

创新驱动发展战略下企业创新绩效提升路径

李凌莉

淮安市自然资源和规划局, 江苏 淮安 223001

摘要： 为了有效提升企业创新绩效, 必须积极实施创新驱动发展战略, 并在此基础上将创新驱动与绩效管理相结合。本文通过对创新驱动发展战略下企业创新绩效提升路径进行分析和研究, 并提出了具体的建议和意见, 以期能够有效提升我国企业的创新绩效水平。

关键词： 创新驱动; 企业绩效; 创新发展

The Path of Enterprise Innovation Performance Enhancement under Innovation-Driven Development Strategy

Li Lingli

Huai'an Natural Resources and Planning Bureau, Jiangsu, Huai'an 223001

Abstract: In order to effectively improve the innovation performance of enterprises, it is necessary to actively implement the innovation-driven development strategy, and on this basis to combine the innovation drive with performance management. This paper analyzes and researches the path of enterprise innovation performance enhancement under the innovation-driven development strategy, and puts forward specific suggestions and opinions, in order to effectively enhance the level of innovation performance of enterprises in China.

Key words: innovation drive; enterprise performance; innovation development

引言

近年来, 随着我国经济的快速发展, 企业经营管理模式发生了重大变化, 企业竞争也由原来的产品竞争转向技术和人才竞争, 企业间的竞争也逐渐从规模竞争转向了创新竞争^[1]。创新是推动经济发展的核心动力, 这一点已经成为全球共识。在全球化背景下, 各国政府、研究机构和企业如何在更好地发挥创新在经济发展中的作用方面进行了大量的研究和实践。中国政府提出的创新驱动发展战略, 强调了创新在推动经济转型、增强国家竞争力中的关键作用。作为国家经济发展的微观基础, 企业在创新驱动发展战略中扮演着重要的角色。如何提升企业的创新绩效, 将创新转化为实际的生产力和市场竞争力, 是当前面临的重要问题。然而, 企业创新绩效的提升并不是一蹴而就的过程, 它涉及多个层面的因素和环节。在实施创新驱动发展战略的过程中, 企业需要面对诸如创新理念、创新机制、创新能力、创新环境等多方面的挑战。同时, 不同行业、不同规模的企业在创新实践中面临的困境和机遇也有所不同。在这种背景下, 企业要想在激烈的市场环境中获得生存与发展, 就必须在技术创新方面下足功夫。

一、创新驱动发展战略的理论基础

(一) 创新理论的发展历程

创新理论的发展经历了多个阶段, 从最早的创新理论, 到现在的复杂适应性系统理论, 不同的理论阶段都对创新驱动发展战略产生了深远的影响^[2-6]。

第一阶段创新理论: 创新理论最初由经济学家约瑟夫·熊彼特提出, 他认为创新是经济发展的根本动力, 只有不断地进行创新, 才能推动经济的持续发展。

第二阶段国家创新系统理论: 国家创新系统理论认为, 国家

应该建立一套完整的创新体系, 包括企业、研究机构、大学、政府等各个方面的创新活动, 以提高国家的创新能力。

第三阶段复杂适应性系统理论: 复杂适应性系统理论认为, 创新是一个复杂的生态系统, 各个组成部分之间相互影响、相互制约, 需要建立起一个能够适应变化的生态系统, 才能更好地推动创新的发展。

(二) 创新驱动发展战略的理论框架

1. 创新理念

创新理念是创新驱动发展战略的指导思想, 强调以创新为核心, 推动经济社会全面发展。在创新理念的指导下, 需要摒弃传



统的以要素投入和投资拉动的经济增长方式，将创新作为推动经济社会发展的根本动力。

2. 创新主体

创新主体是实施创新驱动发展战略的重要力量。企业、政府、高校和科研机构等都是重要的创新主体。不同创新主体在创新驱动发展战略中发挥着不同的作用，需要加强协作与配合，形成多元化的创新体系。

3. 创新机制

创新机制是保障创新驱动发展战略顺利实施的关键因素。有效的创新机制包括科技创新、管理创新、商业模式创新等多个方面^[7]。通过建立完善的创新机制，可以激发全社会的创新活力，提高创新效率，加速科技成果的转化和应用。

4. 创新能力

创新能力是实施创新驱动发展战略的基础。提升创新能力需要从多个方面入手，包括加大研发投入、加强人才培养、优化创新环境等。通过提升创新能力，可以增强企业在国际市场上的竞争力，推动经济社会的持续发展。

5. 创新环境

良好的创新环境是实施创新驱动发展战略的重要保障。政府和社会各界需要共同努力，营造一个有利于创新的政策环境、法治环境和社会环境。例如，建立健全知识产权保护制度、加强科技创新平台建设、提高创新创业文化的普及率等^[8]。通过优化创新环境，可以吸引更多的创新人才和资源，推动全社会的创新能力不断提升。

（三）企业创新绩效的内涵与评价指标

企业创新绩效是指企业在创新活动中所取得的成绩和效果，体现了企业在创新方面的能力和实力。创新绩效不仅包括创新产出的数量和质量，还包括创新活动对企业市场表现、财务状况和组织能力等方面的贡献。

（1）创新投入：主要指企业在研发、设计、市场调研等方面的投入，包括人力、物力、财力等方面的投入^[9]。创新投入是企业开展创新活动的基础，是衡量企业创新能力的重要指标。

（2）创新过程：指企业从创意产生到产品或服务上市的整个过程，包括研发、设计、试制、生产等环节。创新过程的效率和质量直接影响企业的创新绩效。

（3）创新产出：指企业通过创新活动所取得的产品或服务成果，包括新产品的数量、技术专利的申请与授权、新市场的开拓等方面的成绩。

（4）市场表现：指企业通过创新活动在市场上的表现，包括产品或服务的市场份额、客户满意度、品牌影响力等方面的表现。

（5）财务绩效：指企业通过创新活动所取得的财务收益，包括营业收入、净利润、毛利率等方面的表现。财务绩效是企业创新绩效的重要组成部分，也是衡量企业创新能力的重要指标。

（6）技术领先度：指企业在某一技术领域或行业中的领先程度，可以通过企业的专利申请和授权数量、技术转化率等指标来衡量。技术领先度是企业创新绩效的重要体现，也是企业在市场

竞争中的核心竞争力。

（7）组织能力：指企业在创新活动中所展现的组织管理能力、团队协作能力、人才培养能力等方面的能力。组织能力是企业实现高效创新的重要保障，也是企业创新绩效的重要支撑。

二、创新驱动发展战略下企业绩效创新路径

（一）提升企业研发经费投入

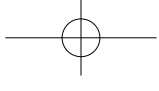
在实施创新驱动发展战略过程中，企业需要加大研发投入，并以此为基础不断提升创新能力。在这一过程中，企业需要对研发投入的方向进行准确定位，并制定符合企业实际情况的研发投入策略。首先，企业应根据自身所处行业的发展趋势来合理规划研发投入；其次，企业应将创新工作与企业的经营战略相结合。例如，在制定研发计划时，要结合企业自身情况和行业发展趋势来进行科学合理的规划与调整，在进行研发项目选择时，应充分考虑市场需求，并将其作为企业研发工作的重要导向^[10]；再次，企业应积极开展产学研合作。产学研合作能够有效推动企业自主创新能力的提升。在合作过程中，企业可通过与高校、科研机构开展技术合作的方式来获取技术支撑与技术保障；最后，企业应建立多元化、多层次的创新投入渠道。在传统研发经费投入方式中，很多企业只是对部分资金进行了投入，而对其他资金缺乏有效利用，有些企业对研发投入资金存在过度依赖现象。因此，建议企业在创新经费投入时要做到全面、平衡、多元化。

（二）增强企业自主创新能力

自主创新是企业发展的根本动力，只有企业拥有自主创新能力，才能不断推动我国经济实现更好更快地发展。然而，现阶段我国企业在自主创新方面还存在很多问题，比如，大部分企业对于自身的创新能力缺乏清晰的认知，盲目跟风现象严重，这些都导致企业无法拥有自主创新能力。此外，我国很多企业在技术研发方面投入的资金并不多，这也导致其自主创新能力不强。为了有效提升我国企业的自主创新能力，必须加大对企业技术研发的投入力度，在加大对企业技术研发的投入力度时，要坚持“政府引导、市场主导、企业主体”的原则，还要注重加强对科技人才的培养与引进工作，还要不断加大产学研合作力度^[11-15]。

（三）优化创新环境，健全创新激励机制

为了更好地提高企业的创新绩效，必须优化创新环境，健全创新激励机制，从而更好地激发企业员工的创新潜能。首先，企业应制定完善的激励制度，采用多种激励方式对员工进行奖励，激发员工的创新潜能；其次，要通过多元化的激励方式提高员工的工作热情和积极性，使其能够以更加积极的态度投入到工作中；最后，要对员工进行定期培训和再教育，使其能够持续提升自身的创新能力和水平，为了提高企业员工的创新能力和水平，还应建立完善的创新绩效考核体系，对于企业研发人员，应建立合理的评价机制和评价体系，对于企业研发人员进行合理的考核，并在此基础上建立绩效考核机制和激励机制，对于企业高层管理人员进行定期考核，并根据其实际工作情况对其进行合理薪酬分配。在此基础上还应建立良好的研发氛围和研发文化，从而



提高研发人员的创新能力和水平。

（四）提升人才综合素质，构建高素质人才队伍

要想在激烈的市场竞争中获得发展，就必须拥有一批高素质的人才。因此，企业在实施创新驱动发展战略过程中，必须注重提升人才的综合素质，并通过多种方式来构建一支高素质的人才队伍。首先，企业可以通过建立健全相关的制度体系，来为企业员工提供学习和培训的机会和平台；其次，企业可以通过制定合理的薪酬激励机制来吸引和留住优秀人才。此外，企业还可以通过建立公平公正、科学合理、富有竞争力的人才评价体系，来为员工提供良好的职业发展通道；最后，企业还可以通过采用弹性工作制、岗位轮换、轮岗制度等多种形式来促进员工与企业之间的融合。总之，要想确保创新绩效能够得到有效提升，就必须不断增强人才队伍的综合素质。在实施创新驱动发展战略过程中，企业想要有效提升其创新绩效水平就必须不断提升人才队伍综合素质。

（五）创新合作机制，促进企业间合作交流

合作是企业创新发展的重要基础，企业应该积极开展各种形式的合作活动，促进企业间的交流与合作，提高创新效率。在企业的发展过程中，要重视与其他企业之间的合作交流，通过加强沟通、建立联盟等方式，加强与其他企业之间的合作交流，共同推进创新工作的开展。因此，在具体的实践过程中，要注重与高校、科研机构等开展合作。当前，很多高校和科研机构都具备较高水平的创新能力，高校和科研机构也是创新能力较强的组织。在这种背景下，企业可以通过与高校、科研机构等开展合作交流的方式来增强自身创新能力。比如：我国著名高校和科研机构中有很多知名企业。这些企业在创新发展过程中可以将一些先进技

术与成果应用到其他企业当中，以此来实现双方互利共赢。同时，企业也可以通过与高校、科研机构等合作开展项目研究和技术创新工作，这种合作方式不仅能够提高企业技术创新水平和创新能力，还能够进一步提高企业产品的市场竞争力和市场占有率。所以说，在实施创新驱动发展战略过程中必须重视与其他企业之间的合作交流。

三、结束语

随着经济的快速发展，我国企业面临着更加激烈的市场竞争，为了有效提高企业创新绩效水平，企业必须积极实施创新驱动发展战略。本文通过对创新驱动发展战略下企业创新绩效提升路径进行了分析和研究，认为可以从以下几个方面来有效提升企业创新绩效水平：首先，加强企业人力资源管理工作，可以有效提升企业的技术创新能力，进而提高企业的创新绩效；其次，加大对技术研发的投入力度，可以有效提高企业的技术创新能力，进而提高企业的创新绩效；再次，建立健全专利申请制度和专利保护制度，可以有效提升企业的技术创新能力，进而提升企业的创新绩效；最后，建立健全知识产权管理制度和知识产权保护制度，可以有效提升企业的技术创新能力，进而提高企业的创新绩效。

综上所述，通过对创新驱动发展战略下企业创新绩效提升路径进行分析和研究发现：在实施创新驱动发展战略后，我国企业要想获得快速发展就要不断地加强技术研发工作、重视技术人才的培养、加大对知识产权保护力度、建立健全专利申请制度和知识产权保护制度。

参考文献

- [1] 王娜. 绿色创新战略：驱动因素及对企业绿色创新绩效的影响 [D]. 吉林大学, 2023.
- [2] 岳明珠. 浅析企业绿色创新在内生增长驱动和企业绩效间的中介效应 [J]. 企业改革与管理, 2023, (16): 47-49.
- [3] 段丽华. 绿色创业导向的文献回顾与未来展望 [J]. 现代商贸工业, 2023, 44(16): 87-89.
- [4] 李挺. 基于 BSC-AHP 的 QCY 创新驱动平台绩效评估研究 [D]. 西安理工大学, 2023.
- [5] 赵怡. 创新驱动视角下广联达股权激励绩效研究 [D]. 兰州财经大学, 2023.
- [6] 张子轩. 创新驱动政策对企业自主创新绩效的影响 [D]. 武汉纺织大学, 2023.
- [7] 郑帅. 数字化转型对枢纽企业创新绩效影响研究 [D]. 沈阳工业大学, 2023.
- [8] 王天哲. 高管团队任务相关断裂带对企业创新绩效的影响研究 [D]. 山东财经大学, 2023.
- [9] 熊曼辰, 宋书也, 曹学晨. 数字化背景下创新绩效提升的组态路径研究——以航空装备制造企业为例 [J]. 中国集体经济, 2023, (10): 89-94.
- [10] 夏丽艳, 关勇军. 人才政策驱动背景下的企业创新绩效研究——基于 fsQCA 方法 [J]. 财会月刊, 2023, 44(07): 149-154.
- [11] 王伟楠, 王凯, 严子淳. 区域高质量发展对“专精特新”中小企业创新绩效的影响机制研究 [J]. 科研管理, 2023, 44(02): 32-44.
- [12] 刘靖宇. 政府补贴对企业绿色创新绩效驱动效应的评估 [J]. 技术经济与管理研究, 2023, (01): 45-49.
- [13] 朱柏洋. ESG 表现对农业上市公司绩效的影响研究 [J]. 西南大学学报 (自然科学版), 2023, 45(01): 110-122.
- [14] 张秀娥, 孟乔. 企业内创业驱动因素及其对创新绩效的影响 [J]. 创新与创业管理, 2022, (02): 24-37.
- [15] 汪合黔, 陈开洋. 创新支持政策对企业研发投入和经营绩效的影响——来自专精特新“小巨人”企业的微观证据 [J]. 南方金融, 2022, (11): 22-35.
- [16] 刘宁澜. 金融科技对中小企业创新驱动与创新绩效的影响 [J]. 就业与保障, 2022, (11): 25-27.