

新时代民办高校党务工作者队伍建设： 价值、现状及对策

曹芳玲，罗洁

广州华南商贸职业学院，广东 广州 510550

DOI: 10.61369/SSSD.2025120002

摘 要： 民办高校党的建设与学校发展水平同党务工作队伍的规模和质量密切相关。受管理体制特殊性和办学时间较短等因素影响，当前民办高校党务工作队伍建设仍面临诸多发展中的问题。本文以专职与兼职党务工作者、辅导员为研究对象，立足民办高校实际，探讨如何通过对标优秀党务干部和上级文件要求，查找自身差距，激发队伍主观能动性，从而加强党建工作、发挥党组织作用。该研究对构建长效机制、推动党务工作队伍整体提升，进而持续服务民办高校发展大局，具有重要的理论价值和现实意义。

关 键 词： 民办高校；党务工作者；队伍现状；建设对策

The Construction of Party Workers' Team in Private Colleges and Universities in the New Era: Value Current Situation and Countermeasures

Cao Fangling, Luo Jie

South China Business Trade College, Guangzhou, Guangdong 510550

Abstract： The Party building in private colleges and universities and the level of school development are closely related to the scale and quality of the Party work team. Affected by factors such as the particularity of the management system and the relatively short running time, the construction of the Party work team in private colleges and universities still faces many problems in development. This paper takes full-time and part-time Party workers and counselors as the research objects, based on the actual situation of private colleges and universities, and discusses how to identify their own gaps by benchmarking against excellent Party cadres and the requirements of higher-level documents, stimulate the subjective initiative of the team, so as to strengthen Party building work and give play to the role of Party organizations. This research has important theoretical value and practical significance for constructing a long-term mechanism, promoting the overall improvement of the Party work team, and then continuously serving the overall development of private colleges and universities.

Keywords： private colleges and universities; party workers; current situation of the team; construction countermeasures

引言

实现党在新时代新征程的使命任务，党的建设和组织工作要有新担当新作为。要坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深刻领会党中央关于党的建设重要思想，深入落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，以坚持和加强党中央集中统一领导为最高原则，以忠诚为党护党、全力兴党强党为根本使命，以解决大党独有难题、健全全面从严治党体系为重大任务，坚持不懈用党的创新理论统一全党思想意志行动，不断严密上下贯通、执行有力的组织体系，着力建强堪当民族复兴重任的高素质执政骨干队伍，加快建设世界重要人才中心和创新高地，持续深化模范部门和过硬队伍建设，不断提高组织工作质量，为更好地以党的伟大自我革命引领伟大社会革命，推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强组织保证。

一、新时代民办高校党务工作者队伍建设的价值意义

党务工作者是党务工作队伍的一分子，党务工作者的素质直接影响到党务工作队伍建设的质量。对于党建工作来说，打造符

合时代要求的新型党务工作队伍是提高党建工作质量的重中之重，是落实科学发展观、打造优秀党组织的根本。党务工作者作为党委班子建设和基层党组织建设的主要负责人员，也作为党员组织关系管理工作的主要工作人员，在当前社会背景下面临着全

新的挑战。提高党务工作者的整体素质，对于新时代背景下基层党组织的建设有重要的意义^[1]。

二、党务工作者队伍现状

在目前的民办高校中，除了党委书记属于专职党务工作人员外，很多党务工作人员都属于兼职类型，并且党务工作人员的数量也相对较少，党务工作人员力量比较薄弱。其次，目前很多民办高校的党务工作人员相对比较年轻，工作经验比较缺乏，对党务工作的理论知识掌握程度也有待提升。第三，由于民办高校教工极不稳定，流动性较大，许多党务工作人员名单经常出现变更，导致党务工作经常因交接不畅而无法正常工作。这些都是导致民办高校党建工作质量和效率存在问题的关键。对于兼职人员来讲，工作积极性相对比较缺乏，所以出现较多的党建工作人员工作质量的情况^[2]。

三、民办高校党务工作者队伍面临的困难与挑战

（一）民办高校对党建工作的重视度不够

跟公办学校不一样的是，民办高校是由董事会领导下的校长负责制，党委的作用主要是保证政治方向、思想政治教育、监督执行。因此民办高校党建工作能否开展得好往往取决于董事会成员是否对党建工作有正确的认识或者说是重视度是否足够。从研究看来，因民办高校没有得到政府资金的扶持，因此董事会更关注的是经济效益和社会效益，他们想的更多是生存问题，从而往往对党建的工作有所忽视。主要原因有部分董事会成员不是党员，对党建工作不了解；有的董事会成员认为搞好党建工作对学校的发展起到的实质性意义不大等^[3]。

（二）党务力量薄弱，引领乏力

党务机构作为党委各职能部门的有机整体，肩负服务上下、协调左右、发挥参谋助手的核心职能。为节省开支，不少民办高校把党委下属的办公室、组织部、宣传部、统战部、党校、纪委等合署办公，书记、副书记或委员兼任各部门“一把手”，校内只设一个中层岗位，多由党委副书记兼任，整套班子被当成一个行政部门。党务系统因此被迫承担大量行政杂务，职能被体制运行挤占、稀释，党政事务缠在一起，党建难做实，学校主业也受拖累。从而逐渐侵蚀党务干部为党干事业的坚定的决心与动力^[4]。

（三）党务干部能力短板明显

民办高校盼着党务干部“拿得起笔、张得开嘴、扑得下身子”，既通政策与理论知识又会做群众工作。可现实是：一般的民办高校全员签的都是聘任合同，从而造成雇佣感强、归属感弱，来去松散的现象。结果，优秀的人才引不进，有潜力的苗子留不住，队伍年年换、年年青黄不接。党建工作是一项需要常年累月积攒丰富工作的，因为人才流失率强的原因，从很难持有有力的把民办高校的党建工作做得很好。学校把教学当顶格任务，行政围着课堂转，党建成了“边角料”，培养、选拔、任用统统靠边站，党务干部既稳不住也长不高，难达国家最新要求^[5]。

（四）理论基础较为薄弱

基于民办高校的现实，民办高校党务工作者基本是聘用入职的，很多不是思想政治相关专业，没有系统深入地专门学习马克思主义理论体系，存在理论基础较为薄弱这一突出问题。理论基础薄弱还容易导致对党的先进理论理解不透彻，对一些重要问题的把握不准确，更严重的甚至可能因认识不够导致政治站位不够高、思想觉悟不够高等问题^[6]。

（五）工作缺乏主动性

民办高校党务工作者专职人员较少，更多的是兼职人员、辅导员，他们都有本职业务工作，大多是利用本职工作之余“分心”抓党务工作。兼职党务工作者和辅导员一旦业务工作过多本人精力有限或者思想不够重视，就容易把党务工作当作“附属”工作，或者额外负担，工作上缺乏主动，得过且过。党务干部是做好民办高校党建工作的骨干力量。党务干部长期奋斗在党建工作的最前沿，工作辛苦，责任重大^[7]。

（六）工作队伍人员流动性大

民办高校党务工作队伍还有一个突出问题是人员流动性大，有些岗位甚至一年换几个人，甚至可能出现难以有合适的人选只能将就，新到岗的人员又需要重新学习、适应的过程，导致工作缺乏连续性，开展不顺畅，直接影响党建工作成效^[8]。

四、夯实民办高校基层党建力量的路径

（一）民办高校基层党务人才“训考评”闭环机制

培训是提升党务干部队伍素质的关键抓手。无论岗位高低，都要围绕执行力和执政力补短板、强业务，并把新时代的新理念、新需求及时装进课程。培训内容要因岗分类、因需侧重；考评环节则确保信息真实、实时，扩大群众话语权，把群众打分占比写进规则。条件允许时，电脑手机同步直播，让群众“云监考”，既保障知情权，也倒逼考核阳光透明，测评结果更立体可信，党务工作自然更得民心^[9]。

（二）民办高校基层党建队伍管理提档升级

将“责任田”精准切块到人，一人一岗、一岗一责，既刀口分明、又榫卯相扣；同步嵌入智能“转换器”，让干部轮岗换挡不熄火，分层分类秒速上车。先为岗位全景“画像”，把共性硬杠与个性标签一次拎清，再按图索骥开菜单、做培训、定课程，内容直插痛点，形式灵动多元，让各型各款干部瞬间对号入座、尽展其长，最终把党务工作拧成一条系统化、科学化、规范化、数字化、闭环化的管理流水线，持续迭代、高效增值^[10]。

（三）优化民办高校党务队伍“人数配比”

当高等教育昂首驶入“产业快轨”，民办高校师生规模呈指数级跃升，学院版图裂变扩张、党员发展指标水涨船高、思政任务量级翻倍，现有党务力量瞬间告急。纵然资金来源多元、办学体制迥异于公办，仍需以“名校标准”量体裁衣，精铸党务“四梁八柱”：党委办公室把稳方向，组织部选贤聚才，宣传部铸魂塑韵，二级党组织贯通末梢，一个板块不缺席；同步配齐“学历一能力一年龄”三维达标的精锐梯队，搭建老中青错落有致、

专兼挂结合的“蓄水池”，将后备人才一并纳入全周期培养流水线，实现党务与事业发展同频共振、节奏不乱、活力永续。

（四）完善与改进

结合实际，对标后还应进一步改进，使民办高校党务工作者队伍建设更符合校情，有针对性地改进，建立完善有效的机制，更好地加强党务工作者队伍建设。

1. 完善激励机制

完善的激励机制对于促进民办高校党务工作者发挥主观能动性和创造性具有非常重要的作用。完善的激励机制应包括内在的素质提升、畅通的晋升渠道、合理的考核方式、有效的奖惩措施等等。基于民办高校的特殊性，组织和人事部门分工较明确，激励机制的完善需要人事部门牵头，离不开党委层面的支持以及上级政策的明确要求和落实监督，如2016年全国思政工作会议就提出的探索高校党务工作队伍双线晋升机制，但是具体落实还存在“双线”界定不清晰、机制不健全、落实不到位等问题，这是需要完善和改进的地方。

2. 分层分类培训

党务工作培训是提升队伍综合素质的关键手段，应推动其制度化、常态化，并分层分类系统地开展。构建校内理论学习与校外实践锻炼相结合、综合培训与专题指导并重、校级统筹与基层自主协同的培训体系。针对校级专职党务干部，应侧重外出交流、实践锻炼；针对基层专职党务人员，要强化业务交流、专题培训和实践指导；针对兼职党务工作者及辅导员，着重推动党务

与业务融合并进，加强实操培训与指导。

3. 完善考核评价

对党务工作中的各项常规工作，要落实到人，实施量化考核，尤其要注重考核指标全面、过程公平、结果公正。对考核结果的运用要合理，特别是不能忽视兼职党务工作者，奖惩有据，落到实处。也要建立完善的监督保障体系，将内部监督和外部监督相结合，内部监督主要由上级负责，外部监督依靠师生、其他部门等，监督党务工作者的工作状况和成效。民办高校也应依据实际，不断完善各项管理制度，完善考核评价体系，注重日常管理，确保党务工作考核评价发挥实效。

五、小结

综上所述，基层党务工作人员是民办高校党建工作的中坚力量，是推动民办高校走上科学发展之路的关键力量。加强队伍建设，必须针对新时期面临的问题与成因，采取有效对策，健全培训与考评机制，推动现代技术与党务深度融合，完善管理机制，打造一支稳定灵活的党务队伍。面对新时代党建更高要求，必须把党务工作者队伍建设作为重要任务，坚持政治强、业务精、作风好的标准，优化选任晋升机制，激发主观能动性，持续提升政治素养、党性修养、业务能力和工作作风，切实筑牢党建工作的人才基石，提升基层党组织工作质量。

参考文献

- [1] 唐海燕. 高校党务干部队伍激励机制建设探析 [J]. 长春师范大学学报, 2021.7: 97-99.
- [2] 谭福信、邵晓丽. 高职院校基层党务工作者队伍专业化建设探析 [J]. 辽宁师专学报, 2021.5: 97-99.
- [3] 邓良成. 新形势下民办高校基层党务工作者队伍建设研究 [J]. 新丝路, 2022 (7): 127-129.
- [4] 李强. 破解高校党务工作者建设难题的思考 [J]. 吉林工程技术师范学院学报, 2021, 37(2): 78-80.
- [5] 安宝全. 基层党务工作者队伍建设的思考 [J]. 山西青年, 2020(3): 215, 217.
- [6] 李锦华. 加强基层党务工作队伍的专业化建设 [J]. 党史博采, 2020(4): 53.
- [7] 韩浩贤. 李运红高校兼职党务干部能力提升培训的调研与思考方案, 切实支持党务干部队伍拓展成长空间 考 [J]. 智库时代, 2020 (18): 28-29.
- [8] 于丽丽. 新时代高校组织员队伍专业化建设的路径探析 [J]. 法制博览, 2020(15): 241-242.
- [9] 段玉芳. 改善民办高校党务工作者队伍现状的策略 [J]. 人才资源开发, 2016(24): 38.
- [10] 刘书华. 新时代加强民办高校基层党务工作者队伍建设的思考 [J]. 软件 (教育现代化) (电子版), 2019, 000(007): 107.