

后冬奥时代冀西北地区经济发展与人才供给研究

黄先涛¹, 曲晓雪², 靖超³, 邸月蕾⁴, 马荟瑾¹

1. 河北北方学院附属第一医院质量管理处, 河北 张家口 075000

2. 华北理工大学硕士研究生, 河北 唐山 063210

3. 河北北方学院附属第一医院行风建设办公室, 河北 张家口 075000

4. 河北北方学院附属第一医院医务部, 河北 张家口 075000

DOI:10.61369/RSTD.2026010002

摘要 : 北京2022年冬奥会的成功举办, 为冀西北地区带来了历史性的发展机遇, 也使其面临赛后经济动能转换与人才供给适配的严峻挑战。本文系统梳理了当前关于后冬奥时代冀西北地区经济发展与人才供给协同问题的研究进展, 聚焦于区域经济结构特征、冬奥赋能效应、人才供需矛盾及其成因等方面, 并对现有研究提出的协同发展路径与对策进行归纳与评述。现有研究表明, 冀西北地区虽借助冬奥契机在基础设施、冰雪产业和区域品牌等方面取得显著提升, 但仍面临传统产业依赖强、产业结构亟待优化、赛后“低谷风险”隐现等结构性难题; 人才供给体系则存在高端人才引进难、技能型人才供给不足且流失严重、教育与产业需求脱节等突出矛盾。未来研究需在细分产业人才精准匹配、人才政策效果量化评估、跨区域协同机制深化等方面进一步拓展, 以推动冀西北地区实现冬奥遗产的可持续转化与区域高质量发展。

关键词 : 后冬奥时代; 冀西北地区; 经济发展; 人才供给; 协同路径; 研究综述

Research on Economic Development and Talent Supply in the Northeastern Region of Hebei Province in the Post-Winter Olympics Era

Huang Xiantao¹, Qu Xiaoxue², Jing Chao³, Di Yuelei⁴, Ma Huijin¹

1. Quality Management Office, The First Affiliated Hospital of Hebei North University, Zhangjiakou, Hebei 075000

2. Master's degree candidate of North China University of Science and Technology, Tangshan, Hebei 063210

3. Office of Professional Ethics Construction, The First Affiliated Hospital of Hebei North University, Zhangjiakou, Hebei 075000

4. Medical Affairs Department, The First Affiliated Hospital of Hebei North University, Zhangjiakou, Hebei 075000

Abstract : The successful hosting of the 2022 Beijing Winter Olympics has brought historic development opportunities to the northern part of Hebei Province, while also presenting it with severe challenges in terms of the transformation of economic momentum after the event and the adaptation of talent supply. This paper systematically reviews the current research progress on the issue of the coordinated development of economic growth and talent supply in the northern part of Hebei Province in the post-Winter Olympics era, focusing on aspects such as the regional economic structure characteristics, the enabling effect of the Winter Olympics, the contradiction between talent supply and demand, and its causes. It also summarizes and comments on the collaborative development paths and countermeasures proposed by existing studies. Existing research shows that although the northern part of Hebei Province has achieved significant improvements in infrastructure, the ice and snow industry, and regional brands through the opportunity of the Winter Olympics, it still faces structural problems such as strong reliance on traditional industries, urgent need for industrial structure optimization, and the emergence of "low peak risks" after the event; the talent supply system also has prominent contradictions such as difficulties in attracting high-end talents, insufficient supply of skilled talents with serious loss, and disconnection between education and industry demands. Future research needs to further expand in areas such as precise matching of talents in specific industries, quantitative assessment of the effectiveness of talent policies, and deepening of cross-regional collaborative mechanisms, in order to promote the sustainable transformation of Winter Olympics heritage and the high-quality development of the region.

Keywords : the Post-Winter Olympics Era; the northern part of Hebei Province; economic development; supply of talents; collaborative path; research review

大型体育赛事后举办地的可持续发展是全球性的重要课题。北京2022年冬奥会不仅是一场国际体育盛会，更是推动举办区域经济社会转型的重要契机^[1]。冀西北地区（主要包括张家口及周边等地）作为冬奥赛事的重要承载区与京津冀生态涵养区，在冬奥筹备与举办期间，其基础设施、产业形态、区域形象等方面均得到了跨越式提升。然而，进入后冬奥时代，如何将短暂的赛事效应转化为长期、可持续的发展动能，有效规避“赛后低谷”风险，实现区域经济的高质量发展，成为该区域面临的核心现实挑战。在此过程中，人才作为驱动区域转型与产业升级的核心要素，其供给体系与后冬奥时代产业发展需求之间的结构性矛盾日益凸显，已成为制约该地区绿色崛起的关键瓶颈。因此，系统梳理该领域的研究成果，厘清经济发展与人才供给的互动关系、现状问题与协同路径，对于深化理论认识、指导区域实践均具有重要价值。

一、研究背景与意义

后冬奥时代冀西北地区的发展，处于冬奥遗产持续赋能与区域固有矛盾交织的特殊阶段。研究普遍指出，该区域长期以来经济基础相对薄弱，产业结构较为单一，以传统能源开采、农业和畜牧业为主导，经济增长内生动力不足，对资源消耗的路径依赖较强^[2]。冬奥会的成功举办，为打破这一传统格局注入了强劲内生动力。赛事带动了交通、市政等基础设施的显著改善，催生了以冰雪经济为引领的新兴产业群，促进了生态旅游、新能源等绿色产业的初步发展，产业结构呈现向第三产业和高附加值产业优化的趋势。同时，京津冀协同发展战略的纵深推进，为冀西北地区承接非首都功能疏解、参与区域产业分工协作提供了政策框架与资源支持。

然而，机遇与挑战并存。区域经济的可持续发展最终要依靠内生动力，而人才是形成内生动力的关键。冀西北地区作为河北省内经济欠发达区域，长期以来面临人才“引不进、留不住、用不好”的困境。本土人才培养能力有限，高等教育与职业教育资源薄弱、专业设置滞后；外部人才引进则受限于区域薪酬竞争力、事业发展平台、生活配套环境等因素，成效不佳。这使得人才供给在数量、质量、结构上与后冬奥时代产业升级的需求严重脱节，构成了区域转型发展的深层制约。因此，深入探究经济发展与人才供给的协同机制，不仅是破解冀西北自身发展瓶颈的迫切需求，也对推动京津冀区域整体协同发展具有重要的实践意义。在理论层面，相关研究有助于构建大型赛事后欠发达地区转型发展的分析框架，推动区域经济学、人力资本理论与可持续发展理论的交叉融合与情境化应用。

二、研究现状分析

（一）区域经济结构特征与冬奥赋能效应

学界对冀西北地区经济结构的基本判断较为一致，认为其具有典型的资源型地区特征。产业结构中，第二产业倚重煤炭、电力等高耗能传统工业，第三产业发育不足，现代服务业体系不健全，导致经济韧性差、创新能力弱^[3]。冬奥会的举办被视为区域经济发展的重要转折点。研究普遍从以下几个维度分析了冬奥的赋能作用：一是基础设施的跨越式提升，京张高铁、延崇高速等重大工程极大地改善了区域可达性，缩短了与京津的时空距离，为要素流动和产业协作奠定了物理基础。二是冰雪产业的爆发式增长，依托世界级冬奥场馆的赛后利用，冰雪旅游、赛事运营、

装备制造等产业链条初步形成，成为区域经济的新增长极。三是产业结构的优化调整，冰雪经济带动了旅游、康养、文化等相关服务业发展，新能源等绿色产业也开始布局，推动经济结构向绿色低碳方向转型。四是区域品牌价值的显著提升，冬奥会成为向世界展示冀西北独特自然与人文资源的窗口，吸引了投资与消费关注。

然而，研究也敏锐地指出了后冬奥时期潜在的风险与挑战^[4]。最突出的是“赛后低谷风险”，即大型赛事后常见的投资热度下降、游客数量波动、场馆运营维护压力增大等问题。如何将赛事带来的短期热度转化为长期、稳定的消费市场和产业动力，是严峻考验。此外，研究认为当前产业融合度不足，“冰雪+”模式尚处于探索阶段，冰雪产业与文化旅游、休闲康养、装备制造等产业的联动效应未充分释放，产业链条短、附加值低，未能形成深度融合、多点支撑的现代产业体系。

（二）人才供给现状与核心矛盾

后冬奥时代冀西北地区产业发展对人才提出了多元化、专业化、高端化的新需求。冰雪产业作为核心牵引，急需国际化的赛事管理、运营策划、冰雪装备研发等高层次人才，以及大量具备专业服务技能的教练、导游、酒店管理等技术型人才。生态旅游产业向休闲度假转型，需要既懂生态保护又精通旅游管理的复合型规划与运营人才。新能源产业作为绿色转型支柱，对技术研发、工程应用和高级运维人才的需求迫切。同时，传统产业升级和公共服务提升也带来了相应的人才需求。

面对旺盛的需求，区域人才供给能力却显不足。研究从供给渠道进行了剖析：本土培养方面，区域内高校和职业院校数量少、规模小，学科专业设置与传统产业关联度高，与冰雪、新能源等新兴产业适配性低，师资队伍产业实践经验缺乏，导致培养的人才实践能力不足。社会培训体系零散，缺乏针对新兴产业的优质培训项目。外部引进方面，受区域经济发展水平、企业支付能力、薪酬待遇、职业发展空间、城市生活配套及公共服务水平的综合影响，冀西北地区在人才竞争中处于劣势，引才政策往往因力度不足或落实不到位而效果有限。

基于供需两侧的分析，研究归纳出人才矛盾的核心表现：一是结构性短缺，高端领军人才和高级技术技能人才“双缺”；二是流动性失衡，本地培养的技能型人才外流严重，外部高层次人才难以扎根；三是匹配性错位，人才的知识能力结构与产业实际需求存在脱节。究其原因，研究主要从区域经济发展水平的根本制约、教育培养体系的系统性缺陷、人才政策支持力度与精准度不足、创新创业与职业发展环境不佳、以及京津冀区域间人才协

同机制不健全等方面进行了深入探讨。

（三）协同发展路径与对策建议

针对上述问题，现有研究从系统协同角度出发，构建了多维度、多层次的对策框架，主要可归纳为以下四个层面：

1. 政策赋能，构建精准协同的制度支持体系

必须突破普惠性、粗放式的人才政策模式，转向与产业深度绑定的精准化施策。具体建议包括：一是制定“产业适配型”人才专项政策。针对冰雪、生态旅游、新能源三大主导产业的核心岗位人才，设计差异化的安家补贴、薪酬补助、税收减免及科研配套支持计划，并对领军人才及团队实行“一人一策”的全周期服务。二是深化京津冀区域人才协同政策落地。着力破除人才流动的行政与制度壁垒，推动建立覆盖冰雪、新能源等重点领域的技术技能人才职称互认与职业资格互通目录；加速实现养老保险、医疗保险等社保服务的跨区域无缝对接。三是搭建区域协同创新平台。联合京津两地，共建实体化运作的“京津冀冰雪产业协同创新中心”“新能源技术联合转化基地”等平台，探索“北京研发、天津中试、冀西北产业化”的链式协作模式，并以项目资金引导创新要素与人才团队向冀西北集聚。

2. 教育提质，打造深度融合的产教培养体系

根本解决人才供需结构性矛盾，必须从供给侧进行改革，核心是深化产教融合。建议：一是构建多元联动的产教融合生态。由政府主导，推动龙头企业、职业院校、应用型本科高校组建实体化运作的产教融合共同体或产业学院。在冰雪场馆运维、新能源装备检修等紧缺领域，校企共建高水平实训基地，确保实践教学占比，全面推行现代学徒制与订单式培养。二是动态优化院校专业与师资结构。高校应前瞻性增设冰雪运营管理、生态旅游规划、清洁能源工程等特色专业；职业院校应聚焦智能化运维、康养护理等高技能专业集群。同时，建立校企人员双向流动机制，通过设立“产业教授”岗位、教师定期企业实践等，打造“双师型”教师队伍。

3. 主体发力，激活企业与社会的内生动力

企业和行业协会应在人才生态中发挥更主动的作用。一是强化企业的人才培育主体责任。鼓励企业构建覆盖员工全职业生涯的内训体系，建立以绩效和创新为导向的薪酬与中长期激励制度，并拓宽管理、技术、技能等多序列职业发展通道。政府可通过税收优惠、培训补贴等方式，激励企业加大人力资本投资。二是发挥社会组织的桥梁纽带功能。支持行业协会牵头建立重点产业人才需求动态监测与发布机制，组织研制行业人才能力标准与评价体系，定期举办技能竞赛、技术论坛和人才交流活动，促进供需精准对接与行业人才素质整体提升。

4. 保障护航，健全实施与评估的动态优化机制

为确保协同路径的落实，研究强调必须建立强有力的保障机

制。一是加强组织统筹协调。建议成立由地方政府主要领导牵头，发改、人社、教育、工信等多部门及重点园区、企业、院校共同参与的协同发展领导机构，建立常态化会商机制，明确任务清单与责任分工，并将落实情况纳入绩效考核。二是强化监测评估与动态优化。构建涵盖人才结构、产业绩效、政策成效等多维度的量化评价指标体系，委托第三方机构进行年度评估。依据评估结果，建立政策的动态调整与优化机制，形成“监测—评估—反馈—优化”的闭环管理系统，确保策略的适应性与实效性。

三、研究不足与未来展望

尽管现有研究在揭示问题、构建框架方面取得了积极进展，但仍存在以下局限：首先，在研究数据上，针对冰雪装备、新能源储能等细分领域的精准人才供需数据较为匮乏，对人才流动轨迹、政策作用效果的长期追踪数据不足，制约了研究的深度与精准度。其次，在研究方法上，定性描述与对策建构居多，运用计量经济模型等定量方法对人才贡献率、政策边际效应等关键参数进行实证测算的研究尚显薄弱。

基于此，未来研究可在以下方向寻求突破：第一，开展细分产业人才精准匹配研究，通过专项调研构建重点领域人才能力模型与动态需求数据库，为“靶向引才”和“精准育才”提供依据。第二，深化人才政策实施效果的量化评估研究，引入双重差分法、倾向得分匹配等政策评估工具，科学测度各项人才政策对人才集聚、技术创新与产业升级的实际影响。第三，拓展跨区域人才协同机制的创新研究，深入探索“人才飞地”、“柔性引才”、共享工程师等新模式的运行机制与配套政策，研究如何进一步打破户籍、社保、教育等深层壁垒，构建更具弹性与活力的一体化区域人才市场。

四、总结

后冬奥时代冀西北地区的可持续发展，本质上是一场以冬奥遗产为杠杆、以产业升级为导向、以人才驱动为核心的深刻转型^[6]。现有研究已系统揭示了这一进程中经济与人才系统所面临的机遇、挑战及内在矛盾，并从政策、教育、主体、保障等多个维度提出了系统化的协同路径。这些研究为理论深化与实践探索奠定了重要基础。展望未来，冀西北地区需在持续优化宏观战略的同时，更加注重微观机制的构建与实证效果的检验。通过推动数据驱动的精准治理、深化区域协同的制度创新、激发市场与社会的主体活力，方能将冬奥留下的宝贵遗产真正转化为支撑区域长期绿色崛起与高质量发展的人才资本与产业竞争优势。

参考文献

- [1] 杨三军. 北京冬奥会举办对中国经济发展的效应研究 [J]. 体育与科学, 2022, 43(01): 1-6.
- [2] 张圣莹, 刘锐, 王浩宇, 等. 后冬奥经济视角下张家口市区域经济发展研究 [J]. 产业与科技论坛, 2017, 16(24): 42-43.
- [3] 孙文文. 耦合理论视角下张家口滑雪产业—区域—生态环境协调发展研究 [D]. 河北师范大学, 2024.
- [4] 李安娜. 北京2022年冬奥会背景下我国冰雪产业链现代化: 机遇、挑战与路径 [J]. 沈阳体育学院学报, 2022, 41(01): 25-32.
- [5] 李军, 邹吉玲. 北京冬奥会遗产治理的价值、困境与应对策略研究 [J]. 辽宁体育科技, 2023, 45(06): 1-8.