

河南高校毕业生就业问题表现及对策分析

刘艺戈, 黄子梅, 卢雪蕾, 李家乐, 李东颖

河南工程学院, 河南郑州 451191

摘要 : 在我国高校扩招的背景下, 高校毕业生就业难已经成为一个社会热点问题。河南高校是河南省的青年人才培育摇篮, 其学生的就业情况直接关系到河南省的人才状况和人才需求。大学生毕业后求职困难, 不仅影响自身价值的实现, 也是一种严重的资源浪费, 不利于我国经济社会的长期发展。我们有必要从更深层次上分析造成这个现象的成因, 找到解决问题的有效途径, 提出针对性的建议和措施, 帮助毕业生更好地就业。^[1]

关键词 : 河南; 高校毕业生; 就业问题; 对策

Analysis on the Performance and Countermeasures of Employment Problems of College Graduates in Henan Province

Liu Yige, Huang Zimei, Lu Xuelai, Li Jiale, Li Dongying

Henan University of Engineering, Zhengzhou, Henan 451191

Abstract : Under the background of the expansion of college enrollment, it is a social hot issue that the employment of college graduates is difficult. Henan university is the cradle of young talents cultivation in Henan province, and the employment situation of its students is directly related to the condition and demand of talents in Henan Province. The difficulty of finding a job after graduation not only affects the realization of their own value, but also a serious waste of resources, which is detrimental to the long-term development of China's economy and society. It is necessary for us to analyze the causes of this phenomenon from a deeper level, find effective ways to solve the problem, and put forward targeted suggestions and measures to help graduates better employment.^[1]

Keywords : Henan; college graduates; employment problem; counterplan

2023年河南省毕业人数突破千万, “毕业即失业”的话题愈演愈烈, 找到一份工作成为渴望却难及的东西。^[2]近年来随着新兴产业和相关职业不断涌现, 传统行业和岗位的就业形势将会更加严峻, 高校毕业生需要更加灵活地适应就业市场的变化。^[3]

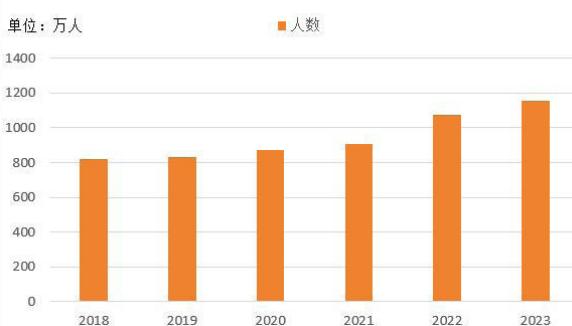
一、河南省高校毕业生就业现状

河南省是全国第一人口大省, 每年河南省高校毕业人数呈递增式发展, 毕业生的就业问题也越来越严峻。^[4]

(一) 河南省高校毕业生人数呈增长趋势

根据教育部统计, 2023年全国高校毕业生达1158万人。其中, 河南2023届高校毕业生达87万人, 较上年增加5.3万人。这一趋势预计在未来几年内仍将持续, 高校毕业生的人数仍将保持稳步增长。河南省现有省属本科高校33所, 专科高校56所, 独立学院10所, 民办高校13所, 总计112所。^[5]以河南大学为例, 其2022届毕业生总体就业率为59%, 本科生的就业率为55%。与此同时, 2024届高校毕业生人数预计将达到90万(其中博士0.12万人、硕士2.87万人、本科38.30万人、专科49.36万人)。这些数字反映了河南省高校毕业生就业形势的严峻, 竞争压力之大。^[6]

2018-2023年河南省毕业生统计人数



(二) 大多数毕业生都是本地就业

从总体趋势来看, 河南省内仍是毕业生就业的主要地域选择。根据近年的统计数据, 约60%以上的毕业生选择在河南省内就业, 服务本地经济发展; 而在省外, 广东省、浙江省等地成为

河南省毕业生的热门选择。以河南大学为例，河南大学的2022届63.31%的毕业生在河南省内就业，省外就业的毕业生主要集中在沿海等经济较发达城市。^[6]

（三）毕业生就业单位选择多样化

从统计结果来看，毕业生所选择的就业单位中，国有企业占相当大的比例。以郑州大学为例，2022届毕业生主要流向国有企业，占总体就业毕业生人数的28.16%；其次为制造业和卫生和社会工作，占比分别为18.29%和16.15%，最后占比最低的是医疗卫生单位和科学研究及技术服务业，占比分别为15.14%和10.73%。^[7]

二、高校毕业生就业存在的问题

（一）政府管理之急

就政府方面来说，就业政策执行还不彻底。尽管国家和河南省颁布了众多促进就业的政策法规，但实际执行中部分扶持和保障措施尚未充分实现。此外，某些基层用人单位利用法规漏洞，导致毕业生的合法权益无法得到充分保护，影响了毕业生的求职或创业。^[8]

（二）用人单位之困

企业方面的门槛过高成为“拦路虎”，在企业招聘时，学历门槛仿佛成了“金标准”，追求高学历却忽略了岗位的实际需求，这种“人才高消费”现象让毕业生感到压力巨大，导致部分优秀人才被埋没，盲目的门槛设置无形中加剧了就业难的问题。

（三）高校之惑

1. 专业与市场“脱轨”

高校专业设置滞后于市场变化，导致毕业生难以找到合适的工作。新兴行业和产业链急需的人才却供不应求，这种供需矛盾让毕业生倍感压力。

2. 师资力量待充实

目前河南各高校就业创业课程教师主要以兼职为主，缺乏专职教师。部分就业指导老师缺乏相关培训和专业知识，难以提供高质量的就业指导服务，师资力量的不足影响了毕业生的就业质量和成功率。^[9]

（四）毕业生之难

1. 高校毕业生职业选择的从众心理

在就业市场中，不少高校毕业生在招聘会上展现出了明显的从众行为。他们倾向于盲目追随那些知名公司或热门职位，即使这些选择与个人的职业愿景或能力不匹配。面对现实的挑战，毕业生往往缺乏事前的职业生涯规划，这导致他们在求职时易受群体影响，纷纷涌向那些被大众认为优质的工作机会。^[9]

2. 部分毕业生就业观念的误区

在当前严峻的就业形势下，越来越多的大学生选择延期毕业，寄望于通过这种方式获得推迟工作的时间，主要表现在：一是重视专业对口，不愿从事与专业无关的工作；二是偏好国有企业，认为其待遇稳定；三是倾向于选择稳定的职业。这种高不成低不就的心态反映出毕业生与用人单位之间的期望存在偏差。^[10]

三、促进河南高校毕业生就业困难的策略

（一）政府方面

1. 构建高校毕业生就业创业协作体系与坚实保障机制

强化高校毕业生就业创业工作协作，完善就业创业政策保障机制，河南省政府部门将毕业生就业创业摆在突出位置，定期召开协调会议，分析形势，总结经验，制定细则，形成工作合力，确保政策落到实处。^[11]

2. 持续优化产业结构布局创造多元化就业增长点

解决就业的关键是推动经济的快速发展。河南省将主动融入国家战略，发展新兴产业，将产业增长点转化为就业增长点。同时，优化产业结构，培育新增长点，拓展就业领域，建立吸纳就业能力强的现代产业体系，创造更多就业机会。^[12]

3. 助力高校毕业生下基层

河南省政府全面推行高校毕业生基层就业政策，深化“选调生”“西部计划”等项目，旨在实现毕业生基层价值，促进其扎根发展，进而驱动地方经济繁荣。

4. 鼓励大学生通过创业来带动更多毕业生就业

河南省政府积极鼓励大学生创新创业，优化政策环境，为大学生提供创业贷款等政策支持，举办创业大赛等活动，实现创业带动就业战略，激发社会创新活力，营造浓厚的创新创业氛围。^[13]

（二）用人单位方面

1. 构建合理的用人观念体系

用人单位在实施招聘策略时，需要紧密契合当代行业的演进趋势和不同岗位的实际需求，同时考虑组织的长远战略规划，强调人才的甄选与合理配置，达成用人单位与应届毕业生之间的双赢局面。此外，还应加强对人才的培养、尊重和包容意识，相信毕业生具有发展性和可塑性，为他们提供发展空间和晋升机会。^[14]

2. 设置科学合理的招聘任用标准

用人单位应确立一套科学化、系统化的招聘与任用标准体系，秉持公开透明、公平合理的原则，积极吸纳具备卓越能力和优秀素质的毕业生作为中坚力量。对于特殊群体，应消除偏见，认识到他们的独特优势，尊重每一位应聘者，从企业需求出发，实现双方共赢。

3. 深化校企协同合作机制

企业应主动寻求与高校建立长远而稳固的合作伙伴关系，打造多元化、高效能的校企合作平台，精准招募，为企业的持续繁荣奠定坚实的人才基础。同时，企业应勇于探索校企合作的创新路径，深化与高校的交流合作。

（三）高校方面

1. 深化以就业为导向的高等教育改革

深化创新创业教育改革，核心在于实施精准化教学策略，强化与社会资源的深度融合与协作。高校应以就业导向和社会需求为双轮驱动，持续优化人才培养模式，确保学科专业设置紧密贴合市场动态，实现教育链、人才链与产业链、创新链的有效衔接。

2. 持续优化高校就业指导服务能力

首先，加强指导队伍建设，定期培训师资，提升教学及研究

能力，创新提升服务水平的形式。其次，重点帮扶贫困、残疾、少数民族及零就业家庭毕业生，建立帮扶台账和措施，同时利用新媒体搭建服务平台，提供便捷服务。最后，发挥就业创业服务基地和分市场作用，加强与各方合作，扩大招聘范围。

3. 紧密对接政府政策及企业需求

高校应主动与省教育厅、人社厅等关键部门建立稳固的联系渠道，及时掌握就业政策动态，并反馈就业难题，共同探索解决路径。此外，还应积极拓宽与行业、企业协会的沟通网络，洞悉行业发展趋势与招聘需求，深化校企合作模式，为毕业生开拓更广阔的就业渠道。

4. 助力毕业生构建健康的职场认知

高校应宣传毕业生的优秀事迹，形成浓厚的就业和创新创业氛围。毕业生需洞悉经济形势与就业市场趋势，将个人职业规划融入国家发展战略，树立契合的择业观。倡导毕业生积极投身基

层与艰苦地区就业，促进资源均衡与社会发展。同时，鼓励毕业生勇于创业，以创新为驱动，创造就业机会，形成创业带动就业的良性循环。

（四）毕业生方面

1. 强化就业竞争力，精进求职技能

高校毕业生应努力学习科学文化知识，提升计算机操作和言语表达、沟通交流能力，增强就业竞争力。^[15]应树立长远的人生发展目标，迅速适应社会快速发展，不断提升综合素质和求职能力，消除就业偏见，拓宽就业范围。

2. 树立正确的求职择业价值观

大学生毕业生应当积极调整其就业导向，构建并秉持积极向上的世界观、价值观及人生哲学，勇于投身创业领域，开启就业新篇章。应深刻认识到基层工作的重要性与价值，主动响应，踊跃报名，以实际行动践行对基层工作的承诺与奉献。

参考文献

- [1] 张晓燕, 王晓峰. 河南省高校毕业生就业现状与对策研究 [J]. 教育与职业, 2023,(15):78-84.
- [2] 周振华. 大学生就业难的原因分析及对策探讨 [J]. 中国大学生就业, 2020(18):44-48.
- [3] Summers, M. & Bensel, B. (2019). The Future of Employment: How Susceptible are Jobs to Automation? Kalman Filter, 43(1), 5.
- [4] 王亮. 大学生就业难现象解析及对策建议 [J]. 中国青年研究, 2021(03):77-83.
- [5] 张璐. 河南省高校大学生就业问题研究 [J]. 河南社会科学, 2021(02):99-105.
- [6] 陈晓红. 河南省高校毕业生就业问题研究 [D]. 河南大学, 2021.
- [7] 李明辉, 赵丽娜. 经济新常态下河南省高校毕业生就业形势分析 [J]. 河南社会科学, 2022,(6):123-128.
- [8] 河南省统计局. 河南统计年鉴 2023 [M]. 北京: 中国统计出版社, 2023.
- [9] 李明, 王亮. 大学生就业难问题的多维度解析 [J]. 中国青年研究, 2023(01):55-62.
- [10] 史明. 大学生就业指中的业价值观教育探究——评《当代大学生就业价值取向问题研究》[J]. 中国教育学刊, 2019(09):132.
- [11] 周振华, 王亮. 基于劳动经济学视角下的大学生就业问题研究 [J]. 中国青年研究, 2023(03):95-101.
- [12] 付志. 抗疫背景下地方政府促进高校毕业生就业策略研究 [J]. 中国大学生就业, 2020,(18):39-42+48.
- [13] 刘志超. 大学生就业难背景下的创新创业研究 [J]. 中国大学生就业, 2022(06):34-38.
- [14] Geishecker, I., & Riedel, N. (2019). The Impact of Vocational Training on the Employment of University Graduates. IZA Discussion Paper No. 12564.
- [15] 吴海江. 新形势下大学生如何突围就业阴影. 人民论坛, 2020(24):80-81.