解读。

2. 代际差异导致需求分层

“90后”“00后”逐渐成为产业工人主体，其职业诉求从“谋生”转向“发展”，高度重视个人成长、职业尊严和工作体验；而资深员工则更关注岗位稳定和企业保障。这种差异使得单一内容的思想政治工作难以满足全体员工的期待。金隅集团在技能竞赛组织中发现，青年员工渴望通过大赛脱颖而出，而老师傅更看重技艺传承和团队稳定，需采取差异化引导策略。

3. 技术变革引发职业焦虑

人工智能、智能制造等技术的快速应用，使部分产业工人，尤其是中老年技能岗位人员，产生“技术替代”焦虑。金隅集团在推进智能化改造过程中，有38%的老技术工人表现出适应困难，对参与数字化升级积极性不高，增加了思想疏导的难度。

（二）工作方法与载体滞后，吸引力和渗透力不足

1. 内容供给与实际需求脱节

多数企业的思想政治教育仍以理论宣讲、文件学习为主，未能紧密结合新质生产力发展、工匠精神培育、职工切身利益等现实议题。数据显示，68%的企业思政内容更新缓慢，对薪酬福利、技能晋升、职业发展等员工关切回应不足。

2. 形式载体单一固化

“课堂讲授+会议传达”的传统模式仍占主导，缺乏互动性和体验感。某建筑企业调研表明，仅23%的员工主动参与过思想教育活动，超六成员工认为形式“枯燥”。反观金隅集团，通过“竞赛+展演+宣讲”融合模式，将思想教育融入技能比拼、成果展示，2025年赛事吸引线上观看超40万人次，企业内部竞赛参与覆盖3万余人次，实现了从“被动接受”到“主动参与”的转变。

3. 长效机制与考核激励不健全

思想政治工作往往缺乏系统性规划，75%的企业未建立覆盖员工职业生涯全周期的思想引导体系。考核机制中，思想建设指标权重偏低，与薪酬晋升关联度弱，影响基层管理者和员工参与积极性。金隅集团也曾出现部分子公司“重赛事结果、轻思想引领”的现象，导致少数参赛者功利心过强，未能深刻理解竞赛背后的精神价值。

（三）组织实施协同不足，资源整合效能不高

1. 跨部门协同机制不畅

思想政治工作多由党委部门主导，与人力资源、生产运营、工会等部门的联动不足，容易形成“党建业务两张皮”。金隅集团通过建立党委统筹、工会牵头、生产部门配合的“三方联动”机

制，将竞赛组织与生产任务、人才培养同步部署，有效促进了思想工作与经营管理的深度融合。

2. 工会组织职能发挥不充分

部分企业工会工作仍停留在福利发放、活动组织层面，在思想动态调研、心理疏导、权益维护等方面的主动性、专业性不足。金隅集团工会则深度介入技能竞赛全过程，组织开展“工匠故事会”“赛前心理调适”等配套活动，使工会成为思想引领的重要枢纽。

3. 工作队伍专业能力有待提升

基层思政工作者多为兼职，缺乏心理学、沟通技巧、现代传媒等专业知识，难以有效应对员工复杂多元的思想动态。金隅集团在备赛期间发现，42%的基层辅导员难以处理队员焦虑、协作摩擦等问题，凸显了专业能力建设的紧迫性。

二、推动产业工人队伍思想政治工作高质量发展的战略意义

（一）巩固党的执政基础和群众基础

思想政治工作是企业坚持党的领导、加强党的建设的重要途径。通过深化党的创新理论武装，引导产业工人深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断夯实党执政的阶级基础和群众基础。金隅集团将“技能报国”理念融入竞赛主题，使员工在参与国家级赛事中强化对“制造强国”战略的认同，展现了高度的政治自觉和使命担当。

（二）赋能企业创新驱动和高质量发展

思想政治工作与生产经营深度融合，能够激发员工的创新热情和创造活力。济南二机床通过“技能比武+创新激励”机制，推动职工技术革新成果年均增长35%；金隅集团依托三级竞赛体系，近三年孵化专利200余项，竞赛成果直接应用于绿色建材研发和智能化改造，助力企业转型升级。研究表明，重视人力资本和思想引领的企业，其员工创新效能显著高于行业平均水平。

（三）构建和谐稳定的劳动关系

思想政治工作是化解矛盾、凝聚共识的有效抓手。工会通过深入调研，精准把握员工诉求，推动企业完善薪酬福利、职业安全、民主管理等措施，可大幅提升员工满意度和归属感。金隅集团在竞赛期间设立“职工诉求直通车”，及时解决集训补贴、家庭照顾等实际问题，使劳动纠纷发生率下降60%；将安全生产理念纳入竞赛考核，事故率连续三年低于行业均值30%。

（四）促进产业工人全面发展

新时代产业工人追求实现经济价值、社会价值和个人价值的统一。思想政治工作通过职业规划、技能培训、榜样选树等方式，为员工铺就成长成才之路。济南二机床“导师带徒”制度使青年技工成长周期缩短40%；金隅集团构建“金字塔”式工匠培育体系，累计培养技能人才2万余名，涌现出刘更生、赵长安等“大国工匠”，王元飞、李文辉等全国冠军，充分体现了思想引领对产业工人全面发展的促进作用。

三、思想政治工作高质量发展的“四维协同”路径构建

（一）内容精准化：贴近需求，分层引导

1. 强化政策理论与发展实践结合

深入宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，解读国家重大战略、行业政策与企业发展规划，帮助员工认清形势、明确方向。将思想引导与技能晋升、薪酬激励、荣誉表彰等直接挂钩，增强认同感。金隅集团将竞赛成绩与技术等级评定贯通，使500余名员工通过赛事实现晋升，思想认同率提升70%。

2. 实施差异化、分类别引导

针对青年员工，开设“创新方法”“竞赛攻略”等课程，激发其进取心；针对老员工，开展“技艺传承”“经验分享”活动，弘扬敬业精神；对管理层，加强“思想引领与生产经营融合”专题研修，提升领导能力。

3. 聚焦员工关切，解决实际问题

定期开展思想动态调研，发布《职工诉求白皮书》，重点回应薪酬福利、职业发展、工作条件等“急难愁盼”问题，将解决思想问题与解决实际困难相结合。

（二）载体多元化：线上线下融合，增强体验

1. 打造“竞赛+”思想政治平台

以技能竞赛为核心载体，融合技术培训、成果展演、团队建设、理论学习，形成“以赛促学、以赛促训、以赛促干”的良性循环。金隅集团的“理论+实操+展演”竞赛模式，已成为思想教育的生动课堂。

2. 深化实践体验式教育

组织员工参与技术攻关、项目攻坚、志愿服务等实践活动，设立“党员先锋岗”“青年突击队”，使员工在实践中锤炼意志、深化认识。组建“竞赛临时党小组”，在备战省市级以上比赛期间攻克技术难题，强化团队凝聚力。

3. 创新数字化传播手段

运用短视频、直播、VR/AR等新技术，制作“工匠Vlog”“赛事瞬间”等新媒体产品，以员工喜闻乐见的方式传播正能量。建设线上“技能社群”，设置知识闯关、经验分享、在线答疑等功能，提升互动性和覆盖面。

（三）机制系统化：健全制度，长效保障

1. 完善协同领导机制

坚持党委统一领导，构建“党委领导、工会牵头、部门协同、全员参与”的工作格局。推行党委班子成员竞赛联系点制度，定期召开协调会，统筹解决思想引导与赛事保障、生产衔接等问题。

2. 构建全周期培育体系

将思想政治工作贯穿于员工“招聘入职、在岗培养、晋升发展”的全过程。新员工开展“入企第一课”和基础技能赛；骨干员工参与“创新工作室”“赛事攻坚”；资深员工承担“导师带徒”“精神传承”职责，形成闭环引导链条。

3. 强化考核激励导向

将思想政治工作成效纳入企业党建考核和部门绩效考核体

系，权重不低于15%。设立专项奖励，对思想引领成效显著的单位、个人及竞赛优胜者予以重奖。对全国冠军班组优先推荐“工人先锋号”，对省（市）级以上竞赛冠军推荐省（市）级劳动奖章等做法，树立鲜明导向。

（四）服务工会化：强化职能，精准赋能

1. 精准掌握思想动态

工会应牵头建立常态化思想调研机制，运用大数据工具分析员工关注点、焦点，提高工作的预见性和针对性。

2. 构建全方位服务体系

升级“职工之家”功能，设立竞赛保障、心理疏导、法律援助、文体活动等综合服务区。成立“创新工作室联盟”，承办高级别赛事，为员工提供展示才华、交流技艺的高端平台。

3. 推动权益保障落地

工会要通过集体协商等机制，监督企业落实竞赛奖励、技能补贴、休息休假等政策，维护员工合法权益。金隅集团为集训员工提供专项补贴、协调子女托管等做法，解除了员工的后顾之忧，实现了“思想引领、权益保障、成长支持”三位一体。

四、结论与展望

新时代国有企业产业工人队伍思想政治工作是一项系统工程，必须顺应时代发展、立足企业实际、聚焦员工需求。面对思想多元、载体滞后、协同不足等挑战，应坚持系统观念，构建以精准化内容为核心、多元化载体为手段、系统化机制为保障、工会化服务为支撑的“四维协同”高质量发展路径。

金隅集团的实践充分证明，将思想政治工作深度融入技能竞赛、生产经营和人才培养全过程，实现“以赛铸魂、以情动人、以利激人、以制育人”，是破解当前困境、提升工作效能的有效举措。未来，国有企业应进一步强化工会组织的桥梁纽带作用，深化“以赛促学”模式创新，健全全周期服务保障体系，不断巩固思想根基、凝聚奋斗力量，引导广大产业工人在推进中国式现代化建设的伟大实践中担当主力军、作出新贡献。

参考文献

- [1] 中共中央 国务院. 关于深化产业工人队伍建设改革的意见 [Z]. 2024.
- [2] 新时代产业工人社会心理调查报告 [R]. 中国人民大学心理学系, 2024.
- [3] 济南二机床集团有限公司. 思想政治工作与人才培养融合实践 [J]. 企业管理, 2025(3).
- [4] 金隅集团. 2025年全国建材行业职工主题竞赛总结报告 [R]. 2025.
- [5] 赖志凯. 北京金隅集团开辟技能人才成长“快车道” [N]. 工人日报, 2023-11-06.
- [6] 中工网. 金隅职工蝉联全国建材行业技能大赛冠军 [EB/OL]. 2025-11-15.
- [7] 孟筱宇. 国有煤炭企业以宣传思想文化工作赋能高质量发展的探索与实践 [J]. 现代盐化工, 2025(1).
- [8] 石宇. 国有建筑企业思想政治工作在促进企业高质量发展中的作用探讨 [J]. 中外企业文化, 2025(3).
- [9] 董雪莉, 周萍, 王萌. 三个聚焦”推动重组企业思想政治工作高质量发展 [J]. 石油组织人事, 2025(2).
- [10] 王海鹏. 做好新时代职工思想政治工作的创新研究为推动企业高质量发展提供强大精神动力 [J]. 科学导报, 2025.