

大数据技术在高校毕业生精准就业服务中的应用探索

陈亮

北京新锦成科技有限公司, 吉林 长春 130000

DOI: 10.61369/SDME.2025290025

摘 要 : 近年来, 大数据技术迅猛发展, 广泛渗透至各个领域, 并展现出巨大的应用潜力。高校毕业生精准就业服务要紧跟社会发展趋势, 注重技术赋能, 充分利用大数据的技术优势提升服务的精准度, 促进毕业生充分就业、高质量就业。故而, 文章从大数据赋能高校毕业生精准就业服务的内在逻辑入手, 探讨实现数据共享与协同育人、健全智能平台建设运维体系、进行人岗智能匹配、建立就业监测与反馈机制的可行路径, 为相关工作的有效推进提供借鉴。

关 键 词 : 大数据技术; 高校; 毕业生; 精准就业服务; 应用

Exploration of Big Data Technology in Precision Employment Services for College Graduates

Chen Liang

Beijing Xinjincheng Technology Co., Ltd., Changchun, Jilin 130000

Abstract : With the rapid advancement of big data technology and its widespread penetration across various sectors, significant application potential has been demonstrated. Precision employment services for college graduates must keep pace with societal trends, leverage technological empowerment, and fully harness the advantages of big data to enhance service accuracy, thereby facilitating full and high-quality employment for graduates. Starting from the intrinsic logic of big data enabling precision employment services for college graduates, this paper explores actionable pathways, including fostering data sharing and collaborative talent development, improving the development and operation and maintenance system of intelligent platforms, enabling intelligent matching of talents, skills, and positions, and establishing employment monitoring and feedback mechanisms. This research aims to provide practical insights for the effective implementation of related initiatives.

Keywords : big data technology; colleges and universities; graduates; precision employment services; application

随着社会形势的改变, 高校毕业生就业生态也在发生巨变, 传统就业服务模式已难以满足毕业生的实际就业需求。当下高校毕业生就业过程中普遍面临着就业信息繁杂、人岗匹配度低、就业信息化不对称等诸多难题。为了帮助毕业生解决这些难题, 提升毕业生就业效率与就业质量, 高校毕业生精准就业服务模式需要融入大数据技术, 依托其强大的数据采集、处理与分析能力对海量的就业信息进行精准筛选与深度挖掘, 而后绘制学生职业画像和岗位画像, 结合“两张画像”整合各类就业资源, 提升岗位推荐的精准性和匹配效率。

一、大数据赋能高校毕业生精准就业服务的内在逻辑

(一) 技术赋能: 大数据技术对精准就业的有效赋能

大数据技术通过挖掘学生兴趣爱好、社交网络、学业成绩等方面的信息绘制学生职业画像, 并通过全面分析岗位招聘要求、岗位职责、岗位发展前景等信息绘制岗位画像。基于这两张画像, 大数据技术能够预测学生的职业适配方向, 为学生匹配最合适的岗位招聘信息, 有效解决人岗匹配度低的问题^[1]。高校毕业生精准就业服务充分考虑学生就业需求和特质, 重视大数据赋能, 从而将传统的“漫灌式”就业指导模式转变为“滴灌式”服务, 能够实现就业指导的个性化和精准化。这种“定制化推送”“菜单

式服务”, 改善了传统毕业生就业服务模式的弊端, 促使就业服务质量与学生就业效率得到进一步提高。此外, 大数据技术能够对就业市场动态变化进行实时监测, 综合分析薪资水平波动、企业需求、行业发展趋势等关键信息, 为学生进行职业生涯规划提供客观、科学的参考依据, 帮助学生更好地把握就业市场脉搏, 做出更为符合自身预期和优势的就业决策^[2]。

(二) 理论支撑: 人本理论促进高质量充分就业的深入推进

人本理论强调“以人为中心”, 将人的需求和利益置于核心位置, 这与高校毕业生精准就业服务理念、学生高质量充分就业需求相契合。教育和技能培训是积累人力资本的主要路径, 通过提升个体的人力资本水平, 能够显著增强其在就业市场中的竞争

力,进而实现高质量就业^[3]。但是,目前国内高校毕业生普遍是在完成学业之后再开始积累工作经验,这导致经验型人力资本缺失,就业竞争力不高。故而,从人本理论来说,高校毕业生精准就业服务需要关注学生个体发展需要,为其制定“素养技能”提高计划,并着重培养学生终身学习理念,通过提供多样化的学习资源和持续的学习支持,助力学生不断积累与更新知识技能,提升综合素养^[4]。高校毕业生精准就业、高质量充分就业,强调个体终身学习能力培养,大数据技术恰好能够提供相关支持,其能够记录学生学习过程中的各类数据并对其进行深度分析,继而精准定位学生的知识短板与技能提升方向,为学生提供个性化的学习建议与资源推荐服务。另外,大数据技术还能够针对毕业生差异化特点,为其量身定制就业指导方案,推荐适合的实习岗位、培训课程、职业发展路径,帮助他们明确就业方向、目标,提升就业能力与职业素养^[5-6]。

二、大数据技术在高校毕业生精准就业服务中的应用路径

（一）实现数据共享与协同育人

企业、高校、政府协同联动,形成多层次、全方位就业服务网络,是促进高校毕业生高质量就业,提升就业服务精准性的关键所在。各方要积极参与高校毕业生精准就业服务模式构建,主动推进三方数据互通与共享,打破信息孤岛,推进协同育人工作,促使人才培养与企业需求紧密衔接^[7-8]。这需要企业积极参与企业实践、课程实训、生涯引导等人才培养环节,融入院校人才培养的全过程,为人才培养、就业服务的各个环节提供数据支持,比如共享部分岗位数据、行业发展趋势报告、企业用人标准等信息,帮助其他各方更精准地把握市场需求;高校企业需求对专业设置、课程体系进行调整,同时利用大数据技术分析学生学习情况、职业倾向,为企业输送更符合需求的人才;政府发挥政策引导与监管作用,制定有利于数据共享与协同育人的政策法规,搭建公共数据平台,促进各方数据的安全流通与高度共享^[9-10]。

（二）健全智能平台建设运维体系

在推进数据共享与协同育人进程的同时,我们还应健全智能平台建设与运维体系。智能平台作为大数据技术赋能精准就业服务的重要载体,其建设与运维将直接影响到大数据技术在就业服务中的应用效果。我们要从用户体验出发,构建功能完备、操作便捷的智能平台,制定科学合理的平台运维策略,确保平台稳定运行与数据安全,让平台“用得上、用得懂、用得好”^[11]。一般而言,智能平台建设与运维体系构建可以采取三步走措施:

第一步,平台设计,该阶段的工作需要遵循可扩展、模块化原则,将毕业去向跟踪、生涯指导、就业趋势分析、岗位推荐等模块集成到智能平台,确保平台架构能够适应未来业务的变化与扩展需求;

第二步,平台使用标准与流程规范制定,这需要明确信息录入、数据更新、岗位推送、结果反馈等环节的操作标准与要求,

确保平台使用的规范性;

第三步,智能平台的运行监测与迭代优化机制构建,这需要以海量数据分析结果为支撑,所以相关人员要密切关注平台运行过程中产生的各类数据,如用户访问量、信息查询频率、岗位匹配成功率等,根据这些数据的深度剖析结果调整平台功能。

（三）促进人技岗智能匹配

大数据技术在高校毕业生精准就业服务中的应用,要重视数据采集与智能匹配,通过为毕业生匹配具有高度针对性的就业信息、培训资源,促进学生高质量就业,提升学生就业率。比如,我们可以通过大数据精准分析毕业生个人的技能水平、职业倾向、发展潜力,以及就业岗位信息,而后将毕业生特征与岗位需求进行智能比对,筛选出契合度高的岗位进行精准推送给毕业生,从而形成“岗尽其用”“人尽其才”的良好局面,促进“人一技一岗”的深度融合与高效对接。为了达成这一目标,需要企业、政府部门、行业协会、高校等多方主体相互协同,共同采集传统产业岗位缩减、新兴产业岗位增长等方面数据,实现数据共享,加强行业需求趋势动态监测行业,及时掌握劳动力市场供需变化,为毕业生提供更具前瞻性的就业指导;结合各方提供的数据构建“岗位胜任力模型”“个体能力图谱”,通过大数据技术对模型与图谱进行深度分析,精准识别毕业生与岗位之间的匹配度,为毕业生提供量身定制就业指导方案,并进行精准化岗位推荐^[12]。

（四）建立就业监测与反馈机制

为了充分发挥大数据技术在高校毕业生精准就业服务中的应用优势,我们需要建立就业监测与反馈机制,加强对毕业生就业数据的监测和分析,为后续服务工作的调整提供依据。一方面,我们可以构建全方位、多层次的就业数据监测体系,将毕业生就业去向、就业满意度、薪资水平、职业发展轨迹等关键信息纳入监测范围,通过对这些数据广泛收集、深入分析及时掌握毕业生就业状况与市场需求变化。另一方面,我们应建立快速反馈机制,加强对数据分析结果的应用。监测分析结果及时反馈给高校、企业及相关部门,指导各方参与主体及时调整就业服务策略与人才培养方案,是促进毕业生高质量、快速就业的关键所在,也是实现毕业生就业服务精准化的重要保证。

三、结束语

综上所述,大数据技术在高校毕业生精准就业服务领域展现出巨大的应用潜力,其与各项就业服务工作、各个就业服务环节的融合,有助于解决毕业生就业过程中普遍面临着就业信息繁杂、人岗匹配度低、就业信息化不对称等诸多难题。新时代下,高校毕业生精准就业服务工作要主动适应社会发展趋势,通过数据共享与协同育人、健全智能平台建设与运维体系、建立就业监测与反馈机制、加强人技岗智能匹配等多种措施,提升岗位推荐的精准性和匹配效率,促使学生快速就业、高质量就业。

未来,随着大数据技术的进一步发展,其在高校毕业生精准就业服务领域的应用将表现出以下几个重要趋势:

- (1) 数据采集的维度将更加广泛和深入，覆盖学生从入学到毕业的全过程信息，包括但不限于学业成绩、社团活动、实习经历、技能证书、兴趣爱好等多维度数据；

(2) 数据处理与分析算法将愈发智能和精准，能够根据学生的个性化特征和岗位需求，实现更加精细化的匹配；
- (3) 就业服务平台的智能化水平将持续提升，借助人工智能、机器学习等技术，为学生提供更加个性化、智能化的就业指导与推荐服务；

(4) 数据安全性与隐私保护将得到更加严格地重视，确保学生个人信息不被泄露和滥用。

参考文献

[1] 王燕凝, 张小瑞. 大数据背景下高校毕业生就业指导实践路径 [J]. 科教导刊, 2024, (33): 137-139.

[2] 安宁. 大数据时代高校就业指导教育工作的创新路径 [C]// 河南省民办教育协会. 河南省民办教育协会 2024 年学术年会论文集 (下册). 沈阳城市建设学院, 2024: 113-114.

[3] 顾欢, 王晓娜, 吴贝贝. "慢就业"现象下基于"大数据+区块链"的大学生就业增质路径研究 [J]. 河南教育 (高教), 2024, (10): 23-25.

[4] 谷雨霏. 数字化赋能高校毕业生就业指导服务体系建设探析 [J]. 数字技术与应用, 2024, 42(10): 132-134.

[5] 陈秀图, 颜春苗. 高质量发展视域下高校精准就业指导服务体系的构建 [J]. 品位·经典, 2024, (17): 114-116.

[6] 宋一枫, 孙一博, 刘华鹏. 做好服务保障促进高校毕业生高质量就业 [N]. 绥化日报, 2024-12-20(002).

[7] 王森, 肖遥, 程欣然. 高职院校"四位一体"精准就业服务平台 PESp 建构初探——基于大数据技术 [J]. 甘肃教育研究, 2024, (10): 128-132.

[8] 陆婷. 高校就业指导工作数字化模式建设研究——基于全国高校毕业生就业工作典型案例的分析 [J]. 常州工学院学报 (社科版), 2024, 42(03): 91-95.

[9] 雷春芳, 胡伟. 高校毕业生精准就业指导与服务工作路径探索——以西北师范大学为例 [J]. 就业与保障, 2024, (06): 91-93.

[10] 杨彬彬, 张丽萍, 孙芳. 高校毕业生就业大数据智慧决策平台建设研究 [J]. 辽宁师范大学学报 (自然科学版), 2024, 47(02): 190-196.

[11] 康雨莹. 高校毕业生就业服务政策研究 [D]. 大连理工大学, 2024.

[12] 赵乐宏, 胡雪东. 大数据技术推进医学类高校就业供需精准智能匹配工作探析及模式研究——以上海健康医学院为例 [J]. 现代职业教育, 2024, (12): 53-56.