

水库水闸堤防运行管理中的人员培训与绩效考核机制研究

庄舜尧

承德市承德县水务局，河北 承德 067400

摘 要：近年来，随着我国水库水闸堤防运行管理水平的提升，相关单位也加强了对人员培训和绩效考核工作的重视程度。但就目前而言，在水库水闸堤防运行管理中的人员培训与绩效考核工作仍存在一些问题，这也对水库水闸堤防的运行管理质量产生了严重影响。

关 键 词：水库水闸；堤防；运行管理；人员培训；绩效考核；机制研究

Study On Personnel Training And Performance Appraisal Mechanism In The Operation And Management Of Reservoir Sluice Embankment

Zhuang Shunyao

Chengde City, Chengde County Water Bureau, Hebei, Chengde 067400

Abstract： In recent years, with the improvement of the operation and management level of reservoirs and sluices in China, the relevant units have also strengthened the attention to personnel training and performance appraisal. But at present, there are still some problems in the personnel training and performance assessment in the operation management of the reservoir sluice embankment, which also has a serious impact on the operation management quality of the reservoir sluice embankment.

Keywords： reservoir sluice; embankment; operation management; personnel training; performance appraisal; mechanism research

引言：

水利水电工程的运行管理是确保工程安全运行的基础。随着社会经济的发展，水利水电工程的规模不断扩大，工程管理面临着许多新问题。其中人员管理是水利水电工程管理工作中的重要内容之一。

一、水库水闸堤防运行管理中的人员培训与绩效考核机制研究的必要性

（一）提升员工综合素质，更好适应社会经济发展

现阶段，我国社会正处于飞速发展时期，市场经济不断深化改革，这就要求水库水闸堤防管理部门能够做好水利工程的维护和运行管理工作，保障水利工程运行的稳定性与安全性。但是，由于新时期的经济、科技等因素影响，水库水闸堤防管理工作也面临着一些新的挑战，所以要想更好地适应现代社会经济发展的需求，就要强化对员工队伍的建设力度，加强人员培训以及绩效考核工作，让员工具备较高的综合素质，从而更好地适应现代社会经济的发展需求^[1]。

（二）有助于员工个人发展，不断提高工作效率

通过系统的培训和严格的绩效考核，企业能够有效地引导员工深入挖掘自身潜力，识别出他们的强项与弱点。这种方法不仅

可以增强员工对自身能力和优势的认知，而且还能为他们提供明确的改进方向，从而使得他们能够更加精准地进行自我提升和发展。这样不仅有助于个人职业发展，还能提高企业整体的工作效率。同时，这也有利于激发员工的工作热情，使其更加积极主动地参与到水库水闸堤防的运行管理中来。

（三）有助于提高企业经济效益

在漫长的水利工程运行管理征途上，管理人员的专业技能与综合素质构成了企业核心竞争力的重要组成部分。他们的高效运作直接关联着水利设施的运行效率和维护成本，进而对整个企业的经济收益产生深远影响。因此，提升这些关键人员的工作效能和专业素养，对于实现水利项目的经济效益最大化至关重要。通过对水利系统相关管理人员进行培训，能够有效提高其专业知识与业务水平，从而提升企业整体运行效益。此外，完善的人员培训与绩效考核机制可以将企业的组织架构、岗位职责以及绩效指标等方面都予以明确，使企业内部形成一套科学合理的管理模

式,使各项工作得以高效有序开展,为提高企业经济效益奠定良好基础^[2]。

（四）有助于企业发展战略的实现

绩效管理在企业的战略布局中扮演着至关重要的角色。它不仅是确保企业战略目标得以实现的关键因素,而且还能够激励员工,促进团队协作,并通过持续改进提高企业的整体运营效率。以“安全、优质、经济”为核心的发展战略,决定了水电公司在人力资源管理中必须重视对员工能力的培养和技能的提升,通过完善培训机制、提高培训质量来促进员工知识、能力及态度的转变,从而推动公司各项目标的实现。绩效管理是企业发展战略的具体体现,企业需要结合自身发展实际,建立符合企业发展要求的绩效管理体系,并将绩效管理工作纳入企业整体发展战略中去,使其发挥出最大效用,助力企业实现长远发展。

二、水库水闸堤防运行管理中的人员培训与绩效考核机制研究的存在问题

（一）未建立科学的人员培训机制

目前,我国水利工程运行管理人才缺乏,且大多数管理人员都是由退休职工或临时招聘的大学生担任。由于这些人之前并没有过水利方面工作经验,导致其专业能力不强、综合素质较低,不能满足水库水闸堤防安全运行的要求。此外,部分工作人员会存在专业技术能力不足的问题,而有些工作人员则过于依赖于电脑程序和设备来开展日常工作,忽视了实践操作的重要性,从而导致整个管理工作不够严谨^[1]。因此,在当前阶段,我国有必要建立起一套科学的人员培训机制,通过培训使所有工作人员具备一定的理论知识,同时加强对他们实际操作能力的培养,从而实现水库水闸堤防的科学管理。然而,目前很多单位仍未意识到人员培训的重要性,因而培训力度不够,培训内容也比较陈旧,无法真正帮助工作人员提高自身素养与技能水平^[3]。

（二）对管理人员绩效考核力度不足

对于水库水闸堤防管理部门来说,在实际工作中对其管理人员的绩效考核并不完善,例如:考核方式过于单一,缺少科学、合理的指标体系,仅是以管理者个人的主观判断来进行定性考核。此外,考核的内容也比较单一,大多集中在考勤等方面,较少涉及人员的综合能力、技能水平和创新意识等多个层面,无法全面地反映出管理人员的工作绩效。这样就会导致一些工作业绩突出的人员无法得到应有的奖励,而一些工作表现一般的人员却可以通过“人情世故”获得一定的升迁机会,造成了分配不公的问题,不利于调动工作人员的积极性,影响了整个队伍的整体形象。

（三）人员培训和绩效考核未能落实到位

当前,在我们国家的水库工程管理部门中,人力资源管理扮演着至关重要的角色。这一领域通过对招聘流程的严格把控,确保了人才的质量和专业化;同时,通过制定详尽的考核标准和系统的评估体系来衡量人员的工作表现;此外,还提供持续的培训机会,不断提升工作人员的业务能力和专业素养,从而整体提高

整个管理机构的运作效率和服务水平。这样的多维策略共同构成了一个全方位、系统性的素质提升框架,旨在为水库的安全稳定运行提供坚实的人力资源保障。但是,从实际情况来看,由于各管理单位经济水平发展不均衡,其在人员培训方面还存在着一定的问题。有些基层单位为了节省开支,对于在岗职工没有进行相应的培训,导致很多专业技术人员出现了“本领恐慌”,从而严重影响了整个水库水闸堤防管理系统的可持续发展^[4]。

（四）缺乏对水闸堤防工程安全运行的关注

水库,水闸以及堤防作为水利工程的关键部分,对于确保流域安全、防洪减灾以及水资源的合理利用起到了至关重要的作用。这些设施的正常运作直接关系到水工程的稳定和效率,因此,提高它们的运行管理水平是保障水利事业顺利进行的核心理求。通过加强管理与维护,可以有效地减少风险,增强应对自然灾害的能力,同时也能最大化地发挥出水利工程的经济效益和社会效益。然而,一些地方在水闸堤防工程建设时往往将主要精力放在了设计与施工环节,而忽视了后续管理工作,导致了工程建成后管理单位与专业人员严重缺乏的现象,无法保证工程安全运行。此外,一些地区还存在只重视大坝建设而忽略配套工程的情况,进一步加大了水利工程运行管理难度,不利于整体防洪抗旱能力提升。

（五）管理人员缺乏安全生产意识

在水库水闸堤防管理工作中,管理人员的安全生产意识淡薄、安全管理意识不强。尤其是部分基层管理单位领导干部及职工对安全生产重要性认识不足,责任意识、忧患意识和风险意识淡薄,存在侥幸心理,觉得自己年富力强,身体健康,思想麻痹大意,自以为经验丰富,没有认识到安全事故发生的潜在性,从而导致了一些重大事故的发生,给人民生命财产带来巨大损失。此外,还有些管理人员违章指挥、违章作业,如“三违”现象普遍存在,甚至有的工程由于“三违”行为导致了重大伤亡事故的发生,不仅给国家造成了巨额经济损失,也使其职能部门公信力严重下降^[5]。

三、水库水闸堤防运行管理中的人员培训与绩效考核机制研究的策略

（一）建立完善的管理制度

在水库水闸堤防运行管理中,应当建立科学的管理制度。将水库工程的运行、管理纳入一个系统中来进行综合考虑,利用现代科学技术手段,对其进行全面掌控,提高工作效率。要明确水利工程管理部和人员的职责与义务,加大责任追究力度,使其能够从根本上保证工程正常运行。此外,还应制定一套合理有效的监督考核制度,通过建立绩效考核指标体系,对各部门、各级人员的工作情况进行全面考察,并根据不同情况给予一定奖惩措施。只有这样才能调动工作人员的积极性,为保障水库工程的安全运行奠定坚实基础^[6]。

（二）加强日常维护与保养

水库水闸堤防工程在运行过程中会出现一些小的问题,比如

裂缝、腐蚀等，这就需要相关工作人员定期对其进行维护和保养。首先，可以对水利工程进行定期检查，这样才能够及时发现安全隐患并予以解决；其次，对于已有的工程隐患应加强防范措施，做好防护工作；最后，还可以设置应急预案，将损失降到最低。另外，除了日常养护之外，还要对工程结构进行经常性的监测，特别是对水位高度和运行时间等指标进行重点监控，一旦出现异常情况，必须立即采取应对措施，并且要做好详细记录。同时，为了确保水库水闸堤防工程处于良好状态，还要建立健全绩效考核机制，制定科学合理的奖惩制度，提高工作人员的积极性和主动性，从而更好地完成工作任务^[7]。

（三）做好工程巡查与维修工作

水库、水闸和堤防的管理机构必须严格执行日常巡查制度，对检查中发现的任何问题都要迅速响应并妥善处理，确保水库设施的安全运行，防止潜在风险的发生。一方面，相关工作人员需要加大水利工程的巡视检查力度，确保在巡查过程中不放过任何一个细节，对已经出现的问题要及时上报，并采取有效措施加以解决，防止因拖延而造成更严重的后果；另一方面，对于日常的维护与保养也应该认真对待，不能因为工作量大就忽视了这方面的工作，只有将日常的养护和维修工作都做好，才能延长水利工程的使用年限，保证其正常运行^[8]。

（四）做好岗位培训与教育工作

当前，水利工程运行管理单位所聘用的工作人员大都是刚刚走出校门的学生或在社会上多年打拼的社会青年。由于其自身文化水平和专业技能普遍偏低，很多人不具备专业的操作技术，需

要进行岗前培训。因此，必须针对水库、水闸以及堤防管理单位的实际情况制定科学合理的培训计划，加强对各类岗位管理人员培训力度，使之能够掌握更多的专业知识与技术操作方法，保证工作效率与质量得到有效提高。另外，还要对相关管理人员进行职业道德教育，为他们营造良好的工作氛围，确保能够激发其工作积极性^[9]。

（五）建立完善的绩效考核体系

在我国当前的水利管理部门中，存在着很多相关的绩效考核机制，但由于各种因素的影响，导致了这些绩效考核机制无法达到预期的效果。为了提高水库、水闸以及堤防的运行管理效率，就必须对其进行完善，使之能够更好地发挥作用。例如，可以采取“奖惩结合”的方式来构建绩效考核体系。对于那些工作态度良好、责任心强、技术水平高的员工给予奖励；对于那些工作不认真、不负责任、技术水平低的员工则要予以处罚。通过这种方式，既能够促进员工之间相互竞争，又能够让员工认识到自身的不足，进而不断提高自身的专业素养与职业能力，为水库水闸堤防的安全运行奠定基础^[10]。

结语

随着社会的发展和进步，水利行业也逐渐步入了全新的发展阶段。水库水闸堤防作为水利工程建设的重要组成部分，在保障人民生命财产安全方面发挥着至关重要的作用。水库水闸堤防运行管理人员在运行管理中需要具备丰富的专业知识和工作经验。

参考文献

- [1] 小型农田水利工程运行管理存在的问题及对策 [J]. 燕永胜. 农业科技与信息, 2020(14):87-88.
- [2] 2022年水利工程运行管理工作要点 [J]. 水利建设与管理, 2022, 42(03):6-8.
- [3] 张瑜洪, 陈鹏. 助力新阶段水利高质量发展扎实推进水利工程运行管理工作——访水利部运行管理司司长阮利民 [J]. 中国水利, 2021, (24):17-18.
- [4] 2020年水利工程运行管理工作要点 [J]. 水利建设与管理, 2020, 40(04):3-4+2.
- [5] 2020年水利工程运行管理工作要点 [J]. 中国水能及电气化, 2020, (04):7-8+6.
- [6] 张瑜洪, 刘兵超. 落实强监管努力提升运行管理水平——访水利部运行管理司司长阮利民 [J]. 中国水利, 2019, (24):16-17.
- [7] 车小磊, 王慧, 梁晨. 运行管理 [J]. 中国水利, 2019, (24):20.
- [8] 长江科学院派员赴四川开展2021年度小型水库、水闸工程和堤防工程险工险段安全运行专项监督检查工作 [J]. 长江科学院院报, 2021, 38(09):148.
- [9] 廖秀娟, 施育玲. 抓好病险水库堤围水闸加固达标建设 [N]. 汕尾日报, 2009-04-17(001).
- [10] 阮师. 水库水闸运行和水位管理规则曲线的开发 [J]. 水利科学与寒区工程, 2023, 6(09):51-54.