

浅谈新形势下企业如何强化“三基”工作

赵静

中国石化长城能源化工(宁夏)有限公司, 宁夏 银川 750411

摘要：在当前的新形势下，随着市场经济的快速发展和企业竞争的日趋激烈，企业的基础管理工作显得尤为重要。而“三基”工作，即基层建设、基础工作和基本功训练，更是企业发展的基石。因此，如何在新形势下强化“三基”工作，提高企业的整体素质和核心竞争力，成为企业亟待解决的问题。基于此，本文从“三基”工作在现代企业管理中的地位出发，分析了新形势下企业强化“三基”工作的有效策略，以期能为企业长远发展提供启示和指导。

关键词：新形势；企业竞争；“三基”工作；HSE 体系

Talk about How to Strengthen the “Three Bases” Work in the New situation

Zhao Jing

SINOPEC Great Wall Energy & Chemical (Ningxia) Co., Ltd, Ningxia, Yinchuan 750411

Abstract：Under the current new situation, with the rapid development of the market economy and the increasingly fierce competition among enterprises, the basic management work of enterprises is particularly important. The “three bases” work, i.e. grass-roots construction, basic work and basic skills training, is the cornerstone of enterprise development. Therefore, how to strengthen the “three bases” under the new situation and improve the overall quality and core competitiveness of enterprises has become an urgent problem for enterprises to solve. Based on this, this paper analyzes the effective strategy of strengthening the “three bases” under the new situation from the position of the “three bases” in modern enterprise management, in order to provide inspiration and guidance for the long-term development of enterprises.

Key words：new situation; enterprise competition; “three fundamentals” work; HSE system

随着全球化和技术革命的不断演进，企业竞争已迈入一个新的阶段。在这样的背景下，企业为了增强自身竞争力和可持续发展能力，越来越侧重于强化“三基”工作，即基层建设、基础工作和基本功训练。在数字化和智能化成为主导趋势的今天，传统的管理模式和工作方法正面临着前所未有的挑战和改变机遇。在此形势下，强化“三基”工作不仅是提高操作效率、保障生产安全，还是塑造企业核心竞争力的关键因素。当前，全球经济环境充满不确定性，环境保护和社会责任成为公众关注的焦点，这对企业的基础管理提出了新的要求。基础技能的培养也不再单一依靠传统的面对面教学，远程与数字化学习方式不断涌现，改变了员工技能提升的路径。同时，为应对日趋激烈的市场竞争，基础工作需要整合最新的科技成果，以提高效率和降低成本。为此，研究如何开展“三基”工作很有必要。

一、“三基”工作在现代企业管理中的地位

(一) 解决基层执行力弱的难题

基层执行力是企业能否有效实施战略决策的关键。“三基”工作通过落实岗位责任，明晰标准化工作流程，能够增强基层员工的责任意识和自我管理能力和能力。通过建立清晰的工作流程和监督机制，企业能够确保政策和任务得到执行。例如，通过培训和考核，基层员工能够理解和领会企业文化及其对工作标准的坚持，这是提升基层执行力的重要手段^[1]。

(二) 破解实现本质安全的重大课题

本质安全是指通过设计和运营管理减少或消除风险，而不仅

仅依赖个人的行为和应急响应。“三基”工作通过建立和强化安全管理的基本制度和操作规程，协助企业识别管理风险和安全隐患。基础管理涉及风险评估、灾难恢复计划等，为企业塑造一个安全的工作环境。基本技能的提升，尤其是在安全操作方面的培训，确保员工能够识别潜在风险，采取有效措施杜绝事故的发生。

(三) 发挥制度优势

通过严格的基本制度，企业可以确保所有的操作和过程均遵循既定规则，从而降低人为失误，提高效率。明确的制度也意味着员工清楚了解自己的职责和任务，从而减少工作中的混乱和不确定性，提高工作效率和合规性^[2]。基础管理中的系统化评估和审

2023.2 | 025



计程序可对执行情况进行监察，确保制度得到恰当执行，及时调整改进。

（四）激发队伍战斗力

“三基”工作通过持续培养和提升员工的基本技能，能够增强员工对工作的自信和掌握程度，进而提高其积极性和创造力。当员工对他们的职责有明确的认识，并且他们知道自己所承担的工作与企业的整体目标一致时，他们的参与度和投入会大幅提升。此外，基础管理提供的反馈和激励机制也能激发员工的潜能，使团队在面对挑战时能够迅速响应，保持企业的战斗力和竞争优势。

二、新形势下企业如何强化“三基”工作

（一）强化基层建设，提升组织效能

1. 优化组织结构

为缩短决策链，提高工作效率，企业应考虑推行扁平化管理，减少层级，提高基层员工的直接参与度，这样可以增加员工的责任感和使命感^[9]。其次，随着市场的快速变化，企业需要建立更加灵活的组织结构，能够快速重组以适应新的市场需求和挑战。基于业务需要，企业可以成立专业化团队，专注于特定业务或项目。这样不仅可以提高效率，同时也能培养深度专业知识和技能。此外，也要建立有效的跨部门协作机制，打破部门壁垒，促进资源共享和信息流通，以支撑各项工作的高效执行^[10]。

2. 落实岗位责任

落实岗位责任首先要对岗位职责精细化，要对每个岗位进行详细的分析和定义，使得个人的工作职责、目标和预期成果明确可量化^[9]。其次，要将岗位职责和培训结合起来，通过对员工功能性培训和职业发展培训，加强其对岗位职责的理解和技能的掌握，提升基层员工的执行能力^[9]。同时，要强化责任追究机制，明确结果导向的责任追究制度，一旦发生岗位职责未得到履行的情况，能够清晰界定并实施相应的反馈和改进措施。

3. 推进绩效考核

要科学制定考核标准，根据企业的战略目标以及岗位的职责要求，制定出既公平又具有挑战性的绩效考核标准。绩效考核不仅要看结果，还要注重过程和员工的工作态度、团队合作能力等软性指标，为此，要制定多元化的绩效评价体系。绩效考核不应只是一个周期结束后的总结，而应包括周期进行中的实时反馈，使员工可以及时改进工作方法和效率。此外，要建立与绩效考核结果相连的奖惩机制，高绩效者能获得相应的物质或精神奖励，低绩效者则需要面对相应的管理措施或培训^[7]。

（二）重视基础工作，保障持续发展

1. 实行标准化管理

首先，要建立一套科学、系统的管理标准体系，覆盖产品研发、生产、质量控制、市场营销、服务等各个环节，确保每项工作都有标准可依^[9]。其次，要对工作流程进行合理设计，剔除无效、低效的环节，增加自动化、信息化技术，提高工作效率和精度。同时，要强化标准执行的监控力度，通过定期的内部审核、

外部验收、客户反馈等途径来检查标准的实施效果，及时调整完善。此外，通过持续的员工培训和教育，提高员工对标准化工作的认识和理解，强化其将标准化工作作为日常工作的一部分。

2. 推进安全生产

企业安全生产离不开安全制度的托底，要根据现行法律法规和公司实际情况，编制和完善各项安全生产规章制度和操作规程，构建预防为主的安全生产机制。要定期开展安全教育和技能培训，确保员工能够熟知安全知识和应急预案，提高自我保护和应急处理的能力。要明确各级管理人员和普通员工的安全生产责任，实行一级抓一级、层层抓落实的责任链条。也要建立和完善安全隐患排查治理机制，定期对生产、经营过程中的安全状况进行自查自纠，及时消除各类安全隐患^[9]。

（三）加强基本功训练，提升竞争力

1. 鼓励创新

首先，要打造一个支持和鼓励创新的企业文化，为员工提供一个能够自由提出新思路、新方案的环境。领导者应亲自参与到创新过程中，表明创新的重要性^[10]。其次，要加大研发投入，投资先进科研设施和技术开发。建立完善的激励机制，对于具有突出创新成果的个人或团队给予奖励，以激发全体员工的创新热情。同时，可以举办培训课程，提高员工的创新思维、设计思维能力。同时，通过项目管理、研发管理等实战训练，增强员工将创意转化为实际产品或服务的能力。

2. 精益求精

强化“三基”工作，离不开精益求精，要持续进行流程优化和改进，采用精益管理原理，消除浪费，简化流程，确保效率和品质的提升。要构建或完善质量管理体系，如ISO质量管理体系，确保产品和服务的质量符合国际标准，并不断提升满意度。要围绕精益生产、六西格玛管理等方法，提供系统的员工培训，并将精益文化的理念融入员工的日常工作中，通过绩效考核体系加以强化和巩固。也要鼓励员工持续找寻提高工作效率和产品质量的方法，形成持续改善的氛围和动力。

3. 学习借鉴

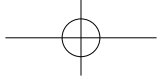
强化“三基”工作，也离不开持续地学习借鉴，要积极学习同行业内和跨行业的先进经验，引进和借鉴成功的管理模式、技术解决方案和运营策略。要通过参与行业会议、研讨会、展览会等多种方式与其他企业交流，了解行业动态，吸收行业内的优秀经验和资源。要积极打造知识共享的平台，建立资料库和工作坊，鼓励员工之间相互学习，分享经验和技能，培养团队协作精神。也要吸引和引进行业专家以及各领域的高层次人才，通过人才的新鲜血液带来新的视角和技能，增强企业的学习力^[11]。

（四）与HSE体系融合

在新形势下，企业面临着日益增长的健康、安全与环境（HSE）要求^[12]，这些要求不仅来自政府法规，还包含了消费者的期望、社会责任和国际化竞争等因素。因此，企业需要将HSE体系融入“三基”工作中，即基础管理、基本制度和基本技能。

1. 融合HSE与基础管理

首先，企业应根据ISO 14001（环境管理系统）和ISO 45001



(职业健康安全管理体系)等国际标准,建立起一个结构化的HSE管理体系。这有助于将HSE纳入日常管理中,实现风险控制和持续改进。其次,企业应设立符合公司实际情况的HSE政策,并根据这一政策制定具体的HSE目标和计划。目标需要明确、可度量,并与整体企业战略相一致。同时,要将HSE管理任务和责任融入每个岗位的日常工作中,确保管理层和基层员工对HSE方面的要求都心知肚明并且能够贯彻执行^[13]。

2. 融合HSE与基本制度

要根据企业情况,制定一系列包含HSE内容的基本制度和操作规程,诸如危险品管理、应急预案、废物处理、职业健康检查等,并确保这些制度的有效执行。要定期对HSE体系进行内审和外审,评估体系的运行是否符合相关法律法规要求以及国际标准要求^[14]。

3. 融合HSE与基本技能

要为所有员工提供必要的HSE培训,包括新员工的安全入职培训、现场作业人员的特种作业培训、职业病防护培训等。要通过会议、讲座、研讨会等形式,不断强化员工的安全环保意识和安全环保操作技能,使之成为员工工作的一部分。要通过应急演练和桌面推演等训练,提升员工面对突发事件时的应急处置能力。也要加强对职业病防控知识和危害辨识的培训,尤其是对于暴露在潜在职业健康风险工作环境中的员工。

三、“三基”工作在未来企业发展中的趋势及应用

(一) 数字化与智能化整合

随着数字化转型的深入,“三基”工作将更多地融入信息技术,实现工作流程的自动化、智能化和数据驱动。企业将采用更多的数字工具和平台,比如ERP、SCM、CRM系统,以及AI和大数据分析工具来提高基础管理的效率和精度。通过数字化手段,企业可以更好地管理资源、监控流程和优化生产力。

(二) 持续学习与能力提升

为适应不断变化的市场需求,员工的基础技能将需要不断更新和升级。企业可能会采用在线学习平台和微学习工具,鼓励员工参

与持续学习,从而不断提升他们的技能和创新能力。通过制定终身学习计划,企业可以确保员工技能与行业最新标准保持同步。

(三) 绿色发展与可持续性

企业将把环境保护和可持续发展融入“三基”工作中。从采购到生产、从销售到服务,每一个环节都将注重资源的高效利用和环境的最低影响。企业通过碳足迹管理、废弃物回收利用等措施,将基础管理扩展到全面的可持续性管理。

(四) 跨界融合与创新驱动

企业在基础工作中将更注重跨界融合与合作,通过与不同行业或领域的交流与合作,引入新的思维、技术和方法来推动自身的创新发展。例如,制造行业与IT行业的跨界可以产生新型的制造技术与方法,而服务行业则能通过技术创新来提高服务质量和效率。

(五) 人才多元化与包容性增强

基础管理将更为关注多样性与包容性,反映在员工招聘、培训以及职业发展等多个维度。企业将努力营造开放和包容的工作环境,吸引并保留不同背景、性别、年龄和文化的人才,以提升团队的创新能力和竞争力^[15]。

四、结语

在快速变化的商业环境中,强化“三基”工作对企业来说不仅是一种挑战,更是一个关键的成功要素。随着企业环境的复杂性增加,无论是传统产业还是新兴领域,唯有不断回归并强化“三基”才能够在风云变幻的市场竞争中稳固自身地位,培养出不可替代的核心竞争力。未来,企业在推动“三基”工作的同时,还应当密切关注行业趋势,积极拥抱数字化转型,整合最新科技,优化管理流程,制定个性化和灵活性更强的人才培养策略。此外,坚持绿色发展,落实企业的社会责任,将成为企业品牌建设不可或缺的一部分。随着这些改变的深入,“三基”工作将成为企业发展的坚实基础,帮助企业在新形势下稳步前进,实现持续、健康和全面的发展。

参考文献

- [1] 白方涛. 基层党的“三基本”建设与企业“三基”工作有机融合探索[J]. 石油化工管理干部学院学报, 2020, 22(01):12-16.
- [2] 朱好生. 与时俱进抓实“三基”工作的探讨[J]. 当代石油石化, 2023, 31(09):59-62.
- [3] 陈裕鹏. 务实重效抓“三基”有机融合促发展[J]. 国企, 2023, (08):35-37.
- [4] 宋鹏程. 项目党建抓好“三基”建设的实践路径[J]. 企业文明, 2021, (09):42-43.
- [5] 韩艳菊. 开展“三基”工作的实践与思考[J]. 中国市场, 2022, (19):13-15+21.
- [6] 本刊评论员. 守正创新焕发“三基”生命力[J]. 中国石化, 2022, (12):1.
- [7] 李旭东. 以“三基”工作为抓手提升基层治理能力[J]. 石油化工管理干部学院学报, 2023, 25(01):35-38.
- [8] 蔡兴俊. 新形势下强化“三基”工作的实践与探索[J]. 办公室业务, 2023, (07):60-62.
- [9] 刘宁, 杨红霞. 油田企业推动“三基”规范建设有效落地的思考[J]. 胜利油田党校学报, 2022, 35(05):53-56.
- [10] 隆强, 张青. 企业文化融进“三基”建设[J]. 现代班组, 2023, (08):6.
- [11] 罗诚, 徐升, 胡志宏. 基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合的实践探索[J]. 中外企业文化, 2023, (07):175-177.
- [12] 卢书霞. 建立和加强基层HSE长效机制的思考[J]. 化工管理, 2014, (33):13.
- [13] 胡珣. 强“三基”促管理升级[J]. 中国石化, 2012, (05):86.
- [14] 于可任. 深化“三基”建设推动企业高质量发展[J]. 中国煤炭工业, 2023, (06):40-42.
- [15] 郑立维. 基于“三基建设”的企业基层党建标准化实践[J]. 企业改革与管理, 2019, (07):192+214.