

国有企业基层纪检监察监督工作的困难与对策研究

郭金峰

身份证号码: 1201071981****2437

摘 要 : 在国有企业经营和管理过程中, 党建工作和纪检监察工作属于十分重要的两项内容, 党建能够起到很好的引导性, 纪检监察工作可起到约束性。因此加强国有企业基层纪检监察工作是十分必要的。国有企业在经济的发展中占据着不可或缺的地位, 要想实现特色主义的健康发展, 就要从严治党, 开展党建和纪检监察工作, 要让二者之间融合, 促进国有企业的快速改革, 能够巩固国有企业在市场中的地位。

关 键 词 : 国有企业; 基层纪检监察; 对策研究

Study on the Difficulties and Countermeasures of the Basic Discipline Inspection and Supervision Work of State-Owned Enterprises

Guo Jinfeng

ID: 1201071981****2437

Abstract : In the process of operation and management of state-owned enterprises, the party building work and discipline inspection and supervision work belong to two very important contents, the party building can play a good guide, discipline inspection and supervision work can play a binding. Therefore, it is very necessary to strengthen the basic discipline inspection and supervision work of state-owned enterprises. State-owned enterprises occupy an indispensable position in the development of economy. In order to realize the healthy development of characteristic doctrine, it is necessary to govern the Party strictly, carry out the party building and discipline inspection and supervision work, make the integration between the two, promote the rapid reform of state-owned enterprises, and consolidate the position of state-owned enterprises in the market.

Keywords : state-owned enterprises; basic discipline inspection and supervision; countermeasure research

引言

国有企业在发展中面临着巨大的挑战, 基层纪检监察工作的开展, 可确保国有企业健康的发展, 还能提供一系列的保障, 能够履行国家的重要职责^[1]。本文将阐述国有企业开展纪检监察工作的重要性, 阐述在纪检监察工作中存在的问题, 并提出针对性的解决措施。

一、国有企业开展纪检监察工作的作用

(一) 可创造稳定环境条件

国有企业在经营和发展过程中, 需要合规的内部管理环境, 才能为国有企业员工提供良好的工作氛围, 能够降低不良的情绪。在国有企业内部开展纪检工作, 能够消除内部的矛盾, 确保国有企业健康发展。

(二) 有效地监督和制约企业管理

国有企业在经营中, 不仅涉及到生产, 还有经营管理工作, 其中还有国有资产的管理, 后勤保障服务等, 由于业务种类较多, 并且工作面很大, 因此也给各项工作的开展带来了一定难度^[2]。在国有企业纪检监察工作开展中, 要从内部管理、经济、业务等方面下手, 加强监督和教育工作, 才能让企业内部各个部

门各司其职, 及时的发现存在的问题, 能够给经营管理和决策工作提供可靠的依据, 还能更好的促进国有企业的健康发展。

二、国有企业纪检监察工作存在的问题

(一) 缺乏重要的认识

现阶段, 很多的国有企业管理人员在思想方面缺乏认识, 不太重视纪检监察工作, 针对党提出的党风廉政建设和反腐工作开展有所忽视, 严重阻碍了纪检监察工作的开展。

(二) 缺乏健全的机制

通过对当前多数国有企业内部情况的分析, 可以看出, 在设置纪检监察机构时, 往往未能充分考虑到该部门的重要性和必要性, 导致其在企业中处于较为边缘的地位^[3]。此类部门通常面临

人力资源配置不足的问题，且某些企业的纪检监督职能还被纳入了与普通业务部门相同的绩效考核体系内，这使得监督人员在执行任务时遇到诸多挑战：一方面，可能缺乏足够的专业技能和跨领域知识；另一方面，由于体制上的限制，在处理关键岗位及重要人物的相关事务时可能会感到束缚，难以有效实施必要的监督措施。这种状况阻碍了国有企业内部监督机制的有效运行，使其无法全面覆盖企业管理的各个方面，从而产生了管理上的漏洞。

（三）责任落实不到位，管理效果不佳

国有企业中的纪检监察部门作为内部设立的职能单位，在执行其职责时，纪检监察人员有时会因为人际关系的因素而犹豫不决，特别是面对企业内的“关键少数”时，更可能避免深入开展监督检查活动^[4]。此外，这些人员的职业发展路径通常由所在企业控制，甚至在日常工作中也可能遭遇不公平对待，这进一步削弱了他们工作的积极性与有效性。因此，在实际操作中，这种监督往往变得表面化，缺乏实质性的效果。另外，纪检监察人员在工作中缺乏主动性和调研精神，难以找准问题的核心点和关键环节进行有效监督，更多依赖于事后调查而非事前预防或过程监控，导致一旦出现管理漏洞就很难及时补救。更有甚者，一些纪检监察人员的工作方法严重偏离了企业的实际运营状况，盲目干涉企业管理流程，不仅未能精准定位监督目标，反而干扰了正常的管理秩序，使得监督工作的效能大打折扣。

三、提升国有企业纪检监察工作的策略分析

（一）推进监督工作规范化建设、创新发展

国有企业在纪检监察工作方面构建了全面的制度体系，确立了明确的工作执行标准和流程。此外，对于各类监督手段也进行了详细规定，确保纪检监察部门的专业监督能够与企业内各部门的功能性监督相辅相成^[5]。同时，还需致力于促进国有企业整体制度框架的持续改进和完善，让纪检监察活动深入到企业管理机制的每一个环节之中，从而保证所有管理行为均可被有效监控且可追溯。在此期间，除了对企业政策的廉洁程度进行评估外，纪检监察机构还应当对其合规性和有效性进行全面审查，并提出建设性的意见或建议，比如检查政策落实情况，并针对特定领域实施专项审计和常规性监督，力求通过严格的制度管理和流程控制来防止个人意志对企业运作造成不当影响，确保国有企业的各级权力能够在透明、公平及健康的环境中得到行使。

（二）强化人才队伍建设，加强普及宣传教育

为构建国有企业监督专业队伍，我们致力于从各领域选拔杰出人才，并将党支部的纪检委员视为潜在的监督力量。通过这种方式，旨在拓宽监督团队的知识广度。此外，采用多样化的方法如培训、学习交流等来持续增强纪检监察人员的专业能力和业务水平^[6]。同时，加强企业内部关于纪检监察制度的理解与实施，通过举办如工作营等活动，提高各级别、各部门员工对于纪检监

督重要性的认识和理解。

（三）优化工作机制，探索监督方法

为了提高反腐倡廉工作的效果，国有企业内部的纪检监察机构应当探索新的工作策略，清晰界定纪律的基本要求与不可触碰的界限。针对腐败易发的关键领域，需制定详细的廉洁风险目录，完善相关的工作机制和流程，并撰写实用性强的合规指南，广泛传播以确保其得到有效执行。与此同时，对于那些与国企有着频繁业务往来的上下游企业，应加强双方之间的沟通协作，特别是通过党支部等平台分享重要信息，共同构建起一套有效的监督体系，以此来预防可能存在的风险隐患，打破不正当的利益交换网络。此外，还需开展形式多样、覆盖全面的廉洁文化教育活动，旨在培养所有相关人员（无论是内部员工还是外部合作伙伴）良好的道德修养和个人自律能力，从而在全社会范围内树立起坚定的廉洁价值观。

四、提升国有企业纪检监察工作的主要做法和经验

1. 加强纪检监察部门对国有企业的研究力度，以便对企业管理方向实施精准监督。通过系统地收集并整理企业各领域的监督检查问题信息，构建问题信息档案库，从而全面了解被监督领域的情况，确保监督工作的有效性；在日常监督的基础上，聚焦于“四个落实”，彰显监督职能的重要性。针对关键领域和重要事项开展专项审计及监督检查活动，及时发现潜在问题并预警风险，促进国有企业健康、合规且可持续发展^[7-9]。

2. 在监督过程中遇到的新问题，纪检部门应构建机制，确保能够即时监督、迅速识别并及时纠正这些问题，形成所谓的“三及时”披露流程。同时，通过对这些案例的深入分析，揭示出普遍存在的问题，并据此开发适用于多方面自我检查的标准或指南，以最大程度地将监督成效转化为实际成果，增强整个监督体系的有效性。此外，通过将日常监督与巡视巡察、审计等专项监督活动中发现的问题整改工作相结合，作为深化和细化监督职能的关键手段之一，持续强化对那些需要长期跟踪整改任务的关注力度。

3. 重视专职纪检监察人员比例，强化基层国有企业纪检监察职能和队伍建设，同时要确保梯队纪检监察队伍的稳定性，强化纪检监察干部的带头作用。要适当引入或有倾向性地选择相关专业，如法律、审计、财务、计算机等专业人才从事纪检监察工作，以调整队伍的专业结构，并且纪检监察干部需要有其他业务或者基层从业的相关经历。

4. 通过公开透明的信息发布等积极手段，促进国有企业内部各部门之间的相互监督与整改落实^[10]。结合企业现有的信息化建设框架，在软件设计初期介入，提前明确监管流程，固定相关监督工作的模式与途径，以确保协同发展的网络化制约和监督机制的有效实施，进一步完善纪检监察工作；同时，持续优化监督问

题统计及追踪平台的开发,实现对各类监督事项的实时、便捷在线追踪、监督与检查,并按照不同类别归纳整理监督过程中发现的问题,形成一种针对共性问题采取统一解决策略的管理思路。

关系,因此要构建健全的纪检监察工作体制,加强基层纪检监察创新工作,才能及时的发现问题并处理,更好的促进国有企业的可持续发展。

五、结语

综上所述,在国有企业经营和管理过程中,纪检监察工作的开展关系着企业的健康发展,同时和员工的职业生涯有着密切的

参考文献

- [1] 郝丹丹. 国有企业基层纪检工作存在的问题及解决策略 [J]. 现代企业, 2024, (03): 139-141.
- [2] 梁耀辉. 国有企业纪检工作的挑战与对策研究 [J]. 区域治理, 2024(14): 0099-0101.
- [3] 张永杰. 新阶段国有企业纪检工作的难点与对策 [J]. 中文科技期刊数据库 (全文版) 社会科学, 2022(7): 3.
- [4] 杜汝辉. 新形势下国有企业纪检工作存在的问题及对策分析 [J]. 中文科技期刊数据库 (全文版) 社会科学, 2022(7): 4.
- [5] 朱丽丽. 推动国有企业基层纪检工作高质量发展的路径 [J]. 办公室业务, 2023, (06): 122-124.
- [6] 王俊武. 提升国有建筑企业基层纪检监督工作质效的思考 [J]. 经营管理者, 2022, (06): 65-67.
- [7] 白平, 陈保臻. 增强基层国有企业纪检监察实效的探索与思考 [J]. 企业管理, 2021, (S1): 214-215.
- [8] 洪永华. 发挥基层纪检监察工作效能的几点思考 [J]. 企业改革与管理, 2019, (03): 205-206.
- [9] 崔勇. 谈如何落实国有企业基层纪检组织监督责任 [J]. 才智, 2017, (35): 211.
- [10] 郑岩. 充分发挥国有企业纪检监察组织职能作用 [J]. 东方企业文化, 2012, (03): 143-144.