

高职院校招生与就业联动机制研究

徐迅

湖南汽车工程职业大学经济管理学院, 湖南 株洲 412001

DOI: 10.61369/RTED.2026030019

摘 要 : 高职院校作为培养技术技能人才、服务区域经济发展的核心载体, 招生与就业是其办学过程中的两大关键环节, 二者相互影响、相互制约, 构建科学合理的招生与就业联动机制, 是高职院校实现高质量发展的必然要求。在百万扩招政策实施的背景下, 高职院校招生规模得到显著扩大, 办学压力进一步增加, 如何平衡招生质量与就业质量, 破解招生与就业脱节的难题, 成为当前高职院校面临的重要课题。本文结合百万扩招背景, 阐述高职院校招生与就业联动机制构建的意义, 明确联动机制构建的基本原则, 探索联动机制的实现路径, 最后进行总结与展望, 为高职院校优化招生与就业工作、提升办学水平提供思路参考, 助力高职院校更好地履行培养技术技能人才的使命, 服务区域经济社会发展。

关 键 词 : 高职院校; 招生与就业; 联动机制; 百万扩招

Research on the Linkage Mechanism Between Enrollment and Employment in Higher Vocational Colleges

Xu Xun

School of Economics and Management, Hunan Automotive Engineering Vocational University, Zhuzhou, Hunan 412001

Abstract : As the core carrier for cultivating technical and skilled talents and serving regional economic development, higher vocational colleges have two key links in their school-running process: enrollment and employment. These two links interact with and restrict each other. Constructing a scientific and reasonable linkage mechanism between enrollment and employment is an inevitable requirement for higher vocational colleges to achieve high-quality development. Against the background of the implementation of the "Million Enrollment Expansion" policy, the enrollment scale of higher vocational colleges has been significantly expanded, and the school-running pressure has further increased. How to balance enrollment quality and employment quality and solve the problem of disconnection between enrollment and employment has become an important issue facing higher vocational colleges. Combined with the background of the "Million Enrollment Expansion", this paper expounds the significance of constructing the linkage mechanism between enrollment and employment in higher vocational colleges, clarifies the basic principles of constructing the linkage mechanism, explores the realization paths of the linkage mechanism, and finally makes a summary and prospect. It provides ideas and references for higher vocational colleges to optimize enrollment and employment work and improve school-running level, helping higher vocational colleges better fulfill the mission of cultivating technical and skilled talents and serve regional economic and social development.

Keywords : higher vocational colleges; enrollment and employment; linkage mechanism; million enrollment expansion

近年来, 我国职业教育迎来最好的发展时期, 国家对职业教育的发展十分重视, 并提出一系列措施来提升职业教育的质量, 例如百万扩招计划, 这为高职院校的生源增加了新的途径, 同时也为职业教育能覆盖到更多人群及提高大众的收入奠定了基础^[1]。尤其是在百万扩招背景下, 高职院校招生规模的扩大进一步凸显了招生与就业联动的重要性, 构建科学、高效、可持续的招生与就业联动机制, 成为高职院校破解发展难题、实现高质量发展的迫切需要。

一、高职院校招生与就业联动机制构建的意义

首先, 就高等职业教育本身而言, 招生就业联动机制能够解

决招生和就业两张皮的问题, 从而促进招生质量和就业质量双提高。科学有效的招生工作是培养人才的前提条件, 就业结果是对招生的一种反哺, 通过招生就业联动, 高等职业院校可以将社会

项目信息: 湖南省社会科学成果评审委员会课题 (XSP22YBC453) “百万扩招背景下高职院校招生与就业联动机制构建研究”。

就业需求以及企业用人标准及时反馈给招生工作，根据市场需求及时调整专业设置、招生计划及宣传方式方法，让招生更加适应市场需求。同时，科学的招生布局能吸引符合市场需求的学生报考，减轻就业压力、提升就业质量与就业率，增强院校办学竞争力和社会声誉。在百万扩招背景下，联动机制可整合招生与就业资源，助力院校在扩大规模的同时，稳步提升办学质量^[2]。

其次，对于就业市场和服务学生而言，协同育人能够将人才培养精准对接社会需求，促进学生顺利就业。就业市场不断变化，用人单位对高技能型人才的需求也不断提高，在这种情况下，通过协同育人可以及时了解社会发展情况，明确办学专业和方向，解决就业结构性失衡问题。对学生而言，联动能让其报考时清晰了解专业就业前景，结合自身规划合理选专业，避免盲目报考；学习期间，院校可根据就业反馈优化培养方案，提升学生职业技能和就业竞争力，帮助其快速适应岗位、实现职业目标，增强获得感与幸福感^[3]。

最后，从服务区域经济发展和落实国家政策角度看，联动机制能够利用院校的人才培养优势来为区域经济的发展作出贡献。区域经济发展离不开技术技能人才，高职院校作为区域人才培养重要基地，可通过联动机制结合区域重点产业、支柱产业需求，优化招生专业结构，培养针对性强的人才，助力产业升级和经济转型。同时，构建联动机制也是落实国家职业教育政策的具体体现，契合百万扩招培养市场适配人才、缓解就业压力、助力增收的核心目标，推动职业教育改革政策落地，提升职业教育整体发展水平^[4]。

二、高职院校招生与就业联动机制构建的原则

（一）市场导向原则

市场导向是高职院校招生就业工作的基本出发点，也是招生就业联动机制建立的基本遵循。高职院校的根本任务就是培养满足市场需求的技术型人才，所以招生就业联动机制建设必须紧贴就业市场的发展变化趋势，以用人单位对人才的需求为根本，把市场需求贯穿于招生、培养、就业全过程^[5]。在招生环节，要根据市场需求优化专业设置、调整招生计划；在就业环节，要及时收集市场需求信息，为招生环节提供反馈，形成“市场需求—招生调整—人才培养—就业反馈”的闭环机制，确保联动机制能够适应市场变化，提升人才供给与市场需求的匹配度。

（二）协同性原则

招生就业一体化工作机制以“一体化”为核心，强调招生处、就业处、教务处和其他相关职能部门的密切合作，打通部门墙，形成工作合力^[6]。招生工作不仅仅是招生处的工作，还需要就业处提供市场需求信息、教务处提供专业建设支撑；就业工作也不仅仅是就业处的工作，此外，还要有招生部门配合优化招生结构、教学部门配合提升学生就业竞争力。所以，联动机制中要明确各个部门的工作职能，建立健全部门联动工作机制，加强各部门之间工作联系，做好招生、教学、就业等环节的无缝对接，保证各司其职、通力合作。

（三）可持续发展原则

高职院校招生就业联动机制建设不是一蹴而就的事情，而是长时间内不断优化、不断完善的过程，要坚持可持续性的发展原则。联动机制建设要着眼于高职院校的长远发展，结合职业教育改革发展的大趋势、就业市场长周期的变化以及百万扩招之后的影响等因素进行合理科学的长期谋划，不搞短命工程。在机制实施过程中，要及时总结经验教训，根据实际情况调整优化联动措施，不断完善联动机制的内容和形式，确保联动机制能够适应高职院校发展的需要，实现招生质量、就业质量与办学水平的持续提升^[7]。

三、高职院校招生与就业联动机制的实现路径

（一）优化招生环节，夯实联动基础

在百万扩招的前提下，高职院校还要进一步拓展生源渠道，优化学历层次结构，在招生工作中也要体现就业导向。一是优化专业设置，根据就业市场的需求以及本地区的经济发展情况来调整专业布局，剔除那些就业率低、不符合市场需求的相关专业，并新增一些市场需求量大、契合本地优势产业的专业，着力培育特色专业、优势专业，提高专业与就业市场对口率。同时，要根据就业反馈，及时调整现有专业的培养方向，使专业培养更加贴合用人单位的人才要求，为学生就业奠定良好基础。二是调整招生计划，结合各专业的就业质量、市场需求情况，合理分配招生计划，对就业质量高、市场需求大的专业适当增加招生计划，对就业质量不佳、市场需求不足的专业适当缩减招生计划，避免招生规模与就业能力脱节，在扩大招生规模的同时，保障招生质量和就业质量。三是完善招生宣传，将就业信息融入招生宣传全过程，在招生宣传中全面介绍各专业的就业前景、就业方向、用人单位评价等信息，让考生和家长清晰了解专业的就业情况，引导考生结合自身职业规划和市场需求报考合适的专业，避免盲目报考，从源头提升招生质量与就业需求的匹配度。

（二）强化就业环节，完善反馈机制

就业环节是招生就业联动的终点，也是反馈环节，加强就业环节建设，完善就业反馈机制，可以为招生环节提供重要参考，使得招生就业联动成为闭环^[8]。一是加强就业市场调研研究，建立常态化就业市场调研机制，及时掌握就业市场的市场需求信息、用人单位人才需求、行业趋势发展情况等信息，充分了解就业市场的需求变化情况，为招生专业调整、招生计划确定、人才培养方案修订提供准确的反馈信息。二是提高就业服务的质量，健全就业服务体系，为学生提供全方位、个性化的就业指导和服务，增强学生的就业竞争力和就业能力，帮助学生高质量就业。同时加强与用人单位合作，搭建就业平台，拓宽就业渠道，吸引用人单位到学校招聘，给学生创造更多就业机会。三是完善就业反馈机制，建立就业信息与招生工作的联动反馈渠道，将就业质量、就业结构、用人单位评价等信息及时反馈给招生部门、教学部门，形成“就业反馈—招生调整—人才培养优化”的闭环，确保招生工作能够及时响应市场需求变化，不断提升招生质量和人才

培养质量。

（三）加强协同配合，凝聚联动合力

招生与就业联动机制的有效实施离不开协同配合，要打通部门壁垒，加强各部门之间的协同配合，并且要加强对外部主体的合作，凝聚联动合力^[9]。一是加强内部部门间的协同合作，明确招生部门、就业部门、教学部门等部门的相关责任，在此基础上，建立健全部门协同的工作机制，一是定期召开协同工作会议，加强各相关部门之间沟通协调，做到招生、教学、就业无缝链接；二是加强校地协同，加强与地方政府部门合作，主动对接区域经济发展需求，积极争取政府部门的政策支持和资源保障，促进招生、就业工作与区域经济融合发展。同时，密切联系行业协会合作，利用行业协会把握行业发展态势及人才需求动态，完善招生专业及培养方向，提高人才培养与行业的契合度。三是加强校企协同，深化校企合作，建立校企合作长效机制，邀请用人单位参与招生工作、人才培养工作和就业工作，让用人单位全程参与人才培养全过程，根据用人单位的人才要求调整招生标准、优化培养方案，提升人才培养的针对性和适用性，同时借助用人单位的资源拓宽就业渠道，提升就业质量。

（四）完善保障体系，强化机制支撑

健全保障体系是招生就业联动机制持续运转的重要基础，要从制度、人员、资源等方面完善保障体系，为联动机制的实施提供有利条件^[10]。一是完善制度保障，制订完善的招生就业联动管理制度，明确联动机制的工作流程、职责分工、考核评价等内容，规范联动工作开展，确保联动机制有序落地、见到实效。二

是加强人员保障，加强招生、就业、教学等相关部门工作人员的队伍建设，提升工作人员的专业素养和业务能力，定期组织工作人员开展培训、交流活动，学习先进的工作经验和方法，提高联动工作的质量和效率。同时，配备专职的就业指导教师和招生工作人员，为联动机制的实施提供人员支撑。三是加强资源保障，加大招生就业的资源投入力度，在招生宣传、就业服务、市场调查等方面做好资源保障工作，为联动机制运行提供必要资金、设备、场所等保障。在百万扩招背景下，要统筹资源配置，重点保证扩招学生后续的就业服务及招生调整。保障联动机制有效运行。

四、结语

新时代下，在职业教育高质量发展特别是百万扩招新形势下，建立高职院校招生与就业联动机制，既是高职院校破解招生与就业脱节矛盾，促进高质量发展的必然要求，更是服务区域经济建设、落实国家职教政策、助推学生高质量就业的重要举措。招生就业是高职院校办学过程中的两个重要环节，二者协同发展可以做到招生质量与就业质量的双向提升，促进高职院校的可持续发展。本文结合百万扩招背景，阐述了高职院校招生与就业联动机制构建的意义，明确了联动机制构建的市场导向、协同性、可持续发展和实用性原则，探索了优化招生环节、强化就业环节、加强协同配合、完善保障体系的联动路径，为高职院校构建招生与就业联动机制提供了思路参考。

参考文献

- [1] 朱琳, 李静. 高质量就业视角下高职院校优化招生培养就业联动机制的措施 [J]. 四川劳动保障, 2025, (18): 170-171.
- [2] 肖俊, 张骥. 构建高职院校招生培养与就业联动机制的必要性研究 [J]. 辽宁丝绸, 2025, (03): 173-174+137.
- [3] 孙敏, 束劲, 孔令怡, 等. 新质生产力背景下高职院校招生—培养—就业联动机制研究 [J]. 创新创业理论与实践, 2025, 8(15): 150-153.
- [4] 时光. 高职院校“招生—培养—就业”联动管理机制研究 [J]. 太原城市职业技术学院学报, 2025, (02): 14-16.
- [5] 润辉. 构建高质量发展下的高职院校招生、培养与就业一体化联动机制 [J]. 淮北职业技术学院学报, 2025, 24(01): 52-55.
- [6] 刘金文. 高职院校招生、就业联动机制构建的策略探究 [J]. 就业与保障, 2024, (08): 151-153.
- [7] 李宪. 基于高职院校高质量发展的“就业—人才培养—招生”联动机制构建探析 [J]. 焦作大学学报, 2024, 38(03): 73-76.
- [8] 肖俊. 高职院校学生就业与招生、培养的联动机制的实践探索 [J]. 上海轻工业, 2024, (03): 132-134.
- [9] 熊东. 高职院校“就业—招生—培养”联动机制研究 [J]. 西部素质教育, 2024, 10(05): 187-190.
- [10] 张骥. 高职院校“招生、培养、就业联动机制”研究探析 [J]. 中国多媒体与网络教学学报(中旬刊), 2022, (09): 158-162.