

企业会计工作数字化转型面临的问题与对策研究

吴闯员

湖北经济学院法商学院, 湖北 武汉 430205

DOI: 10.61369/RTED.2025270017

摘 要 : 在数字经济浪潮下, 数字技术为社会经济发展注入了新的生机与活力。在此背景下, 企业会计工作也应适应时代发展, 加速数字化转型, 不断提高企业会计工作数据处理效率与准确性、优化企业资源配置与成本管理。基于此, 本文将浅析企业会计工作数字化转型的必要性及转型中面临的问题, 并提出企业会计工作数字化转型的实施对策, 以期为企业会计工作数字化建设与实践提供一定理论参考。

关 键 词 : 企业会计; 数字化转型; 实施对策

Research on the Problems and Countermeasures Faced by Enterprise Accounting in Digital Transformation

Wu Chuangyuan

Law&Business College of Hubei University of Economics, Wuhan, Hubei 430205

Abstract : Amid the wave of the digital economy, digital technologies have injected new vitality into social and economic development. Against this backdrop, enterprise accounting work should also adapt to the times, accelerate digital transformation, continuously improve the efficiency and accuracy of data processing in enterprise accounting, and optimize enterprise resource allocation and cost management. Based on this, this paper briefly analyzes the necessity of digital transformation in enterprise accounting and the problems encountered during the transformation, and proposes implementation countermeasures for the digital transformation of enterprise accounting. It is intended to provide certain theoretical reference for the digital construction and practice of enterprise accounting work.

Keywords : enterprise accounting; digital transformation; implementation countermeasures

随着人工智能、大数据技术等数字技术的日新月异, 现代企业运营与发展都在经历着深刻变革。近年来, 我国规模以上企业的数字化投入持续增长, 为社会经济健康可持续地数字化发展奠定了良好基础。与此同时, 数字技术在企业会计工作中的应用不断深化。因此, 探讨企业会计工作数字化转型面临的问题与对策具有重要现实意义。

一、企业会计工作数字化转型的必要性

(一) 提高数据处理效率与准确性

企业会计工作数字化转型能够提高数据处理效率与准确性。在传统财会数据处理模式下, 会计工作人员仍面临不少数据需要人工录入、审核的状况, 不仅费时费力, 还容易出现遗漏、错误。而在数字化转型背景下, 会计工作人员可以借助数字化会计软件、大数据技术等信息技术手段, 快速完成大量数据处理工作, 并降低人工干预程度^[1]。从而促使会计工作人员从繁杂的数据整合、分析工作中解放出来, 将更多精力投入战略性决策工作。另外, 具有实时同步更新的数字化会计软件能够保证企业财务数据的时效性, 方便会计工作人员通过准确的企业财务数据跟踪和预测企业财务情况, 并能够根据市场的变化快速调整运营策略。

(二) 优化企业资源配置与成本管理

会计工作人员可以利用数字化工具对企业财务资源进行有效

监控, 及时做出相应的调整, 并利用这些工具为企业管理层提供详细的资源利用情况及成本分析, 帮助管理层找到现行运营中资源浪费的原因, 指出优化空间, 以实现高效的成本管理和预算管理工作。同时, 基于数字化会计软件的实时数据监测与分析功能, 还能对企业资源进行弹性配置, 保证各项投入都尽可能达到效益最大化。这种弹性化资源配置模式, 既有助于提高企业的运作效率, 又能增强企业对市场环境的应变能力^[2]。此外, 数字化工具在减少人力成本、运营费用方面也有一定优势。因此, 企业想要在激烈的市场竞争中保持健康可持续发展, 应基于数字化转型, 构建起更具弹性的资源配置与成本管控体系。

二、企业会计工作数字化转型面临的问题

(一) 与企业战略发展不协调

部分企业管理层对会计工作数字化转型在企业战略发展中的

意义认识不足，认为数字化转型只是将会计软件工具更新升级或增强数据财报可视化的工具，并未将其纳入企业发展战略规划之中。在此背景下，企业会计工作数字化转型有可能会背离企业发展目标。同时，当企业在资源配置上对会计工作数字化转型重视不足，容易造成数字化建设速度缓慢，进而无法发挥出应有的功能，甚至可能由于转型方向与企业战略发展不协调而导致资源浪费或转型失败^[3]。另外，转型目标不明确也是影响企业会计工作数字化转型效能的关键因素。部分企业的转型实践多停留在提升会计核算效率的表层需求，而没有聚焦经济效益创造、风险管控规避等核心目标，而且缺乏“业财融合”意识，使得会计数字化转型成效并不理想。

（二）信息技术应用有待提升

企业会计工作数字化转型过程中，在信息技术应用层面主要面临系统集成难度大、数据管理不到位和数据安全风险三个难题。一方面，企业财会内部系统与业务系统、ERP系统存在数据标准不统一、缺乏互通共享接口等问题，形成了多个“信息孤岛”，导致信息数据无法做到即时共享和流通，阻碍了企业财会工作自动化、智能化的发展进程。另一方面，由于缺乏相对完善的数据治理体系，企业财会数据采集的全面性和准确性难以保证，进而也就无法实现对数据进行精准分析的需求^[4]。此外，数字化企业财会数据通常以电子形式存储传输，面临着网络攻击的威胁以及数据泄露风险。这是由于企业信息技术应用水平有限，未能构建起完善的安全防护体系。

（三）人才队伍建设仍需加强

目前，企业会计工作人员中兼具会计专业能力与数字技术应用能力的复合型人才较少，多数企业会计工作人员仍局限于传统核算思维，虽然具备扎实的会计核算能力，但对于大数据分析、信息系统操作等数字技能的掌握相对基础，无法充分发挥数字化会计平台应有的作用。与此同时，部分企业在会计人才队伍建设方面也缺乏系统性规划，没有与时俱进地创新开展针对会计工作人员的数字素养与数字技术应用能力培训活动，以及制定合理的人才引进机制，导致现有会计人员在使用会计软件、RPA工具时，只是使用基础功能操作完成工作，而没有深入发掘数字化工具在企业财务分析、风险预警等方面的高级功能。

三、企业会计工作数字化转型的实施对策

（一）锚定企业战略发展方向，强化顶层设计

会计数字化转型并不是简单的引入数字化工具，而是对企业会计工作流程与组织架构进行优化升级。因此，企业会计工作数字化转型的实施需要以企业战略为引领，以科学、高效的顶层设计指导转型工作的落实。首先，明确数字化转型的目标以及实践路径。企业应结合自身的运营规模、业务特点和未来发展方向等因素进行综合评估，并对企业整体情况进行充分研究，发现传统会计工作中工作效率较低、数据共享困难，以及数据安全风险高、缺少科学决策支持等问题^[5]。在此基础上，明确会计工作数字化转型目标，即聚焦痛点问题，在实现基础会计核算自动化的

基础上，推动业财深度融合与智能决策支持，避免目标设置过于泛化。同时，将会计工作数字化转型纳入企业整体数字化发展规划实践中，制定阶段性目标及实践路径，以此强化转型路径的合理性与适配性。其次，在企业管理层引领下加强跨部门协同也至关重要。企业会计工作数字化转型的成功离不开高层管理人员的支持和协助。所以，企业应建立由企业管理层牵头、会计部门、信息技术部门、业务部门等部门负责人共同组成的企业会计工作数字化转型领导小组，统筹协调各项工作，避免其他部门人员认为“会计工作数字化转型只是会计部门的事情”的错误认知^[6]。搭建常态化跨部门沟通机制，推动会计信息与业务数据的共享互动，形成转型合力。

（二）完善数据质量管理机制，提升工作效率

在企业数字化转型的背景下，数据已经变成企业最为重要的战略性资产。会计工作人员作为企业数据的主要使用者及统计者，他们应帮助企业建立相应的数据质量管理机制，以保障数据的准确、可靠。首先，企业会计工作人员应主动参与制定相关数据管理规范条例，对数据收集、处理、储存等流程建立清晰的标准和制度。比如，明确会计数据的格式标准、来源及使用权限等内容，减少数据孤岛问题和信息错位等情况的发生^[7]。其次，企业要积极引入先进的数字技术工具和手段，如大数据平台、数据分析软件、自动化办公工具等，高效对海量数据信息进行整合分析，及时识别出数据中存在的问题，并迅速纠正。再者，企业还要建立数据质量监督机制，定期对数据的完整性、一致性和准确性等方面进行审查及评估，以确保会计核算和决策依据的真实可靠。例如，设置专门的数据质量监督岗位，并由兼具优秀会计专业素养和丰富会计工作经验的人员担任，其主要职责为日常数据质量检查、借助数据质量监控机制实时追踪数据状态，一旦发现异常数据，立即启动预警机制并通知相关部门进行处理。最后，企业数据质量管理机制的优化还需不断加强全体员工的数据意识。一方面，企业要加强会计工作人员对数据管理意识，强化其对企业数据的责任感；另一方面，促进不同部门间的沟通合作，保证数据的质量，促使数据在会计数字化转型的工作中高效使用。

（三）选择适配数字支撑体系，精准技术应用

数字技术工具是企业会计工作数字化转型的核心载体，只有选择适配的数字支撑体系，技术应用才能更加精准。企业在选择会计数字化平台时，应遵循“适配性优先、性价比兼顾”的原则，避免对平台高阶功能过于追求。中小企业可选用金蝶云星辰等轻量化、低成本的云端SaaS财务软件，平台的智能记账、自动报税、业财一体化等功能，可实现快速提升基础会计工作效率^[8]。而对于规模较大或业务流程较多的企业，则可以选择扩展性较高的ERP财务模块，完成企业会计工作与供应链、业务运营、人力资源等系统的有效衔接，形成全方位的数据流通渠道。需要注意的是，平台的选择还要关注供应商的行业经验、服务能力及升级潜力，确保平台在未来也能适应政策、市场变化和企业需求。此外，企业要积极搭建全链路数据集成与处理平台。为了解决传统企业会计工作中数据传输、共享“阻碍重重”的问题，

企业需要统一数据接口规范,实现财务系统与业务系统、银行系统、税务系统的数据互联互通。在实际工作中,企业会计工作人员可借助OCR识别、AI算法等信息技术,通过平台直接扫描上传原始单据或银行流水,并进行自动录入与审核,这不仅能够有效节约人工录入成本,还能为后续的风险预警与决策支持奠定良好的数据基础^[9]。

(四) 建设复合型会计人才队伍,夯实人才支撑

企业会计工作数字化转型视域下,企业要注重复合型会计人才队伍建设,重点提升会计工作人员的数字技术应用技能和网络安全意识等。首先,加强内部人才培养。企业应结合数字化转型对会计岗位能力提出的要求,制定初步的人才培训方案,再依据此方案对现有会计工作人员的能力进行评估分析,找出存在的不足并加以改善。例如,在数字化转型中推进会计信息化建设,企业需要既懂得会计核算、财务管理等专业知识技能,又掌握使用大数据、人工智能等数字技术能力的复合型会计人才。对此,企业可以采用线下授课、邀请业内专家讲座或模拟实训等形式,培养复合型会计人才^[10]。其次,主动引进外部人才。企业通过校

企合作的方式,能够提前锁定胜任数字化转型会计工作的优秀人才。同时,企业也应改善会计岗位薪资待遇及晋升空间等,吸引外部优秀人才加入企业。最后,为了让企业会计工作人员更加积极主动地持续学习、提升自我。企业可将会计工作人员的继续学习成果、突出工作表现、技术应用创新等与其绩效奖金、岗位晋升进行挂钩。调动企业会计工作人员提升专业能力与数字素养的热情与积极性,为企业会计工作数字化建设提供强有力的人才支撑。

四、结语

综上所述,企业会计工作数字化转型是一项长期的系统工程。需要企业管理层及会计工作人员在锚定企业战略发展方向、完善数据质量管理机制、选择适配数字支撑体系、建设复合型会计人才队伍等实践中,通过精准施策,推动企业会计工作向数字化、智能化方向成功转型。

参考文献

- [1] 刘宁平. 信息时代企业财务会计工作的创新途径[J]. 中国商界, 2024, (12): 41-43.
- [2] 任丽亚. 新时期下企业会计数字化转型路径分析[J]. 乡镇企业导报, 2024, (22): 216-218.
- [3] 蔡虹. 数字经济时代下企业会计数字化转型[J]. 产业创新研究, 2024, (22): 154-156.
- [4] 陈金. 数字化转型对企业会计管理流程的影响与策略研究[J]. 商业2.0, 2024, (31): 81-83.
- [5] 张怡辰. 人工智能背景下企业财务会计数字化转型研究[J]. 财会学习, 2024, (29): 106-108.
- [6] 李轩. 企业会计数字化转型面临的问题与对策研究[J]. 中国农业会计, 2024, 34(18): 9-11.
- [7] 李永勇. 推进会计工作数字化转型, 提高企业财务管理水平[J]. 当代企业世界, 2024, (09): 23-25.
- [8] 庞淞. 企业财务会计数字化转型问题及对策探究[J]. 投资与创业, 2024, 35(14): 56-58.
- [9] 吴刚. 数字技术应用于企业会计工作研究[J]. 中小企业管理与科技, 2024, (02): 145-147.
- [10] 李婷. 数字化转型环境下大数据技术在会计应用中的路径研究[J]. 中国集体经济, 2023, (34): 165-168.