

新时代公立医院纪检监察队伍专业化建设的路径探索

陈治, 蒲皆秀*, 赵欣悦, 杨璇, 裴瑞斌
南京医科大学第一附属医院, 江苏 南京 210029
DOI:10.61369/SE.2025120006

摘 要 : 新时代背景下, 公立医院纪检监察队伍专业化建设是夯实全面从严治党、保障医院高质量发展、维护群众医疗权益的关键举措。当前公立医院纪检监察工作面临更高要求, 亟需通过专业化建设提升履职效能。本文立足公立医院行业属性与纪检监察工作核心需求, 从优化队伍结构筑牢建设根基、完善教育培训体系提升专业能力、健全激励约束机制激发内生动力三方面, 探索队伍专业化建设可行路径, 为强化公立医院监督执纪问责、推进清廉医院建设提供有力支撑。

关 键 词 : 新时代; 公立医院; 纪检监察队伍; 专业化建设

Exploration of the Path for the Professional Construction of the Discipline Inspection and Supervision Team in Public Hospitals in the New Era

Chen Zhi, Pu Jiexiu*, Zhao Xinyue, Yang Xuan, Pei Ruibin
The First Affiliated Hospital of Nanjing Medical University, Nanjing, Jiangsu 210029

Abstract : Against the backdrop of the new era, the professional construction of the discipline inspection and supervision teams in public hospitals is a key measure to consolidate the comprehensive and strict governance of the Party, ensure the high-quality development of hospitals, and safeguard the medical rights and interests of the people. At present, the discipline inspection and supervision work in public hospitals is facing higher requirements and urgently needs to enhance the efficiency of performing duties through professional construction. Based on the industry attributes of public hospitals and the core demands of discipline inspection and supervision work, this article explores feasible paths for the professionalization of the team from three aspects: optimizing the team structure to lay a solid foundation for construction, improving the education and training system to enhance professional capabilities, and perfecting the incentive and restraint mechanism to stimulate internal motivation. This provides strong support for strengthening supervision, discipline enforcement and accountability in public hospitals and promoting the construction of clean hospitals.

Keywords : new era; public hospitals; discipline inspection and supervision team; professionalization construction

新时代推进全面从严治党向基层延伸, 清廉医院建设成为公立医院高质量发展的重要抓手, 纪检监察队伍作为监督核心力量, 其专业化水平至关重要。当前公立医院纪检监察工作面临监督范围广、廉政风险点多、专业性要求高等新挑战, 队伍建设仍存在结构不优、能力不足等问题。基于此, 本文聚焦公立医院纪检监察队伍专业化建设路径展开探索, 为筑牢医院监督防线、保障群众就医权益提供实践参考。

一、新时代公立医院纪检监察队伍专业化建设的重要性

(一) 夯实公立医院全面从严治党的必然要求

新时代全面从严治党向纵深推进, 覆盖所有党政机关、事业单位和国有企业, 公立医院作为公益二类事业单位, 党员干部集

中、权力运行环节多, 是全面从严治党的重点领域。纪检监察队伍作为推进全面从严治党的“主力军”, 其专业化水平直接决定了监督执纪问责工作的精准度和有效性。只有建设一支政治过硬、业务精湛的专业化队伍, 才能精准识别公立医院在药品采购、设备招标、医保基金使用、职称评定等关键环节的廉政风险点, 及时发现和查处违纪违法问题, 推动全面从严治党在公立医

基金项目: 江苏省人民医院, 江苏省医院协会医院管理创新研究课题新时代党建背景下江苏省三级公立医院纪检监察队伍建设研究(编号 JSYGY-3-2023-555)
作者简介: 陈治(1977.10-), 女, 江苏人, 助理研究员, 硕士, 研究方向: 行风建设。
通信作者: 蒲皆秀(1977.06-), 男, 海南人, 研究员, 硕士, 研究方向: 纪检监察。

院落地生根，营造风清气正的政治生态^[1]。

（二）保障公立医院高质量发展的关键支撑

当前，公立医院正处于深化医药卫生体制改革、推进高质量发展的关键阶段，面临着资源配置优化、服务能力提升、运营管理规范等多重任务。纪检监察工作通过发挥监督保障执行、促进完善发展的作用，能够有效规范医院内部管理流程，防范各类运营风险，维护医疗服务的公平性和公益性。专业化的纪检监察队伍能够精准把握改革发展中的新情况、新问题，精准运用监督执纪“四种形态”，既严厉惩治损害群众利益的不正之风和腐败问题，又激励干部职工担当作为，为公立医院高质量发展扫清障碍、提供保障。

（三）维护群众医疗权益的重要保障

公立医院直接面向广大人民群众，其服务质量和廉洁程度直接关系到群众的医疗体验和生命健康权益。近年来，医疗领域的收受红包、回扣、过度医疗等不正之风和腐败问题，严重损害了群众利益，破坏了医患关系。专业化的纪检监察队伍能够聚焦群众反映强烈的突出问题，加大监督检查和查处力度，推动解决群众在挂号、就诊、缴费、用药等环节的“急难愁盼”问题，切实维护群众的合法权益，增强群众的获得感、幸福感和安全感，重塑和谐的医患关系。

二、新时代公立医院纪检监察队伍专业化建设的路径探索

（一）优化队伍结构，筑牢专业化建设基础

一是科学配备人员力量。公立医院党委作为管党治党的责任主体，必须切实提高政治站位，将纪检监察队伍专业化建设纳入医院整体发展规划和党建工作重点任务，摒弃“重业务、轻监督”的错误认知。要严格按照精简、高效、专业的原则，结合医院规模、床位数、职工总数及廉政风险防控需求，合理核定纪检监察岗位编制，确保人员配备与工作任务相匹配，坚决杜绝纪检监察干部兼职其他行政事务的现象，保障其能够集中精力投身监督执纪工作。同时，着力优化队伍年龄结构，针对当前部分医院纪检监察队伍年龄老化、活力不足的问题，加大年轻干部选拔任用力度，通过公开招聘、内部选调、定向培养等多元渠道，吸纳政治素质过硬、具备一定综合能力的优秀年轻干部进入纪检监察队伍，构建老中青梯次合理、优势互补的队伍格局，让资深干部的经验优势与年轻干部的创新活力有机融合。二是拓宽选人用人渠道^[2]。打破行业、岗位和身份限制，建立“内选+外引”相结合的选人机制。对内，重点从医务、药学、财务、审计、医保、质控等关键业务科室，选拔熟悉医院运营流程、掌握专业领域知识、群众认可度高的骨干力量充实纪检监察队伍；对外，面向社会公开招录具备医学、法学、审计学、会计学等专业背景的复合型人才，弥补队伍专业短板。在领导岗位选拔上，坚持德才兼备、以德为先，重点选拔政治判断力、政治领悟力、政治执行力强，业务能力精湛、作风硬朗扎实、深耕医疗行业多年的干部担任纪检监察领导职务，以领导班子的专业化引领队伍整体专业水

平提升。三是加强队伍梯队建设。建立健全纪检监察干部“选、育、管、用”全链条培养储备机制，为队伍可持续发展提供保障。通过岗位轮岗交流，安排纪检监察干部到临床一线、采购招标、医保管理等关键岗位挂职锻炼，深入了解业务流程和廉政风险点；搭建跟班学习平台，选派年轻干部到上级纪检监察机关或先进兄弟医院跟班学习案件查办、专项督查等实操业务；推行“导师制”培养模式，发挥资深纪检监察干部的“传帮带”作用，通过一对一指导、案例复盘研讨、实战模拟演练等方式，帮助年轻干部快速提升监督执纪实操能力，筑牢队伍专业化建设的人才根基。

表1 优化队伍结构，筑牢专业化建设基础

核心举措	关键要求	实施方式
科学配备人员力量	纳入医院整体规划与党建重点，人员配备与任务匹配，杜绝兼职，优化年龄结构	按精简高效专业原则核定编制，公开招聘、内部选调、定向培养年轻干部，构建老中青梯次格局
拓宽选人用人渠道	打破行业岗位身份限制，弥补专业短板，领导岗位德才兼备、政治与业务能力双强	内选关键业务科室骨干，外引医学/法学等复合型人才，选拔深耕医疗行业的干部任领导职务
加强队伍梯队建设	健全“选、育、管、用”全链条机制，提升干部实操能力，夯实人才根基	岗位轮岗交流至关键岗位，选派跟班学习，推行“导师制”，通过一对一指导等实战化培养

（二）完善教育培训体系，提升专业化能力水平

一是构建精准化培训内容体系。立足公立医院纪检监察“专业性强、涉及面广、风险点多”特点，紧扣监督执纪需求，建立“通用知识+专业知识+实践技能”三位一体培训体系。通用知识模块聚焦纪检监察核心理论法规解读，强化政治素养与政策解读能力；专业知识模块对接医疗行业特性，纳入耗材采购、药品招标、医保监管等专业知识，增设行业廉政风险识别、商业贿赂防控等特色课程，破解“不懂业务难监督”痛点；实践技能模块强化谈话函询、线索处置、案件查办等实操培训。同时建立动态更新机制，跟踪体制改革最新动向，及时纳入DRG/DIP支付改革、互联网医疗监管等新内容。二是创新多元化培训方式。摒弃“填鸭式”授课，构建“理论学习+实践演练+交流借鉴”融合模式。深化案例教学，精选医疗领域典型违纪违法案例，开展“案例复盘+实务讲解”；强化模拟演练，搭建实训平台设置实战场景，提升解决问题能力；拓宽交流渠道，组织到先进单位观摩学习，借鉴智慧监督等创新做法。依托线上平台打造碎片化学习阵地，上传学习资源，弥补集中培训不足。三是建立常态化培训机制。制定“年度有规划、季度有安排、月度有重点”的培训方案，明确各阶段目标与考核标准，将培训纳入年度绩效考核，与评优晋升挂钩倒逼主动学习。建立培训效果闭环评估机制，通过理论考试、实操考核等全面评估，定期收集意见优化方案，形成“培训—评估—改进—提升”良性循环，为队伍专业化能力提升提供制度保障^[3]。

表2 优化队伍结构，筑牢专业化建设基础

核心举措	关键要求	实施方式
构建精准化培训内容体系	立足医院纪检监察特点，紧扣监督执纪需求，培训内容动态更新	建立“通用知识+专业知识+实践技能”三位一体体系，增设行业特色课程，跟踪改革动向更新内容
创新多元化培训方式	摒弃填鸭式授课，实现理论与实践融合，弥补集中培训不足	采用案例教学、模拟演练、交流借鉴模式，依托线上平台打造碎片化学习阵地
建立常态化培训机制	培训有规划有考核，与绩效挂钩，形成培训效果良性循环	制定年度—季度—月度培训方案，纳入绩效考核，建立“培训—评估—改进—提升”闭环机制

（三）健全激励约束机制，激发队伍内生动力

一是完善激励机制。立足纪检监察岗位“责任重、风险高、压力大”的特性，建立科学精准的绩效考核评价体系。打破“平均主义”，将监督执纪问责成效、专项督查完成质量、案件查办效率与质量、廉政风险防控贡献等核心工作指标纳入考核核心范畴，细化量化考核标准。明确考核结果与绩效薪酬、职称晋升、评优评先、干部选拔任用的刚性挂钩机制，对在重大监督任务、复杂案件查办中表现突出的干部，给予专项表彰奖励和优先晋升机会，树立“干好干坏不一样”的鲜明导向。同时，健全待遇保障配套机制，合理提高纪检监察干部的岗位津贴和福利保障水平，主动解决其在住房、子女教育、医疗保障等方面的实际困难，切实增强干部的职业获得感、幸福感和归属感。二是强化约束机制。坚持严管与厚爱结合，制定精细化的纪检监察干部岗位

责任清单，明确各岗位的职责边界、工作流程和履职标准，杜绝“权责不清、推诿扯皮”现象。建立常态化日常监督管理机制，通过定期轮岗、专项督查、谈心谈话等方式，加强对干部履职全过程的监督检查，及时发现并纠正苗头性、倾向性问题。严格落实问责追责制度，对工作中出现的不作为、慢作为、乱作为等履职不力问题，区分情形严肃追责；对执纪违纪、执法违法的干部，坚持“零容忍”，坚决清理门户，确保纪检监察队伍的纯洁性和战斗力。三是增强职业认同感。常态化开展思想政治教育和职业素养培训，通过专题党课、先进事迹宣讲、廉政警示教育等形式，引导干部深刻认识纪检监察工作在维护医疗行业清风正气、保障群众权益中的重要使命。

三、结语

新时代公立医院纪检监察队伍专业化建设是深化全面从严治党、护航医院高质量发展、守护群众医疗权益的重要保障，事关清廉医院建设成效与医疗行业公信力。推进队伍专业化建设，需立足医院行业特点，以优化队伍结构为根基，以健全教育培训体系提升履职能力，以完善激励约束机制激活队伍活力。唯有持续强化专业化建设，才能打造过硬纪检监察队伍，筑牢公立医院廉政防线，为公立医院健康可持续发展提供坚强纪律保障。

参考文献

[1] 王乃娣. 公立医院内部审计发展问题思考 [J]. 财经界, 2024, (31): 147-149.
[2] 俞健春, 吕惠敏, 严晋, 张佳. 公立医院纪检管理平台建设的实践与探索 [J]. 现代医院, 2024, 24(10): 1515-1517.
[3] 李颖, 申应平, 龙哲. 公立医院纪检监察干部队伍存在的问题及对策建议 [J]. 办公室业务, 2023, (11): 99-101.