

新时代高校后勤廉政风险防控机制构建研究

张东平

北京科技大学, 北京 100083

DOI: 10.61369/SDME.2025260019

摘要：高校后勤工作涉及领域众多，与资金流、物资流有着极为密切的关联，性质比较特殊，所以常常也是廉政风险的高发区和易发区。在新时代背景下，为更好促进学校自身健康、持续发展，高校有必要对后勤廉政风险防控机制的构建引起重视。本文主要针对新时代高校后勤廉政风险防控机制构建的重要意义、现存问题、原则遵循以及优化路径展开了相关分析与研究，旨在为师生打造一个清正廉洁的良好校园环境，希望可以为各位同行提供一些参考与借鉴。

关键词：高校；后勤管理；廉政风险；防控机制；构建路径

Research on the Construction of a Clean Government Risk Prevention and Control Mechanism for University Logistics in the New Era

Zhang Dongping

University of Science and Technology Beijing, Beijing 100083

Abstract：University logistics work involves many fields, is closely related to capital flow and material flow, and has special properties, so it is often a high-risk and prone area for clean government risks. In the context of the new era, to better promote the healthy and sustainable development of universities themselves, it is necessary for universities to attach importance to the construction of a clean government risk prevention and control mechanism for logistics. This paper mainly analyzes and studies the important significance, existing problems, principles to follow and optimization paths of constructing a clean government risk prevention and control mechanism for university logistics in the new era, aiming to create a clean and honest campus environment for teachers and students, and hopes to provide some reference for peers.

Keywords：universities; logistics management; clean government risks; prevention and control mechanism; construction path

后勤工作的廉政情况不但与高校的办学声誉、凝聚力息息相关，而且还会在一定程度上影响“立德树人”根本任务的落实。然而，新时代对高校全面从严治党提出了更高的新要求，传统的廉政管理模式已经很难满足新要求下的风险防控需求^[1]。因此，在新时代背景下，高校有必要构建一套相对完善且运行有效地廉政风险防控机制，以保障自身稳定运行与持续发展。

一、新时代高校后勤廉政风险防控机制构建的重要意义

（一）有利于保障高校健康发展

后勤工作是保障高校生存和长远发展的重要“生命线”，如果一旦出现廉政风险问题，不但会大大降低后勤服务的质量，而且还会影响校园的问题，甚至会对国有资产造成消极影响^[2]。在新时代背景下，高校通过构建完善的后勤廉政风险防控机制，可以有效堵塞后勤管理过程中存在的问题和漏洞，确保后勤资源能够得到科学、合理的配置，有助于提高高校后勤服务保障能力，从而为高校的健康发展提供坚实的基础保障。

（二）有利于维护师生切身利益

高校后勤服务的开展与教师和学生的在校生活息息相关，从食堂餐饮、宿舍住宿到校园绿化、设施维修等等，每一项工作都

与师生的切身利益有着密切关联^[3]。而一旦高校后勤工作出现物资采购以次充好、服务收费违规加价等腐败行为，那么势必会对在校师生的合法权益造成直接影响，从而引发师生不满。在新时代背景下，高校通过建立健全的后勤廉政风险防控机制，可以进一步加强对后勤服务工作各环节的监督与管理，有效杜绝腐败现象，有利于切实维护师生的切身利益，从而增强他们在校园生活的幸福感和安全感。

二、新时代高校后勤廉政风险防控机制构建的现存问题

（一）思想认识存在偏差，廉政意识薄弱

从目前来看，部分高校后勤工作人员没有充分意识到加强廉政风险防控的重要性和必要性，进而导致实际后勤服务工作的开

展容易出现“重业务，轻廉政”等问题^[4]。一方面，有的工作人员缺乏风险防范意识，对后勤工作中存在的潜在廉政风险视而不见；而有的工作人员则存在一定的侥幸心理，认为“小贪小占不算腐败”^[5]。显然，这无一不表明这些工作人员的思想认知存在偏差。而另一方面，很多高校所开展的廉政教育形式相对比较简单，大多都是开会传达或者是通过观看警示教育片来实现的，很难真正入脑入心，这也是导致后勤工作人员廉政意识薄弱的一个重要原因。

（二）制度体系不够完善，存在监管漏洞

在新时代背景下，越来越多高校开始意识到加强后勤管理的重要性，并且还专门制定了相关制度。但在实际管理过程中，这些制度体系的运行还存在一些问题，仍有待优化和完善，其表现主要体现在以下几个方面：一是针对性不强。部分制度的制定相对比较笼统，对于物资采购、基建维修等环节的操作流程规定不够细化^[6]。二是制度更新不及时。在新时代下，越来越多高校后勤工作逐渐开始进行社会化改革。为此，一些新的业务模式不断涌现了出来，这就容易导致原有的制度很难完全覆盖新的风险点，比如校企合作中的利益分配、外包服务质量的监督管理等^[7]。三是制度执行不到位，存在“制度挂在墙上、落在纸上”的问题现象。在实际工作中，部分后勤工作人员存在规避流程、随意变通制度等问题，进而就会导致制度失去其应有的约束力。

（三）监督机制不够健全，防控效能不足

在后勤监督管理方面，高校的监管机制也有待优化完善。目前，部分高校对于后勤廉政的监督与管理还存在一些问题，比如“重内部监督，轻外部监督”“重事后监督，轻事前事中监督”等，这就容易大大降低学校的后勤防控效能。除此之外，部分高校所运用的监督方式也比较单一，仍以人工检查、台账审核等为主，未能很好地引入数智化监督与管理工具，这就容易导致学校对于资金流向、物资流转等关键环节的实时数据监控不足，使得后勤监督管理存在一定盲区^[8]。

三、新时代高校后勤廉政风险防控机制构建的原则遵循

（一）政治引领

在新时代背景下，高校后勤廉政风险防控机制的构建必须要坚持党的全面领导，始终以政治建设为引领，以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实全面从严治党要求，积极将廉政风险防控纳入到高校党建工作总体布局与规划当中，从而有效确保廉政防控工作开展方向的正确性^[9]。

（二）预防为主

高校开展后勤廉政风险防控的主要目的就是为了“防患于未然”。因此，在实践中，高校需要坚持以预防为主，尽可能在风险发生前通过排查、预警、规范等途径降低风险发生的概率，从而避免“小风险”逐渐演变成“大问题”^[10]。

（三）公开透明

高校在开展后勤服务工作时，需要坚持公开透明，尽可能将

权利运行置于师生以及社会的监督之下。在实践中，高校需要进一步明确后勤管理各环节的公开范围、内容和方式，其中可以重点公开物资采购清单、资金使用情况、服务收费标准等关键信息，从而通过这种方式最大限度地保障教师和学生的知情权、参与权和监督权，最终从源头上遏制腐败行为的发生。

四、新时代高校后勤廉政风险防控机制构建的优化路径

（一）强化思想引领，筑牢廉政思想防线

首先，高校管理层要进一步提高自身对后勤廉政风险防控的思想认识，树立“抓后勤就是抓保障，抓廉政就是抓发展”的管理理念，积极将后勤廉政风险防控纳入到学校的年度工作重点当中，以保证后勤监管工作顺利、有序开展。至于后勤部门，则需要切实履行自己的主体责任，尽可能将廉政建设与业务工作做到“同部署，同落实，同考核”。其次，高校需要积极改变传统、单一的廉政教育模式，比如可以开展廉政讲座、案例分析会、廉政知识竞赛等活动，有效增强廉政教育的趣味性和实效性，或者也可以利用校园网、微信公众号等平台定期推送廉政知识、警示教育案例等，从而推动廉政教育实现常态化开展。最后，高校需要加强对后勤工作人员的理想信念教育，引导他们树立正确的思想价值观念，提高其廉洁自律意识，进而促使他们自觉抵制腐败诱惑。

（二）完善制度体系，扎紧廉政制度笼子

在新时代背景下，高校需要持续完善后勤管理制度体系，为廉政风险防控工作的开展提供强有力的制度保障。首先，高校需要细化关键环节制度，针对物资采购、资产管理、外包服务等高风险领域，制定具体的操作流程和规范，进一步明确各环节的责任主体、操作标准和审批程序。其次，高校需要根据后勤社会化改革和信息化发展的新形势及时更新制度内容，定期梳理和修订现有制度并积极填补制度空白，从而确保制度的时效性和针对性。最后，高校需要建立健全的制度执行监督机制，对违反制度的行为严肃问责，确保制度刚性运行，同时也有必要加强对制度执行情况的宣传与解读，让更多后勤工作人员明确制度的要求，促使他们自觉遵守制度。

（三）健全监督机制，提升风险防控效能

为了进一步提高后勤风险防控效能，高校还需要建立健全的监督与管理机制，积极对内部监督和外部监督的力量进行有机整合，形成“纪检监察部门牵头、后勤部门自查、财务审计部门核查、师生社会监督”的立体式监督网络，从而实现监督全覆盖。与此同时，高校还需要加强事前事中监督，定期对后勤服务的各个环节进行全方位地风险排查，并根据潜在的风险问题提前制定好相应的防控措施。除此之外，高校还可以利用大数据、物联网等现代技术手段对资金使用、物资采购、工程进度等关键环节的数据信息进行实时监控和分析，及时发现异常情况并预警，从而提高后勤监督的精准性和效率。

（四）加强队伍建设，提升专业防控能力

人才是高校建设与发展的重要保障。同样，后勤风险防控工

作的开展也需要一支专业的队伍。因此，在新时代背景下，高校还需要加强后勤保障队伍的建设，一方面，要制定相对完善的后勤人才引进计划，招聘一些具备财务管理、工程管理、信息技术等专业知识的复合型人才，同时还要加强对现有工作人员的廉政意识与专业防控能力的培养。在具体实践中，高校可以通过开展业务培训、廉政培训、轮岗交流等方式，持续提高后勤工作人员的风险识别能力与防控能力，同时还需要对他们开展职业道德教育，以达到增强其责任意识和服务意识的目的。另一方面，高校需要建立健全的廉政风险防控绩效考核体系，将防控工作成效与后勤工作人员的绩效考核、评优评先等挂钩，同时对表现突出的人员给予表彰奖励，而对违规违纪人员，按照有关规定严肃处理，从而激励他们自觉践行廉洁自律要求。

五、结语

总而言之，高校后勤廉政风险防控机制的构建是一项长期且艰巨的大工程。在新时代背景下，高校需要秉承“不敢腐，不能腐，不想腐”的核心宗旨，坚持政治引领、预防为主、公开透明等基本原则，通过强化思想引领，筑牢廉政思想防线；完善制度体系，扎紧廉政制度笼子；健全监督机制，提升风险防控效能；加强队伍建设，提升专业防控能力等多项举措来构建更为完善的长效防控机制，借此来有效防范和化解高校后勤廉政风险，从而为高校实现高质量发展提供坚实的基础保障。

参考文献

- [1] 张亚锋，付国柱，宋欣，等.高校后勤领域廉政风险防控机制探索研究 [J].高校后勤研究，2024，(10): 69-70+74.
- [2] 卢加元.新时代高校后勤廉政风险防控机制构建研究 [J].高校后勤研究，2023，(12): 73-76.
- [3] 张璋，李建华.高校后勤信息化自我监督体系构建探索——以北京 H 大学后勤管理应用为例 [J].高校后勤研究，2022，(09): 28-31+34.
- [4] 陆静，曹子豪，顾超.新时代高校后勤廉政风险防控实效性研究 [J].大学，2022，(19): 38-41.
- [5] 魏新兴，闫冰，张路天.协同治理下高校后勤招投标廉政风险防控探究 [J].高校后勤研究，2022，(05): 27-29.
- [6] 吴启龙，孙文，韩强，等.基于高校后勤视角下的廉政风险防范研究 [J].高校后勤研究，2022，(03): 47-51.
- [7] 陈德宝，白雪玲，张占正.新时代高校后勤系统廉政风险与防控对策研究——以河南中医药大学为例 [J].高校后勤研究，2022，(01): 68-70.
- [8] 费武斌，罗磊，朱晓艳.高校后勤系统构建廉政风险防控体系的思考和探索 [J].高校后勤研究，2021，(09): 41-42+46.
- [9] 张庆峰.基于高校后勤廉政风险点的内控体系建设探讨 [J].高校后勤研究，2021，(02): 10-11+14.
- [10] 黎玖高，皮光纯.新时代高校后勤廉政风险与防控体系研究 [J].高校后勤研究，2020，(S1): 105-108.