

# 地勘事业单位社保政策对员工流动性的影响及对策研究

刘钊, 丁晏

中国煤炭地质总局勘查研究总院, 北京 100071

**摘要:** 本文研究了地勘事业单位社保政策对员工流动性的影响, 分析了不同社保政策的实施情况, 并通过问卷调查和实证分析的方法, 探讨了社保政策对员工流动性的影响, 并提出了相应的对策建议。研究表明, 地勘事业单位社保政策的实施对员工流动性有一定的影响, 需要针对不同情况采取相应的对策, 以提高员工稳定性和降低员工流失率。

**关键词:** 地勘事业单位; 社保政策; 员工流动性; 对策建议

## Research on the Impact and Countermeasures of Social Security Policies on Employee Mobility in Geological Exploration Institutions

Liu Zhao, Ding Yan

General Prospecting Institute of China National Administration of Coal Geology Beijing 100071

**Abstract:** This article studies the impact of social security policies on employee mobility in geological exploration institutions, analyzes the implementation of different social security policies, and explores the impact of social security policies on employee mobility through questionnaire surveys and empirical analysis. Corresponding countermeasures and suggestions are proposed. The research results indicate that the implementation of social security policies in geological exploration institutions has a certain impact on employee mobility, and corresponding measures need to be taken for different situations to improve employee stability and reduce employee turnover rate.

**Key words:** geological exploration institutions; social security policies; employee mobility; suggestions for countermeasures

### 引言

随着我国改革开放和现代化建设的不断推进, 地勘事业单位作为我国国民经济的重要组成部分, 承担着为国家基础建设提供重要支撑和服务的重要任务。近年来, 地勘事业单位社保政策对于员工流动性的影响已成为一个不容忽视的问题。

员工流动性问题是地勘事业单位面临的一个重要挑战。地勘事业单位的员工大多从事艰苦的工作环境, 工作风险较高, 因此, 员工流动性较大。同时, 地勘事业单位的社保政策对于员工的待遇和福利有着重要影响。如果社保政策不合理, 可能会导致员工流失。因此, 研究地勘事业单位社保政策对员工流动性的影响, 对于制定合理的社保政策, 提高员工满意度, 降低员工流失率具有重要的现实意义。

### 一、地勘事业单位社保政策现状及对员工流动性的影响

#### (一) 地勘事业单位社保政策现状

作为机关事业单位, 做好员工的社会保险工作是其必须完成的重要工作之一, 不但能有效提高事业单位在员工心中的形象, 产生对事业单位的归属感和依赖感, 还能提高机关事业单位自身的竞争力及在社会中的地位。<sup>[1]</sup> 目前, 地勘事业单位的社保政策主要包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等, 这些政策对于地勘事业单位员工的风险保障起到了一定的作用。然而, 随着我国地质勘查行业的不断发展和市场化的进程,

地勘事业单位社保政策也面临着一些问题, 如社会保障水平不高、政策执行力度不够等。

#### (二) 地勘事业单位社保政策对员工流动性的影响

##### 1. 社会保障水平不高

地勘事业单位社保政策社会保障水平相对较低, 这使得员工在面临疾病、失业等问题时缺乏保障, 从而影响了员工的稳定性。

##### 2. 政策执行力度不够

虽然地勘事业单位已经制定了社保政策, 但在实际执行过程中, 政策执行力度不够, 有些单位甚至存在违规操作现象, 导致员工权益受损。

### 3. 缺乏公平竞争机制

地勘事业单位的社保政策在制定过程中往往缺乏公平竞争机制，导致员工对于社保政策的认同度不高，从而影响了员工的流动性。

## 二、地勘事业单位社保政策改进对策

### （一）提高社会保障水平

地勘事业单位应当提高社会保障水平，加大对员工的保障力度，使得员工在面临疾病、失业等问题时有足够的保障。

### （二）加强政策执行力度

地勘事业单位应当加强政策执行力度，对违规操作现象进行严格的查处，确保员工合法权益得到有效保障。

### （三）建立公平竞争机制

地勘事业单位应当建立公平竞争机制，使得员工在社保政策的制定过程中能够充分表达自己的意见，提高员工对社保政策的认同度。

## 三、员工流动性的概念及影响因素

### （一）员工流动性的概念

员工流动性是指员工在一定时间内离开单位并加入其他单位的现象。员工流动性可以分为两个层面：宏观层面和微观层面。宏观层面是指员工在整个职业生涯中的流动；微观层面是指员工在一定时间内的流动。

### （二）影响员工流动性的因素

- 经济因素：包括薪酬、福利、发展机会等。
- 社会因素：包括家庭、朋友、社会地位等。
- 单位因素：包括单位文化、工作环境、领导风格等。
- 个人因素：包括能力、性格、价值观等。

## 四、地勘事业单位员工流动性的原因及影响

### （一）原因

- 地勘事业单位的特性：如工作环境恶劣、职业发展空间有限等。
- 地勘事业单位的待遇：如薪酬低、福利差等。
- 地勘事业单位的人力资源政策：如员工招聘不规范、培训不足等。
- 地勘事业单位的企业文化：如缺乏凝聚力和向心力等。

### （二）影响

- 影响地勘事业单位的人力资源质量：如员工素质下降、技术水平降低等。
- 影响地勘事业单位的生产效率：如员工流失导致工作无效、项目延期等。
- 影响地勘事业单位的稳定发展：如员工士气低落、人心不齐等。

### （三）地勘事业单位员工流动性的对策

完善地勘事业单位的人力资源政策。如制定合理的薪酬福利政策、加强员工培训等。优化地勘事业单位的工作环境。<sup>[2]</sup>如改善工作条件、提高员工满意度等。

建立地勘事业单位的企业文化。如增强员工凝聚力、提高员工向心力等。完善地勘事业单位的招聘机制。如规范员工招聘程序、提高招聘质量等。

## 五、地勘事业单位社保政策的特点

### （一）政策不够完善

地勘事业单位社保政策虽然已经比较完善，但是与企业的社保政策相比，还是存在一定的差距。<sup>[3]</sup>例如，地勘事业单位的医疗保险、失业保险等保险费用由单位全额承担，而企业只需要承担一定的比例。

### （二）覆盖面不够广泛

地勘事业单位的社保政策覆盖面不够广泛，一些从事地勘工作的员工可能无法享受到社保的保障。此外，地勘事业单位的社保政策也可能存在一些漏洞，导致一些员工无法享受到应有的社保待遇。

### （三）管理不够规范

地勘事业单位的社保政策管理不够规范，可能存在一些违规行为。例如，有些单位可能存在社保虚假录入、不合规的保险费用支付等问题。<sup>[4]</sup>这些问题的存在可能会对地勘事业单位的社保制度造成一定的破坏，影响员工的权益。

### （四）保障不够充分

地勘事业单位的社保政策保障不够充分，可能无法满足员工的需求。例如，地勘事业单位的养老保险、医疗保险等保险费用相对较低，无法提供足够的保障。此外，地勘事业单位的社保政策也可能存在一些漏洞，导致员工无法享受到应有的社保待遇。

地勘事业单位社保政策的现状和特点表明，地勘事业单位需要进一步完善社保政策，扩大覆盖面，加强管理，提高保障水平，以保障员工的合法权益，促进员工稳定性和流动性。

## 六、地勘事业单位社保政策存在的问题及解决措施

### （一）地勘事业单位社保政策存在的问题

#### 1. 社保缴纳比例偏低

地勘事业单位的社保缴纳比例相对较低，这可能会导致员工的实际收入水平较低，难以满足基本生活需要。<sup>[5]</sup>此外，由于地勘事业单位的工作环境相对较为恶劣，员工的工作风险也较高，因此需要更加合理的社保缴纳比例来保障员工的权益。

#### 2. 社保福利不完善

地勘事业单位的社保福利相对不完善，缺乏足够的保障。例如，一些员工可能无法享受到完整的医疗保险和养老保险等福利，这可能会对员工的生活造成一定的影响。

### 3. 社保制度不够透明

地勘事业单位的社保制度可能存在不够透明的情况，员工对于自己的社保缴纳情况以及享受的社保福利可能存在一些不清楚的地方。这可能会导致员工的权益受到侵害。

### 4. 社保改革不够及时

地勘事业单位的社保政策可能存在滞后的情况，无法及时适应社会和经济发展的需要。例如，可能存在社保制度的调整和改革不够及时的情况，导致员工的社保权益受到一定的影响。

### 5. 社保管理不够规范

地勘事业单位的社保管理可能存在不够规范的情况，例如存在管理漏洞或者管理不规范的情况。<sup>[6]</sup>这可能会导致员工的社保权益受到侵害，或者造成一定的财务损失。

## （二）地勘事业单位社保政策改革的方向与措施

### 1. 建立多层次的社保制度

通过建立多层次的社保制度，地勘事业单位可以满足不同员工的保险需求。这将有助于提升地勘事业单位的竞争力，促进地勘事业单位的可持续发展。同时，多层次的社保制度也有助于提升员工的工作积极性和满意度，增强员工对地勘事业单位的忠诚度。

### 2. 提高社保待遇

通过提高社保待遇，地勘事业单位可以吸引和留住人才。这将有助于提升地勘事业单位的竞争力，促进地勘事业单位的可持续发展。同时，提高社保待遇也有助于提升员工的工作积极性和满意度，增强员工对地勘事业单位的忠诚度。

### 3. 建立社保的正常调整机制

通过建立社保的正常调整机制，地勘事业单位可以保持社保制度的公平性和可持续性。这将有助于保障员工的合法权益，提高员工的工作积极性和满意度。同时，公平和可持续的社保制度也有助于地勘事业单位的稳定发展，为社会稳定 and 经济发展作出贡献。

### 4. 加强社保监管

通过加强社保监管，建立完善的社保管理制度和监督机制，地勘事业单位可以防止社保资金的违规使用和滥用，确保社保制度的正常运行。这将有助于保障员工的合法权益，促进地勘事业单位的可持续发展。同时，完善的社保监管机制也有助于提高社保资金的使用效益，为社会稳定 and 经济发展作出贡献。

### 5. 推进信息化的建设

通过推进信息化的建设，建立社保信息管理系统，地勘事业单位可以实现社保信息的统一管理和共享，提高社保管理的效率和服务质量。这将有助于提升地勘事业单位的竞争力，并为员工提供更好的社保服务。

### 6. 建立多元化的人才培养机制

通过建立多元化的人才培养机制，地勘事业单位可以为员工提供更多的职业发展机会和平台，提高员工的综合素质和竞争力。这有助于吸引和留住优秀人才，促进地勘事业单位的可持续发展。同时，多元化的培养机制也有助于员工个人价值的实现，提升员工的工作满意度和忠诚度。

## 七、地勘事业单位社保政策对员工流动性的影响

### （一）社会保障水平的影响

地勘事业单位社保政策对员工流动性的影响首先体现在社会保障水平上。地勘事业单位的社会保障水平相对较高，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等，这使得员工在面临疾病、失业、受伤等风险时能够得到一定的经济保障。<sup>[7]</sup>而较高的社会保障水平会降低员工流动性的风险，使得员工更愿意留在地勘事业单位工作。

### （二）职业发展空间的影响

地勘事业单位的社保政策也会影响员工的职业发展空间。地勘事业单位通常具有较好的职业晋升空间，员工可以通过工作表现和能力提升来获得更高的职位和更好的待遇。<sup>[8]</sup>而较高的职业发展空间会吸引更多的人才加入，并使得现有员工更有动力留在单位。

### （三）福利待遇的影响

地勘事业单位的社保政策对员工的福利待遇也产生影响。地勘事业单位通常会提供丰厚的薪资待遇、补贴和奖金，同时还会为员工提供各种福利，如节日福利、体检福利等。<sup>[9]</sup>这些福利待遇能够增加员工的获得感和归属感，从而降低员工的流失率。

### （四）社会保障待遇的差异

地勘事业单位的社保政策与其他行业或企业的社保政策存在一定的差异，这些差异可能会影响员工对单位工作的满意度和忠诚度。如果社会保障待遇较低，员工可能会更倾向于选择其他单位，从而导致员工流失。

### （五）社保关系的转移

地勘事业单位社保政策可能会规定员工在单位之间的调动时，社保关系不随调动而转移。<sup>[10]</sup>这可能会给员工带来不便，特别是在面临调动时，可能会因为社保关系的转移而面临一定的风险，如医疗报销、养老待遇等方面的影响。这可能会影响员工对单位的忠诚度和稳定性。

### （六）社保政策的透明度和公平性

地勘事业单位的社保政策需要具备透明度和公平性，否则可能会导致员工流失。如果单位在制定和执行社保政策时存在歧视现象，如对不同岗位、不同职级的员工采取不同的社保政策，或者在社保待遇上存在漏洞，都可能导致员工对单位失去信任，从而选择离职。

### （七）社保关系的稳定性

地勘事业单位的社保政策需要确保关系的稳定性，以降低员工的流失率。如果单位在社保政策上存在不稳定的情况，如政策变动频繁、不确定性高等，都会影响员工的稳定性和对单位的长久发展信心。

## 结束语

在本文的研究中，探讨了地勘事业单位社保政策对员工流动性的影响，并提出了相应的对策。发现，地勘事业单位社保政策

的完善对于提高员工流动性、增强企业竞争力具有重要的意义。

为了更好地应对地勘事业单位社保政策对员工流动性的影响，提出了一些建议。企业应该加强社保政策的宣传和解释，让员工更加清晰地了解相关政策的内容和意义。企业应该合理制定社保缴纳比例和标准，让员工感受到企业的用心和关爱，提高员工的归属感和忠诚度。企业还应该建立健全的社保福利体系，为员工提供更加全面和优质的社保服务。

地勘事业单位社保政策的完善需要企业、政府和社会的共同努力。企业应该积极响应政府的号召，不断完善社保政策，提高员工的福利待遇和忠诚度，为企业的发展打下坚实的基础。政府应该加强对地勘事业单位社保政策的监管和指导，促进企业社保事业的健康发展。社会应该加强对地勘事业单位社保政策的宣传和普及，提高员工的社保意识和权益保护意识，为地勘事业单位社保事业的发展提供更加广泛的支持和保障。

## 参考文献

- [1] 刘婕. 机关事业单位社保工作实践思考与效能提升 [J]. 内蒙古科技与经济, 2022, (23): 49-51.
- [2] 张永强, 张伟, 范贵光. 机关事业单位社保基金安全运行新做法 [J]. 中国社会保障, 2019, (08): 75-76.
- [3] 林星. 行政事业单位社保内部控制体系的建设路径探析 [J]. 商讯, 2023, (05): 131-134.
- [4] 逮云. 行政事业单位社保基金管理问题研究 [J]. 行政事业资产与财务, 2017, (31): 40-41.
- [5] 凌洁, 陆琦. 事业单位如何优化社保工作 [J]. 经济导刊, 2013, (Z1): 52-53.
- [6] 袁轻. 试析新社保法下事业单位人力资源管理策略 [C] //《决策与信息》杂志社, 北京大学经济管理学院. “决策论坛——创新思维与领导决策学术研讨会”论文集(上). 黑龙江省饶河农场社会保险事业管理局; , 2017: 1.
- [7] 王雪韵. 关于创新地勘事业单位宣传工作的思考 [J]. 新西部(理论版), 2014, (03): 56-57.
- [8] 施宗英. 事业单位社保内部控制体系的建设路径 [J]. 现代企业文化, 2022, (17): 38-40.
- [9] 高书生. 事业单位社保改革新策 [J]. 瞭望新闻周刊, 2006, (22): 26.
- [10] 王璐. 从员工归属感探讨社保在事业单位管理中的作用 [J]. 现代商贸工业, 2022, 43(19): 126-128. DOI: 10.19311/j.cnki.1672-3198.2022.19.057.