

# 高职护生老年护理就业意愿的影响因素研究进展

资珊雄彬, 陈蜀

昆明医科大学护理学院 红河卫生职业学院, 云南 昆明 650000

**摘 要 :** 我国人口老龄化程度日益加深, 老年护理人员缺口巨大, 目前, 老年护理人员的构成主要是职业院校护生、本科院校护生和社会再就业人员, 老年护理人员数量不足与素质偏低已经影响到老年护理的发展。综述影响高职护生从事老年护理工作意愿的相关研究, 可为提高他们对老年护理工作的兴趣及就业意愿提供参考, 进一步推动老年护理事业的发展。

**关 键 词 :** 老年护理; 高职护生; 就业意愿; 影响因素

## Progress of Influencing Factors of Employment Intention of Senior Nursing Students

Zi Shanxiongbin, Chen Shu

School of Nursing, Kunming Medical University; Honghe Health Vocational College, Kunming, Yunnan 650000

**Abstract :** The aging degree of China's population is deepening, and the gap of elderly nursing staff is huge. At present, the composition of elderly nursing staff is mainly vocational nursing students, undergraduate colleges and social re-employment personnel. The insufficient number and low quality of elderly nursing staff have affected the development of elderly nursing. The review of related studies that affect the willingness of higher vocational nursing students to engage in geriatric nursing work can provide reference for improving their interest in geriatric nursing work and employment willingness, and further promote the development of geriatric nursing career.

**Keywords :** geriatric nursing; higher vocational nursing students; employment willingness; influencing factors

### 一、概述

#### (一) 人口老龄化

人口老龄化指的是人均寿命延长、生育率降低后导致总人口中老年人口的比例相应增长的人口结构变化动态; 国际上通常将一个国家和地区60岁以上老年人口占总人口的10%或65岁以上老年人口占总人口的7% 视为跨入老龄化社会的门槛<sup>[1]</sup>。

#### (二) 我国人口老龄化程度进一步加深

随着我国经济社会的快速发展, 人民的生活品质得到了显著提升, 医疗和卫生状况也得到了明显改善。民众的健康状况得到了显著的改善, 2000年我国60岁及以上老人超过10%, 我国开始处于老龄化社会。根据第七次全国人口普查的数据, 我国60岁及以上的人口已超过2.6亿, 占总人口的18.7%, 其中65岁及以上的人口超过1.9亿, 占总人口的13.5%, 这些数据显示出我国的老龄化程度正在进一步加深<sup>[1]</sup>。人口老龄化是社会发展的趋势, 因此在未来一段时间内, 我国将持续面临人口老龄化带来的压力。

自进入21世纪以来, 中共中央和国务院等部门陆续发布了多项政策, 以积极应对人口老龄化带来的挑战。目前, 我国已发布《健康中国行动(2019-2030年)》《国家积极应对人口老龄化中长期规划》和《中共中央国务院关于加强新时代老龄工作的意

见》, 接着, 国家卫生健康委2022年2月发布《“十四五”健康老龄化规划》。这份规划指出, 应以老年人的健康为核心, 提供涵盖健康教育、预防保健、疾病诊治、康复护理、长期照护以及安宁疗护等全方位的老年健康服务。

### 二、老年护理就业意愿现状

#### (一) 国外研究现状

随着社会经济的发展, 世界上大多数国家尤其是发达国家都需要吸纳更多老年护理人才进入老年护理行业。美国的老年护理发展最早, 日本是全球老龄化程度最严重的国家, 在欧洲, 德国人口老龄化速度最快。有研究显示, 刚毕业的护生将急诊护理、儿科护理、新生儿护理和重症护理作为首选方向, 而老年护理则是他们最不愿意选择的方向; Mc Cann等对澳大利亚护理学专业学生进行连续3年的职业选择调查表明, 老年护理和助产学是最不喜欢的职业选择; Bosco等研究也显示, 护生更倾向于成为助产护士或儿科护士, 而不愿意从事老年护理工作; Rognstad等的调查发现, 挪威护生更倾向于选择公共健康、助产或者麻醉护理等技术含量高的领域, 而不是慢性病照护及老年护理, 尽管这些领域存在着严重的护士短缺问题; 还有结果显示研究对象中有老年护理相关工作经验的人将老年护理列为他们最不愿意从事的工作方

基金来源: 2024年云南省教育厅科学研究基金项目 2024J1752。

作者简介: 资珊雄彬(1993.06-), 女, 汉族, 云南弥勒人, 硕士研究生在读, 讲师(护师), 昆明医科大学护理学院、红河卫生职业学院。

向,而且未来五年内,研究对象从事老年护理相关工作的意愿都不高<sup>[2]</sup>。

### （二）国内研究现状

#### 1. 老年护理人才的市场需求量大

张良文的研究发现,到2025年,我国针对高龄老年人的护理员需求量按照较低标准约需56万,按照较高标准,需求量约为115万<sup>[3]</sup>。老年护理人才存在巨大缺口。

#### 2. 老年护理人才队伍质量不高

目前我国老年护理从业人员文化程度和学历普遍偏低,以高中及高中以下文化水平为主,当前在岗的老年护理从业人员中,大多数是来自农村的居住在城镇的中年女性,或是下岗后的女性职工,大部分人员为非正式编制。少部分人通过了专业培训,取得养老护理员职业资格证书的人数不足一半。他们只能满足一般的老年服务和老年护理需求,专业知识较差,也无法关注到老年人的心理需求。由于她们的文化程度相对较低,因此开展培训面临较大挑战,且她们在学习和个人能力提升方面存在局限性,这形成了老年护理行业中职业技能欠缺、职业热情衰退显著以及服务质量不高的现状,这样就难以向老年人群体提供满意的高质量服务。而且,从业人员普遍缺乏对职业的认识,缺乏职业规划,人文素质和法律意识不强,管理能力不够。目前,高职院校中开设养老护理专业的较多,但在本科和研究生阶段设置此专业的还比较少。由于职称晋升途径、工资待遇、职业成就感及社会认可度等方面与其他职业存在差距,受过专业教育的人大多不愿从事老年护理相关行业,导致养老服务人才队伍中具备高学历和高素质的人才较少<sup>[4]</sup>。

#### 3. 老年护理相关的从业人员流失率大

由于老年护理从业人员与失能老人的数量配比失衡,导致现有从业人员工作负担重,同时,老年护理工作人员在福利待遇方面存在不足,其职业成长路径受限,且在社会上未能获得应有的尊重和公正待遇。另外,由于薪资水平偏低,缺乏明确的职业规划,老年护理或养老服务领域的毕业生对投身老年护理行业感到信心不足,也导致了老年护理的在岗人员对该职业的满意度下降。成海军<sup>[5]</sup>提出,招人困难、留人更难是老年护理行业共性。老年护理从业人员工作强度大、薪资水平低、培训机会少、晋升空间小、社会认可度低,都是目前不容忽视的重要因素。

## 三、老年护理就业意愿评估工具

### （一）老年人态度量表（KAOP）

是由国外学者 Kogan 编制,是目前国内外学者用于评估对老年人态度的最常用的工具,该量表具有一定普适性,不仅适用于护生和护士,也可用于相关医疗专业从业者及学生<sup>[6]</sup>。大部分研究采用刘云娥等修订的中文版,此份修订版量表信效度良好,量表一共25条,分成偏见和欣赏两个维度,偏见维度包括了14个条目,欣赏维度包含11个条目;这份量表运用了 Likert 6级评分,得分分别是1、2、3、5、6、7分;总分在25~175分之间;欣赏维度正向计分,偏见维度反向计分,以100分为中性分,>100分

为态度积极,得分越高表明对老年人越欣赏,偏见越低<sup>[7]</sup>。

### （二）老化知识量表（FAQ）

1977年由国外学者 Palmore 编制,内地学者刘云娥汉化效验此问卷,内部一致性信度为0.751,重测信度为0.982。这份问卷包括了25个条目,内容涵盖了老年人身体机能、心理健康、社交互动等方面。问卷设置的答案有三个选项,分别为“是、否、不知道”,题目序号为双数的,选择“是”可获1分,而选择其他两个选项则获0分。题目序号为单数的,则选择“否”得1分,选择“是”或“不知道”的获0分,量表总分为0~25分,及格线为15分,得分越高,表示老化知识水平越高<sup>[8]</sup>。

### （三）护生老年照护择业动机问卷

由程敏根据期望—价值理论框架研制,该问卷由两个部分组成,共包含20个题目,分价值问卷和期望问卷这两部分内容。价值问卷聚焦于兴趣、实用性、重要性及代价四个方面,涵盖了14个条目;期望问卷则包含6个条目。问卷采用 Likert 5级评分法,问卷中的代价维度(即第12、13、14题)采用反向计分方式,其他11条采用正向计分方式。问卷得分的高低反映了护生对老年护理工作的价值认同度、期望水平的高低,以及他们选择老年护理职业的动力和意愿的强弱<sup>[9]</sup>。具体来说,期望问卷的得分区间为6~30分,价值问卷的得分区间为14~70分,整个问卷的总得分区间则为20~100分。

### （四）从事老年照护工作认知问卷

由 Nolan 等研制,2019年刘晓黎等将这份问卷汉化。这份中文版的调查问卷共含15个条目,被划分为4个不同的维度:老年照护的工作性质(含3个条目)、护理专业学生对从事老年护理工作的兴趣程度(含4个条目)、社会对老年护理工作的认可程度(含4个条目),以及老年护理的职业发展前景(含4个条目);每个条目都运用了 Likert 5级评分,评分范围从“非常不同意”到“非常同意”分别记1、2、3、4、5分,整个问卷的总分范围是15~75分,平均分则是通过将总分除以条目总数来计算的,得分越高表示对老年照护工作的认同度越高<sup>[10]</sup>。

## 四、老年护理就业意愿影响因素

### （一）个人层面因素

从性别上看,女性护生比男性护生更愿意从事老年护理工作。陈乐等对289名即将结束临床实习的护生进行调查,女性护生服务老年人的意愿得分明显高于男性护生<sup>[11]</sup>。这可能与女性在社会发展过程中更具有共情能力或温柔细致的心理特性有关。李菊<sup>[12]</sup>的研究还发现,护生不是独生子女对养老护理的从业意愿有积极影响。

### （二）家庭层面因素

众多研究发现,有被老年人照顾过或有照顾老年人经历的护生,更有可能对老年护理相关工作产生兴趣和关注,从而更倾向于从事这一领域的工作。杨志萍研究发现有照顾老年人经历的护生,对老年护理的态度更积极,与老年人共同生活的经历对护生从事老年护理工作的意愿有积极影响<sup>[13]</sup>。这可能是因为受中国传

统美德“百善孝为先”的观念影响，被老年人照顾过或有老年照护相关经历的护生，在相处中与老年人之间建立了感情，从而能够更好地理解老年人。

### （三）社会层面因素

王巧丽<sup>[14]</sup>的调查发现，由于担心外界舆论的评价，一些护生会犹豫是否从事老年护理工作。这可能与一些不正确的社会认知或老年歧视有关。社会上有的人认为老年护理工作是低端、不体面的工作，这种社会认知度低的看法也会让一些护生不愿意从事这份工作。近几年，国家发布了各项有利老年护理政策的实施，有助于护生对养老事业树立信心、认可老年护理的发展前景。

### （四）学校层面因素

一些研究表明，护理专业学生如果学习了老年护理相关课程、参与过老年服务的志愿活动、在老年护理相关的科室进行了见习或实习，并掌握了一定水平的老年护理知识，这些因素都将对他们的老年护理就业意愿产生正面的推动作用<sup>[15]</sup>。通过参加老年服务志愿活动，可以改变护生对老年人的刻板印象，提高老化知识水平，增加护生的职业荣誉感。

### （五）老年护理相关单位因素

曹迎东<sup>[16]</sup>对154名本科护生进行问卷调查后发现，相对于其

他影响因素，影响本科护生从事养老护理意愿的决定性因素是薪酬。王巧丽<sup>[14]</sup>的调查也表明，护生表示，从事老年护理行业的薪酬和福利无法达到自己的期望值，同时进修和培训的机会较为有限等，故不愿从事老年护理工作。目前老年护理人才队伍数量缺口大，导致养老服务工作量大，且一些老年护理机构的工作环境相对较差，如设施不完善、卫生条件差、离家远等，也会让一些护生不愿意从事这份工作。

## 五、结束语

高职护生是老年护理人才队伍的主力军，近些年，随着国家积极老龄化的政策实施和高职院校的课程思政教育开展，高职护生老年护理工作的就业意愿有了一定提高，但整体水平仍偏低。就业意愿受多方面因素影响，为使高职护生的就业意愿和老年护理工作的质量进一步提高，我们仍需继续深入研究护生老年护理就业意愿的影响因素，从多方面入手进一步探讨如何针对不同的影响因素采取有效的干预措施，以提高高职护生的老年护理就业意愿和老年护理工作的质量，进一步推动我国老年护理事业的发展。

## 参考文献

- [1]刘厚莲. 世界和中国人口老龄化发展态势[J]. 老龄科学研究, 2021,9(12):1-16.
- [2]孟润堂, 胡樱, 宇传华, 罗艺. 我国老年护理发展现状与护理人员老年护理从业意愿研究进展[J]. 中国全科医学, 2015,18(15):1791-1796.
- [3]张良文, 付思佳, 方亚. 我国医养结合型机构高龄老年人养老护理员的需求预测研究[J]. 中国卫生统计, 2023,40(03):335-340.
- [4]潘思媚. 广州养老服务人才队伍建设思考[J]. 合作经济与科技, 2023,(09):87-89.
- [5]成海军. 社会主要矛盾转化视阈下我国养老服务专业人才培养研究[J]. 社会福利(理论版), 2019,(01):3-8.
- [6]Kaphagawani N C, Useh U. Clinical Supervision and Support: Exploring Pre-registration Nursing Students' Clinical Practice in Malawi[J]. Annals of Global Health,2018,84(1):100-109.
- [7]刘云娥, 杨文丽, 马艳林, Alison While, 叶文琴, 陈洁. 中文版 Kogan 老年态度量表的修订研究[J]. 中华护理杂志, 2014,49(11):1294-1297.
- [8]刘云娥, 马艳林, 杨文丽, Alison While, 陈洁. Palmore 老年知识量表的引进及验证研究[J]. 护理学报, 2015,22(05):40-42.
- [9]程敏. 护理本科生老年护理择业动机及其影响因素分析[D]. 山东大学. 2014.
- [10]刘晓黎, 赵彦, 王玲. 从事老年照护工作认知问卷的汉化及信效度检验[J]. 护理管理杂志, 2019,19(09):620-624.
- [11]陈乐, 贾红力, 雷利霞, 周繁华, 吴晓莲. 不同层次护生服务老年人意愿的调查分析[J]. 全科护理, 2018,16(10):1255-1257.
- [12]李菊, 王宏梅. 本科护生从事老年护理工作的意愿及相关因素横断面研究[J]. 卫生职业教育, 2019,37(21):135-137.
- [13]杨志萍, 李丽, 祝红梅, 杨丹. 大、中专护生从事养老护理意愿及影响因素的调查研究[J]. 现代医药卫生, 2020,36(05):791-794.
- [14]王巧丽, 申玲, 崔英玺, 戴婷婷, 余晶晶, 张奇, 王妍. 福州市护生对老年人态度、知识及就业意愿分析[J]. 当代护士(下旬刊), 2019,26(01):12-16.
- [15]朱倩寅, 裘秀月. 杭州市本科护生老年护理就业意愿现状的调查分析[J]. 现代职业教育, 2020,(10):234-236.
- [16]曹迎东, 赵静梅. 本科护生养老护理方向就业意愿调查分析[J]. 卫生职业教育, 2020,38(19):132-134.