

国有企业思想政治工作的创新路径

吴世泽

中铁国资产管理有限公司, 北京 100055

DOI: 10.61369/ETR.2026060008

摘 要 : 国有企业是中国特色社会主义市场经济的重要组成部分, 是深化市场经济改革的“排头兵”, 有利于促进国民经济稳健高质量发展。思想政治工作是企业转型的重中之重, 在凝聚员工共识、企业文化建设和企业改革中发挥着重要作用。本文分析了思想政治工作在国有企业发展中的重要性、思想政治工作理念, 从深化企业文化建设、构建精准服务工作模式、人工智能赋能思政工作和组建专业化思政工作队伍四个方面进行阐述, 旨在提高国有企业思想政治工作质量。

关 键 词 : 国有企业; 思想政治工作; 工作理念; 创新路径

Innovation Paths of Ideological and Political Work in State-Owned Enterprises

Wu Shize

China Railway State Asset Management Co., Ltd., Beijing 100055

Abstract : State-owned enterprises (SOEs) are an important part of the socialist market economy with Chinese characteristics and a "vanguard" in deepening the reform of the market economy, which is conducive to promoting the steady and high-quality development of the national economy. Ideological and political work is the top priority of the transformation of state-owned enterprises, playing a crucial role in uniting employees' consensus, building corporate culture, and promoting enterprise reform. This paper analyzes the importance of ideological and political work in the development of state-owned enterprises and the concepts of ideological and political work. It elaborates on four aspects: deepening the construction of corporate culture, constructing a precise service work model, empowering ideological and political work with artificial intelligence, and building a professional ideological and political work team. The purpose is to improve the quality of ideological and political work in state-owned enterprises.

Keywords : state-owned enterprises; ideological and political work; work concepts; innovation paths

引言

新时代背景下, 国有企业思想政治工作必须要旗帜鲜明地坚持守正创新理念, “守正”, 即坚守思想政治工作的政治属性、根本原则与优良传统, 确保其在纷繁复杂的思潮交织中始终把稳方向、站稳立场; “创新”, 则是要主动顺应时代潮流, 积极运用科技进步成果, 特别是借助人工智能、大数据、云计算等新一代信息技术赋能思想政治工作, 推动其在理念、内容、方法与载体上实现与时俱进。通过利用人工智能技术推进思想政治工作改革, 精准掌握员工思想意识状态, 调整思想政治教育内容和工作方式, 大力弘扬社会主义核心价值观与企业特色文化, 持续提升企业职工的政治素质、职业道德与人文修养。最终转化为推动国有企业持续健康发展的强大内生动力——即不断增强企业的凝聚力、向心力和战斗力, 为深化国企改革、破解发展难题、实现高质量发展筑牢思想根基与政治保障。

一、思想政治工作对国有企业发展的重要性

(一) 有利于实现提质增效的发展目标

当前, 提质增效是国有企业深化改革、转型升级核心任务与紧迫要求, 这对员工政治素养、创新能力和职业道德素养提出了更高要求。思想政治工作在此过程中发挥着“铸魂育人”的关键作用, 能够为国有企业提质增效转型提供精神支持。一方面通过

系统思想政治教育增强员工理想信念, 引导他们把个人职业规划和企业发展、国家发展紧密融合起来, 极大激发“主人翁”意识和使命感和责任感, 鼓励职工在服务国家重大战略与关键领域中展现担当^[1]。另一方面, 思政工作可以培养员工精益求精、爱岗敬业等职业精神, 大力弘扬工匠精神、敬业文化、创新理念, 激励他们积极研发新技术、扎根一线劳动岗位, 从而提高员工职业素养和立足本职岗位履职能力, 为国有企业实现提质增效目标提

供坚实的人才支撑和良好的文化底蕴。

（二）有利于践行“以人为本”发展理念

国企思想政治工作要打破“一刀切”“大水漫灌”的工作模式，积极依托人工智能、大数据构建精准工作模式，满足不同年龄、不同岗位员工等多元化发展需求。例如国企工会、政工师可以对青年员工进行职业发展指导，帮助他们明确职业目标、短期和长期职业规划；对老员工给予更多人文关怀，激励他们发挥“传帮带”作用，扎根劳动和科研一线，提高老员工归属感和幸福感，践行“以人为本”的思政工作理念，实现国有企业发展与员工成长的双赢^[2]。

（三）有利于提高企业文化建设水平

思想政治工作是推进国有企业文化建设的“推动器”“导航仪”，引导员工把个人发展与企业发展深度结合起来，帮助他们树立凝心聚力促发展的工作理念，推进企业文化建设，从而提高企业“软实力”，打造良好企业品牌形象。同时，思想政治工作有利于把工匠精神、劳模精神、社会主义核心价值观等融入企业文化建设中，帮助员工树立正确价值观，团队协作精神，提高其对企业文化的认同感，为提高企业文化建设水平奠定良好基础。

二、新时代下国有企业思想政治工作理念

（一）以人为本工作理念

职工不仅是国有企业发展壮大宝贵力量，还是思想政治工作的重要对象。因此，国有企业思想政治工作要秉承以人为本理念，一方面要做好人文关怀工作，了解员工生活、工作中遇到的问题，帮助他们解决各类困难，增强他们企业归属感，让员工全身心投入工作中。另一方面，国企政工师要重视不同年龄、不同岗位员工成长需求，灵活调整思政教育内容，例如开展线上工匠精神教育活动，为员工树立职业榜样；开展线下红色文化之旅团建活动，增强员工爱国热情，激励他们坚定理想信念，真正发挥思想政治工作价值^[3]。

（二）开放创新工作理念

在人工智能飞速发展价值多元化交融的时代背景下，国有企业思政工作面临着诸多挑战，例如西方文化对职工三观的冲击、外企对国内市场的冲击等。因此，国企要及时转变思政工作理念，紧跟国内外市场变化、技术前沿，善于利用人工智能、大数据和新媒体为政治工作赋能，通过组织员工线上学习时政新闻，增强他们社会责任感。此外，国企政工师还要勇于创新工作方式，精心设计主题宣讲活动方案、线上讲座方案等形式新颖的主题教育活动，使让思政工作更加接地气、更有活力，激发员工参与思政活动的积极性，从而提高国企思政工作质量。

（三）融合发展工作理念

国有企业思政工作不仅要抓好员工政治觉悟、道德素养教育，还要与企业文化、员工培训等工作巧妙融合，构建融合发展模式，进一步提高思政工作质量^[4]。此外，政工师要积极了解各项业务工作，把思政和业务工作，针对当前业务工作痛点开展工匠精神、劳模精神和法治教育主题宣讲活动，增强员工使命感和责

任感，激励员工积极参与科研项目、扎根劳动一线，确保各项业务工作的开展，实现思政工作高质量发展的目标。

三、新时代下国有企业思想政治工作创新路径

（一）思政与企业文化建设融合，筑牢思想根基

国企政工工作要符合企业文化，使之成为职工行为指南和精神纽带，确保思想政治工作向实现经济目标和政治目标的共同实现看齐。

第一，国有企业要定期开展企业文化宣讲活动，深入讲解企业发展历史、战略目标和企业文化，加深员工对企业文化的理解，让他们身体力行地践行企业文化，进一步提高思政工作效果。例如中铁国资产管理有限公司秉承中国铁路工程集团有限公司“勇于跨越、追求卓越”企业精神，致力于探索国有资产管理优化路径，以调结构、保增长、求效益为战略目标，组织员工学习企业文化、企业精神，培养他们乐于奉献、精益求精、勤俭节约、爱国爱党等良好品德。第二，政工师要积极宣传企业文化，在办公区域内设置企业文化墙、红色走廊，并设计二维码，便于员工扫码学习企业文化和红色文化，让企业文化潜移默化进入员工内心，从而增强他们对企业文化的认同感，让他们自觉约束个人行为、践行企业文化、维护企业品牌形象。同时，政工师还可以在工作群转发优秀员工事迹，赞美他们潜心科研工作、扎根劳动一线的职业精神，为其他员工树立良好榜样，营造积极向上的工作氛围，从而提高员工职业道德素养，促进国企思政工作高质量发展^[5]。

（二）构建精准服务模式，引领员工全面发展

国企思想政治工作要创新共赢思路、探索共赢举措，把思政、业务、科研等工作衔接起来，画出最大同心圆，更好地实现思政工作的目标和价值。政工师要制定分层分类精准引导思政工作方案。针对管理干部，政工师要以廉洁教育为主，推送国企反腐倡廉典型案例，强化干部群体廉洁意识，培养他们清正廉洁、公平正义的作风；针对技术骨干开展科研教育，解决他们家庭、生活中遇到的问题，让他们心无旁骛地投入科研工作中，加快科技成果转化；对老员工和青年员工要给予更多人文关怀，帮助青年员工尽快适应工作岗位、帮助老员工解决子女入学等问题，增强他们职业认同感和企业归属感^[6]。以中铁国资产管理有限公司为例，该公司立足高铁产业发展趋势，积极培养大国工匠，建立“师徒制”机制，培养高铁列车研发、线路规划、智慧交通管理等人才，为热爱科研事业、创新与科研能力突出的员工提供成长平台，从而培养更多德才兼备的青年人才，提高思政工作水平^[7]。

（三）人工智能赋能思政工作，提高工作质量

国有企业要抓住人工智能时代机遇，构建“线上+线下”思政工作平台，促进与员工之间的互动，引导员工坚持正确的政治立场，通过思想政治教育统一员工思想认知。首先，企业可以在微信公众号设置思政工作专栏，定期转发社会主义核心价值观、反腐倡廉等热门新闻，积极与员工进行线上互动，引导他们讨论廉洁教育、爱岗敬业等思政热点，进一步增强他们使命感和责任

感,进一步提高员工职业道德素养^[8]。同时,企业还可以利用学习强国 APP 开展思政工作,设立“学习强国之星”奖项,鼓励员工利用碎片时间学习中国特色社会主义、社会主义核心价值观等知识,提高他们政治觉悟,让他们坚定理想信念。其次,政工师要定期汇总微信公众号、微信群等平台思政工作数据,一方面要汇总员工对思政工作的建议、对反腐倡廉工作的建议,及时调整思政工作模式,并督促相关负责人进行整改,全面提高思政工作质量。另一方面,政工师要及时回复员工线上留言,精准掌握员工关于企业文化、职业道德素养和反腐倡廉工作的要求,形成回复、解决、回访的闭环工作模式,进一步提高思政工作的人文关怀力度,从而提高员工对思政工作的满意度^[9]。

(四) 组建专业化工作队伍,提高思政工作效能

管组织,带队伍,是国企党务政工人员的重要职责。国企要重视政工队伍建设,不仅要培养政工师的“嘴”上功夫,更要去“虚”向“实”,把各项思政工作落到实处,在职工思想政治教育精准实施、精准管控、精准落实上下足功夫、开足马力。第一,国企要定期组织政工师培训,督促他们系统化学习政治理论、管理学、社会学和新媒体运营等知识,丰富他们专业知识储备,提高他们政治素养和创新能力。例如政工师要利用大数据汇

总抖音、微信公众号等平台各类数据,从中找出思政工作痛点,科学开展线上宣传、线下教育活动,进一步提高思政工作育人效果^[10]。第二,企业要组织政工师深入基层锻炼,让他们了解一线劳动岗位、科研项目进度,提高他们实践能力,让他们厘清业务、科研与思政工作之间的关系,锚定思政工作改革方向,避免思政工作“纸上谈兵”,让思政工作更加接地气、有活力,进一步提高国企思政工作效果。

四、结语

总之,国有企业思政工作要多点开花,把思政工作和企业文化、业务管理和人才培养等工作巧妙结合,构建思政工作新矩阵,培养高素质政工队伍,把思政工作“软实力”变成“硬成效”,为高质量发展奠定扎实基础。国企要把思政与企业文化建设融合,筑牢员工思想根基,构建精准服务模式、让人工智能赋能思政工作,全面提高思政工作质量。未来,国企要不断深化人工智能、VR 技术与思政工作的融合,构建“智慧+思政”模式,创新思政工作模式,为企业高质量发展提供坚实的思想支持。

参考文献

- [1] 李敏,张怡茹,奥淇仑.新时代背景下国有企业基层党组织思想政治工作优化路径[J].现代企业文化,2025,(05):55-57.
- [2] 陈力博.坚持守正创新加强和改进国有企业思想政治工作的研究与实践[J].珠江水运,2025,(02):22-24.
- [3] 王江顺,刘毅鹏.推进国有企业改革创新实践中加强思想政治工作的思考[J].中国金属通报,2023,(07):123-125.
- [4] 张博,洪宇哲.新时代优化国有企业思想政治工作路径研究[J].发展,2025,(01):78-81.
- [5] 刘悦.新时代国有企业思想政治工作的创新发展研究[J].现代企业文化,2024,(24):89-91.
- [6] 王静.创新思想政治工作推动国有企业高质量发展[J].现代企业文化,2024,(22):85-87.
- [7] 吕小平,赵绍慧,孙学华.新形势下国有企业党建思想政治工作的路径探析[J].中国水泥,2024,(07):11-14.
- [8] 孟珊珊.运用“互联网+工会”做好国有企业职工思想政治工作的路径[J].中外企业文化,2024,(04):169-171.
- [9] 高华.国有企业思想政治工作和企业文化建设的创新融合[J].现代企业文化,2024,(09):4-6.
- [10] 梁化英.国有企业思想政治工作与企业文化建设融合路径[J].现代企业文化,2024,(03):7-9.