

# 浅谈国企国际业务干部队伍教育监督体系建设

李洋

中国电力技术装备有限公司, 北京 100052

**摘要：**自2013年共建“一带一路”倡议提出以来，在党中央坚强领导下，经过各方共同努力，“一带一路”合作领域不断拓展、合作范围不断扩大、合作层次不断提升。国有企业作为推进经济发展的重要力量，在海外开展业务的范围、领域不断扩展，如何通过系统化的教育和管理机制，提升干部的国际化视野和管理能力，确保海外人才队伍的忠诚、廉洁、可靠、高效，从而夯实国有企业在国际业务中的竞争力，成为国有企业海外干部队伍建设亟待研究探索的新课题。

**关键词：**人力资源管理；教育监督；国际业务

## A brief discussion on the construction of education and supervision system of the cadre team of international business in state-owned enterprises

Li Yang

China Electric Power Equipment and Technology Co., LTD. Beijing 100052

**Abstract：** Since the Belt and Road Initiative was put forward in 2013, under the strong leadership of the CPC Central Committee and through the concerted efforts of all parties, the Belt and Road cooperation has been expanding, expanding and elevating its scope. As an important force in promoting economic and legal development, state-owned enterprises have been expanding their overseas business scope and fields. Human resources, need to be systematically educated and managed to enhance the international vision and management capabilities of cadres, ensure the loyalty, integrity, reliability, and efficiency of the overseas talent team, thereby solidifying the competitiveness of state-owned enterprises in international business, which has become a new research and exploration topic for the overseas cadre team construction of state-owned enterprises.

**Keywords：** human resource management; educational & supervision; international business

## 引言

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，国企干部具有政治家、企业家的“双重属性”，既是国有资产保值增值、做大做强的重要力量，也是从严管理约束、筑牢廉洁底线的重要群体。其中，国有企业境外业务领域的干部作为拓展国际发展空间的生力军，面临着环境复杂、经验不足、容易被“围猎”等风险，应作为重点目标群体，持续加大教育监督管理力度，确保国有企业国际业务干部队伍可信、可靠、安心、放心。

## 一、形势与需求

国有企业在落实国家能源战略、保障国家能源安全、促进经济社会发展等方面肩负着重要政治责任、经济责任和社会责任，新形势下，世界进入新的动荡变革期，正在经历大调整、大分化、大重组的过程，不确定、不稳定、难预料因素增多，国际业务的外部环境更加复杂。与此同时，高质量共建“一带一路”持续走深走实，全球能源绿色低碳转型加快推进，国际业务面临新

的战略机遇和挑战。

在服务“一带一路”、推进国际能源合作、展现“大国重器”央企担当的各项工作中，必须始终坚持发挥好国际业务干部队伍的重要作用，立足国企属性和境外特点，以教育监督管理为抓手，引导国际业务干部队伍加强政治历练、强化风险意识、提升专业本领，持续提升国际业务干部队伍整体能力素质，为促进设施联通、贸易畅通、资金融通和民心相通的“大国重器”责任担当提供坚强人才保障。

作者简介：李洋（1987.03-），男，山东滕州人，汉族，硕士研究生，经济师、一级人力资源管理师，主要从事跨国人力资源管理、跨文化管理、干部组织人事管理等工作。

## 二、国有企业国际业务干部队伍的三大特征

(1) 国有企业的政治担当。干部监督是党内监督的重要组成部分，完善干部监督体系是深化党的建设制度改革的重要内容，是健全全面从严治党体系的题中应有之义。始终遵循“国企姓党”的政治属性，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神和新时代党的组织路线，立足境外干部的个性特征，结合境外干部的成长规律，严选实管、实督严惩，不断加大教育、管理、监督工作力度，确保境外干部“信得过”“靠得住”“能放心”，着力打造忠诚干净担当的境外干部队伍，为推动高质量发展、加快战略目标落地、积极拓展海外国际市场提供坚强组织保证。

(2) 国际融合的发展格局。习近平总书记指出，坚持高水平对外开放，加快构建以国内大循环为主体，国内国际双循环相互促进的新发展格局。国家对外合作环境更加紧密，RCEP 区域贸易协定、中国-阿拉伯“八大共同行动”、中非合作“九项工程”等一系列区域性经贸合作安排将持续释放市场潜力，但同时当今世界大国博弈日趋激烈，中资央企面临更高的安全审查、合规风险、舆情风险，在严格管理标准、延伸管理链条、落实管理责任上还需持续用力，确保境外干部任何时候都稳得住心神、管得住行为、守得住清白<sup>[1]</sup>。

(3) 境外干部的实践历练。全面从严治党的目的不是要把人管死，而是要引导推动党员干部在遵规守纪前提下，勤奋工作、放手干事、锐意进取、积极作为。随着干部年轻化趋势，尤其是派驻境外的干部相对年轻，一般为“80后”“85后”甚至是“90后”，经历的都是改革开放后的好日子，与老一辈干部相比，往往缺乏重大风浪考验和严格政治历练，其政治素养大多是通过书本学来的，一定程度上存在文字化、理想化、表面化的情况，特别是在互联网信息爆炸的时代，易受外界各种言论误导，理想信念容易动摇，在融入大局中不够主动、定位不准，运用党的理论解决实际问题的能力存在短板<sup>[2]</sup>。

因此，做好教育监督管理工作，事关干部队伍成色、事关企业政治生态、事关事业兴衰成败，国有企业国际业务必须充分发挥改革精神，坚持问题导向和系统思维，探索全方位管理和经常性培训监督新方法途径，着力构建机制更完善、内容更丰富、渠道更通畅、标准更严格的干部教育监督工作格局，打造一支政治强、专业精、懂管理、善创新，同时又熟悉能够应对复杂局面、具有坚定的斗争意识和较强的斗争能力的干部队伍。

## 三、“四梁八柱”教育监督管理体系

国有企业国际业务干部队伍的的特征决定了要做好境外干部的教育监督管理，必须坚持忠党报国的理想信念、遵规守纪的规矩意识、担当进取的饱满精神、干事创业的高涨热情“四梁”，用好抓实教育浸润、严格思想管理、严格工作管理、严格作风管理、严格纪律管理、跟踪工作表现、跟踪生活状态、跟踪成长情况“八柱”，落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，进

一步加强顶层设计，构建国际业务干部的教育监督管理体系，打造忠诚、坚强、担当的境外干部队伍，构建具有中国特色、行业领先的人才发展格局，提升国企经营管理水平。

### (一)“四梁”引导教育监督管理的方向

#### (1) 忠党报国的理想信念

在境外干部的教育管理监督中，要坚持把政治标准摆在首位，进一步强化对党忠诚教育、政治理论教育、党性教育，牢固树立干部监督本质是政治监督的理念，坚持把政治监督摆在首位，在具体化、精准化、常态化上下更大功夫。加强思想管理，突出政治监督，做深做实政治素质考察，用好正负面清单，为把好政治关提供刚性依据。将旗帜鲜明讲政治贯彻于境外干部培养的全过程，促进境外干部深刻领会“两个确立”的决定性意义，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，在落实习近平总书记关于“一带一路”指示精神等政治任务中冲锋在前、勇挑重担，发挥境外干部的特长优势，彰显忠党报国的责任担当<sup>[3]</sup>。

#### (2) 遵规守纪的规矩意识

当前国内外环境复杂多变，政治风险无处不在，境外干部教育监督工作要增强风险意识、树牢底线思维，积极维护党和国家政治安全。在境外干部教育管理监督中，坚持把纪律规矩挺在前面，突出政治纪律、政治规矩，突出制度建设、执行保障，突出抓早抓小、防微杜渐，围绕境外干部健康成长，出台一系列制度文件，制定一揽子保障举措，全面扎紧扎牢“制度笼子”，从严监督问责，促进境外干部把规矩纪律意识刻入思想深处，立规矩、讲规矩、守规矩，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，让铁的纪律真正地融入日常习惯，成为自觉遵循，充分发挥境外干部的示范带动作用，让国有企业境外业务形成风清气正的整体氛围，干部员工争做自觉接受监督、主动从严管理的表率。

#### (3) 担当进取的饱满精神

在境外干部教育管理监督中，坚持担当作为的鲜明导向，建立健全优秀境外干部跟踪了解机制，把功夫下在平时，注重通过实地考察、舆情收集等方式，深入了解境外干部精神状态、见识见解、能力素质和担当情况，做到“以实绩论英雄、凭实绩用干部”，引导境外干部担当实干、拼搏进取，以实打实的行动和硬碰硬的业绩，让组织放心、群众满意、干部服气，开展正面典型选树工作，提振干事创业精气神。在担当作为的鲜明导向下，自觉将个人成长融入党和国家事业大局，融入企业高质量发展新征程，在“一带一路”建设等重点工作中闻令而动、尽锐出战，以实际行动书写“国企之为”，彰显“大国担当”，以过硬作风、昂扬状态投身国际业务事业。

#### (4) 干事创业的高涨热情

在境外干部教育管理监督中，要坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，既给“压力”，又赋“动能”，针对不同层级、不同类别人员，因地制宜开发培训课程，实现分级分类、精准施训，全力为境外干部营造想干事、敢干事、能干事的良好环境，推动境外干部成长与公司事业发展同频共振，让整个境外干部队伍更有希望、更有奔头、更有干劲。要引导广大境外干部在党的

坚强领导下，牢记嘱托，坚定不移沿着总书记指引的方向奋勇前行，在国际领先企业建设等重点工作中扛起责任担当、贡献智慧力量，创造一流业绩、展现过硬作风，以优异成绩交上一份国有企业国际业务的出色答卷。

## （二）“八柱”打通教育监督管理的路径

（1）抓实教育浸润。强化政治训练体系化建设，突出党的理论教育和党性教育培训，建立系统化的教育培训模式，注重源头教育、跟踪教育、日常教育，夯实境外干部政治理论基础，加强理想信念教育，强化创新理论武装，充分发挥教育浸润作用，进一步筑造境外干部忠诚干净担当的思想意识，着力培养忠诚大德、信念坚定、对党忠诚的政治品格。

（2）严格思想管理。关注境外干部思想动态，将“管思想”纳入各基层单位组织管理的重要任务，通过工作例会、宣传宣讲、谈心谈话等方式，大范围、多渠道开展思想工作，教育引导各级领导人员知敬畏、存戒惧、守底线，引导境外干部主动肩负职责使命，时刻自省自警、自勉自励，从内心深处深化为党和人民管理资产的神圣使命，做到严于律己、严负其责、严管所辖。

（3）严格工作管理。针对境外干部环境复杂、经验不足的特点，坚持“管到关键处、管住关键事、管住关键时”，聚焦资金密集、资源富集的重点部门，工程建设、资产资源交易、物资采购、招标投标、项目审批等重点领域，持续加大专业把关和合规管理力度，完善内部控制、合规管理、责任追究体系，提升整体监督效能，确保境外干部严格依法依规办事。

（4）严格作风管理。配套出台提升政治素质、激励担当作为、容错纠错等制度文件，坚持严管和厚爱相结合，将作风考核结果与年度考核、评优评先等工作挂钩，以科学管理监督促进干部愿担当、敢担当、善担当。有针对性地选派境外干部到基层一线、市场前沿、艰苦地区担当重任、历练成长，更好地促进境外干部勇于担当、善于作为。

（5）严格纪律管理。在对境外干部的执纪问责上始终保持“严”的主基调，对精神状态不佳、担当意识不强的，通过开展驻

点调研和诊断分析，实施提醒谈话、调离岗位等措施，强化权力运行的约束和监督，及时指出和纠正倾向性问题，快速转变精神面貌，对违规违纪的，依据有关要求坚决给予“下”的处分，牢固树立纪律规矩的“高压线”。

（6）跟踪工作表现。把境外干部履职情况作为组织考核考察的重点，建立日常履职档案和负面问题清单，遇有重大情况第一时间沟通联系，用好培训观测、考核测评、列席党内政治生活等方式，及时掌握干部不担当不作为问题，区分问题的性质、程度和危害，实现境外干部“一人一档”“一人一清单”，作为考察识别、谈心谈话、奖惩晋升的重要依据。

（7）跟踪生活状态。既关注境外干部“八小时以内”工作圈，也把监督触角延伸至“八小时以外”的朋友圈、生活圈、社交圈，动态掌握涉及其生活方面的信访件及问题线索，及时严肃核实处置。关注境外干部的家庭背景、亲属从业、外部兼职等情况，深入研究制定“八小时外”监督举措，积极探索社会交往和网上行为监督，引导境外干部从管好身边人、身边事，扎牢廉洁从业防线。

（8）跟踪成长情况。境外干部一路成长起来很不容易，面临的诱惑和考验很多。要牢固树立系统观念，从境外干部成长“全周期”审视成长情况，对照岗位履职要求、人才评价标准，实行进阶式、通关式培训，主动引导和服务干部员工成长成才，全程记录成长情况，及时教育提醒，教育引导其“不忘来时路、走好脚下的路”，以忠诚干净担当的状态持续健康成长。

## 四、结束语

本文浅谈了国有企业如何通过构建“四梁八柱”教育监督体系，深化国际业务干部人才队伍的建设管理，随着高质量“一带一路”的深入推进，会有更多的企业参与其中，教育监督管理体系的内涵必将得到进一步拓展，相信各企业结合自身实际，也会形成独具自身特色的管理体系，进一步助力高质量共建“一带一路”。

## 参考文献

- [1] 傅春荣. 以中国智慧书写高质量发展民企答卷 [N]. 中华工商时报, 2022-10-20(1).
- [2] 王军, 李梦雅, 姜毓, 岳嵩, 黄征. “互联网+党建”三维互联管理实践 [J]. 石油人力资源, 2018, 01: 73-79.
- [3] 柳宝军. 习近平总书记关于党的建设的重要思想论纲 [J]. 马克思主义研究, 2023, 11: 85-98.