

企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展 之重要性分析

王艳萍

江阴市数据局政务服务中心, 江苏 江阴 214400

摘 要 : 本文主要围绕我国企事业单位思想政治工作与文化建设的同步发展进行了深入的研究分析。首先, 本研究阐述了企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展的背景及其重要性。在新时代下, 企事业单位思想政治工作与文化建设的同步发展对满足思想政治工作创新的需求, 以及马克思主义理论在全社会的统一思想引领等方面扮演着重要的角色。其次, 通过运用案例剖析等实证研究方法, 在深入剖析实践案例的过程中, 进行分析和总结, 以寻找践行企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展的有效路径。研究结果表明, 公开透明的政务公开, 积极推进企事业单位的组织活动, 加强企事业单位员工教育和思想引领等方面的工作, 可推进企事业单位思想政治工作与文化建设的同步发展。最后, 根据研究结果提出, 企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展, 不仅可以提高企事业单位的向心力和凝聚力, 更是推动我国社会主义事业发展的主要支撑。文章结论指出, 必须深化对企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展重要性的认知, 持续推进两者的创新和发展, 为我国社会进步和稳定做出更大的贡献。

关 键 词 : 文化建设; 思想政治工作; 同步发展; 向心力和凝聚力

Analysis of the Importance of the Simultaneous Development of Ideological and Political Work and Cultural Construction in Enterprises and Public Institutions

Wang Yanping

Jiangyin Data Bureau Government Service Center, Jiangyin, Jiangsu 214400

Abstract : This paper mainly focuses on the synchronized development of ideological and political work and cultural construction in Chinese enterprises and institutions for in-depth research and analysis. First of all, this study expounds the background and importance of the simultaneous development of ideological and political work and cultural construction in enterprises and public institutions. In the new era, the simultaneous development of ideological and political work and cultural construction in enterprises and public institutions is to meet the needs of ideological and political work innovation, and Marxist theory plays an important role in the unified ideological guidance of the whole society. Secondly, through the use of empirical research methods such as case analysis, in the process of in-depth analysis of practical cases, analysis and summary are carried out to find an effective path to practice the ideological and political work of enterprises and institutions and the simultaneous development of cultural construction. The research results show that open and transparent government affairs openness, actively promote the organizational activities of enterprises and institutions, and strengthen the education and ideological guidance of employees in enterprises and institutions can promote the simultaneous development of ideological and political work and cultural construction in enterprises and institutions. Finally, according to the research results, the simultaneous development of ideological and political work and cultural construction in enterprises and public institutions can not only improve the centripetal force and cohesion of enterprises and public institutions, but also an important support to promote the development of China's socialist cause. The article concludes that it is necessary to deepen the awareness of the importance of the simultaneous development of ideological and political work and cultural construction in enterprises and public institutions, continue to promote the innovation and development of both, and make greater contributions to social progress and stability in China.

Keywords : cultural construction; ideological and political work; synchronous development; centripetal force and cohesion

引言

新时代下的我国正经历着前所未有的社会变革，其中，企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展是企事业单位实现可持续发展的灵魂和保障。对于企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展的研究，不仅有助于理清两者之间的关联和互动性，进一步推动企事业单位的文化建设，加强企事业单位员工教育和思想引领等任务的有效实施，更是对提升企事业单位核心竞争力和文化软实力，乃至推动我国社会主义事业发展的重要实践路径。结合实证研究方法，对实践案例进行深入剖析，探索企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展的有效路径，正是我国在新的时代背景下，深化推进企事业单位协调健康发展的重要内容。本文旨在深入研究分析企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展的重要性，并借助实证研究方法，寻找更为有效的实施路径，以期对我国经济、政治、社会的进步和稳定做出更大的贡献。

一、企事业单位思想政治工作与文化建设的背景及其重要性

（一）企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展的背景深析

近年来，随着我国社会经济的快速发展和国际形势的深刻变化，企事业单位思想政治工作与文化建设的重要性日益凸显^[1]。一方面，全球化带来的多元文化交流和信息传播使思想领域的矛盾与斗争更加复杂，加强企事业单位思想政治工作与文化建设成为应对外部冲击的重要保障。另一方面，新时代中国特色社会主义的全面推进对企事业单位文化建设提出了更高要求，企事业单位必须在政治、文化和组织等方面保持先进性，以保证企业文化建设的社会主义大方向。大力发展中国特色社会主义文化战略的深入实施为企事业单位思想政治工作与文化建设的同步发展提供了重要契机，两者之间在价值理念、实现路径和目标任务等方面形成密切关联。在这一背景下，推动企事业单位思想政治工作与文化建设协同发展，不仅是巩固企事业单位高质量发展的重要举措，更是实现中华民族伟大复兴的重要逻辑起点^[2]。

（二）同步发展是满足思想政治工作创新的需求

企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展对满足企事业单位思想政治工作创新的需求具有重要意义，这种同步发展能够确保在思想和组织上的高度统一。在理论层面，通过思想政治建设引领企事业单位深刻理解中国特色社会主义的本质要求和发展方向，确保思想上同向、目标上同心。在实践层面，企事业单位思想政治工作为自身文化建设提供可靠的指导方法，引导企业文化的建设，保证企业文化建设的社会主义方向，从而有效应对复杂国内外局势的挑战。

（三）同步发展在马克思主义理论在全社会的统一思想引领中的角色

在社会中，马克思主义理论的统一思想引领对于企事业单位思想政治工作与文化建设的同步发展意义重大。通过同步发展，企事业单位的思想理论能更有效地传播和深化，从而增强马克思主义在指导实践中的有效性。同步发展确保理论与群众需求相结合，显著提升思想引导力和社会号召力。这一进程也促进了马克思主义理论的认同和理解，为企事业单位发展提供了思想支撑及

保障^[3]。同步发展使理论创新更加贴近实际，引导社会各界形成认识与价值共识。

二、企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展的路径寻找

（一）公开透明的政务公开对同步发展的影响

公开透明的政务公开是推动企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展的重要途径之一。政务公开通过信息的透明化，加强了对企事业单位工作的监督和理解，提升了公信力。在公开的过程中，企事业单位员工和群众能够更加全面地了解政策、决策和执行情况，从而提高了企事业单位组织的工作效率和决策的科学性。这种公开性不仅能够增强员工的参与感和责任感，还能促进组织活动的规范化和制度化，从而推动思想政治工作的深入开展。通过政务公开，政策信息和文化理念能够更迅速地传达到全社会，形成良好的思想引导氛围。公开透明的政务公开不仅是民主建设的重要手段，也是促进企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展的关键环节。

（二）企事业单位组织活动的推进对同步发展的推动力

企事业单位的组织活动的推进在企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展中具有重要推动力。通过多形式、多层次的组织活动，可以有效增强组织的凝聚力和使命感。在组织活动中，理论学习、专题研讨、实践教育等形式的活动，可促进员工全面掌握国家的方针政策，提升思想政治觉悟。加强组织活动的制度化建设，确保活动规范性与连续性，有助于推动企事业单位思想政治工作与文化建设的有机融合，为同步发展提供强大内生动力。这种推动力不仅体现在思想统一与行动协调上，还在于对全社会形成正向价值导向的引领作用^[4]。

（三）员工教育和思想引领在同步发展中的作用

员工教育和思想引领在企事业单位的建设与思想政治工作同步发展中具有关键作用。通过加强员工教育，深化员工对企事业单位文化的理解，进一步提升决策判断力和执行力，确保思想统一与行动协调。强化思想引领，可激发员工的使命感和责任感，形成强大的凝聚力与向心力，为同步发展提供坚实的思想保障，有效促进企事业单位的良性发展，提升与思想政治工作的深度融合。

三、企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展对全社会的影响

（一）对提高企事业单位的向心力和凝聚力的影响

企事业单位思想政治工作与文化建设的同步发展在提高企事业单位的向心力和凝聚力方面具有显著影响。这种同步发展促进了思想的一致性，使社会主义核心价值观在员工中得以深入人心，从而增强了企事业单位的向心力。在思想政治工作中，通过加强理论学习和政治教育，员工的思想素养和政治觉悟得以提升，形成合力，为企事业单位的各项决策提供了坚实思想保障。这种一致性和思想深度进一步强化了企事业单位的凝聚力，使员工在统一目标下，共同应对各种挑战和考验。同步发展还有助于完善监督和执行机制，使企业文化能够更有效地贯彻执行，加强整体的行动力与政策执行力。在这种良性循环下，带领全社会不断向社会主义事业的目标迈进。

（二）对社会主义事业发展的推动力

企事业单位思想政治工作与文化建设的同步发展对社会主义事业的发展具有重要推动力。其一，通过强化思想政治教育，能够进一步提升员工和群众的觉悟和理论素养，为社会主义建设奠定坚实的人才基础。其二，通过企业文化的引领，可以增强内部凝聚力和执行力，促进企业长效、稳定、持续地发展。其三，通过广泛开展企业内部活动和社会服务，能够促进社会的和谐稳定和经济社会的发展。企事业单位思想政治工作与文化建设还通过加强全社会的理想信念教育，凝聚发展共识，推动社会各界在社会主义事业建设中的深度参与和积极贡献，为中国特色社会主义事业的发展提供源源不断的动力支持。

（三）对国家社会进步和稳定的贡献度

企事业单位思想政治工作与文化建设的同步发展在国家社会进步和稳定中发挥着重要的贡献。一方面，通过强化企事业单位的文化建设，提高员工的思想道德水平，增强单位的凝聚力和向心力，促进社会和谐。另一方面，思想政治工作的同步推进，有助于引领正确的社会价值导向，提升社会意识形态的稳定性^[9]。实施公开透明的政务制度，使民众信任政府、支持改革，为国家长治久安奠定了坚实基础，是实现社会持续进步的重要保障。

四、企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展对未来发展的推动

（一）深化对同步发展重要性的认知对未来发展的推动

深化对企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展重要性的认知，是推动未来发展的关键所在。这种认知的深化能够从思想深度和实践广度上对企事业单位的发展产生重要影响，为企事业单位的建设提供更加坚实的理论支撑和战略方向。通过增强对同步发展内涵的全面理解，可以进一步在企事业单位的思想路线中融入更加科学的指导原则，从而全面提升员工的政治素养和思想觉悟^[10]。这种认知的深化还能够引导全体员工始终牢牢把握中国特色社会主义的正确方向，推动形成全社会思想统一、行为一致

的强大合力。在实现中华民族伟大复兴的历史征程中，这种重要性的全面认知，不仅为国家长远发展奠定理论根基，也为适应未来复杂多变的国际国内形势提供强有力的思想保障，为社会主义事业的可持续发展注入持久的动力。

（二）持续推进企事业单位思想政治工作与文化建设的创新及其对未来影响

推进企事业单位思想政治工作与文化建设的创新是推动未来发展的关键。通过创新，可以将企事业单位的建设工作与现代信息技术相结合，提升智能化管理水平，增强员工的思想政治教育效果。创新推动下的企事业单位思想政治工作与文化建设能够更好地适应社会发展的新要求，确保企事业单位的文化建设得到有效落实。在全球化背景下，创新为企事业单位思想政治工作与文化建设提供了新的动力来源，能够提升国际影响力。创新促进了企事业单位的建设工作机制的多元化发展，有助于提升企事业单位的生机与活力，确保在复杂的国际形势中始终保持正确的政治方向，为社会长期稳定发展奠定坚实基础^[7]。

（三）未来社会进步和稳定中同步发展的作用和地位

企事业单位思想政治工作与文化建设的同步发展在未来社会进步和稳定中起到至关重要的作用。同步发展强调了全面协调的推进，增强了社会各界的思想凝聚力和行动统一性^[8]。通过持续推进企事业单位思想政治引领的深化，能够充分调动和利用社会资源，形成强大的合力。这样的发展模式在复杂多变的国际形势下，为国家的长治久安和繁荣发展奠定了坚实的基础。同步发展已成为现代化国家治理体系中不可或缺的部分，其作用和地位日益凸显。

五、结论与前景展望

（一）对研究结果的全面总结

通过分析企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展的重要性，研究揭示了其在思想政治工作引领文化建设和推动马克思主义理论在全社会的统一思想引领中的关键作用。在体系化梳理和实践案例剖析的基础上，明确了企事业单位的发展与思想政治工作之间存在的相辅相成关系，以及二者同步发展的必要性^[9]。研究表明，公开透明的政务公开，为交流搭建了良性沟通的桥梁，有助于增强组织的公信力；有序推进的组织活动，直接推动了民主建设和实际工作的稳步开展；高质量的员工教育和思想引领，则在思想意识层面促进了凝聚力与战斗力，这些路径共同为同步发展提供了实践支撑。从全社会出发，企事业单位思想政治工作与文化建设的同步发展不仅提升了单位向心力和凝聚力，更在推动社会主义事业发展、维护社会稳定与促进社会进步方面发挥了重要作用。研究强调，在新时代的背景下，进一步深化对同步发展重要性的认知和实践探索，将为企事业单位注入强大动力，也为实现中华民族伟大复兴提供有力保障。

（二）对进一步研究和实践的指向性建议

进一步研究和实践需要关注几个关键领域，以促进企事业单位思想政治工作与文化建设的同步发展。应深化对企事业单位思

想政治工作与文化建设关系的理论研究,探索两者在新的历史条件下的互动机制和相互促进的方式,为制定更有效的政策提供理论支持。需加强对实践案例的验证和分析,识别成功范例,以便推广其有效策略。运用现代信息技术手段,探索如何通过数字化平台提升政务公开的透明度和员工教育的广泛性,从而增强思想政治工作的影响力^[10]。重要的是,进一步拓展国际视野,关注全球范围内的企事业单位思想政治工作与文化建设的成功经验及教训,为我国提供参考借鉴。政策制定方面,需要增加相关领域的资源投入,支持长效机制的建立和创新手段的实施。通过培育高素质的理论研究和实践操作队伍,不断推进企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展的深度和广度。设立专门的评测机构,对同步发展效果进行科学评估,以优化其路径,确保持续的、高质量的发展。这些建议将为我国企事业单位思想政治工作与文化建设的未来提供较强的实践指导和研究支持。

六、结束语

本文围绕我国企事业单位思想政治工作与文化建设的同步发展进行了探讨并阐述了背景和重要性,运用案例剖析等实证研究方法。研究发现,公开透明的政务公开,积极推进组织活动,加强员工教育和思想引领等方面的工作,都有助于推进企事业单位思想政治工作与文化建设的同步发展。然而,关于企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展的深度和广度,还有待于进一步的深入研究。动态调整和优化企事业单位思想政治工作与文化建设的发展策略,对于提高单位向心力和凝聚力,推动我国社会主义事业发展具有重大意义。本文的研究并不能涵盖企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展的所有内容,还需进一步的研究。未来的研究需要进一步揭示更多的实践经验和理论知识,以达到推动我国企事业单位思想政治工作与文化建设同步发展的目标。

参考文献

- [1] 安建良. 大学生就业指导中的思想政治教育研究 [D]. 河北: 河北师范大学, 2010.
- [2] 胡贵生. 高校心理健康教育与思想政治教育融合研究——评《心理健康与思想政治教育》[J]. 中国学校卫生, 2020, 41(9): 封3.
- [3] 司岩, 余仰涛. 思想政治工作环境论 [J]. 思想政治教育研究, 2012, 28(1): 74-76.
- [4] 潘淼. 强化国企思想政治工作提升企业凝聚力 [J]. 山东干部函授大学学报, 2021, (07): 53-54.
- [5] 费利萍. 政工师在企事业单位思想政治工作方面的影响 [J]. 畅谈, 2021(16): 61-63.
- [6] 付畅一. 本能与思想政治工作 [J]. 湖北社会科学, 2010(1): 191-193.
- [7] 王臣. 思想政治工作浅议 [J]. 城市建设理论研究 (电子版), 2012(15).
- [8] 刘可. 新时代农村思想政治工作研究 [D]. 黑龙江: 东北林业大学, 2023.
- [9] 周振林. 试论思想政治工作冲突 [J]. 求实, 2004(12): 95-97.
- [10] 万泽民. 论思想政治工作的创新 [J]. 求实, 2001(5): 62-63.