

高校毕业生就业创业权益保障现状及对策研究

陈卫群

湖南生物机电职业技术学院，湖南 长沙 410127

摘要：在当今社会，高校毕业生的就业创业问题日益受到关注。本文将对高校毕业生就业创业权益保障的现状进行分析，从影响高校毕业生就业创业权益保障的主要因素方面展开相应的对策研究。

关键词：高校；毕业生；就业创业；权益保障

Research on the Current Situation and Countermeasures of Protecting the Rights and Interests of College Graduates in Employment and Entrepreneurship

Chen Weiqun

Hunan biological electromechanical Vocational Technical College, Changsha, Hunan 410127

Abstract : In today's society, the employment and entrepreneurship issues of college graduates are receiving increasing attention. This article will analyze the current situation of the protection of employment and entrepreneurship rights and interests of college graduates, and carry out corresponding countermeasures research from the main factors affecting the protection of employment and entrepreneurship rights and interests of college graduates.

Keywords : colleges and universities; graduates; employment and entrepreneurship; rights protection

在经济转型期间，保障广大群众的就业创业权益，有助于化解社会矛盾，促进经济社会的和谐发展。保障个体在就业创业中的权益，不仅仅是法律责任，更是对个人尊严和自由的尊重。只有在一个充满公平竞争和创新活力的环境中，个体才能实现自己的价值和梦想，为社会贡献更大的力量。

一、当前高校毕业生就业创业现状分析及权益保障现状分析

随着信息技术的发展和全球经济的变化，高校毕业生的就业形式和创业模式也在不断演变。从传统行业向新兴行业的转移，以及从传统创业方式向互联网+、人工智能等新兴技术领域的探索，都是当前就业创业变化的主要趋势之一。^[1-3]

尽管高校毕业生的就业创业形势整体上呈现出积极的发展态势，但仍然存在一些主要问题和障碍，影响着毕业生就业创业的顺利进行。随着经济结构不断调整，一些传统行业岗位需求减少，而新兴行业和高技术领域的招聘需求却在增加，这对毕业生的职业选择提出了更高的要求，也增加了就业压力。部分高校毕业生在校期间获得的专业技能与市场需求不匹配，导致毕业后难以找到理想的工作岗位，这不仅影响了个体的就业满意度，也制约了社会资源的合理配置。^[4]虽然创业是一种重要的就业选择，但创业过程中面临的风险与压力也较大。资金、政策支持、市场

准入等方面不确定性的制约，是制约毕业生创业的重要障碍。一些毕业生由于信息获取渠道有限，对市场需求和行业发展趋势了解不足，导致在求职过程中信息不对称，影响了就业效率和质量。个别地区和行业对于毕业生的社会保障待遇和权益保护不够充分，这也影响了毕业生的就业稳定性和职业发展前景。^[5]

随着我国经济结构转型和就业市场供需关系的变化，高校毕业生面临着就业形势的复杂性和严峻性。部分行业的就业需求减少，部分新兴行业的吸纳能力尚不足以满足毕业生的就业需求，导致部分毕业生就业压力较大。^[6-7]在就业过程中，一些毕业生面临着性别歧视、地域歧视、年龄歧视等问题，这些歧视行为严重影响了毕业生的就业机会和发展空间。尽管法律有明文规定禁止就业歧视，但实际执行中仍存在一定的困难和挑战。相较于传统就业，创业对毕业生而言是一种新的选择和挑战。虽然政府出台了一系列的创业扶持政策，如创业资金支持、税收优惠政策等，但是创业环境的竞争激烈和创业风险的高度也成了制约因素。

二、影响高校毕业生就业创业权益保障的主要因素

(一) 政策法规及其执行情况

政策法规是保障高校毕业生就业创业权益的重要保障措施。我国《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国就业促进法》等法律文件为毕业生提供了法律保障，确保其在就业市场上享有平等竞争权利。然而，法律的执行情况不尽如人意。尽管有法律对于违法行为做出了规定，但在实际执行中，监管的有效性和制裁的严格性仍有待加强。有时候，违法企业可能因为监管不严或处罚力度不足而未受到有效制止和惩罚，这无疑会减弱法律的威慑力和保护力度，使得毕业生的权利无法得到有效的维护。^[8]

(二) 经济发展与行业需求

经济发展水平直接影响到毕业生的就业机会和创业环境。经济转型和行业结构调整导致了就业市场的供需变化，某些传统行业的就业机会减少，而新兴行业和高科技领域则呈现出较高的就业增长率。因此，毕业生需根据市场需求灵活调整自己的就业策略和方向，以提高就业竞争力。

(三) 高等教育质量与专业匹配度

高等教育质量与专业匹配度直接影响到毕业生的就业质量和就业能力。一方面，优质的高等教育可以提升学生的综合素质和专业技能，增强其市场竞争力；另一方面，高校教育与实际就业市场的需求之间存在不匹配现象，导致部分毕业生面临就业困难。因此，高校需加强与社会经济发展需求的对接，优化课程设置和教学方法，提高教育质量和专业实用性。

(四) 社会观念与职业发展期望

社会观念和职业发展期望影响了毕业生的职业选择和发展路径。传统观念和家庭期望可能会影响毕业生选择就业或创业的方向，有些学生可能更倾向于稳定的公务员或企业职业，而有些则更愿意冒险创业。同时，社会对于不同职业的认知和尊重程度也会影响到毕业生的职业发展选择和心态调整。^[9]

三、高校毕业生就业创业权益保障对策研究

高校毕业生的就业与创业权益保障，是当前社会关注的重要议题之一。随着经济结构的转型和社会需求的变化，如何有效地保障毕业生在就业创业过程中的权益，成为政府、高校和社会各界共同面对的挑战。

(一) 政策层面的改进与完善

政策是保障毕业生权益的重要保障措施之一。当前，我国在就业政策和法律框架方面已有一定成熟，如《中华人民共和国就业促进法》等法律法规为毕业生提供了基本保障。然而，政策的具体实施和执行效果仍然面临一些挑战。首先，政府可以通过加强立法工作，完善相关法律法规。例如，进一步明确和强化《中华人民共和国劳动法》中关于平等就业、禁止性别歧视和地域歧视的条款，确保所有企业在招聘和录用过程中严格遵守法律规定，不得因性别、地域等非法因素歧视求职者。同时，加强对就业促进法实施情况的监督和评估，及时修订和补充相关法律，以

应对新兴问题和挑战，保护毕业生的合法权益。^[10-12]强化对就业歧视、招聘门槛等问题的监管和处罚力度，确保毕业生在求职过程中不受非法限制和不公平待遇，加大监管和执法力度，确保政策和法律的有效实施。建立健全的投诉举报机制，及时处理和调查涉嫌违法违规的企业行为，对违法行为依法进行严厉惩处，增强法律的威慑力和执行效果。同时，加强对用人单位和就业服务机构的监督，推动其规范运作，保障毕业生的就业权益不受侵犯。其次，政府可以加大对高校毕业生的就业支持力度，通过税收优惠、社会保障等政策措施，鼓励企业增加对高校毕业生的招聘数量和比例。例如，通过税收优惠政策鼓励企业增加对毕业生的招聘，推动技能培训和职业教育体系建设，提高毕业生的就业竞争力。同时，建立健全的职业指导和咨询服务体系，帮助毕业生更好地理解就业市场的需求和趋势，提升其职业规划和就业能力。此外，建立健全的就业信息公共服务平台，提供全面的就业信息和职业指导，帮助毕业生更好地了解市场需求和职业发展趋势，提升其就业适应能力和竞争力。政府还应积极推动社会各界的参与和支持，形成共同促进高校毕业生就业创业的良好氛围和合力。通过建立和完善政府、企业、高校、社会组织等多方参与的协调机制，推动政策的落实和效果的持续改进，确保毕业生在职业发展过程中能够享有平等的机会和公正的待遇。

(二) 教育体系的优化与创新

传统的学科设置需要与时俱进，紧密结合国家发展战略和新兴产业需求，开设具有前瞻性和实践性的专业，如人工智能、大数据分析、环境保护技术等，以满足社会对高素质人才的需求。此外，应通过评估和反馈机制，及时调整和优化课程内容，确保教育质量和专业实用性的提升。其次，实践教育和实习实训环节的强化对于学生职业发展至关重要。高校与企业之间的合作应更加深入和密切，不仅仅是简单的实习安排，而是要构建起长期稳定的合作关系。通过与企业合作开展的实践项目，学生能够接触到真实的工作环境和问题，从而提升他们的实际操作能力和解决问题的能力。这种深度融合的教育模式不仅有助于学生的技能培养，还能增强他们在职场中的竞争力和适应能力。在教学方法上，教育信息化和现代技术手段的应用成为提升教学效果和学习体验的重要途径。互动式教学平台的建设和推广，能够有效激发学生的学习兴趣和参与度，促进师生之间的深度互动和交流。^[13]

(三) 社会环境的改善与协调

为了改善社会环境，首先需要加强职业教育和职业规划指导。职业教育不仅仅是传授专业知识，更要培养学生的敬业精神和职业素养。通过课程设置和实践活动，学生能够更好地了解不同职业的特点和发展前景，从而为其未来的职业选择打下坚实的基础。同时，职业规划指导应当成为学生学业生涯中的重要组成部分，帮助他们认识自我、探索职业兴趣，以及制定符合个人发展目标的职业发展策略。其次，建立完善的职业发展服务体系至关重要。这包括提供职业心理咨询、职业生涯规划等服务，帮助毕业生在职业选择和发展过程中更加理性和自信。通过个性化的咨询和规划，学生能够更清晰地认识自己的优势和劣势，从而做出更明智的职业决策。这些服务不仅仅是为了帮助毕业生顺利就

业或创业，更是为他们的长远职业发展奠定坚实基础。^[14-15]

在社会协调方面，政府、企业和高校应当加强沟通与合作。政府在政策制定和资源配置上应当重视毕业生的就业和创业需求，通过制定激励政策和支持措施，为毕业生提供更多发展机会和支持。同时，企业界也应当积极参与到职业教育和人才培养

中来，与高校建立稳定的合作关系，共同推动人才培养与市场需求的对接。高校作为人才培养的主要阵地，不仅要关注学术研究和教学质量，更要注重培养学生的实践能力和职业素养，使其能够顺利适应社会和行业的发展变化。

参考文献

- [1] 孙蕊, 王阳. 促进高校毕业生就业对策研究观点述评 [J]. 中国劳动关系学院学报, 2023, 37(3):63-74.
- [2] 张倩. 大学生就业权益被侵害的现状与法律保障研究 [J]. 法制博览, 2023(23):163-165.
- [3] 蔡静俏. 高校学生就业与创新创业研究与应用 教学方法及理论 [M]. 现代出版社, 2022.
- [4] 张美玲, 印芝. 高校人才培养与大学生就业保障研究 [J]. 合作经济与科技, 2020(21):4.
- [5] 陈亚岚, 韩正兴. 新就业形态下大学生高质量就业的国际经验与本土策略 [J]. 就业与保障, 2024,(04):40-42.
- [6] 吴茜. 高校毕业生就业创业倾向对思政工作的启示 [J]. 四川劳动保障, 2024,(05):130-131.
- [7] 崔玉萍. 基于大数据的高校毕业生就业创业平台设计研究 [J]. 信息记录材料, 2024,25(02):161-164.
- [8] 刘贝贝, 刘琳. 新形势下高校毕业生就业创业工作创新路径研究 [J]. 四川劳动保障, 2023,(04):101-102.
- [9] 邹国文. 以就业创业为导向的高校学生管理工作探索 [C] // 河南省民办教育协会. 2024年高等教育发展论坛论文集(下册), 广州工商学院, 2024:2.
- [10] 向健. 政策落实审计推动高校毕业生就业创业的路径研究 [J]. 公关世界, 2024,(18):60-63.
- [11] 阙进. 乡村振兴战略助力高校毕业生就业创业 [J]. 村委主任, 2024,(06):167-169.
- [12] 郭斌. 浅析多媒体环境的高校毕业生就业创业指导工作 [J]. 警戒线, 2023(38):109-112.
- [13] 李婷, 王博思, 郑新梦. 数字乡村建设背景下的高校毕业生就业创业 [J]. 中国人力资源社会保障, 2024,(04):29-31.
- [14] 许世彬. 高校毕业生就业创业工作问题及对策分析 [J]. 中国大学生就业, 2023,(02):31-36.
- [15] 严哲斯. 民办高校毕业生就业意向的影响因素研究 [D]. 广西民族大学, 2022.