

电力企业政工工作与人力资源管理的有效融合

孙盼盼, 马志强

国网新疆电力有限公司奎屯供电公司, 新疆 奎屯 832100

摘 要 : 新时期背景下, 我国电力企业为了进一步强化自身的核心竞争力, 需要重视政工工作与人力资源管理之间的关系, 实现二者的有效融合。政工工作与人力资源管理两者之间的关系, 不仅可以实现企业员工思想政治水平的提升, 还可以促进企业的人力资源管理质量与水平得到进一步提升。在实际工作中, 要充分发挥二者之间的重要作用, 实现政工工作和人力资源管理的有效融合, 从而提高电力企业员工整体素质与企业生产效率。

关 键 词 : 电力企业; 政工工作; 人力资源管理

The Effective Integration of Political Work and Human Resource Management in Electric Power Enterprises

Sun Panpan, Ma Zhiqiang

State Grid Xinjiang Electric Power Co., Ltd. Kuitun Power Supply Company, Kuitun, Xinjiang 832100

Abstract : Under the background of the new period, in order to further strengthen its core competitiveness, China's electric power enterprises need to pay attention to the relationship between political work and human resources management, to realize the effective integration of the two. The relationship between political work and human resource management can not only improve the ideological and political level of enterprise employees, but also promote the quality and level of human resource management of enterprises. In the actual work, it is necessary to give full play to the important role between the two, to achieve the effective integration of political work and human resources management, so as to improve the overall quality of employees and enterprise production efficiency.

Keywords : electric power enterprises; political work; human resource management

一、加强两者的融合

在电力企业实际工作中, 政工工作与人力资源管理工作之间, 要实现相互促进、相互补充, 从而形成一种合力, 推动电力企业的可持续发展。在实际工作中, 电力企业要树立起一种全员参与的理念, 认识到政工工作和人力资源管理工作都是电力企业发展过程中重要的组成部分, 在实际工作中要加强两者之间的融合, 提高二者之间的一致性。要通过各种渠道强化政工工作与人力资源管理之间的交流, 并且要保证员工参与到政工工作和人力资源管理工作去, 从而可以充分发挥出政工工作和人力资源管理二者之间的优势。通过员工参与到政工工作与人力资源管理中去, 不仅可以提高员工思想政治素质, 还可以增强电力企业的凝聚力。

提高思想政治素质

在电力企业发展过程中, 政工工作的开展, 不仅可以为企业员工提供思想政治教育, 还可以对企业员工的思想观念进行调整。因此, 政工工作对员工思想政治素质的提升具有积极作用。在电力企业实际工作中, 要通过多种渠道来提高员工的思想政治素质, 利用多种形式开展员工教育活动, 例如: “学雷锋”活动、“党员进社区”等活动。在进行活动开展的过程中, 要做到深入群

众, 了解员工的生活情况, 同时也要深入到基层中去, 了解员工所需。通过这样的方式可以促进政工工作与人力资源管理之间的融合, 进而可以提高电力企业员工的思想政治素质^[1]。

二、加强人力资源管理部门建设

在政工工作与人力资源管理的融合过程中, 要加强人力资源管理部门的建设, 在企业发展过程中起到重要作用。首先, 人力资源部门要加强自身的工作建设, 并且强化自身在企业发展过程中的职能作用, 为企业提供更加优质、高效的服务。最后, 人力资源部门需要提升自身的工作能力与综合素质, 以更好地适应新时期发展背景下电力企业的发展需求^[2]。

(一) 重视员工思想政治教育工作

人力资源管理部门在实际工作过程中, 需要通过政工工作来增强员工对企业发展的认同感与归属感。首先, 在政工工作开展过程中, 需要将员工思想政治教育工作作为重点内容之一, 通过政工工作来帮助电力企业员工树立正确的价值观念和行为规范。其次, 要注重企业思想政治教育工作内容的丰富性与多样性。政工工作人员在实际开展过程中需要充分结合自身岗位特征和实际

作者简介:

孙盼盼 (1996年—), 女, 汉族, 山东, 员工, 本科, 人力资源、工会、离退休管理;

马志强 (1990年—), 男, 汉, 甘肃省会宁县, 综合业务员, 本科, 人力资源、工会、离退休管理。

情况来制定相关教育内容与方法,并且要根据企业发展特点与员工需求来设计合理的教育内容。最后,要注重通过思想政治教育来提升员工思想政治觉悟。在日常工作中,要结合员工实际情况来开展相关教育活动,如召开集体会议、组织培训等方式来提高员工对思想政治教育工作内容与形式的认知程度^[3]。

(二) 优化人力资源管理部门结构

电力企业在实际发展过程中需要高度重视人力资源管理部门建设与管理工作。首先,要加强人力资源管理部门人员的培训力度。由于人力资源管理部门在企业发展过程中发挥着重要作用,所以企业在实际发展过程中需要不断强化人力资源管理部门人员培训力度与培训质量。其次,要充分利用现代化信息技术来提高人力资源管理部门人员的综合素质与技能水平。随着现代化信息技术在人力资源管理中的应用力度不断增强,人力资源管理也需要积极学习并掌握现代化信息技术。最后,要为人力资源部门人员提供良好的工作环境和优质服务条件^[4]。

(三) 注重员工绩效考核制度建设

新时期背景下我国电力企业在发展过程中需要高度重视员工绩效考核制度建设。绩效考核制度在企业发展过程中具有重要作用。通过绩效考核制度可以有效提升员工对企业发展的认同感与归属感;通过绩效考核制度还可以为电力企业提供更加优质、高效的服务;通过绩效考核制度还可以为员工提供更加公平、公正的晋升机会与工作环境;通过绩效考核制度还可以有效提升企业内部各部门之间合作水平与效率;通过绩效考核制度还可以有效提升员工工作积极性与主动性;通过绩效考核制度还可以为电力企业提供更加丰富、多样化的人才选择方式^[5]。

(四) 重视企业文化建设

在实际工作中,我国电力企业需要高度重视企业建设工作,通过打造优秀的企业文化来增强员工凝聚力与向心力。首先要构建出优秀的企业文化氛围,从而提高电力企业内部凝聚力与向心力;其次要重视树立优秀的企业形象,这样才能吸引更多优秀人才加入电力企业中来;最后要重视将优秀的精神文化融入企业日常管理中去,这有助于促进电力企业稳定发展与进步。

三、提高思想政治教育工作的效率

政工工作的开展,可以通过思想政治教育的方式,加强企业员工的思想政治水平,从而提高企业员工的整体素质。在实际工作中,政工人员要充分发挥自身的优势,对员工进行正确引导,帮助员工树立正确的人生观、价值观与世界观。与此同时,政工人员还要不断加强自身道德素养的提升,做到以身作则。另外,还要为员工营造良好的工作环境与工作氛围。在实际工作中,政工人员要结合企业发展现状与员工需求等多个方面因素,制定科学合理的管理制度与体系,保证政工工作能够顺利开展。同时,在开展政工工作时,政工人员还要以实际情况为出发点,积极转变传统思想政治教育方式与方法,实现教育内容与形式的创新^[6]。

(一) 制定完善的管理制度

首先,电力企业要建立完善的管理制度,为政工工作的开展

提供保障。通过制定完善的管理制度来保障政工工作的有序开展,提高企业员工的工作积极性,促进企业发展。另外,建立完善的管理制度还能够提高员工的凝聚力,使员工能够将企业视为大家,从而激发员工工作积极性。其次,电力企业要建立健全的培训体系与奖励机制。在进行员工培训时要根据不同岗位员工的实际情况来制定不同培训方案,并且对员工进行相应的考核,在考核过程中要充分考虑到员工对知识与技能学习的需求,将员工分为初级、中级与高级三个等级,并对不同等级的员工采取不同的培训方式。在对员工进行培训时可以采取现场授课、案例分析等多种教学方式来提高培训质量与效果。最后,还可以对企业内部优秀员工进行奖励,在一定程度上提高企业内部凝聚力^[7]。

(二) 注重员工的思想教育

员工是企业的重要组成部分,因此,在实际工作中,电力企业政工人员要想提高政工工作效率,就要注重对员工的思想教育。在开展思想政治教育时,要结合员工的实际需求与心理特点,为员工提供相应的帮助与指导。例如:在对员工进行思想政治教育时,可以邀请政工人员与员工进行交流沟通。通过交流沟通,可以了解员工在工作过程中所遇到的问题与困难,从而更好地解决问题。另外,在进行思想政治教育时,政工人员还可以通过举办文化活动来吸引员工的注意力,使其能够积极参与其中。通过开展文化活动来丰富员工的精神世界,提高员工的思想境界。此外,企业还可以在企业内部举办一些文化展览、文化讲座等活动,增强员工对企业的认同感与归属感。

(三) 加大对员工的培训力度

企业要想提升自身的发展,就要加大对员工的培训力度,帮助员工提升自身的综合素质。因此,电力企业要不断加大对员工的培训力度,对员工进行综合素质与技能的提升。例如:在对员工进行岗前培训时,政工人员要充分发挥自身的优势,以实际情况为出发点,对员工进行思想政治教育,提高员工对企业的认同感与归属感。另外,还要重视对员工的素质培训工作,帮助员工不断完善自身综合素质。除此之外,还要加强对企业文化理念与管理制度的宣传与学习工作。通过这样的方式来提高电力企业内部员工的凝聚力与归属感。从而使员工在工作中能够充分发挥自身的优势,提高电力企业在社会上的竞争力^[8]。

四、充分利用互联网技术

在当前的时代背景下,互联网技术得到了快速发展,给各个行业带来了巨大的影响,也促进了人们生活方式与思维观念的转变。电力企业在进行政工工作与人力资源管理融合的过程中,需要充分利用互联网技术,通过网络平台为员工提供相关的学习资料与信息,丰富员工的业余生活,并利用网络平台开展有关政工工作的知识讲座等活动。这样不仅可以增强员工的综合素质与能力,还可以实现政工工作和人力资源管理之间的有效融合^[9]。

综上所述,电力企业在实际工作中,需要重视政工工作与人力资源管理之间的融合,实现二者之间的协调发展。在实际工作中,要充分利用互联网技术来丰富员工业余生活与提升自身综合

素质。同时利用网络平台开展一些关于政工工作与人力资源管理之间的知识讲座等活动，实现政工工作和人力资源管理之间的有效融合。

五、坚持以人为本原则

电力企业在进行政工工作与人力资源管理融合的过程中，需要坚持以人为本的原则，关注员工的需求与心理状态，为员工提供更多的发展空间与发展机会，提高员工的综合素质与能力。首先，电力企业需要将职工作为主要管理对象，重视对职工的思想政治教育，对职工进行思想政治教育是提升企业政工工作质量的关键。最后，电力企业在进行政工工作与人力资源管理融合时需要注意对职工的心理素质进行培养，为员工提供良好的心理素质环境。

（一）坚持政治工作与业务工作相结合

电力企业在开展政工工作的过程中，需要坚持政治工作与业务工作相结合，将二者有机地融合起来。在实际的工作中，电力企业可以通过开展思想政治教育活动，不断地提升员工的综合素质与能力。在开展思想政治教育活动过程中，可以结合企业的实际情况，针对员工开展思想工作，在提高员工思想素质的同时，还可以增强员工对企业的认同感与归属感。电力企业在进行政工工作与人力资源管理融合的过程中，需要将二者有机地融合起来，从多个方面入手进行改革创新。例如：在企业开展职工技能培训或者员工晋升培训等活动时，需要充分考虑到员工的实际需求。可以邀请有关专业人士对员工进行相关技能培训或晋升

培训活动。这样不仅可以提升员工的专业技能与综合素质，还可以增强员工对企业的归属感与认同感，为电力企业的可持续发展提供有力支持^[10]。

（二）坚持以人为本，建立健全政工人员与人力资源管理人员的交流沟通机制

政工工作和人力资源管理在工作目标和内容方面存在很大差异，在实际的工作中，需要坚持以人为本的原则，建立健全二者之间的交流沟通机制，实现政工人员与人力资源管理人员的有效融合。在具体的工作中，需要坚持以人为本的原则，真正地做到以人为本，保证员工在实际工作中得到充分的尊重和理解，调动员工的积极性与主动性。同时也要做到以人为本，保障员工的合法权益不受到侵犯。通过建立健全二者之间的交流沟通机制，可以有效地提高员工对政工工作与人力资源管理之间关系的认识程度，并通过交流沟通机制来促进二者之间的协调发展。同时也可以更好地调动员工参与政工工作和人力资源管理工作中的积极性与主动性。

六、结语

电力企业政工工作与人力资源管理的有效融合对于提升企业的管理水平和员工的整体素质具有重要意义。通过加强员工的思想政治教育和职业道德建设，提高员工的工作积极性和创造性，优化企业的人力资源管理策略，以及提升企业的整体管理水平，可以实现企业的可持续发展和社会贡献的最大化。

参考文献

- [1] 杨成燕. 电力企业人力资源管理工作创新探讨[J]. 产业科技创新, 2023, 5(05): 114-116.
- [2] 王勇. 企业政工工作与人力资源管理的有效融合[J]. 现代企业文化, 2023, (16): 125-128.
- [3] 王国亮. 企业政工工作与人力资源管理的问题探究[J]. 现代企业文化, 2023, (07): 148-150.
- [4] 苑龙. 政工工作在国有企业人力资源管理中的作用[J]. 现代企业文化, 2023, (03): 136-138.
- [5] 张宁. 政工工作与人力资源管理的相关探索[J]. 江汉石油职工大学学报, 2023, 36(01): 80-81+85.
- [6] 史瑜萍. 企业政工工作与人力资源管理的问题探究[N]. 山西科技报, 2022-12-22(B06). DOI: 10.28712/n.cnki.nshxk.2022.000906.
- [7] 张舒昕. 企业政工工作与人力资源管理的有效融合[J]. 营销界, 2022, (17): 146-148.
- [8] 蒋孟玲, 徐晏宝, 许庆贺. 政工工作与人力资源管理的相关探索[J]. 现代企业文化, 2022, (18): 124-126.
- [9] 闫晓芬. 浅谈政工工作在国有企业人力资源管理中的作用[J]. 中外企业文化, 2022, (04): 232-233.
- [10] 郑晓晶. 施工企业人事政工管理工作研究[J]. 商业文化, 2022, (02): 84-85.