

乡村振兴背景下财经类高校大学生基层就业影响因素 和提升策略研究 ——以西安财经大学为例

田国梅, 段怡冉, 李雯雯, 何铭洋, 刘晓宇

西安财经大学, 陕西 西安 710100

摘 要 : 随着高校毕业生数量的快速增长, 大学生就业竞争日趋激烈、就业难度显著增加, 作为热门专业之一, 财经类高校毕业生的就业压力与就业难度更甚。引导财经类高校大学生积极参与基层就业, 不仅可以缓解就业压力, 而且对于基层发展意义显著。本文采用定量研究的方法, 以西安财经大学为例, 从基层就业态度、主观规范、知觉行为控制和基层就业意愿四个方面深入刻画财经类高校大学生基层就业的现状, 探究人口学变量和公共服务动机对财经类高校大学生基层就业的影响, 识别财经类高校大学生基层就业的原因和阻碍因素, 并从政府、学校、家庭、个人四个方面提出促进财经类高校大学生基层就业的对策建议。

关 键 词 : 乡村振兴; 财经类大学生; 基层就业

Research on Influencing Factors and Promotion Strategies of Grassroots Employment for Finance and Economics University Students in the Context of Rural Revitalization - Taking Xi'an University of Finance and Economics as an Example

Tian Guomei, Duan Yiran, Li Wenwen, He Mingyang, Liu Xiaoyu

Xi'an University of Finance and Economics, Xi'an, Shaanxi 710100

Abstract : With the rapid growth in the number of college graduates, the competition for employment among college students has become increasingly fierce, and the difficulty of employment has increased significantly. As one of the popular majors, the employment pressure and difficulty for graduates of finance and economics universities are even greater. Guiding finance and economics university students to actively participate in grassroots employment can not only alleviate employment pressure but also has significant implications for grassroots development. This paper adopts a quantitative research method, taking Xi'an University of Finance and Economics as an example, to deeply describe the current situation of grassroots employment for finance and economics university students from four aspects: grassroots employment attitude, subjective norms, perceived behavioral control, and grassroots employment willingness. It explores the impact of demographic variables and public service motivation on the grassroots employment of finance and economics university students, identifies the reasons and obstacles for their grassroots employment, and proposes countermeasures and suggestions to promote grassroots employment for finance and economics university students from the four aspects of government, school, family, and individuals.

Keywords : rural revitalization; finance and economics students; grassroots employment

引言

2024年全国高校毕业生人数 1179 万, 比去年增加 21 万, 创历史新高。随着高校毕业生数量的快速增长, 大学生所面临的就业竞争

项目信息: 陕西省大学生创新创业训练计划资助项目, 项目名称: 乡村振兴背景下财经类大学生基层就业及其影响因素研究, 项目编号: S202311560002。

作者简介:

田国梅 (1990.01-), 女, 汉族, 河南濮阳, 博士研究生, 讲师, 西安财经大学, 研究方向: 组织行为学;

段怡冉 (2003.01-), 女, 汉族, 河北邯郸, 本科, 人力资源管理, 西安财经大学;

李雯雯 (2002.08-), 女, 汉族, 陕西咸阳, 本科, 人力资源管理, 西安财经大学;

何铭洋 (2002.01-), 女, 汉族, 陕西西安, 本科, 人力资源管理, 西安财经大学;

刘晓宇 (2002.09-), 女, 汉族, 陕西榆林, 本科, 法学, 西安财经大学。

更加激烈，就业难度也显著增加，智联招聘2024年大学生就业力调查结果显示，有25.5%的毕业生大四之前就开始找工作，有近40%的毕业生投递简历数量超过50份。财经类专业作为热门专业之一，财经类高校毕业生的就业竞争更加激烈，就业难度也更大；另一方面，新农村建设亟需大量的人才支持，大学生作为富有创新思想，掌握先进科学技术知识的群体，能够为新农村建设注入新的活力^[1-2]。因此，国家先后推出了“大学生西部计划”“三支一扶”“特岗教师计划”“村官计划”等项目，旨在引导和鼓励大学生到基层就业，也取得了一定的成效。然而，当前基层的人才缺口依然存在，基层对大学生就业的吸引力不强，大学生基层发展意愿也不高^[3-4]。从个体视角研究财经类高校大学生基层就业现状及其影响因素对于缓解财经类高校毕业生就业压力，促进基层发展都具有非常重要的意义与价值。

现有基层就业研究主要关注的是涉农高校、理工类高校、师范类高校大学生的基层就业及其影响因素，对财经类高校大学生的基层就业情况关注较少^[5-7]。此外，现有研究重点研究的是基层就业意愿及其影响因素，对基层就业的其他层面，如基层就业态度、主观规范、知觉行为控制等关注不足^[1,8,9]。因此，笔者以西安财经大学为例，采用调查问卷方法，从基层就业态度、主观规范、知觉行为控制和基层就业意愿等四个方面深度刻画财经类大学生基层就业现状，对基层就业的影响因素进行研究，并就促进该类高校毕业生的基层就业提出了对策建议。笔者通过问卷星共发放问卷300份，收回有效问卷285份，回收率95%，并通过SPSS软件对所得数据进行分析。

一、财经类高校大学生基层就业现状

基层就业态度是指个体对基层就业意义与价值的认知；主观规范是指重要他者对个体基层就业态度评价，知觉行为控制是个体对其能够在基层实现就业的主观感知，基层就业意愿是个体想要去基层就业的意愿。笔者从以上四个方面对财经类高校大学生的基层就业现状进行深度分析。数据分析结果表明，财经类高校大学生基层就业各维度得分均值均高于2.50，具体而言，基层就业态度均值最高，为4.06，其次为主观规范和基层就业意愿，均值分别为3.65和3.43，知觉行为控制的均值最低，仅为3.30。这意味着，财经类高校大学生对于基层就业的态度总体上较为积极，他们自身以及重要他者在一定程度上较为认可基层就业所具有的重大意义与宝贵价值，也有一定的基层就业意愿，但是大学生对自身能够顺利找到基层工作岗位并且有效应对基层工作岗位的各项要求，在基层较好地实现个体的发展明显信心不足。

二、财经类高校大学生基层就业的影响因素

在此部分，笔者深入研究人口学变量、公共服务动机对财经类高校大学生基层就业的影响，并进一步分析财经类大学生基层就业的原因与阻碍因素。

1. 人口学变量。财经类高校大学生的基层就业态度在生源地类别、是否曾担任学生干部以及政治面貌等方面存在着显著的差异。具体而言，那些来自农村的大学生，由于对基层有着更为深刻的认知，往往对基层就业有更加积极的态度。曾经担任过学生干部的大学生对基层就业也展现出更为积极的倾向。再者，政治面貌为中共党员的大学生比非中共党员的大学生也有更积极的基层就业态度。财经类高校大学生的主观规范在政治面貌上存在明显差异。政治面貌为中共党员的大学生，其主观规范性显著强于非中共党员的大学生。财经类高校大学生的知觉行为控制在性别、是否曾担任学生干部以及每个月生活费等方面存在显著差异。具体来说，男生的基层就业中知觉行为控制感显著高于女

生。曾担任过学生干部的大学生的知觉行为控制感也更强。此外，每个月生活费在2500元以上的大学生，在面对基层就业时也表现出更强的知觉行为控制感。财经类高校大学生基层就业意愿在性别、是否曾担任学生干部差异和政治面貌上存在显著差异。具体而言，男生的基层就业意愿比女生更高，曾经担任过学生干部的大学生与未担任过学生干部的大学生相比，其基层就业意愿也更高，最后，政治面貌为中共党员的大学生的基层就业意愿也显著高于非中共党员。

2. 公共服务动机。笔者通过相关分析探究公共服务动机对财经类高校大学生基层就业各个维度所产生的影响。数据分析结果表明，公共服务动机的整体水平与基层就业态度、主观规范、知觉行为控制以及基层就业意愿之间的相关系数分别为0.51、0.49、0.48和0.57，且显著性系数均小于0.01，公共服务动机对基层就业的各个维度均具有显著的正向影响。然而，公共服务动机各维度对基层就业不同层面的影响程度存在一定的差异。具体而言，决策吸引力对基层就业意愿、知觉行为、主观规范的影响无显著差异，两者之间的相关系数分别为0.46、0.45和0.44，决策吸引力对基层就业态度的影响最弱，两者之间的相关系数仅为0.33。同情心对基层就业态度影响最为显著，两者之间的相关系数为0.51，其次为基层就业意愿和主观规范，相关系数分别为0.44和0.37，最低为知觉行为控制，相关系数仅为0.33。公共利益承诺对基层就业意愿的影响最为显著，两者之间的相关系数为0.56，其次为主观规范和基层就业态度，相关系数分别为0.49和0.47，最低为知觉行为控制，两者之间的相关性为0.45。自我牺牲精神与基层就业意愿和基层就业态度的相关性无明显差异，相关系数分别为0.47和0.47，自我牺牲精神与知觉行为控制和主观规范的相关性也类似，相关系数分别0.40和0.39。

3. 基层就业的原因。调查结果显示，有高达69.5%的财经类高校大学生之所以选择基层就业，其主要目的在于缓解当前极为严峻的就业压力。同时，有63.5%的财经类高校大学生认为基层就业是为了积极响应国家号召，为促进基层的建设与发展贡献自己的力量。此外，有54.4%的大学生觉得基层就业能够有效地

磨练意志，为之后更好地为人民服务做好充分的准备。再者，有 37.5% 被调查者认为基层就业的机会相对更多，个人发展空间也更大。另外，有 30.5% 的财经类高校大学生认为基层就业政策的福利待遇具有较强的吸引力。还有 13.7% 的财经类高校大学生认为参与基层就业项目可以获得各类考试加分，有利于之后的发展。这部分大学生着眼于长远规划，希望通过基层就业为自己的未来发展增加砝码。此外，还有 12.6% 的财经类高校大学生认为基层工作稳定，生活压力小。

4. 基层就业的阻碍因素。调查结果显示，有高达 65.3% 的财经类高校大学生认为基层工作环境差是阻碍大学生基层就业的一个重要因素。同时，有 58.2% 的财经类高校大学生认为基层工资福利待遇差是影响他们选择基层就业的关键问题。此外，有 49.1% 的财经类高校大学生觉得个人职业发展受到限制是阻碍他们前往基层就业的因素之一，从而影响自己的未来职业规划。再者，有 43.2% 的财经类高校大学生认为政策执行不彻底是阻碍大学生基层就业的因素。另外，有 41.1% 的财经类高校大学生认为基层体制不够健全也是影响他们选择基层就业的重要原因。除此之外，还有 14.4% 的财经类高校大学生认为所学知识不能满足基层工作需要也是阻碍大学生基层就业的主要因素之一。最后，有 8.8% 的大学生认为基层单位管理水平不足也是阻碍他们选择基层就业的因素之一。

三、促进财经类高校大学生基层就业对策与建议

现阶段，为了能够切实吸引更多的财经类高校大学生投身到基层建设当中，从而降低其就业压力，充分发挥他们的专业优势，为基层发展注入新的活力，就必须充分发挥政府、高校、家庭以及个体等多个主体的作用。主体，在现有的制度框架基础上，进一步优化和完善大学生基层就业的相关政策，不断强化对基层就业意义与价值的宣传与教育工作，通过多方面的努力共同营造良好的基层就业氛围，切实有效地促进大学生基层就业，为乡村振兴和国家的长远发展贡献力量。

1. 政府层面。乡村振兴背景下，要想进一步提升财经类高校大学生基层就业的积极性，需要各级政府一方面科学地招聘与筛选基层就业的大学生，另一方面进一步完善与优化基层就业政策，加大多渠道的宣传与教育^[6]。具体而言，首先，由于公共服务动机是财经类高校大学生基层就业的重要影响因素，对基层就业态度、主观规范、知觉行为控制和基层就业意愿均具有显著的正向影响，基层就业岗位在招聘过程中需关注应聘者的公共服务动机。第二，政府有关部门在制定政策时，应适当对基层地区倾斜，如提高大学生基层就业的薪酬待遇、为基层就业大学生提供生活补贴等，并严格执行相关政策，为大学生到基层就业创造有利条件。第三，各地政府部门应基于当地社会经济发展情况，依托互联网搭建大学生与基层各级组织沟通的线上平台，为大学生提供基层就业机会、帮助大学生解决基层就业过程中存在的问题，为大学生充分发挥自身才能创造有利条件。最后，通过改善基层工作环境、为基层就业大学生配备“生涯导师”、建立健全

基层就业大学生的职业发展体系等，促进大学生个体生涯与乡村社会经济的共同发展。在此基础上，全面收集财经类高校大学生基层就业的真实成功案例，强化基层就业“典型人物”与“优质项目”建设，进而提升财经类高校大学生基层就业自信心与效能感。同时，通过官方网站、官方微博、微信公众号、短视频等平台积极宣传，增强社会各界对大学生基层就业的认同感，增加大学生基层就业的积极性。

2. 高校层面。高校是大学生培养的主战场，高校教育对大学生择业观念、就业方向等均具有显著的影响，高校需强化基层就业相关教育，以促进大学生的基层就业。具体而言，首先，高校应充分发挥思政课程与课程思政的协同育人作用，不断完善与优化大学生职业生涯教育体系，帮助大学生正确认知就业形势、树立正确的就业观念，引导大学生自觉将个人职业发展与国家、地区发展战略相联系，充分认知基层就业的广阔发展空间与发展前景，主动去基层就业。其次，高校可以通过组织暑期三下乡、支教、扶贫等社会实践活动，引导大学生深入了解基层现状、关注基层发展，建立大学生与基层的情感连接，为促进大学生基层就业奠定良好的基础。第三，高校可以依托丰富的校友资源，邀请基层就业的杰出校友进行主题演讲，或是通过荣誉墙、事迹展览等方式展示其基层就业的光荣事迹与光辉成就，营造崇尚基层就业的氛围。最后，高校可以依托现有资源建立基层就业大学生资源共享与沟通交流的平台，帮助大学生更好地识别基层就业机会、应对求职过程中遭遇的障碍、解决其在基层就业与发展过程中遇到的问题，促进大学生在基层的可持续与高质量发展^[6]。

3. 家庭层面。家庭作为教育的至关重要的主体之一，对大学生的择业观念以及就业选择起着举足轻重的影响。从乡村振兴的视角来看，若要进一步大力促进大学生基层就业，全面深入地实施乡村振兴工作，那么就务必要充分发挥家庭教育所具有的重要作用。具体而言，可以采取以下一系列措施。首先，社区通过加强对基层就业先进人物与成功事迹的广泛宣讲，持续不断地转变家庭的传统择业观念，要充分认识到基层就业并不是找不到工作的无奈之举，对大学生而言，基层就业有广阔的发展空间与光明的前途，不仅可以为大学生积累工作经验，并且可以不断锻炼大学生的个人能力和综合素质，具有较强的意义与价值，大力提升家庭成员对基层就业的认可程度。如此，家庭便能够为大学生基层就业提供坚实的情感支撑和必要的经济支持。其次，家庭成员还可以充分利用自身所拥有的社会资源，深入挖掘大学生基层就业的宝贵机会，从而为大学生实现基层就业积极创造良好的条件，助力大学生在基层就业的道路上迈出更加坚实的步伐，为乡村振兴事业添砖加瓦^[7]。

4. 大学生个人层面。为更好地改善大学生基层就业的态度、提升大学生基层就业意愿，必须重视对大学生个人能力与素质的培养。首先，大学生充分利用校内外、线上线下等资源，深入学习基层就业人物的先进事迹，树立正确的就业观念，充分认识基层就业的意义与价值，培养对基层就业的认同感，从而增加大学生去基层就业的意愿。其次，有基层就业意愿的大学生应该充分了解目标岗位，了解其主要的工作任务与任职条件，基于此有针

对性地提升自身能力与素质。第三积极寻找机会参与基层实践，如参与暑期“三下乡”、大学生宣讲团等，积累基层实习实践经验，建立与基层的广泛联系，提升获得基层就业岗位的效能感与在基层工作中实现良好职业生涯发展的信心。第四，结合自身的专业背景、能力素质等，广泛听取家长、亲友和老师的意见，慎重选择基层就业岗位，以便在基层就业中充分发挥个体的优势与资源，更好地实现自身的发展。最后，大学生应该全面掌握基层就业相关政策，做好自身的职业生涯规划与管理，提升基层就业的质量，促进个体职业生涯发展与乡村振兴的共同实现，为国家乡村振兴战略规划贡献力量^[8-9]。

参考文献

[1]唐茜茜,沈磊. "乡村振兴"战略下大学生基层就业意向影响因素—基于多群组结构方程模型分析[J]. 曲靖师范学院学报, 2021,40(6):83-91.

[2]代懋. 中国大学生基层就业项目参与意愿的影响因素研究[J]. 中国青年研究. 2020,(7):105-111.

[3]张廷君. “95后”大学生能否成为基层建设的生力军? —基于就业意愿与发展意愿的双重考察[J]. 高教探索, 2019,(10):120-128.

[4]王丽萍,曾祥龙. 农业高校大学生农村就业意愿研究[J]. 高教探索, 2021, 6(8):121-128.

[5]张艳,张双月,张莉. 基于SEM的家庭文化资本对农科大学生农村基层就业意愿的影响分析[J]. 现代教育管理, 2018,(4):93-99.

[6]王钰莹. 理工类高校大学生基层就业意愿影响因素与提升对策研究[D]. 燕山大学, 2022.

[7]李妍颜. 当前我国大学生基层就业观研究—以上海师范大学为例[D]. 上海师范大学, 2019.

[8]李晓静. 大学生基层就业意愿及影响因素研究[J]. 海峡科技与产业, 2020,8(4):31-34.

[9]张婷. 农村籍农科大学生乡村基层就业意向调查与思考—以山西农业大学为例[J]. 教育探索, 2020,(11):43-45.