

北京市技术经理人队伍建设情况研究及发展建议

姜晓

北京科技成果转化服务中心, 北京 100000

摘 要：以技术经理人为主的技术转移人才的匮乏，成为北京乃至全国科技成果转化工作的制约因素。为实现“国际科技创新中心”的功能定位，北京在不断提升创新链产业链资金链人才链深度融合的过程中，亟需建设一支结构合理、素质优良的技术经理人队伍，提升首都科技成果转化率，服务首都高质量发展。本人根据个人的工作实践，对北京市技术经理人的发展脉络、发展现状、发展面临的问题进行了梳理分析，并结合一线的调查研究，提出了推动技术经理人队伍建设的八项建议。

关 键 词：技术经理人；成果转化

Research and Development Suggestions on the Construction of Technical Manager Team in Beijing

Jiang Xiao

Beijing Scientific and Technological Achievements Transformation Service Center, Beijing 100000

Abstract： The shortage of technology transfer talents, mainly technical managers, has become a restricting factor for the transformation of scientific and technological achievements in Beijing and even the whole country. In order to realize the functional positioning of "international science and technology innovation center", in the process of continuously improving the deep integration of innovation chain industrial chain capital chain talent chain, Beijing urgently needs to build a team of technical managers with reasonable structure and excellent quality, improve the conversion rate of scientific and technological achievements in the capital, and serve the high-quality development of the capital. Based on my personal work practice, I have sorted out and analyzed the development context, development status and problems faced by technical managers in Beijing, and combined with front-line investigation and research, put forward eight suggestions to promote the construction of technical managers.

Keywords： technical manager; achievement transformation

党的二十大报告指出，必须坚持“人才是第一资源”、坚持“人才引领驱动”。以技术经理人为主的技术转移人才的匮乏，成为北京乃至全国科技成果转化工作最大的制约因素。当前，技术经理人作为科技成果转化“操盘手”的功能日益凸显。为实现“国际科技创新中心”的功能定位，北京在不断提升创新链产业链资金链人才链深度融合的过程中，亟需建设一支结构合理、素质优良的技术经理人队伍，提升首都科技成果转化效率，服务首都高质量发展。笔者根据个人的工作实践，对北京市技术经理人的发展脉络、发展现状、发展面临的问题进行了梳理分析，并结合一线的调查研究，提出技术经理人队伍高质量发展的几点建议。

一、“技术经理人”的发展脉络

1978年提出“科学技术是第一生产力”，我国逐步展开科技成果的市场交易。

80年代初，高校院所、企事业单位中涌现出科技成果交易的服务人员，提出建立科技成果有偿转让制度。

1997年9月，国家科委印发《技术经纪资格认定暂行办法》和《全国技术经纪人培训大纲》，确定了技术经纪人概念。早期技术经纪人多是由技术工程师兼职进行，其后慢慢形成一支职业队伍。

随着科技的发展和市场的需要，技术经纪人开始与国际接轨，引入了“技术经理人”一词。“技术经理人”一词源自美国，最初是指在大学技术转移机构办公室从事相关工作的人员。

2017年12月，教育部举办首期全国高校高级技术经理人培训班，首次引用“技术经理人”新称谓。

2018年12月，国务院常务会议指出强化科技成果转化激励，引入技术经理人全程参与成果转化。

2021年12月国家发改委在“十四五”规划《纲要》名词解释中，明确技术经理人一般是指在高校、科研院所等机构从事技术转移的专业人士。

作者简介：姜晓（1980-），女，汉族，北京石景山区，中级职称，本科学历，专业为：环境艺术。现从事成果转化工作近十年。

2022年11月，人力资源和社会保障部新修订的《中华人民共和国职业分类大典（2022年版）》正式发布，其中技术经理人作为新职业被纳入第二类“专业技术人员”中，编号为“2-06-07-16”，标志着长期活跃在技术转移一线的从业人员有了正式的职业身份，这将有力促进技术经理人队伍发展和壮大。^[1-2]

二、北京市技术经理人队伍的建设现状

经过几年的发展，北京多措并举多措施促进技术经理人队伍建设已取得初步成果，主要表现在以下几个方面：

（一）政策法规不断完善

近几年先后发布了《北京市促进科技成果转化条例》（以下简称《条例》）（北京市人民代表大会常务委员会公告〔十五届〕第19号）《“十四五”北京国际科技创新中心建设战略行动计划》（国科发规〔2021〕24号）《北京市“十四五”时期高精尖产业发展规划》（京政发〔2021〕21号）《“十四五”北京国际科技创新中心建设人才支撑保障行动计划》（京发〔2021〕20号）和《打通高校院所、医疗卫生机构科技成果在京转化堵点若干措施》（京科发〔2021〕82号）（以下简称《若干措施》）。特别是2022年北京市科委、中关村管委会开启了中关村新一轮先行先试改革，市科委、中关村管委会印发了《北京市技术转移机构及技术经理人登记办法》和《中关村国家自主创新示范区优化创新创业生态环境支持资金管理办法（试行）》。这些政策法规的颁布，促进了创新链、产业链、价值链、人才链深度融合，为北京市技术经理人队伍建设构建新发展格局和实现高质量发展提供有力政策支撑。^[3]

（二）资金支持不断加大

2018年以来，市科委、中关村管委会连续五年设立“支持技术转移机构建设”专项，共投入财政资金2.8亿元。2022年市科委、中关村管委会在全国范围内首次设立“技术转移机构市场化聘用技术经理人”专项，支持转移机构市场化聘用技术经理人开展需求挖掘、技术匹配、价值评估、市场对接、商业谈判、项目落地等全过程科技成果转化活动。财政经费全部用于聘用的技术经理人^[4]。共支持北京理工技术转移有限公司、北京北航先进工业技术研究院有限公司等12家技术转移机构市场化聘用24名高水平技术经理人。

（三）职业发展更加顺畅

设立科技成果转化专职岗位，用活人才存量。2022年北京出台的《若干措施》中提到，着力推动高校院所、医疗卫生机构设立技术转移机构，采取调剂编制或特设岗位的方式面向全国、全球引进紧缺急需的科技成果转化人才。

率先增设职称评定，畅通职业发展道路。根据北京市技术转移转化服务需要，设置了技术转移转化研究、技术转移转化运营两个方向。申报人员通过评审后，将取得《北京市专业技术资格证书》。

（四）人才培养渠道更加多元化

为了夯实技术经理人才队伍储备力量建设，推动技术转移领域人才学历教育。市教委会同市人才局等单位推动北京市与清华

大学合作成立北京技术转移学院，推动北京理工大学、北京工业大学等在京高等院校开展技术转移相关专业研究生教育改革，招收培养全日制（技术转移方向）工商管理硕士研究生。累计招收硕士研究生485余人，培养一批技术转移人才。^[5]

此外，1992年北京市科委牵头组建了北京技术市场协会，2019年中关村管委会牵头组建中关村技术经理人协会，共同开展技术转移人才培养工作，每年平均培训科技成果转移转化从业人员2000多人次。

（五）队伍规模不断扩大

目前北京市技术经理人队伍已经形成一定规模。

从获得职称情况来看：2019年首次设立技术经纪职称到2023年，全市共有1788人参加工程技术系列（技术经纪）专业职称评审，获得职称人数743人。

从技术经理人登记情况来看：分布在市场化的技术转移机构居多、其次是高校院所、医疗机构。2023年2月北京市正式启动技术转移机构及技术经理人登记工作，截至2024年8月，有663名技术经理人进行了登记。经过统计分析登记的技术经理人年龄主要分布在35-45岁之间，以硕士及以上学历为主，约1/4人取得技术经济专业职称。从行业领域看，技术经理人主要服务北京市高精尖领域方向，包括新材料、生物医药、电子信息、新能源、人工智能、新能源等领域。从转化能力来看，约1/2转化能力良好。^[6-7]

三、技术经理人队伍建设进一步发展面临的主要问题

优秀人才缺口大。北京是科技资源最丰富、技术市场最活跃的地区之一。能够全链条参与科技成果转化服务的，深耕细分领域的复合型技术经理人缺口大。同时缺乏一支与国际接轨的国际化技术经理人队伍。

互选通道不畅通。转移机构与技术经理人之间互选途径有限，大部分情况是通过行业内的人才交流会或行业内部人员推荐，目前没有现成的技术经理人平台来供互相选择。

政策落实不充分。主要是政策落实有差距，虽然我市已经立法允许将职务科技成果进行转化，但很多单位特别是一些高校和国企对职务科技成果权属改革有各种顾虑，落实起来有困难，科技成果转化效率大打折扣。

职业荣誉感不高。技术经理人是一个新兴职业，评价体制机制不完善、社会宣传力度不够等因素，致使技术经理人的成就感和社会价值荣誉感不高。

四、北京市技术经理人队伍高质量发展的几点建议

为加快建成一支具备良好的专业技术背景，拥有高素质、国际化的技术经理人队伍，促使前瞻性的、颠覆性的创新成果落地北京，结合之前调查、研究，建议从以下几方面推动北京市技术经理人队伍建设高质量发展。

（一）提升人才培养专业化水平

一是要坚持分层培养原则。扩大培养广度、提高培养精度，

形成分级、分区域、分产业培养以及高级研修、继续教育的多元化培养体系,采用“学术+实践”的双元培养模式,培养一批高素质的技术经理人。二是升级国家技术转移人才培养基地功能。培养基地面向国家重大需求和本地产业发展导向开展培训,加强培训过程管理和质量监控,形成一批示范性、标杆性培养基地。

（二）提前布局国际化技术经理人

探索“引进来”与“走出去”双向结合的方式,布局国际化技术经理人。一是可以在全球范围内搜罗、招募、引进符合中国特色的高水平、创新性、复合型的专业人才加入北京技术经理人队伍中来,发挥国内国际双循环优势,服务国家创新战略。二是探索发展国际化人才培养模式,深化国内外合作讲学、远程学术交流,加强与国外(境外)技术转移机构深度合作,培养一支中国特色与国际接轨的国际化技术经理人队伍。^[8]

（三）搭建资源交流和服务平台

一是建议政府部门利用登记征集的技术转移机构、技术经理人信息,甄选建立技术经理人人才库,搭建全市统一的技术转移机构和技术经理人信息与服务平台,通过信息发布与展示,畅通技术转移活动中的各种服务通道。平台以政府为背书,人才和机构的信息真实性得以保障,便于技术转移机构结合自身情况引进有经验的技术经理人,降低机构在招聘高级技术经理人投入的时间成本和试错成本。同时,提高技术经理人在适宜自身发展的机构流动,发挥其对机构成果转化、人才培养和队伍建设等方面的引领作用。二是探索建立政府部门认证的技术经理人事务所。如:江苏省从2018年开始在全省范围内布局设立技术经理人事务所,事务所按照合理有序的方式吸纳、挂靠,协助技术经理人开展技术转移服务。

（四）推动技术经理人社会化评价

技术经理人能力等级评价需要步入标准化、制度化发展轨道。探索联合培养、联合遴选、联合推荐的机制,完善技术经理人社会化评价。社会性评价建议从技术经理人的知识水平、商业洞察力、沟通协作能力、项目管理能力、职业素养能力五大能力分级进行评价。可以依托具有专业评价能力的社会组织、技术转

移机构等单位,开展技术经理人社会化评价工作;逐步建立符合国际科技创新中心建设的技术经理人社会化评价机制,形成技术经理人良性发展的生态体系。

（五）探索创新激励机制

一是畅通职业发展通道,支持技术经理人成为项目公司管理人员、专项基金合伙人,打破人才晋升的“天花板”。二是加大支持保障力度。将高层次技术转移人才纳入我市高层次人才特殊支持计划,根据技术经理人在成果转化中的贡献情况,在住房保障、子女教育、积分落户、家属工作调动等方面给予优惠政策。^[9]

（六）加强各级协同联动

一是市各委办局之间要加强沟通协作,围绕技术经理人培养体系、明确岗位职责、建立激励机制等方面协同推进技术经理人队伍建设相关工作。二是推进市区联动,加强与各区之间的交流合作,根据各区县需求推荐优秀技术经理人到重点园区、产业基地任职,支持和鼓励技术经理人到园区、企业等一线开展科技成果转化活动,从而推动各区用好技术经理人。

（七）狠抓政策落实

结合推进国际科创中心建设,首都高质量发展要求,推动《条例》《若干措施》等法规政策的宣讲解读和督促落实力度,特别是针对高校院所重点解读实施职务科技成果权属改革的现实意义,促进规范开展成果转化活动。

（八）注重宣传推广

加大对优秀技术经理人宣传报道力度,开展经典服务案例评选,体现技术经理人在推动科技成果转化中的作用,发挥示范效应,提升技术经理人职业地位,从而提升整个行业的社会地位和荣誉感。

“创新之道,唯在得人。”北京要“聚天下英才而用之”,不仅事关北京一城的创新发展,也关系到整个国家科技创新能力水平的提升。北京加强技术经理人队伍建设,必将推动更多优质的科技成果在京转化落地,加快北京国际科技创新中心建设,驱动首都高质量发展再上新台阶。^[10]

参考文献

- [1]倪永强. 优秀技术经纪人的十项技能[J]. 科技中国, 2022,(8):84-87.
- [2]范竹青. 技术经理人从业素养与功能定位[J]. 合作经济与科技, 2023,(15):90-91.
- [3]王欢元, 冯凯, 魏彬萌, 等. 技术经理人助推企业科技创新策略研究[J]. 企业科技与发展, 2023,(08):110-112.
- [4]周恢. 技术经理人纳入新版职业分类大典北京率先部署人才队伍建设[J]. 中国培训, 2022,(12):66-68.
- [5]蒋林浩, 沈玉翠, 张艳彪, 等. 高校技术经理人胜任力模型构建[J]. 科技管理研究, 2023,43(19):64-70.
- [6]苏平, 梁爽. 技术经理人胜任素质模型构建及其应用[J]. 重庆理工大学学报(社会科学), 2023,37(07):80-92.
- [7]本刊编辑部. 建设专业化技术经理人队伍[J]. 中国人才, 2022,(08):8.
- [8]李婧萍. 高校成果转化技术经理人队伍建设探究[J]. 科学咨询(教育科研), 2021,(04):18-19.
- [9]马玉平. 安徽省技术经理人队伍建设现状及对策建议[J]. 安徽科技, 2019,(10):18-20.
- [10]强化技术经理人才培养完善科技服务生态体系[J]. 中国科技奖励, 2022,(11):26-27.